



Éclaireuses
& Éclaireurs
de la Nature



- Assemblée générale 2025 -

Pièce 1 :

Rapport moral & Rapport d'activité



Rapport moral

Par Diane LEAULT DECAS, présidente :

Chères adhérentes et adhérents,

Quelle joie de nous retrouver une année plus tard encore, une année de plus qui s'écoule pour les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature, une année de plus à faire camper, jouer, rire, apprendre nos jeunes, à les faire rêver, grandir, comprendre un peu mieux le monde et apprendre à l'habiter autrement.

Il y a 12 ans, j'ai mis les pieds aux EDLN pour la première fois. Petite fille, j'ai découvert un autre monde, celui où l'on est dehors, ou l'on vit ensemble, en cherchant non pas seulement à vivre dans le même lieu, mais à le faire de manière harmonieuse, les uns avec les autres, au cœur de la nature en faisant de notre mieux. Puis comme les EDLN, j'ai grandi de mes 12 à mes 24 ans, tandis que l'association passait de camps d'étés nationaux et de 10 groupes à près de 35 camps et une trentaine de groupes locaux.

C'est une fierté d'avoir passé cette première année de présidence, entourée par un conseil d'administration, un bureau et des salariés investis, dévoués et remplis de volonté.

Cette année a été synonyme de nombreux renouvellements. Du côté de l'équipe salariée, avec le départ de Leigh et Lucile l'année dernière, l'arrivée de Valy et Ophélie puis plus récemment celui de Dave.

Du côté des territoires, nous avons dit au revoir à 3 de nos déléguées territoriales, en fin de mandat, dont le renouvellement est en cours. Les territoires se sont également saisi des opportunités récentes et ont organisé des caravanes de rentrée pour lancer l'année, qui démarre pleine de projets et de belles énergies.

Depuis janvier 2025, le conseil d'administration compte également un membre de moins, avec le départ d'Emmanuel Buu, ancien président et administrateur dévoué qui a démissionné de ses fonctions après de longues années de bénévolat durant lesquelles il aura participé au développement de l'association, que ce soit au niveau des groupes locaux ou de la gouvernance.

C'était également une année de renouveau pour la commission spirituelle qui a dit au revoir à ses différents membres ainsi qu'à Jean-Michel, notre responsable spirituel et dont le renouvellement débute à peine. Cela a aussi été l'occasion de réaffirmer notre lien avec Nouveau Monde et d'explorer des opportunités de rencontres lors d'évènements comme de formations.

Au cours de ces différents renouveaux, l'association continue d'évoluer, avec de futurs bénévoles tout aussi compétents pour ces missions qui viendront apporter à leur tour, une pierre à l'édifice. Malgré leur impact, ces départs ne sont pas tous synonymes d'échec,



même si certains doivent servir de leçon, ils font parties intégrantes de la vie de notre association.

Cette année a également été celle de la publication du manifeste du Scoutisme Français. À l'occasion d'un weekend de vision, les 6 associations se sont réunies pour réaffirmer leur engagement mutuel autour d'un projet commun, prenant la forme d'un manifeste, à destination de ses adhérents mais également de toute personne désireuse de comprendre la force de notre fédération.

Aujourd'hui, grâce à votre présence et votre engagement, près de 1 500 jeunes filles et garçons dorment sous la canopée avec ce foulard chaque été, accompagnés par plus de 500 bénévoles. Et de plus en plus de jeunes peuvent en bénéficier. Pour vous, c'est un peu de temps dans des vies bien remplies, pour eux, c'est une aventure gravée, sûrement pour la vie...

Dans un monde bien tourmenté, notre mouvement est un lieu de rassemblement, autour d'un idéal, celui d'un monde meilleur, d'un monde plus doux, en lien les uns avec les autres, au cœur de la nature. Lieu d'apprentissage, de rencontre, de joie, de fête, d'épanouissement et d'émancipation, nous participons à l'éducation de jeunes conscients, présents et porteurs d'un message de paix. A travers nos activités, ils et elles continuent d'apprendre à fonctionner ensemble, à découvrir la nature, en comprendre ses enjeux, accompagnés sur le chemin par la pleine conscience comme pratique d'attention à soi, à son environnement et au monde,

A l'occasion de ce nouveau triennat, je souhaite redire combien j'ai à cœur de porter haut nos couleurs et ce foulard, unique, nous rassemblant les uns aux autres, au sein de l'association, mais également aux 130 000 scouts de la Fédération du Scoutisme Français ainsi qu'aux 60 millions de scouts à travers le monde.

Avec cette nouvelle année, je souhaite réaffirmer mon engagement, à vos côtés. Je suis consciente que tout n'est pas facile, que les groupes peinent parfois à recruter leurs chefs, que les territoires se développent de manière inégale et que certains d'entre vous en pâtissent. J'ai conscience également que cette année a été synonyme de départs qui ont pu vous toucher, que ce soit au sein des bénévoles ou des salariés, voir vous inquiéter.

Avec cette nouvelle année, je souhaite réaffirmer ma présence, mais pas que. Celle également du bureau, du conseil d'administration, des salariés, services civiques et des commissions. Je ne parlerai pas en leur nom, mais je pense que les équipes territoriales et les responsables de groupes ainsi que toutes les personnes qui accompagnent des bénévoles se joignent volontiers à cet engagement. Cet accompagnement passe également par la mise en place d'un autre fonctionnement. Parce que l'association grandit, ses processus changent et évoluent avec elle. C'est à cette problématique que les territoires sont apparus comme une solution il y a quelques années, pour venir soutenir, former, accompagner et questionner au plus proche des groupes locaux. J'ai à cœur de continuer à développer nos processus et nos fonctionnements pour que chaque bénévole puisse bénéficier de l'accompagnement dont il a besoin pour vivre son engagement avec



joie et accompagner de la meilleure manière les jeunes dont nous avons la responsabilité.

Car n'oublions pas que c'est ça, la raison de notre engagement : tous ces jeunes qui campent, qui vivent notre projet éducatif et grandissent au sein des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature, que ce soit pour une sortie, un camp, ou pour la vie. Ces jeunes sont peut-être vos enfants, des proches, parfois même des inconnus, qui sont là depuis toujours ou depuis 2 jours, qui resteront quelques jours, mois ou années. Ces jeunes, j'en suis convaincue, seront marqués par leur passage dans notre association. J'en suis convaincue parce que je l'ai vécu et qu'aujourd'hui c'est chargée de ce qu'on m'a transmis que je porte ce message devant vous.

Consciente des trajectoires passées, je reste intimement persuadée que nous sommes capables d'apprendre, de rebondir, de se renouveler afin de continuer cette aventure collective en prenant soin des liens, de manière juste. Tournée vers l'avenir, je souhaite continuer cet engagement à vos côtés, pour voir l'association s'épanouir, portée par des bénévoles enjoués et épanouis également. Tout n'est pas parfait, mais rien n'est figé dans le marbre. Alors parlons nous, échangeons, pour continuer à rêver et à construire ensemble, en confiance, un avenir désirable, portés par l'espoir d'un monde meilleur.





Rapport d'activité 2024-2025

Les EDLN en chiffres.....	6
Zoom sur les camps scouts	13
Zoom sur les groupes locaux.....	17
Formations.....	22
Pédagogie	28
Commissions et groupes de travail.....	35
Relations extérieures.....	45
Gouvernance	49
Communication.....	52

Nota bene : ce rapport d'activité est le fruit d'un travail collectif et parallèle de nombreux bénévoles et salariés qui œuvrent à l'année dans les différents organes de pilotage des EDLN. Nous avons volontairement respecté le style d'écriture de chacun, signe de la pluralité des valeurs et engagements des différentes individualités qui se rejoignent et se respectent pour former ensemble l'esprit EDLN.

LES EDLN EN CHIFFRES



Cette année, l'association connaît une belle progression de ses effectifs, aussi bien chez les jeunes que chez les adultes, et accueille trois nouveaux groupes locaux !

Le projet des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature continue de séduire : les groupes locaux se développent, de nouvelles équipes se créent, et la plupart des groupes existants sont en croissance constante.

Cependant, certains groupes peinent à développer leurs unités Vaillantes et Pionnières. Cette situation s'explique à la fois par le jeune âge de plusieurs groupes et par les difficultés de recrutement de chef-taines, indispensables pour accueillir des unités complètes de 25 jeunes.

Le Conseil d'administration s'est saisi de la problématique du recrutement des bénévoles et l'a jugé prioritaire pour le plan triennal.



EN RESUME

- **Les effectifs jeunes (adhérent-es mineur-es) sont en hausse de +10 %** cette année. Cette évolution positive correspond aux prévisions et confirme l'attractivité croissante du projet éducatif.
- **Le nombre de chef-taines augmente fortement (+32 %)**. Cette progression s'explique notamment par un meilleur taux d'adhésion sur intranet, désormais bien maîtrisé après deux années d'utilisation, ce qui facilite les inscriptions et le suivi des bénévoles.
- **Le nombre de jeunes en camp d'été progresse de +6 %**. Cette croissance, plus modérée, reste logique : il faut souvent un à deux ans à un groupe local pour acquérir l'autonomie nécessaire à l'organisation de camps d'été complets pour ses unités.
- **Le ratio encadrants / jeunes est légèrement en baisse** sur la moyenne nationale : on compte désormais un encadrant pour un peu moins de quatre jeunes. Cela traduit une forte présence adulte, signe de dynamisme et de sécurité, mais il sera important de surveiller cet équilibre dans les prochaines années afin de maintenir une répartition harmonieuse entre jeunes et responsables.

ÉVOLUTION

	2021 2022	ÉVOLUTION →	2022 2023	ÉVOLUTION →	2023 2024	ÉVOLUTION →	2024 2025
MEMBRES ADHERENTS A JOUR DE COTISATION	1781	+6 %	1896	- 1 %	1896	<u>11%</u>	2087
• DONT TOTAL JEUNES	1228	+6 %	1298	+3 %	1333	<u>10%</u>	1463
• DONT TOTAL CHEFS	228	+43 %	327	-10%	294	32 %	387
GROUPES LOCAUX EN FONCTIONNEMENT	26	-4 %	25	0	25	12 %	28
ENFANTS ACCUEILLIS EN CAMPS D'ETE	855	-8%	790	6 %	840	+6%	887

REPARTITION DES ADHESIONS JEUNES

Au total, **1 463 jeunes** ont participé aux activités des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature cette année :

- **1 355** sont engagés à l'année dans un groupe local, soit **93 % des jeunes accueillis** ;
- **96** ont participé uniquement à un **camp d'été**, soit **7 %** du total.

Cette progression confirme une tendance encourageante : **de plus en plus de jeunes vivent le scoutisme toute l'année**, dans la continuité des activités locales.

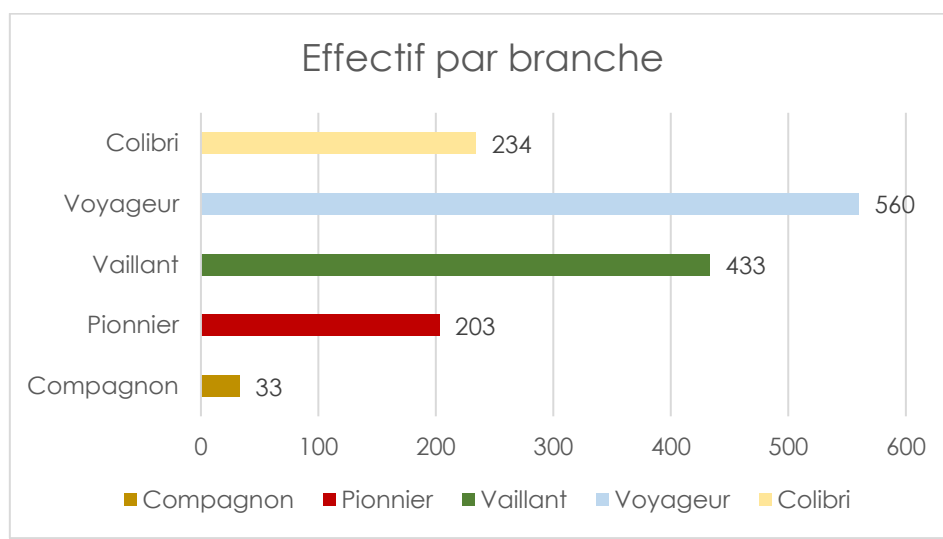


Les **campus d'été** conservent néanmoins un rôle essentiel : ils restent une **porte d'entrée privilégiée** pour découvrir la vie scout et l'esprit des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Chaque année, une centaine de jeunes découvrent ainsi le mouvement à travers cette première expérience immersive.



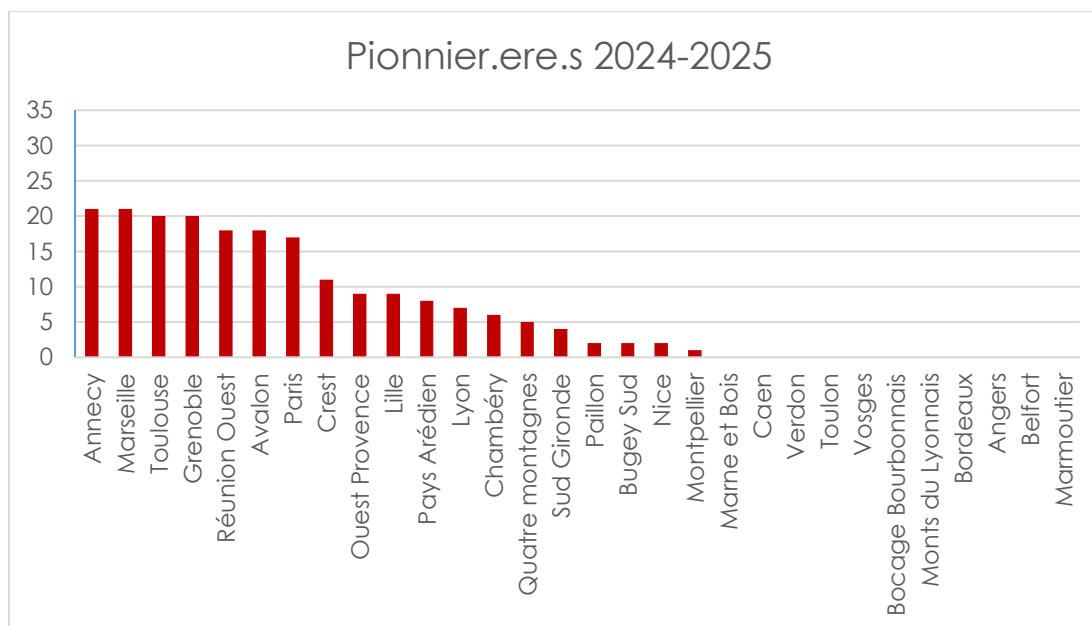
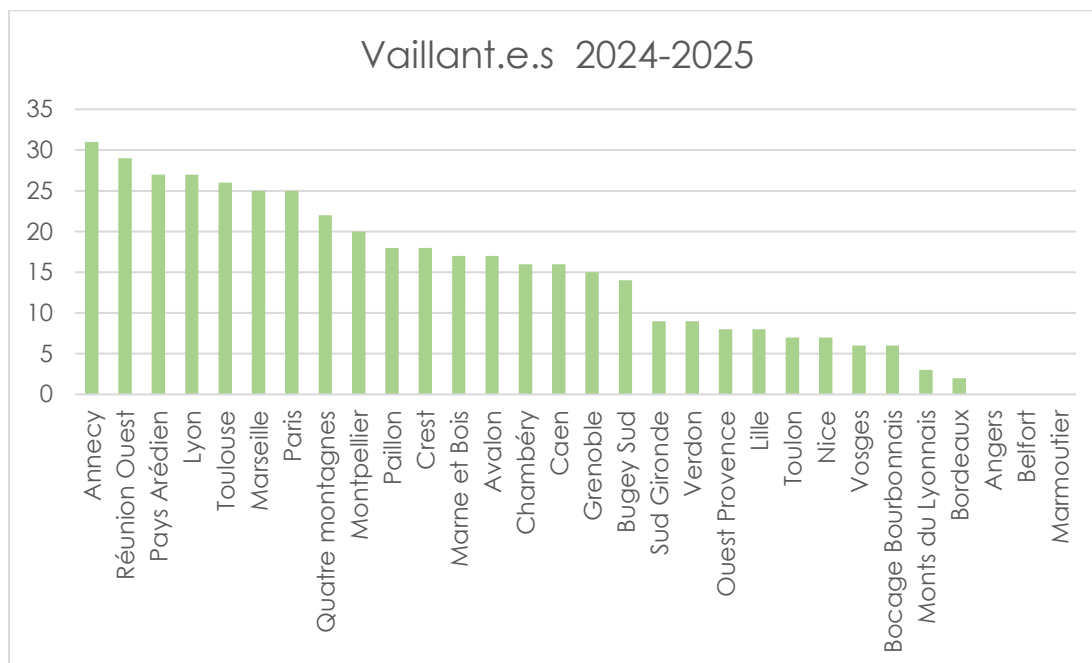
DETAIL DES BRANCHES (TRANCHES D'AGE) EN 2024-2025

Tranche d'âge	Nom de la Branche	Effectifs masculins	Effectifs féminins	Totaux
de 6 à 8 ans	Colibris	123	111	234
de 8 à 11 ans	Voyageurs.es	286	274	560
de 11 à 14 ans	Vaillant.es	238	195	433
de 14 à 17 ans	Pionnier.es	100	103	203
de 17 à 20 ans	Compagnons	13	20	33
Total jeunes		760	703	1463
<i>Répartition h/f</i>		52 %	48 %	
Chefs/Cheffaines bénévoles		153	234	387
Autres responsables bénévoles		82	155	237
Total membres adultes		235	389	624
<i>Répartition h/f</i>		38 %	62 %	
TOTAL		995	1092	2087
<i>Répartition h/f</i>		48 %	52 %	





FOCUS SUR LES UNITES VAILLANT.E.S ET PIONNIER.E.S



La pédagogie des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature a été créée et pensée pour proposer des activités de vivre ensemble à des groupes d'environ 24 à 30 jeunes. Ainsi, les grands jeux, la vie collective, la vie en petites équipes, la progression individuelle (via les rôles dans les équipes) peuvent être pleinement vécus.

C'est pour cela que l'association a pour objectif de tendre vers des unités Voyageur.euse.s, Vaillant.e.s et Pionnier.ere.s de plus de 20 jeunes.



En 2024-2025, 27 groupes locaux ont une unité Vaillante et 19 ont une unité Pionnier.

Parmi ces 27 unités Vaillant, seulement 8 dépassent les 20 jeunes. Et ce chiffre tombe à 2 parmi les 19 unités Pionnier.

Évidemment, il faut plusieurs années pour un groupe local avant de se structurer et maintenir une unité de plus de 20 jeunes. Le premier frein exprimé est le manque de chef.taine.s pour encadrer ces unités.

Nous observons également en parallèle que les groupes de plus de 20 jeunes ont plus de facilités à fidéliser leurs chef.taine.s et à dynamiser leur équipe de groupe.

Cela pour plusieurs raisons :

- Une unité de plus de 20 jeunes demande une maîtrise plus grande (de 3 à 6), ce qui permet une meilleure ambiance dans la maîtrise et une résilience plus forte si un adulte manque sur une sortie.
- Plus de jeunes c'est aussi plus de parents et donc plus de potentiels équipier.e.s de groupe.

REPARTITION HOMME/FEMME AU SEIN DE LA GOUVERNANCE ET DES RESPONSABLES DE GROUPE

	EFFECTIF MASCULIN	EFFECTIF FEMININ
CONSEIL D'ADMINISTRATION	6	6
(DONT MEMBRES DU BUREAU)	1	5
RESPONSABLES (ET CO) DE GROUPE	20	20



Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature poursuivent leur développement de manière solide et cohérente.

Le défi pour les prochaines années sera d'accompagner cette croissance :

- en soutenant le recrutement et l'engagement de cheff.aines , d'accompagnateurs pédagogiques et d'équipiers territoriaux,***
- en aidant les jeunes groupes à atteindre leur pleine capacité***
- en consolidant et en déployant les outils (intranet, réseaux sociaux, formations, partages d'expériences) qui facilitent l'autonomie des équipes locales.***

ZOOM SUR LES CAMPS SCOUTS



Nous observons toujours une augmentation du nombre de jeunes accueillis en camp d'été.

A noter qu'à l'été 2025 il y a eu le même nombre de camps d'été que l'année précédente.



INSPIRANT

L'année a été marquée par des camps hors norme, véritables vitrines de l'engagement et de l'autonomie au sein des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

- Le groupe d'Annecy a célébré ses 10 ans en organisant le Camporee, un grand camp d'été de groupe local, avec 76 participants
- Les compagnons de Montpellier ont choisi de s'engager dans la communauté en montant un spectacle itinérant dans des villages hors zones touristiques et un EPHAD
- Lors du camp d'automne 2024, un camp d'été dédié au développement de la branche a été une ambition forte des compagnons eux même. 17 compagnons se sont ainsi retrouvés en juillet grâce à l'organisation des compagnons de Toulouse
- Enfin, les pionniers de la Réunion ont vécu un camp 0-3000m, en partant du niveau de la mer pour atteindre le sommet du volcan. Ce camp a été organisé dans l'année par les pionniers eux même, avec le suivi bienveillant de la maîtrise.

*À toutes celles et ceux qui ont rêvé, préparé et conduit ces camps : merci.
Vous incarnez l'esprit d'initiative, la confiance et la joie d'agir qui font battre le cœur des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.*



**58% des jeunes présents à l'année participent à un camp d'été**

DETAIL DES CAMPS D'ETE 2025

	Colibris 6-8 ans	Voyageurs 8-11 ans	Vaillants 11-14 ans	Pionniers 14-17 ans	Compas 17-20 ans	Totaux	Evolution 2024 → 2025
Camps accompagnés		56	63			119	+49%
Territoire Nord et Est	20	45	60	18		143	+24%
Territoire Rhône-Alpes	37	74	82	49		242	-7%
Territoire Méditerranée	44	62	52	50	7	215	-1%
Territoire Sud-Ouest		72		36	17	125	-9%
Territoire Outre-Mer		17	14	12		43	+43 %
Totaux camps 2024	92	345	252	130	21	840	
Totaux camps 2025	101	326	271	165	24	887	+6%

PROPORTION DES JEUNES QUI PARTICIPENT A UN CAMP D'ETE

Branches	2022 (Jamborée Inspir'Action)	2023	2024	2025
Colibris	48 %	31%	39%	43%
Voyageurs.es	57 %	62%	77%	56%
Vaillant.es	69 %	55%	43%	60%
Pionnier.es	100 %	65%	69%	80%
Compagnons	97 %	100%	49%	72%

Nous notons une augmentation de toutes les tranches d'âge à l'exception des voyageur.euse.s. Cette diminution s'explique par :

- Moins de camp d'été (12 en 2025 et 15 en 2024)
- Plus de camp jumelé (entre unité d'un même groupe local ou entre groupes) : 10 en 2025 et 8 en 2024



Un questionnement est en cours sur le format camp accompagnés. Ils ont pour objectifs de rendre autonome les unités pour leur départ en camp d'été l'année d'après et faire camper les jeunes qui ne pourraient pas sinon. Mais ce format pourrait aussi rendre dépendant les unités, qui reviennent donc chaque année.

LES REUSSITES

- Une belle remontée du pourcentage de vaillant.e.s présent à l'année qui participent à un camp d'été (43% en 2024 à 60% en 2025) alors qu'on constatait une baisse les deux années précédentes.
- Chaque années nos camps d'été sont inspectés. Cette année nous avons reçus des avis très positifs sur l'organisation et la pédagogie proposée aux jeunes. Un grand bravo ! Une amélioration à faire, cependant, sur la tenue des classeurs de camp et des affichages obligatoires.

LES DIFFICULTES

- L'association étant plus grande, les étapes d'accompagnement et de rendu des dossiers de camp ainsi que de leur validation doivent être mieux respectées. Les retards mettent en réelle difficulté les bénévoles des territoires ainsi que le bureau et les salariés.
- Le camp d'été vaillant.e.s en sud-ouest a été malheureusement annulé dans le dernier mois de préparation suite à un enchainement de difficultés sur sa mise en place.

***Nous avons constaté une baisse du nombre de camps en unité.
Cela sera un axe d'accompagnement pour les prochaines années
afin de proposer à plus de jeunes des projets exaltants pour clôturer
leurs projets d'année.***

ZOOM SUR LES GROUPES LOCAUX



Cette année encore, nous avons accueilli de nouveaux projets de création de groupes locaux, tout en accompagnant certains groupes locaux en difficulté.

Pour ces actions, le rôle des équipes territoriales est essentiel, elles permettent un meilleur accompagnement par plus de proximité et un temps d'accompagnement long.



Bordeaux, Verdon et Bugey sud ont tous les trois lancé leur première année complète de sortie. Bravo pour la transformation d'un projet de groupe à la concrétisation sur une année complète.

TERRITOIRES

- Deux territoires (Rhône-Alpes et Méditerranée) ont fonctionné à l'année avec une équipe territoriale
- Nord-Est et Sud-Ouest ont chacun fonctionné avec au moins une Animatrice Territoriale.

En cette fin d'année, nous remercions particulièrement Johanna (AT nord), Elina (AT Sud-Ouest) et Pauline (DT Rhône-Alpes) qui ont toutes trois terminé leurs missions territoriales. Merci pour avoir osé vous lancer dans l'aventure et d'avoir fortement participé à co-construire ces rôles et le fonctionnement concret de nos équipes territoriales.

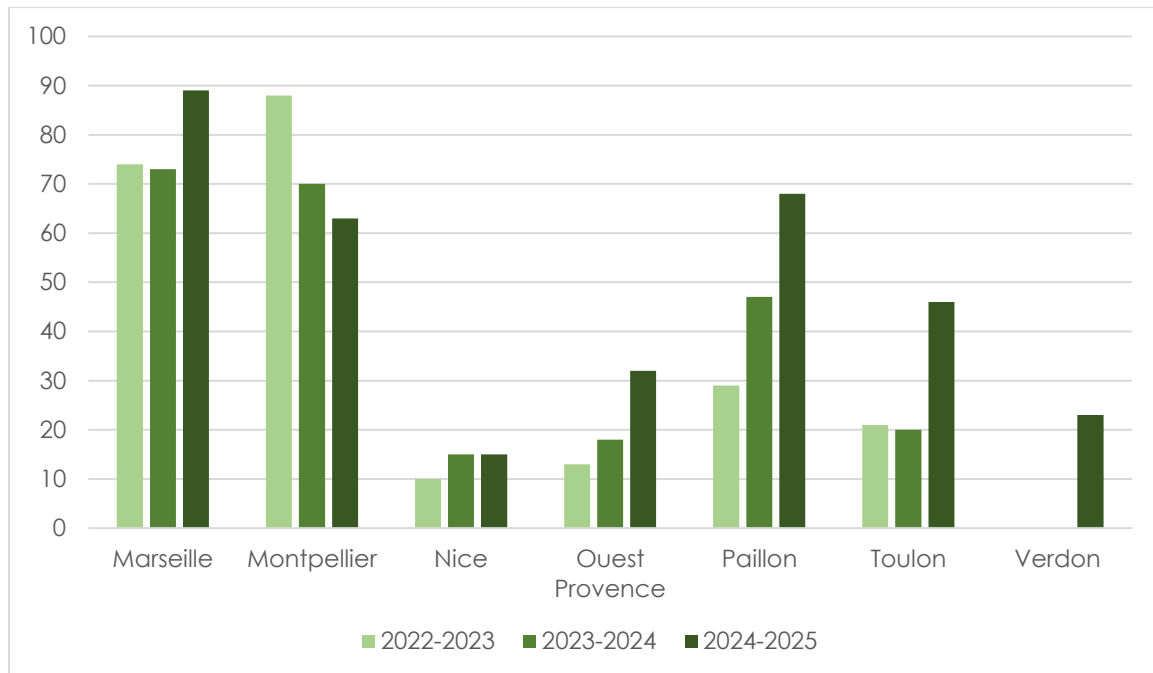
REPARTITION ET EVOLUTION SUR UN AN DES JEUNES (MINEUR.ES) ADHERENT.ES PAR TERRITOIRES

Territoires	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025	Evolution sur la dernière année
Méditerranée	235	243	336	+ 38%
Rhône Alpes	444	470	535	+ 14%
Sud-Ouest	200	232	249	+ 7%
Nord	149	171	204	+ 19%
Nord-Est	23	32	42	+ 41%
Outre-mer	106	72	85	+ 18%

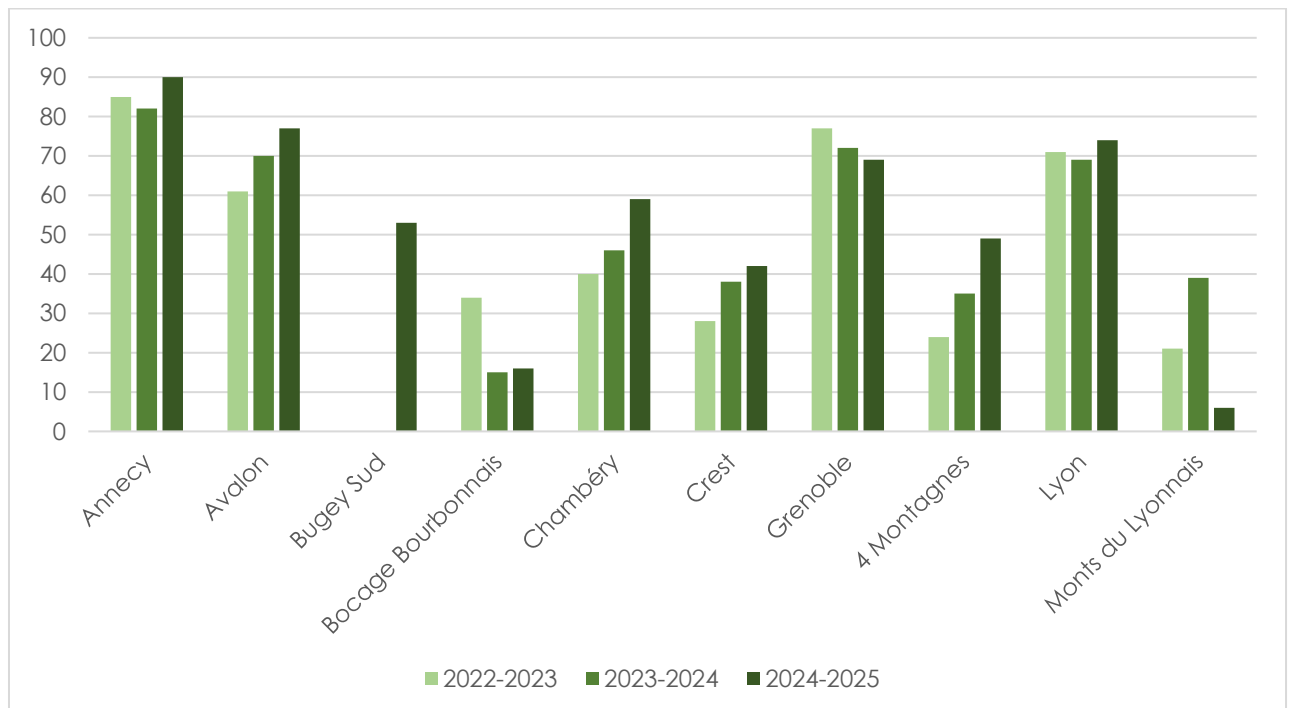


REPARTITION ET EVOLUTION DES JEUNES DETAILLEE PAR GROUPE LOCAL

NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE MEDITERRANEE

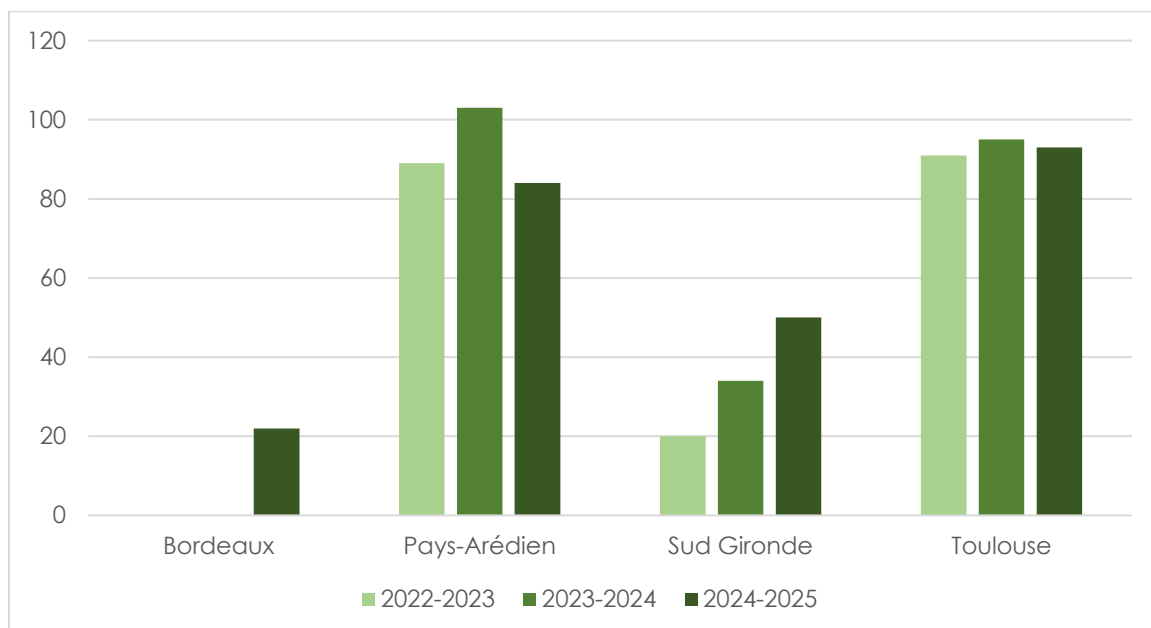


NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE RHONE-ALPES

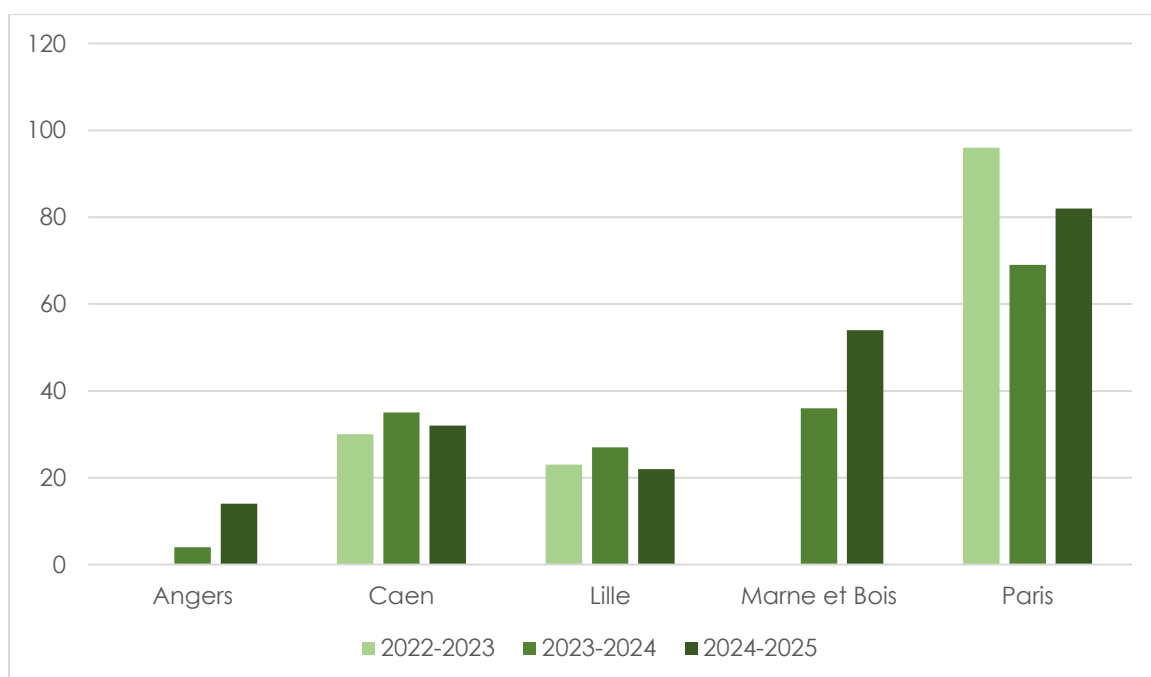




NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE SUD-OUEST

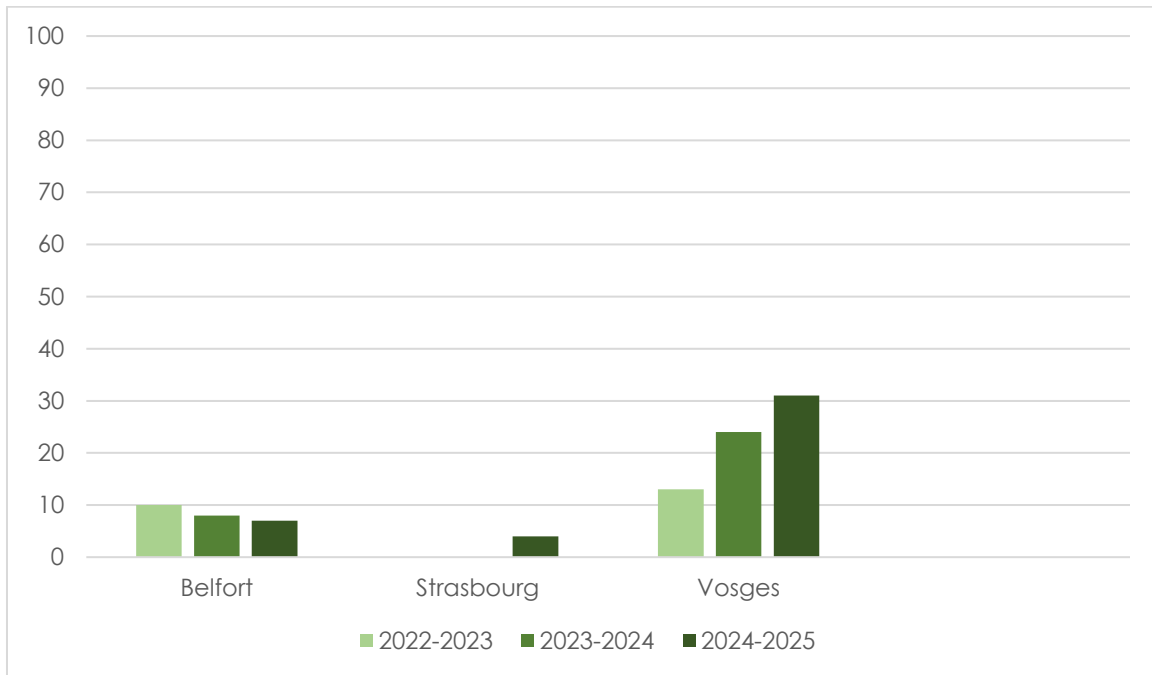


NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE NORD

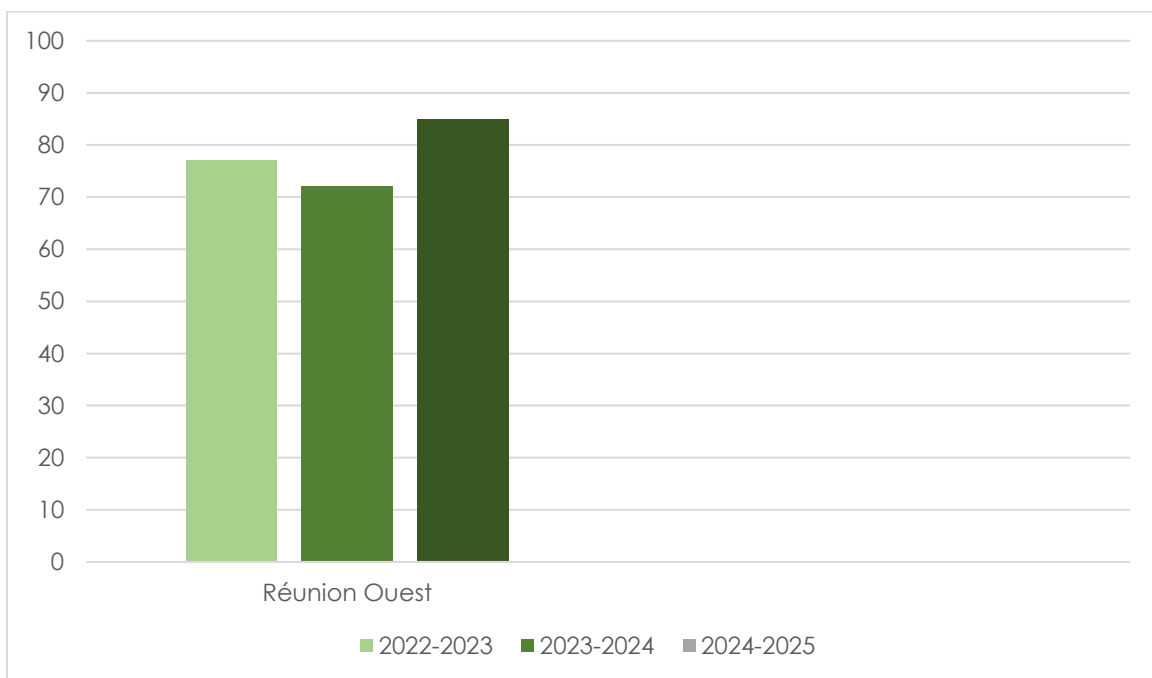




NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE NORD-EST



NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE OUTRE-MER



FORMATIONS

Cette année, les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature ont accueilli en formation, toutes formations confondues, environ 552 adultes (370 l'année dernière), auxquels il faut ajouter 58 formateurices.

Un immense Merci à toutes celles et ceux qui ont mis du temps, de l'énergie, de la patience, de la passion et beaucoup d'amour dans cette saison des formations !





Cette année, nous avons relevé de nombreux défis :

- A l'AG 2024, la passation du poste entre Leigh Gair, déléguée nationale formation depuis 2018, vers Ophélie Lefebvre
- La rédaction du dossier d'habilitation BAFA & BAFD du Scoutisme Français
- Basculement des inscriptions et paiements aux formations sur l'intranet

LES CHIFFRES 2024-2025

Formation	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Evolution en nombre de personnes	2024-2025 formés
BAFA & BAFD						
BAFA base	24	24	9	38	-21	17 (11 + 6 en SF)
BAFA appro	19	11	6	0	12	12 (11 + 1 en SF)
BAFD base	0	8	2	6	-1	5
BAFD appro	NC	NC	NC	3	4	7
Retraites Spi'						
Retraite spi base	16	16	28	10	2	12
Retraite spi appro	0	0	0	10	-10	0
Retraite spi compas	-	-	-	-	4	4
Caravane des camps d'été						
Directeurices & RGL	19	14	19	16	6	22
Intendance	13	7	10	9	-6	3
Construction	-	10	0	8	2	10
Territoire en folie	-	-	-	5	2	7
Caravanes continues février	-	-	-	63	54	117
Caravanes continues mai-juin	-	-	-	46	9	55
Caravanes de rentrée						
Réunion	15	15	15	19	10	29
Méditerranée	40	42	36	64	-11	53
Rhône Alpes	70	67	72	107	6	113
Nord	30	33	16	26	14	40
Sud-Ouest	30	26	28	54	-8	46
<i>Total des caravanes de rentrées</i>	<i>185</i>	<i>183</i>	<i>167</i>	<i>270</i>	<i>11</i>	<i>281</i>
Total de toutes les formations	276	273	241	370	182	552

Evolution du nombre d'inscrits en formation

Voici le déroulé des formations de cette année 2024-2025, de manière chronologique :

Territoires en folies, la formation des équipiers territoriaux (janvier)

Pour la deuxième année, l'association a organisé une formation à destination des équipiers et équipières territoriaux, à laquelle la quasi intégralité des bénévoles territoriaux ont répondu présent.

Pour l'année 2025-2026, la volonté est d'ouvrir plus largement cette formation à toutes les personnes curieuses du fonctionnement des territoires pour susciter des engagements et former les relèves en cours.



Les retraites spirituelles, formation à la pratique de la pleine conscience (février)

21 personnes au total (16 stagiaires et 5 formatrices et intendante) qui ont partagé cette semaine de pratique et de ressourcement au château de Biard la Chapelle. C'était également la première retraite avec un parcours dédié aux Compagnons. A partir de 2026 nous envisageons des retraites avec trois parcours en parallèle : primo-retraitants, retraitants et compagnons.



Les formations BAFD (février, avril et août)

Une formation BAFD base a été co-organisée avec les Scouts et Guides de France en février. Trois bénévoles EDLN ont ainsi pu se former à la direction en s'appuyant sur les compétences des SGDF et la pédagogie EDLN, grâce à la présence de Leigh Gair comme formatrice. Neuf autres stagiaires EDLN ont également participé à des BAFD base ou perf, principalement avec les Scouts et Guides de France ou les Éclaireuses et Éclaireurs de France. La formation BAFD permet, au-delà d'ancrer des directeurs.trices de camps experts, de qualifier des futur.es directeurs.trices de formation.

A noter : cette année, un effort financier particulier a été réalisé avec une participation pour les stages BAFD en Scoutisme Français de 400€ (et l'intégralité pour les équipiers territoriaux et nationaux) notamment grâce au soutien de la fondation Nouveau Monde.

Les caravanes continues, en ligne (février puis juin)

Pour cette deuxième année, nous avons eu la joie de proposer 11 parcours simultanés en février, afin de préparer au mieux les camps d'été, et 12 parcours en parallèle en juin pour les dernières questions avant les camps, la fin de l'année et l'anticipation de la rentrée. Un bilan plutôt joyeux avec de nombreux présents et un réseau motivé et dynamique pour préparer et animer les parcours ! Pour l'année prochaine nous envisageons de séparer une soirée à destination des chefs et cheftaines et une soirée à destination des autres rôles, dont les équipiers de groupes mais aussi les rôles répartis dans les maîtrises.



Les formations BAFA

Deux sessions de formation BAFA (un base et un appro) se sont déroulés la même semaine à Pont de Barret, dans la Drôme en avril, dirigés par Alexandre Lasseigne et Ophélie et rejoints par une équipe dynamique et motivée, autant en formation qu'en intendance !

Nous notons un faible taux d'inscription par rapport aux autres formations et une irrégularité importante d'une année sur l'autre sur le nombre d'inscrits, rendant compliqué l'anticipation des besoins. De plus, nous avons de nouveau reçu beaucoup d'inscriptions tardives (mais moins d'annulations de dernière minute que d'habitude).

Il est essentiel d'encourager davantage de cheff.aine.s EDLN à rejoindre les formations BAFA proposées par l'association. En augmentant la participation de nos encadrants, nous assurons la transmission de l'esprit et des valeurs propres aux Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature, tout en dotant les groupes locaux d'outils pédagogiques solides et cohérents. Cet investissement collectif contribue non seulement à la qualité de l'encadrement des jeunes, mais aussi à la fidélisation des bénévoles. L'association fait un effort financier important pour la saison à venir en proposant des BAFAs à 250€ pour les EDLN!

Pour 2026 nous envisageons en parallèle de nos deux stages internes d'avoir deux partenariats avec le scoutisme français afin de proposer des stages sur toutes les zones de vacances d'avril.

En approfondissement, en plus du parcours à destination des « chefs et cheftaines d'unité », un parcours « nature et écologie » devrait venir remplacer le parcours « explo » (qui ira sur la caravane des camps d'été).

Réussite : Le nombre de formateurs et formatrices compétents au sein de l'association est en nette augmentation. La totalité de l'équipe de formatrices de 2024 a été présente en 2025 !

Caravane des camps d'été

Les trois parcours ont eu lieu : la formation à l'intendance, la formation aux constructions et la formation DSF pour les directeurices, les responsables de groupe et les responsables de groupe péda'.

L'année dernière il avait été demandé de trouver un lieu plus accessible. Nous nous sommes donc retrouvés à Jambville (Yvelines). Le format de cette formation avec trois parcours en parallèle est jugé pertinent par les formateurs et les stagiaires. Cela permet de mutualiser les coûts, transports, créer une



dynamique entre les participants de différents groupes et territoires et de faire des temps inter-stages.

Pour 2026 nous envisageons d'y ajouter un quatrième parcours « explo » qui était jusqu'alors présent sur les BAFA appro.



Caravanes de rentrée

Les caravanes de rentrées 2024 se sont toutes déroulées en septembre et octobre.

- 281 personnes formées, accompagnées d'une quarantaine de formateurs.rices et intendants mobilisé.e.s sur ces événements.
- Les chefs, cheftaines, équipiers et équipières de groupes expérimentés ont découvert un parcours de formation autour du Management bienveillant et tous les présents ont suivi la formation Safe from Harm, à l'abri de la maltraitance, qui est une demande de l'OMMS via le Scoutisme Français.

Le réseau des formateurices

Un réseau de formateurice s'est créé et s'est petit à petit animé via un discord (notamment grâce à Sylvain Beauverger). L'objectif pour l'année à venir est de continuer à animer ce réseau et former en formations initiales puis continues toutes les formateurices de notre association. Les assises de la formation du Scoutisme Français (environ une fois par triennat) auront lieu le dernier week-end de novembre.



Les qualifications dans le mouvement

Côté qualifications, les jurys de qualifications de l'association ont reçu de nombreuses demandes : 9 Animateur.trices du Scoutisme Français (ASF) et 14 Directeur.trices du Scoutisme Français (DSF). **Les titres sont maintenant directement émis via l'intranet.**

LES AMBITIONS 2025-2026

- Animer et former un réseau de formateurs et formatrices
- Enrichir et renouveler certaines formations et parcours existants
- Communiquer plus et en amont sur les dates et lieux de formations
- Tester de nouveaux lieux de formations, plus centraux géographiquement (vers l'Auvergne)

PEDAGOGIE



Toujours vibrante, la pédagogie des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature doit se déployer au plus près des jeunes



CAMP D'AUTOMNE, UN TREMLIN POUR LES TERRITOIRES

Pensés pour soutenir la vitalité des territoires et favoriser le développement de la pédagogie auprès de bénévoles nouvellement engagés, les camps d'automne s'inscrivent désormais comme un rendez-vous clé du calendrier des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

En octobre 2024, le camp d'automne, qui s'est tenu près de Montpellier, a réuni 100 jeunes issus de 7 groupes locaux, 19 compagnons, 24 chefs et cheftaines bénévoles pour les équipes d'animation et une équipe de direction de 13 personnes pour cette très belle aventure ensoleillée.

Au total, près de 150 participants ont vécu une semaine rythmée par des activités nature, des temps de spiritualité, et des ateliers pédagogiques.

L'impact de ce camp a largement dépassé les objectifs initiaux :

- il a renforcé les liens entre les groupes locaux,
- formé de nouveaux chefs à l'approche pédagogique EDLN, à la vie quotidienne en camp et à l'animation spirituelle,
- et favorisé la pratique de la méditation de pleine conscience avec la présence de Denis qui a mené une méditation pour les compagnons.

Ce succès a conduit l'équipe territoriale Méditerranée à renouveler l'expérience en octobre 2025, avec un camp de territoire co-porté par cette dynamique équipe.

Un grand bravo à eux pour avoir lancé ce projet ambitieux, consolidé les liens entre les bénévoles et pérennisé les acquis éducatifs et organisationnels de cette édition.

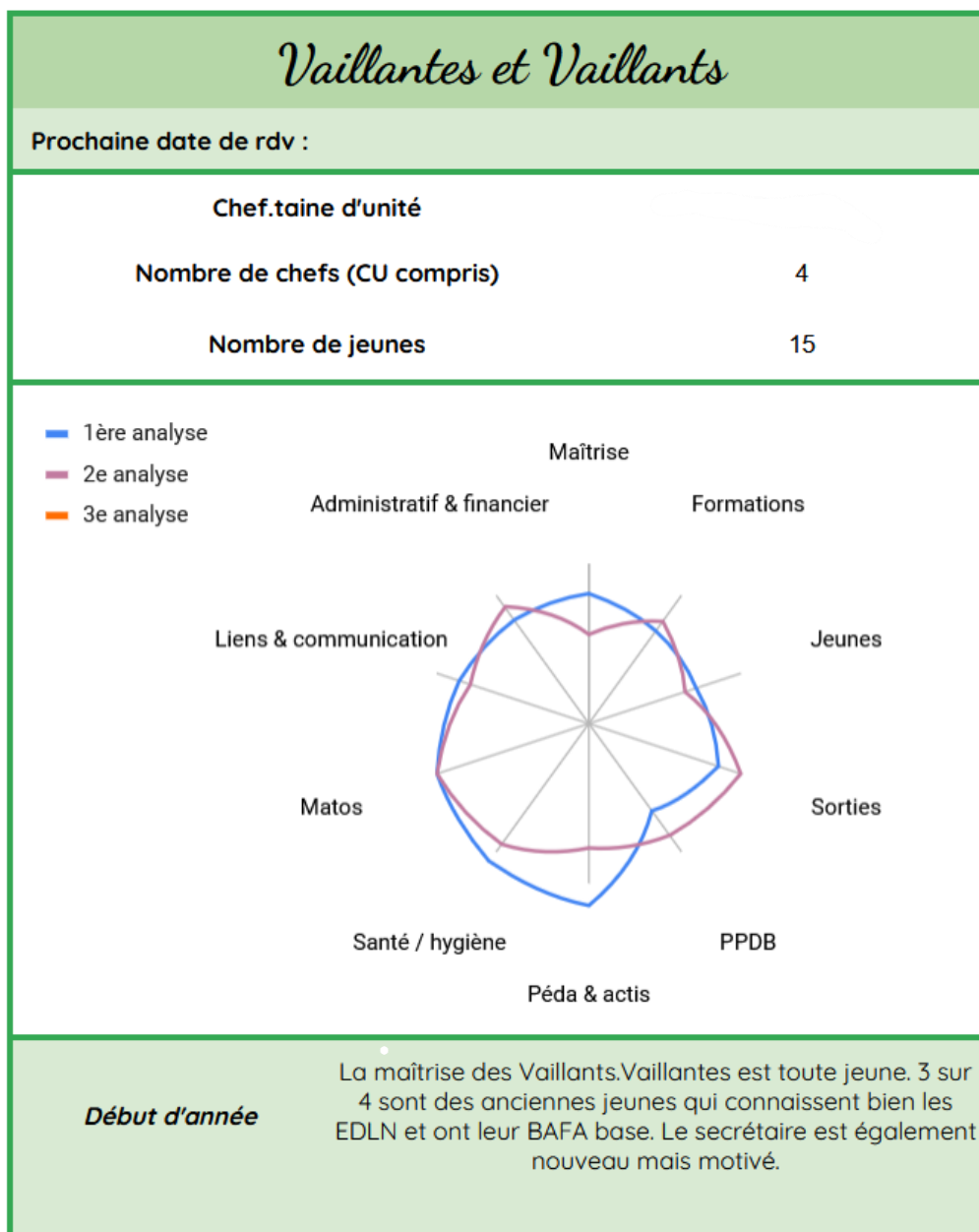
Une démarche inspirante, qui illustre la force de notre mouvement quand il s'appuie sur la coopération et la transmission.

DEPLOIEMENT DE L'OUTIL D'ANALYSE DES UNITES

Les APéco (Accompagnateurs Pédagogiques) et Responsables Pédagogie des groupes poursuivent la mise en place de l'outil d'analyse des unités, lancé l'année précédente.

Les retours sont très positifs dans les groupes qui l'utilisent : il permet de mieux identifier les points forts et les besoins des unités, d'ajuster les accompagnements, et de renforcer la cohérence pédagogique à l'échelle nationale.

Toutefois, son utilisation reste encore inégale, certains groupes n'ayant pas encore pris en main l'outil. L'enjeu pour 2026 sera d'en étendre l'usage, notamment grâce à des temps d'échange et de formation.



RELANCE DE LA COMMISSION PEDAGOGIE

En lien avec le départ en novembre 2025 de notre salarié pédagogie et spiritualité, David Burvill, que nous remercions chaleureusement pour ces deux années au service de notre association, la commission pédagogie est en pause pour le moment. Lors de la reprise, cette commission aura plusieurs objectifs :

- mettre à jour les documents pédagogiques et guides d'animation ;
- partager régulièrement des ressources dans Le 7 ;
- initier les réflexions en vue de la révision des PPDB (Projet Pédagogique De Branche).



Ce travail collectif, au croisement des retours de terrain et des besoins éducatifs, permettra de consolider les outils mis à disposition des équipes et d'actualiser les repères pédagogiques en phase avec les valeurs et les pratiques des EDLN.

SPIRITUALITE



LES RETRAITES SPIRITUELLES, FORMATION A LA PRATIQUE DE LA PLEINE CONSCIENCE

Le château de Biard la Chapelle (mis à disposition par la communauté bouddhiste de Shinnyo-En) à Céré-la-Ronde (Indre-et-Loire) continue d'accueillir nos retraites de méditation. Cette année c'est 21 personnes au total (12 stagiaires, 4 compagnons et 5 formatrices et intendante) qui ont partagé cette semaine de pratique et de ressourcement.

Nous avons eu la joie d'accueillir un instructeur MBSR de grande qualité, Kiêt Dao (de l'espace de la Source) dont le partenariat rencontré grâce au réseau de Nouveau Monde. C'était également la première retraite avec un parcours dédié aux Compagnons, comme planifié dans le plan triennal 2023-2025.

A partir de 2026 nous envisageons des retraites avec trois parcours en parallèle : primo-retraitants, retraitants et compagnons.

SATI-SCOUT, LES CYCLES DE MEDITATION DE PLEINE CONSCIENCE

Le programme Sati-Scout (cycles de méditation de pleine conscience) a rassemblé une quinzaine de participants sur l'année, un chiffre similaire à celui de 2024. Une belle ouverture s'est notamment faite grâce à Kiêt, qui avait été formateur lors de notre retraite spirituelle. A ces côtés, c'est une dizaine d'EDLN qui ont suivi des cycles MBSR (Mindfulness-based stress reduction) ou MSC (Mindful Self-Compassion), en ligne, pendant 8 semaines consécutives et tout au long de l'année. Cela a permis des expériences riches et profondément nourrissantes. C'est une réelle chance d'offrir cette opportunité aux adultes de notre association. Pour la suite, l'objectif est de développer un réseau d'enseignant-es partenaires capables d'accueillir davantage d'Éclaireuses et Éclaireurs, et de mieux faire connaître le dispositif auprès de l'ensemble des adhérents EDLN.

LA COMMISSION SPIRITUALITE

Réseau et partenariats

La Commission a participé à plusieurs rencontres de réseautage organisées par Nouveau Monde, permettant d'élargir le réseau de personnes inspirantes dans le domaine de la spiritualité laïque et du plein air.

Lors du camp d'automne 2024, Denis Robberechts est intervenu comme invité extérieur pour animer plusieurs temps spirituels. Ces interventions ont suscité un bel élan d'intérêt et de motivation parmi les jeunes : quatre Compas ont ensuite choisi de participer à la Retraite Spi.

Pour l'avenir, la Commission souhaite développer un réseau de personnes ressources incarnant la démarche spirituelle des EDLN — intervenant-es pour les camps, formateur-ices Sati-Scout, ou accompagnant-es pour les retraites.



Remerciements

L'année 2024-2025 a été marquée par des incompréhensions sur le fonctionnement entre différentes instances, entre la commission spiritualité, le bureau, le rôle du Re'spi. Cela a conduit au départ volontaire de Jean-Michel Dancé, à qui nous adressons nos sincères remerciements pour son engagement fidèle et sa contribution précieuse depuis de nombreuses années. Cette année a souligné le besoin de clarification des missions et responsabilités de la commission, de la ou le salarié.e chargé.e de ce sujet, ainsi que du ou de la responsable spiritualité. L'objectif est d'améliorer la qualité et l'efficacité des projets, tout en favorisant une meilleure coordination entre les bénévoles et l'équipe salariée.

Composition et évolution des rôles pour l'année 2025-2026

Pour l'année 2025-2026, la Commission Spiritualité redémarre avec l'engagement et énergie de Mathias Butaud, qui assure la continuité entre l'ancienne équipe et les nouveaux membres, prochainement rejoint par d'autres personnes qui ont pu mettre de l'énergie sur la spiritualité ces derniers mois. Le rôle du salarié qui accompagne cette commission évolue vers un soutien opérationnel à l'organisation, tandis que le conseil d'administration travaille actuellement à clarifier les rôles de chaque instance. À moyen terme, la commission souhaite recruter un·e nouveau·elle Re'Spi, afin de soutenir le rayonnement de la spiritualité au sein de l'association.

ECLAIRAGE SUR...

les commissions

et

groupes de travail



Non à la maltraitance

Le groupe de travail « Non à la Maltraitance » (NALM), créé pour répondre aux exigences de l'Organisation mondiale du mouvement scout en matière de prévention et de traitement des situations de maltraitance, achève cette année la mission pour laquelle il avait été constitué. Sa dissolution est prévue à court terme, dans un esprit de continuité : les membres seront invités à rejoindre d'autres commissions dont les missions permettront de prolonger les dynamiques initiées.

Le groupe a poursuivi ses travaux sous la coordination de Dominique Bénard et Robin Valbret, avec l'appui du service national du 119, représenté ponctuellement au sein du groupe.

Réalisations 2024-2025

L'année a été marquée par plusieurs avancées structurantes :

- la rédaction d'une formation NALM intégrée aux caravanes de rentrée,
- la mise en conformité des pratiques de l'association avec les standards de l'OMMS, en partenariat avec le SF,
- et le travail sur des documents de référence à destination des salariés chargés de la ligne d'urgence, encore en cours.

En coopération avec la commission Formation, le groupe a également amorcé la conception d'un module spécifique destiné aux jeunes adhérents, encore en cours d'élaboration à ce jour.

La procédure interne de gestion des signalements a par ailleurs évolué, avec la mise en place d'un outil dédié aux salariés gérant les signalements.

Outils et diffusion

Un premier support de formation, sous forme de présentation numérique, est désormais utilisé lors des caravanes de rentrée.

Un support vidéo est en préparation afin de permettre aux responsables n'ayant pu participer à la session en présentiel de se former à distance.

À terme, la validation de cette formation, en caravane ou en ligne, deviendra possible et obligatoire pour tout encadrant de jeunes.



La diffusion s'effectue actuellement dans le cadre des caravanes de rentrée territoriales, en attendant l'élargissement du dispositif vers les jeunes eux-mêmes.

Coopération nationale

En parallèle, le groupe EDLN a commencé une coopération avec le groupe de travail Safe From Harm de la Fédération du Scoutisme Français, permettant des échanges réguliers avec les autres associations du mouvement dans une logique de mutualisation des bonnes pratiques.

Perspectives 2025-2026

Avec la clôture du groupe de travail, les efforts se poursuivront au sein des commissions concernées pour :

- renforcer le parcours pédagogique des jeunes sur les questions de protection et de résilience,
- et pérenniser les bonnes pratiques relatives à la gestion des signalements (formation, uniformisation des documents, accompagnement des responsables).

La stratégie nationale de prévention et de traitement des situations de maltraitance est désormais pleinement intégrée à la vie du mouvement, et continuera à se consolider dans les années à venir à travers les commissions Formation et Pédagogie.

Nous remercions chaleureusement Anita MARTRAIRE, Hortense VANDENKOORNHUYSE, Juliette GALOPEAU ainsi que Nina MANTEL pour leur implication dans le groupe de travail Non A La Maltraitance !



Commission internationale

En 2024-2025, la commission internationale a participé à plusieurs évènements du scoutisme mondial

- IC forum Malte (Teresa)
- Symposium Suède (Johann)
- Conférence européenne Vienne (Teresa & Johann)

« Les Organisations Mondiales des Mouvements Scouts et Guides (OMMS et AMGE) ont revu leur plan d'action pour les 3 prochaines années en 2024. C'est naturellement que les organisations régionales (l'Europe pour notre part) ont proposé à leur tour une mise en action d'un plan triennal pour 2025-2028.

Deux évènements internationaux marquent la rédaction et le vote de ce plan triennal au niveau des Organisations Européennes des Mouvements Scouts : le *Symposium* et la *Conférence Européenne du Scoutisme et du Guidisme*.

Le Symposium s'est déroulé sur 3 jours à Höör (Suède), en mars 2025, et a permis de co-construire les amendements et résolutions (sorte de déclinaison locale des recommandations mondiales) à mettre au vote à la Conférence Européenne. Cette dernière s'est vu accueillir 46 délégations européennes du Scoutisme et du Guidisme, en juillet 2025 à Wien (Autriche), pendant 5 jours d'ateliers, de débats et de votes mais aussi de partenariats entre nos organisations. Les commissions européennes ont également exposé leur stratégie et résultats pour ces 3 années écoulées. De nombreux axes sont encore à développer (spiritualité, écologie, paix) et je vous encourage à y participer.

Ces évènements sont autant d'occasions de montrer, au sein de la Fédération du Scoutisme Français, nos spécificités EDLN dans l'image du scoutisme mondial. Notre association reste petite mais ne doit pas pâlir de ses actions en faveur de l'environnement et des jeunes qu'elle éduque.

En tant que commissaire international, Johann entretient nos valeurs (notamment la sobriété dans l'alimentation et les transports) avec nos frères et soeurs du Scoutisme



Français et développe des partenariats avec nos homologues frontaliers : Belgique, Luxembourg, Allemagne, Italie et Espagne. Plusieurs initiatives de camps conjoints sont à l'étude, tant en France qu'à l'étranger, et j'espère pouvoir vous relayer une invitation de camp en Allemagne en 2026.

Le prochain Jamboree mondial en Pologne à l'été 2027 (<https://www.jamboree2027.org/>) sera une première pour notre mouvement et l'aboutissement de mon mandat au service du projet à l'International. J'espère vous y retrouver nombreuses et nombreux pour vivre la fraternité scout mondiale et rêver d'un monde meilleur, plus juste pour nous-même, nos frères et sœurs et notre planète. »

Teresa Ferrari (Commissaire Internationale AMGE) & Johann Delebarre (Commissaire International OMMS)





Inclusion

Le groupe de travail est constitué de 4 à 5 membres actif·ve·s. Nous avons tenu cette année un week-end de travail en présentiel, organisé dans le cadre du week-end intercommission avec la Coméco. À côté de ce temps fort, nous avons réalisé 4 réunions à distance réparties au cours de l'année.

Le travail du groupe inclusion a suivi deux axes cette année :

- Production de documents et ressources pour l'accueil de jeunes avec des troubles neurodéveloppementaux
- Élaboration de propositions pour le plan triennal

Accueillir des jeunes avec des troubles du neurodéveloppement

Suite au sondage de l'association réalisé en avril 2024, le sujet sur lequel les bénévoles ont mentionné avoir le plus besoin d'être outillé·e·s a été l'accueil de jeunes avec des troubles neurodéveloppementaux (notamment trouble du spectre autistique et trouble de l'attention avec ou sans hyperactivité). Le groupe de travail a donc été missionné par le CA pour travailler à produire de la documentation sur ce sujet. Nous avons conçu et diffusé plusieurs fiches thématiques à destination des chefs et cheftaines, mises à disposition sur le Centre de ressources :

- Une fiche de communication, adaptée aux jeunes à besoins spécifiques, pour mieux préparer l'accueil et le dialogue.
- Des fiches techniques proposant des pistes concrètes pour accompagner un·e jeune avec TDAH ou TSA au sein de nos unités, avec des éléments de définition, et des exemples d'aménagements.

Lors de l'année à venir, nous souhaitons tester sur le terrain ces outils, recueillir des retours d'expérience auprès des chef·taine·s et des jeunes, et adapter les documents en conséquence.

Le groupe de travail possède également sa propre adresse mail et est désormais joignable par les groupes locaux qui auraient besoin d'un accompagnement à ce sujet.



Perspectives 2025-2026 et plan triennal

Nous avons également fait des propositions d'objectifs à intégrer au plan triennal. Suite à la relecture du CA, les axes de travail à venir sont les suivants :

- Créer un kit du nouveau bénévole pour faciliter l'accueil de personnes n'ayant jamais été scout·e·s. Ce livret d'accueil répondrait à un besoin largement exprimé dans le sondage de l'association réalisé en 2024.
- Continuer à outiller les bénévoles sur les troubles neurodéveloppementaux : nous souhaiterions notamment que les membres du groupe de travail puissent suivre des formations à ce sujet. Nous souhaitons également créer une bibliothèque et une ludothèque de ressources inclusives accessible en ligne, et mettre en place des kits d'outils pédagogiques inclusifs sur les camps d'automne et camps accompagnés pour que les maîtrises puissent se les réapproprier par la suite.

Le groupe de travail souhaite continuer à se réunir à l'occasion de week-ends en présentiel en plus des réunions en visioconférence pour mener ce travail.



COMÉCO

Cette année, la coméco était une équipe réduite qui avance à son rythme. Martin et Barbara nous ont quittés mais Titouan nous a rejoint, bienvenue ! Pour la première fois, la coméco compte maintenant des membres du CA (Titouan et Emma).

L'année dernière nous parlions de "fin du premier cycle de la coméco", l'année 24-25 marquait donc le début d'un second cycle, orienté vers la formation, la pédagogie et le SF, en coopération avec les autres commissions. La réorganisation des commissions pédagogie et formation a pu expliquer en partie la plus faible dynamique de la coméco cette année.

Le format 2 week-end par an a permis d'être efficace et d'avancer sur des sujets focus.

En quelques chiffres :

- 1 week-end coméco
- 1 week-end intercommision
- 5 réunions sur zoom
- En moyenne 3 participants par réunion
- Accueil d'un nouveau membre
- Participation à des évènements du SF et relance de la dynamique d'écologie en SF
- Participation à un évènement AMGE sur l'écologie
- Intégration d'un atelier écologie au BAFA Base

Bilan des objectifs de l'année 2024-2025

- Travail sur le bilan carbone à l'échelle d'un groupe local : objectif revu puis abandonné, la priorité de l'association n'est plus à cet endroit-là. L'outil bilan carbone est pour le moment laissé de côté, nous favoriserons d'autres indicateurs.
- Travail sur la formation à l'écologie : En cours, des petits pas ont été faits. Objectif à poursuivre en lien avec la commission formation.
- Faire des propositions pour le prochain plan triennal : fait !



- Travail de veille sur la révision des PPDB : Changement depuis septembre 2024 : le nouvel objectif est désormais d'intégrer des "annexes écologie" dans les PPDB, cela sera fait tout au long du triennat 2026-2028, en lien avec la commission pédagogie.
- Organiser un week-end intercommission : Fait !! c'est une belle réussite de l'année, la coméco s'est réunie avec la commission communication (Lucie) et le GT inclusion pour un week-end de travail enrichissant et efficace.

Et pour la suite ? Objectifs pour 2025-2026

- Maintenir un format 2 week-end/an, dont un week-end inter commissions
- Recruter des nouveaux membres
- Priorité sur la formation et les PPDB (en lien avec les autres commissions)
 - Travail sur la formation à l'écologie des bénévoles, via des partenariats avec divers acteur.ices (animation nature, naturalistes, fresques...) et un ou plusieurs modules à proposer en formation BAFA
 - Travail sur les annexes écologie dans les PPDB
- Focus sur les liens avec le SF et l'intermouvement.

Nous sommes motivé.es mais nous souhaitons grandir en effectif et opinions. Nous souhaitons recruter des personnes motivées pour faire une réunion tous les 2 mois environ et 2 week-end par an pour réfléchir aux questions d'écologie aux EDLN et être à la hauteur des enjeux écologiques encore plus urgents chaque année.

Rejoignez-nous ! comeco@edln.org .



Modele socio-économique

Subventions

Un travail a été mené pour faciliter les demandes de subvention des groupes locaux, notamment pour la FDVA fonctionnement et projet. De nombreux trésoriers ont été présent lors d'une réunion de présentation en décembre 2024, suite à laquelle a été envoyé un document type bilan à compléter notamment avec les informations du groupe local présent sur intranet. Un exemple d'argumentaire a aussi été partagé.

ALSH

Des outils d'auto-évaluation existent, ils permettent de vérifier l'état de structuration du groupe local pour une demande ALSH. A noter que les demandes doivent être faites plusieurs mois avant janvier, car les instructions sont longues et nécessitent des rendez vous en présentiel avec la CAF.

Mécénat

Les groupes locaux souhaitent faire des demandes de mécénat. La commission devra travailler sur les périmètres afin que les différents établissements ne se bloquent pas mutuellement. Un argumentaire est en phase de test.

Siret

Presque tous les groupes locaux de plus d'un an ont un numéro de SIRET. Les nouveaux groupes demandent souvent la création d'un SIRET dès leur première année, ce qui démontre une bonne compréhension des sources de financement.

Dans plusieurs départements, nous avons une difficulté forte à faire modifier les adresses. Il est donc essentiel d'avoir des adresses durables ou à défaut, de demander les modifications d'adresse plusieurs mois avant de faire une demande de subvention.

Relations extérieures



RELATION AVEC L'ÉTAT

Nos interlocuteurs principaux sont la DDCS de Savoie qui héberge l'ensemble de nos déclarations, les DDCS locales, la DJEPVA, les CAF départementales et la CAF nationale (CNAF).

Evolution des déclarations des activités à l'année

En 2023-2024, un travail d'expérimentation a été mené avec quelques groupes locaux pour déclarer en autonomie leurs activités auprès de la DDCS de Savoie (via le site TAM). En 2024-2025, cette expérimentation a été généralisée à l'ensemble des groupes.

- Les déclarations des groupes locaux sont mises à jour dès le recrutement d'un nouveau bénévole.
- Les responsables de groupe ont une meilleure compréhension du processus de déclaration, notamment des stagiaires pratiques BAFA

Nous remercions la DDCS de Savoie pour l'étroite collaboration que nous entretenons avec ses services.

Augmentation des subventions dans un contexte budgétaire tendu

Nous remercions la DJEPVA avec qui nous entretenons des relations chaleureuses et de confiance mutuelle. En 2025, la DJEPVA a réaffirmé son soutien aux activités des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature en augmentant les subventions allouées dans un contexte budgétaire tendu.

Généralisation des aides ALSH

De plus en plus de groupes locaux souhaitent bénéficier des aides ALSH pour financer leurs activités.

- Le groupe MSE a accompagné 2 groupes dans leurs nouvelles demandes.
- Valérie s'est rapprochée de ses homologues de la fédération du scoutisme français pour connaître leurs fonctionnements sur ces aides. L'objectif est de généraliser cette aide en créant un cadre commun à toute l'association.

4 groupes locaux ont bénéficié des aides ALSH pour un montant total de 28 200€.

A l'avenir : Valérie mènera un travail avec la CNAF (CAF nationale) pour faire connaître nos activités et fluidifier les nouvelles demandes ALSH.

La convention AVEN nationale a par ailleurs été renouvelée en 2025 et le dispositif Pass Colo a été reconduit, permettant à 182 jeunes de partir en camp.



AU NIVEAU DU SCOUTISME

Présidence EDLN de la fédération

En 2024, Romain Fernandez a été élu président de la fédération du scoutisme français au nom des EDLN. Ses convictions, au service de son mandat, sont tournés vers le bon fonctionnement de la vie fédérale au service des activités de scoutisme de terrain (collège du SF, vis mon camp...).

- Recrutement d'un délégué général de la fédération
- Identification d'un bénévole en coordination des collèges du scoutisme français
- Rédaction d'un manifeste du scoutisme français, rappelant nos valeurs communes



Éclaireuses
& Éclaireurs
de la Nature

Soutien à la formation et entraide

Les bonnes relations entretenues avec la fédération du scoutisme français ont permis à 8 bénévoles EDLN de bénéficier des formations BAFD des Scouts et Guides de France.

Les réunions régulières auxquelles participent Ophélie (avec les responsables formations), Laurine (avec les délégués généraux) et Diane et Laurine (avec les délégués généraux et les présidents d'asso) permettent un échange de pratiques et d'entraide riche.

En 2025, Robin Valbret a également co-coordonné un groupe de travail « à l'abri de la maltraitance » pour soutenir les associations dans leurs mises en conformité vis-à-vis de l'OMMS.

AU NIVEAU DES ASSOCIATIONS DE PLEINE CONSCIENCE

L'association compte peu d'enseignants de méditation de Pleine Conscience parmi ses bénévoles ou intervenants/amis proches. C'est un frein à l'accès à la pratique pour les bénévoles de l'association et notamment les chefs et cheftaines qui doivent animer la proposition spirituelle auprès des jeunes.



Plusieurs moments ont été employés à faire du lien cette année :

- Participation à un évènement de rencontre avec des acteurs de la Pleine Conscience, via le fonds de dotation Nouveau Monde
- Rencontre avec Denis Robberechts, enseignant de méditation, puis participation de Denis au camp d'automne Méditerranée 2024
- Rencontre avec Kiet Dao, enseignant de méditation, puis participation de Kiet à la retraite spirituelle 2025 et participation de 8 EDLN à un cycle MBSR/MSC
- Rencontre avec d'autres structures comme Karuna Sechen, l'Association pour la Méditation Laïque à l'Ecole ou Emergences et d'autres enseignants de méditation.

L'objectif est de rendre accessible la pratique de la Pleine Conscience dans l'association en proposant aux bénévoles des temps de pratique avec des enseignants inspirants régulièrement tout au long de leur engagement.

A l'avenir : des enseignants de méditation seront invités aux évènements nationaux et territoriaux pour donner envie aux bénévoles de pratiquer, d'aller en retraite spi ou de participer à un cycle Satsicout (cycle de méditation type MBSR à prix conscient).

AU NIVEAU DES INSTITUTIONS ET COMMUNAUTES BOUDDHISTES

Les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature via le groupe local de Paris étaient présents à la célébration de Vesak, organisée par l'Union Bouddhiste de France, dont ils sont membres depuis plus de 10 ans. L'Union Bouddhiste de France regroupe les centres du Dharma installés sur le territoire français.

PARTENARIAT AVEC « TOUS DEHORS FRANCE »

FAIRE RESEAU ET COOPERER POUR DEVELOPPER LE LIEN A LA NATURE



Emma Falconnet a pris la suite de Matthieu Chapelier pour suivre les travaux du collectif Tous dehors France auprès d'autres structures inspirantes (Dynamique sortir, WWF, Frene ...)

GOUVERNANCE

Le conseil d'administration a fonctionné régulièrement au cours de l'année. Il s'est réuni trois fois en présentiel sur des formats week-end et cinq fois en visio depuis l'AG 2024.

Pour la première fois, un week-end du bureau a été organisé en septembre 2025.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année, le CA a accueilli 4 nouveaux administratrices et administrateurs. Après les avoir accueillis en décembre suite à l'assemblée générale, nous nous sommes réunis tout au long de l'année, lors de weekends et de visioconférences. L'année a également marqué le départ d'Emmanuel Buu du conseil d'administration et de l'association. Le CA souligne et remercie son engagement et l'immense énergie qu'il a donnée aux EDLN pendant de nombreuses années. Nous lui souhaitons une bonne continuation et de s'épanouir dans ses engagements futurs.

L'élaboration du plan triennal 2025-2028 a occupé une grande partie des travaux du conseil d'administration cette année. Elle a permis d'aborder beaucoup de sujets différents, à prioriser pour les années à venir.

Lors du week-end du CA de février, le conseil d'administration a fait un tour d'horizon de la vie des groupes locaux et échangé sur les différents enjeux de l'association. Il en est ressorti des grandes intentions souhaitées par les membres du conseil d'administration.

Ces intentions ont ensuite été transmises aux différents organes de l'association : commissions, groupes de travail et cercle des délégués territoriaux. Les groupes locaux ont également pu faire des apports durant les assemblées locales, même si aucun groupe ne s'en est saisi.

Lors du week-end de juin, le conseil d'administration a récolté les retours des différents organes pour arbitrer et construire le plan triennal qui sera présenté lors de l'assemblée générale. Le CA a aussi travaillé sur le renouvellement de ses membres, la place des pionniers en BAFA ou encore la prise en compte d'évolutions pédagogiques concernant les compagnons.

Nous avons pu observer au cours de l'année une réelle envie d'ouvrir de nouveaux sujets et constaté qu'il fallait être plus nombreux et maintenir un engagement constant. Nous souhaitons à ce titre avoir un CA plus complet qui puisse se saisir des décisions de l'AG et des initiatives portées en son sein.

Conscients du besoin de transparence envers le reste de l'association, nous souhaitons également améliorer notre communication sur les sujets travaillés par le conseil d'administration et réfléchissons à un moyen efficace de vous informer de nos avancements.

BUREAU

Le bureau a également été renouvelé de sa moitié en début d'année. Grâce à un soutien mutuel entre les membres du bureau, l'année s'est déroulée avec efficacité, engagement et solidarité. Assisté par une équipe salariée forte, présente et impliquée, avec laquelle il a travaillé de concert, en confiance et de manière collaborative, permettant une réelle montée en compétence pour ce nouveau bureau. Pour la première fois, le bureau a également expérimenté un weekend de travail, durant lequel différents sujets ont pu



être abordés tels que la stratégie salariale, l'élaboration du budget prévisionnel, la politique « à l'abri de la maltraitance », le budget des formations etc...

Nous avons également au cours de l'année relevé l'enjeu et la nécessité d'une communication fluide entre conseil d'administration et bureau et nous travaillons à améliorer celle-ci.

COMMUNICATION

L'arrivée du fonds de dotation « Nouveau Monde » en 2023 est un coup de boost pour le développement des EDLN

Ce partenariat a pour vocation de pousser notre proposition à un plus grand nombre de jeunes, en donnant un coup de pouce à notre développement territorial, tout en préservant la qualité pédagogique de nos actions.



ACCOMPAGNEMENT NOUVEAU MONDE

Les réunions d'accompagnement stratégique continuent. Et le partenariat aussi. Toujours portés sur les mêmes axes forts :

- Évolution de l'image de marque
- Développement territorial
- Maintien de la qualité des activités pédagogiques et spirituelles.

SITE INTERNET

Une version plus moderne du site a été créée pour faciliter la vie des équipes et offrir aux visiteurs une navigation plus fluide et agréable. Il intègre un espace blog pour relayer les actualités des groupes locaux et les temps forts du mouvement. Un travail réalisé par un développeur professionnel, une équipe de bénévoles engagés, deux salariés de l'association et de nombreux contributeurs et relecteurs.

- Un espace blog
- Une réorganisation des contenus avec notamment une mise en valeur des outils annexes au site (photothèque, marmite éclairée, boutique...)
- Une conception incluant une réflexion sur son poids et sa consommation d'énergie
- Des choix éthiques et l'utilisation d'outils libres

SOUTIEN AUX GROUPES LOCAUX POUR LES RECRUTEMENTS

Pour y répondre, Lucie, salariée communication, a réalisé les travaux suivants :

- Mise à jour de la charte graphique et de tous ses supports (bannières, documents...)
- Mise à disposition d'un compte Canva partagé avec des supports de communication
- Mise à jour du kit recrutement
- Organisation de formations lors des caravanes de rentrée et caravanes continues pour les responsables communications des groupes locaux
- Création d'un kit stand pour favoriser la visibilité lors des forums des associations
- Création d'un nouveau flyer plus moderne

Aujourd'hui encore trop peu de groupes locaux ont un responsable communication formé, une opportunité manquée de décharger le responsable de groupe. Plusieurs groupes locaux utilisent Canva et la nouvelle charte pour créer des supports de communication. 29 groupes locaux ont reçu un kit stand.



A l'avenir : l'animation des responsables communication des groupes est essentielle pour diffuser et faire vivre les supports créés. Cela doit permettre de soutenir durablement le recrutement au sein des groupes. Ce travail doit s'accompagner d'un travail sur la fidélisation des chefs et cheftaines.

RESEAUX SOCIAUX

Toutes les actualités de l'association sont sur la page Facebook : 4000 followers. Le groupe Facebook : 2300 membres est alimenté par les adhérent.es, bénévoles et parents. Le nombre moyen des publications est en augmentation. Depuis novembre 2019, l'association est également présente sur Instagram : 1 379 abonné.es). L'objectif est de communiquer auprès des 17-30 ans, des Pionnier.es et des Compagnons. Les comptes connaissent une croissance en croissance faible. Une stratégie plus précise pourrait les aider à gagner en notoriété si cela est important pour l'association.

PRESSE ET MEDIA

Les EDLN ont été mentionnés dans Approches coopératives, Sagesse bouddhistes et Okapi en cette année 2024-2025. Différents articles de presse locale ont été écrits parlant de camps ou d'événements. Un article de qualité devrait sortir prochainement dans Passerelle Eco. Les EDLN ont été mentionnés en introduction d'un podcast connu : Nouvel Œil pendant 1 semaine. Une collaboration est en cours de création avec le média Salamandre.

AUTRES SUPPORTS DE COMMUNICATION

La sortie de deux sweats EDLN disponibles à la vente sur la boutique du scoutisme qui peuvent servir pour les groupes locaux à remercier leurs bénévoles.

« Le 7 » continue à être envoyé chaque mois aux groupes locaux pour notre communication interne. A plus de 600 destinataires. Les taux d'ouverture sont excellents ; 73% de moyenne ces douze derniers mois.

La mailing-list des EDLN comporte un peu plus de 5 600 adresses.

Enfin, la chaîne Youtube de l'association a été moins utilisée avec seulement la publication de la nouvelle vidéo de promotion. Nous mesurons la possibilité qu'offrent les vidéos pour la communication, mais cela demande plus de temps et d'énergie pour créer une seule vidéo.



Conclusion

L'année écoulée marque l'aboutissement réussi d'un plan triennal ambitieux. En franchissant le cap des **2 000 adhérents** en juin 2025, notre association a confirmé sa belle dynamique et l'intérêt des familles, seulement quelques années après avoir célébré le 1 000e membre. Cette progression n'est pas seulement quantitative, elle est le reflet d'une association qui se transforme et se structure autour d'une proposition éducative qualitative et attractive.

UN PLAN TRIENNAL REALISE ET UNE STRUCTURATION RENFORCEE

La majorité des objectifs prioritaires fixés en 2022 ont été atteints alors même qu'ils semblaient ambitieux et impossibles cette même année : l'association s'est dotée d'un **nouvel Intranet** performant et a opéré un **renouveau complet de son identité visuelle** (nouveau logo, nouveau site internet), un changement de cap qui met enfin nos outils de communication à la hauteur de la modernité de notre association.

Grâce à la diversification de nos sources de financement, nous avons pu renforcer notre soutien aux groupes locaux en créant deux nouveaux postes salariés. Plus fondamentalement, l'échelon territorial a finalisé sa structuration et s'est inscrit de manière durable dans le fonctionnement associatif.

UNE REUSSITE COLLECTIVE

Ces réussites sont avant tout collectives. Nous avons atteint cette année un **nombre record de bénévoles** engagés notamment dans nos équipes territoriales. Le modèle mis en place et expérimenté ces dernières années est prêt à être dupliqué et le territoire Méditerranée en est le joyeux témoin. Ce renouveau a naturellement fait place à de nouvelles personnes, tout en nous offrant l'occasion de saluer et remercier celles et ceux qui se sont investis pendant de longues années.

UN PROJET QUI RAYONNE

Notre rayonnement est désormais manifeste : l'association attire et donne envie. De nouveaux groupes continuent de se créer, et l'association a fait l'objet de plusieurs parutions dans la presse nationale.

Sur le terrain, nous avons vu se réaliser des projets ambitieux et porteurs de sens : de l'expédition des Pionniers à la **Réunion** à la participation au **Roverway en Norvège**, en passant par l'organisation de deux camps d'automne en 2025, dont un entièrement porté par des bénévoles !



DEFIS ET HORIZONS : LE NOUVEAU PLAN TRIENNAL

Conscients des défis qui nous attendent, notamment pour le développement de nos branches Vaillants et Pionniers, c'est avec un élan d'optimisme et une vision claire que nous abordons l'avenir et le lancement du prochain plan triennal. Les projets vécus cette année sont un formidable moteur pour la suite. L'horizon 2025-20258 s'annonce tout aussi passionnant avec la perspective enthousiasmante du **Jamboree en Pologne** et **la célébration des 20 ans de l'association** en 2027 ! L'occasion de célébrer avec fierté le chemin parcouru, témoignage de notre pérennité et de notre impact.

Forte de plus de 2 000 adhérents, l'association est désormais prête à relever les prochains défis avec fierté et engagement. Cette réussite collective n'aurait pas été possible sans l'énergie de tous. Nous adressons un **grand merci** aux anciennes et anciens qui ont bâti cette association, ainsi qu'aux nouveaux qui rejoignent l'aventure, qu'ils découvrent le scoutisme à 6 ans ou à 28 ans. C'est ensemble que, petit à petit, nous changerons le monde.

Laurine Guillard, déléguée générale



Si tu es motivé par un des sujets traités lors de cette AG et qui veut mettre ton énergie à profit au sein d'une commission, voici les emails pour joindre les commissions

Sois le.la bienvenu.e !

Commission pédagogiepedagogie@edln.org

Commission spiritualité spiritualite@edln.org

Commission internationale international@edln.org

Commission écologiecomeco@edln.org

Commission Communicationcommunication@edln.org

Commission Inclusion.....inclusion@edln.org

Commission Modèle socio économiquegt-eco@edln.org

Tu veux contacter le bureau, le conseil d'administration ou tu es intéressé.e par une mission de service civique ? Voici les adresses

Bureau.....bureau@edln.org

Conseil d'administration.....ca@edln.org

Volontaires en service civique..... info@edln.org



Remerciements

Au fil des années, les éclaireuses et éclaireurs de la nature ont reçu le soutien de nombreux partenaires. Ces soutiens sont essentiels pour la pérennité de nos actions, leurs mises en œuvre et leurs développements.

Notre projet, associant le scoutisme, l'écologie et la pleine conscience, répond aux enjeux actuels de la société et raisonne de plus en plus pour de nombreuses familles.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos partenaires pour leur soutien essentiel

Les partenaires des EDLN (par ordre alphabétique)



De la part de :

Diane Léault-Decas, présidente

Laurine Guillard, déléguée générale

Et toute les personnes engagées dans ce projet !

Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

"Ethan nous a raconté sa semaine et il a terminé par "c'était incroyable". Merci pour tous les souvenirs que vous laissez à nos enfants"

★★★★★

"Anthony s'est régalé, il a été ravi de sa semaine encore merci à vous pour tout"



Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

Bravo à toute l'équipe pour la qualité de l'organisation, de la communication, etc...

★★★★★

Un très grand merci pour ce que vous faites pour cette jeunesse !

Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

"Je vous remercie pour la semaine, Giulia s'est éclatée!"



Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

"Merci pour cette chouette semaine. Lilou a beaucoup appréciée et les nouvelles rencontres aussi"



Éclaireuses & Éclaireurs de la Nature

Fournisseur de souvenirs depuis 2007