



Éclaireuses  
& Éclaireurs  
de la Nature



- Assemblée générale 2025 -

Pièce 1 :

# Rapport moral & Rapport d'activité



## Rapport moral

*Par Diane LEAULT DECAS, présidente :*

Chères adhérentes et adhérents,

Quelle joie de nous retrouver une année plus tard encore, une année de plus qui s'écoule pour les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature, une année de plus à faire camper, jouer, rire, apprendre nos jeunes, à les faire rêver, grandir, comprendre un peu mieux le monde et apprendre à l'habiter autrement.

Il y a 12 ans, j'ai mis les pieds aux EDLN pour la première fois. Petite fille, j'ai découvert un autre monde, celui où l'on est dehors, ou l'on vit ensemble, en cherchant non pas seulement à vivre dans le même lieu, mais à le faire de manière harmonieuse, les uns avec les autres, au cœur de la nature en faisant de notre mieux. Puis comme les EDLN, j'ai grandi de mes 12 à mes 24 ans, tandis que l'association passait de camps d'étés nationaux et de 10 groupes à près de 35 camps et une trentaine de groupes locaux.

C'est une fierté d'avoir passé cette première année de présidence, entourée par un conseil d'administration, un bureau et des salariés investis, dévoués et remplis de volonté.

Cette année a été synonyme de nombreux renouvellements. Du côté de l'équipe salariée, avec le départ de Leigh et Lucile l'année dernière, l'arrivée de Valy et Ophélie puis plus récemment celui de Dave.

Du côté des territoires, nous avons dit au revoir à 3 de nos déléguées territoriales, en fin de mandat, dont le renouvellement est en cours. Les territoires se sont également saisi des opportunités récentes et ont organisé des caravanes de rentrée pour lancer l'année, qui démarre pleine de projets et de belles énergies.

Depuis janvier 2025, le conseil d'administration compte également un membre de moins, avec le départ d'Emmanuel Buu, ancien président et administrateur dévoué qui a démissionné de ses fonctions après de longues années de bénévolat durant lesquelles il aura participé au développement de l'association, que ce soit au niveau des groupes locaux ou de la gouvernance.

C'était également une année de renouveau pour la commission spirituelle qui a dit au revoir à ses différents membres ainsi qu'à Jean-Michel, notre responsable spirituel et dont le renouvellement débute à peine. Cela a aussi été l'occasion de réaffirmer notre lien avec Nouveau Monde et d'explorer des opportunités de rencontres lors d'évènements comme de formations.

Au cours de ces différents renouveaux, l'association continue d'évoluer, avec de futurs bénévoles tout aussi compétents pour ces missions qui viendront apporter à leur tour, une pierre à l'édifice. Malgré leur impact, ces départs ne sont pas tous synonymes d'échec,



même si certains doivent servir de leçon, ils font parties intégrantes de la vie de notre association.

Cette année a également été celle de la publication du manifeste du Scoutisme Français. À l'occasion d'un weekend de vision, les 6 associations se sont réunies pour réaffirmer leur engagement mutuel autour d'un projet commun, prenant la forme d'un manifeste, à destination de ses adhérents mais également de toute personne désireuse de comprendre la force de notre fédération.

Aujourd'hui, grâce à votre présence et votre engagement, près de 1 500 jeunes filles et garçons dorment sous la canopée avec ce foulard chaque été, accompagnés par plus de 500 bénévoles. Et de plus en plus de jeunes peuvent en bénéficier. Pour vous, c'est un peu de temps dans des vies bien remplies, pour eux, c'est une aventure gravée, sûrement pour la vie...

Dans un monde bien tourmenté, notre mouvement est un lieu de rassemblement, autour d'un idéal, celui d'un monde meilleur, d'un monde plus doux, en lien les uns avec les autres, au cœur de la nature. Lieu d'apprentissage, de rencontre, de joie, de fête, d'épanouissement et d'émancipation, nous participons à l'éducation de jeunes conscients, présents et porteurs d'un message de paix. A travers nos activités, ils et elles continuent d'apprendre à fonctionner ensemble, à découvrir la nature, en comprendre ses enjeux, accompagnés sur le chemin par la pleine conscience comme pratique d'attention à soi, à son environnement et au monde,

A l'occasion de ce nouveau triennat, je souhaite redire combien j'ai à cœur de porter haut nos couleurs et ce foulard, unique, nous rassemblant les uns aux autres, au sein de l'association, mais également aux 130 000 scouts de la Fédération du Scoutisme Français ainsi qu'aux 60 millions de scouts à travers le monde.

Avec cette nouvelle année, je souhaite réaffirmer mon engagement, à vos côtés. Je suis consciente que tout n'est pas facile, que les groupes peinent parfois à recruter leurs chefs, que les territoires se développent de manière inégale et que certains d'entre vous en pâtissent. J'ai conscience également que cette année a été synonyme de départs qui ont pu vous toucher, que ce soit au sein des bénévoles ou des salariés, voir vous inquiéter.

Avec cette nouvelle année, je souhaite réaffirmer ma présence, mais pas que. Celle également du bureau, du conseil d'administration, des salariés, services civiques et des commissions. Je ne parlerai pas en leur nom, mais je pense que les équipes territoriales et les responsables de groupes ainsi que toutes les personnes qui accompagnent des bénévoles se joignent volontiers à cet engagement. Cet accompagnement passe également par la mise en place d'un autre fonctionnement. Parce que l'association grandit, ses processus changent et évoluent avec elle. C'est à cette problématique que les territoires sont apparus comme une solution il y a quelques années, pour venir soutenir, former, accompagner et questionner au plus proche des groupes locaux. J'ai à cœur de continuer à développer nos processus et nos fonctionnements pour que chaque bénévole puisse bénéficier de l'accompagnement dont il a besoin pour vivre son engagement avec



joie et accompagner de la meilleure manière les jeunes dont nous avons la responsabilité.

Car n'oublions pas que c'est ça, la raison de notre engagement : tous ces jeunes qui campent, qui vivent notre projet éducatif et grandissent au sein des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature, que ce soit pour une sortie, un camp, ou pour la vie. Ces jeunes sont peut-être vos enfants, des proches, parfois même des inconnus, qui sont là depuis toujours ou depuis 2 jours, qui resteront quelques jours, mois ou années. Ces jeunes, j'en suis convaincue, seront marqués par leur passage dans notre association. J'en suis convaincue parce que je l'ai vécu et qu'aujourd'hui c'est chargée de ce qu'on m'a transmis que je porte ce message devant vous.

Consciente des trajectoires passées, je reste intimement persuadée que nous sommes capables d'apprendre, de rebondir, de se renouveler afin de continuer cette aventure collective en prenant soin des liens, de manière juste. Tournée vers l'avenir, je souhaite continuer cet engagement à vos côtés, pour voir l'association s'épanouir, portée par des bénévoles enjoués et épanouis également. Tout n'est pas parfait, mais rien n'est figé dans le marbre. Alors parlons nous, échangeons, pour continuer à rêver et à construire ensemble, en confiance, un avenir désirable, portés par l'espoir d'un monde meilleur.





## Rapport d'activité 2024-2025

Les EDLN en chiffres.....	6
Zoom sur les camps scouts .....	13
Zoom sur les groupes locaux.....	17
Formations.....	22
Pédagogie .....	28
Commissions et groupes de travail.....	35
Relations extérieures.....	45
Gouvernance .....	49
Communication.....	52

Nota bene : ce rapport d'activité est le fruit d'un travail collectif et parallèle de nombreux bénévoles et salariés qui œuvrent à l'année dans les différents organes de pilotage des EDLN. Nous avons volontairement respecté le style d'écriture de chacun, signe de la pluralité des valeurs et engagements des différentes individualités qui se rejoignent et se respectent pour former ensemble l'esprit EDLN.

# LES EDLN EN CHIFFRES



Cette année, l'association connaît une belle progression de ses effectifs, aussi bien chez les jeunes que chez les adultes, et accueille trois nouveaux groupes locaux !

Le projet des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature continue de séduire : les groupes locaux se développent, de nouvelles équipes se créent, et la plupart des groupes existants sont en croissance constante.

Cependant, certains groupes peinent à développer leurs unités Vaillantes et Pionnières. Cette situation s'explique à la fois par le jeune âge de plusieurs groupes et par les difficultés de recrutement de chef-taines, indispensables pour accueillir des unités complètes de 25 jeunes.

Le Conseil d'administration s'est saisi de la problématique du recrutement des bénévoles et l'a jugé prioritaire pour le plan triennal.



## EN RESUME

- **Les effectifs jeunes (adhérent-es mineur-es) sont en hausse de +10 %** cette année. Cette évolution positive correspond aux prévisions et confirme l'attractivité croissante du projet éducatif.
- **Le nombre de chef-taines augmente fortement (+32 %)**. Cette progression s'explique notamment par un meilleur taux d'adhésion sur intranet, désormais bien maîtrisé après deux années d'utilisation, ce qui facilite les inscriptions et le suivi des bénévoles.
- **Le nombre de jeunes en camp d'été progresse de +6 %**. Cette croissance, plus modérée, reste logique : il faut souvent un à deux ans à un groupe local pour acquérir l'autonomie nécessaire à l'organisation de camps d'été complets pour ses unités.
- **Le ratio encadrants / jeunes est légèrement en baisse** sur la moyenne nationale : on compte désormais un encadrant pour un peu moins de quatre jeunes. Cela traduit une forte présence adulte, signe de dynamisme et de sécurité, mais il sera important de surveiller cet équilibre dans les prochaines années afin de maintenir une répartition harmonieuse entre jeunes et responsables.

## ÉVOLUTION

	2021 2022	ÉVOLUTION →	2022 2023	ÉVOLUTION →	2023 2024	ÉVOLUTION →	2024 2025
<b>MEMBRES ADHERENTS A JOUR DE COTISATION</b>	1781	+6 %	1896	- 1 %	1896	<u>11%</u>	2087
• DONT TOTAL JEUNES	1228	+6 %	1298	+3 %	1333	<u>10%</u>	1463
• DONT TOTAL CHEFS	228	+43 %	327	-10%	294	32 %	387
<b>GROUPES LOCAUX EN FONCTIONNEMENT</b>	26	-4 %	25	0	25	12 %	28
<b>ENFANTS ACCUEILLIS EN CAMPS D'ETE</b>	855	-8%	790	6 %	840	+6%	887

## REPARTITION DES ADHESIONS JEUNES

Au total, **1 463 jeunes** ont participé aux activités des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature cette année :

- **1 355** sont engagés à l'année dans un groupe local, soit **93 % des jeunes accueillis** ;
- **96** ont participé uniquement à un **camp d'été**, soit **7 %** du total.

Cette progression confirme une tendance encourageante : **de plus en plus de jeunes vivent le scoutisme toute l'année**, dans la continuité des activités locales.

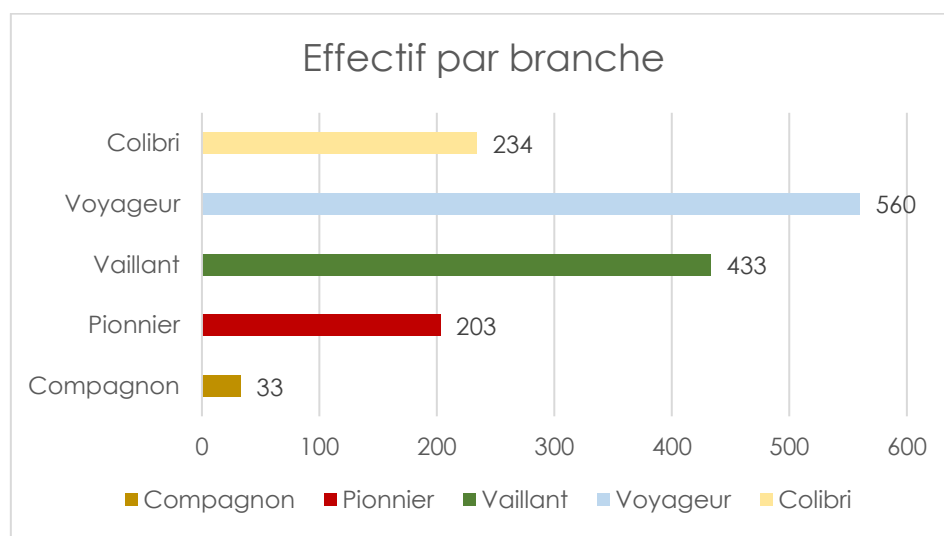


Les **camp d'été** conservent néanmoins un rôle essentiel : ils restent une **porte d'entrée privilégiée** pour découvrir la vie scout et l'esprit des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Chaque année, une centaine de jeunes découvrent ainsi le mouvement à travers cette première expérience immersive.



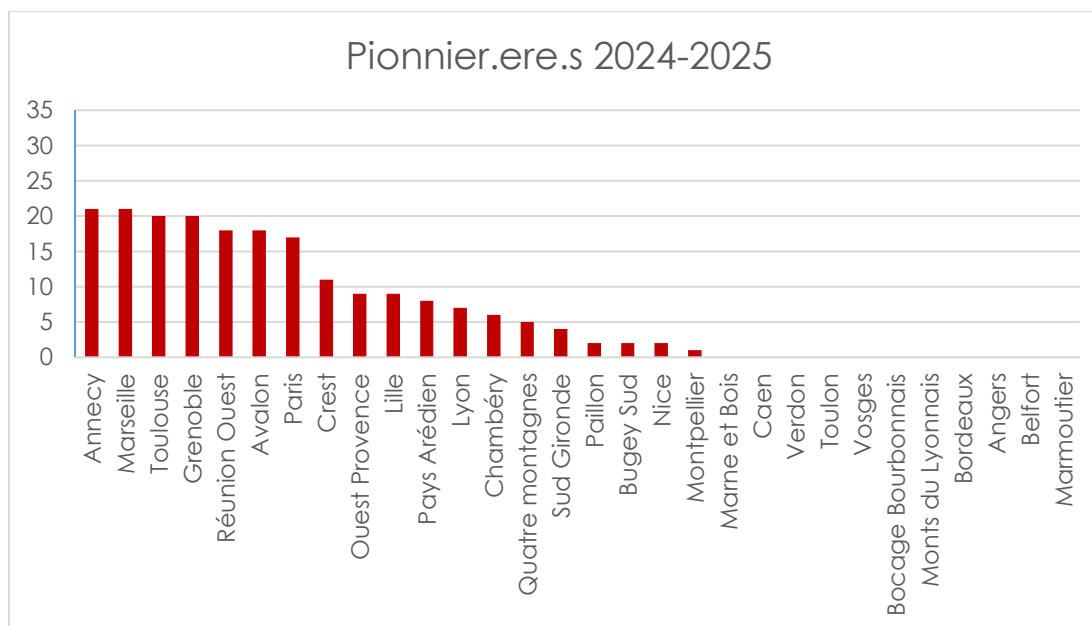
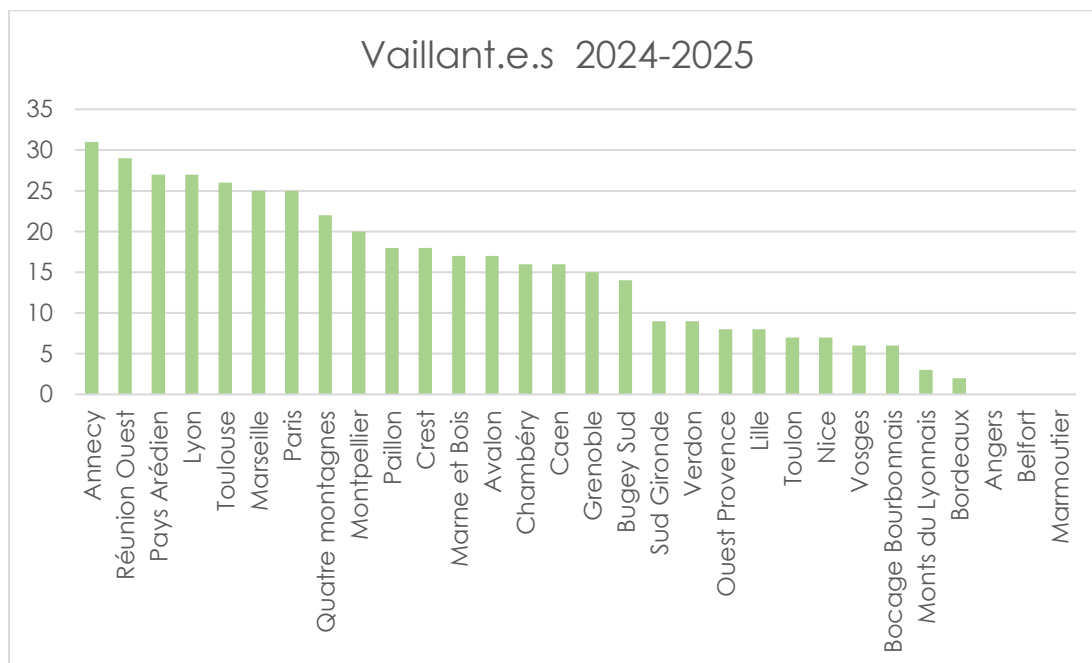
DETAIL DES BRANCHES (TRANCHES D'AGE) EN 2024-2025

Tranche d'âge	Nom de la Branche	Effectifs masculins	Effectifs féminins	Totaux
de 6 à 8 ans	Colibris	123	111	<b>234</b>
de 8 à 11 ans	Voyageurs.es	286	274	<b>560</b>
de 11 à 14 ans	Vaillant.es	238	195	<b>433</b>
de 14 à 17 ans	Pionnier.es	100	103	<b>203</b>
de 17 à 20 ans	Compagnons	13	20	<b>33</b>
<b>Total jeunes</b>		<b>760</b>	<b>703</b>	<b>1463</b>
<i>Répartition h/f</i>		52 %	48 %	
Chefs/Cheffaines bénévoles		153	234	387
Autres responsables bénévoles		82	155	237
<b>Total membres adultes</b>		<b>235</b>	<b>389</b>	<b>624</b>
<i>Répartition h/f</i>		38 %	62 %	
<b>TOTAL</b>		<b>995</b>	<b>1092</b>	<b>2087</b>
<i>Répartition h/f</i>		48 %	52 %	





FOCUS SUR LES UNITES VAILLANT.E.S ET PIONNIER.E.S



La pédagogie des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature a été créée et pensée pour proposer des activités de vivre ensemble à des groupes d'environ 24 à 30 jeunes. Ainsi, les grands jeux, la vie collective, la vie en petites équipes, la progression individuelle (via les rôles dans les équipes) peuvent être pleinement vécus.

**C'est pour cela que l'association a pour objectif de tendre vers des unités Voyageur.euse.s, Vaillant.e.s et Pionnier.ere.s de plus de 20 jeunes.**



En 2024-2025, 27 groupes locaux ont une unité Vaillante et 19 ont une unité Pionnier.

Parmi ces 27 unités Vaillant, seulement 8 dépassent les 20 jeunes. Et ce chiffre tombe à 2 parmi les 19 unités Pionnier.

Évidemment, il faut plusieurs années pour un groupe local avant de se structurer et maintenir une unité de plus de 20 jeunes. Le premier frein exprimé est le manque de chef.taine.s pour encadrer ces unités.

Nous observons également en parallèle que les groupes de plus de 20 jeunes ont plus de facilités à fidéliser leurs chef.taine.s et à dynamiser leur équipe de groupe.

Cela pour plusieurs raisons :

- Une unité de plus de 20 jeunes demande une maîtrise plus grande (de 3 à 6), ce qui permet une meilleure ambiance dans la maîtrise et une résilience plus forte si un adulte manque sur une sortie.
- Plus de jeunes c'est aussi plus de parents et donc plus de potentiels équipier.e.s de groupe.

### REPARTITION HOMME/FEMME AU SEIN DE LA GOUVERNANCE ET DES RESPONSABLES DE GROUPE

	EFFECTIF MASCULIN	EFFECTIF FEMININ
CONSEIL D'ADMINISTRATION	6	6
(DONT MEMBRES DU BUREAU)	1	5
RESPONSABLES (ET CO) DE GROUPE	20	20



---

***Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature poursuivent leur développement de manière solide et cohérente.***

***Le défi pour les prochaines années sera d'accompagner cette croissance :***

- en soutenant le recrutement et l'engagement de cheffaines , d'accompagnateurs pédagogiques et d'équipiers territoriaux,***
- en aidant les jeunes groupes à atteindre leur pleine capacité***
- en consolidant et en déployant les outils (intranet, réseaux sociaux, formations, partages d'expériences) qui facilitent l'autonomie des équipes locales.***

# ZOOM SUR LES CAMPS SCOUTS



Nous observons toujours une augmentation du nombre de jeunes accueillis en camp d'été.

A noter qu'à l'été 2025 il y a eu le même nombre de camps d'été que l'année précédente.



## INSPIRANT

---

L'année a été marquée par des camps hors norme, véritables vitrines de l'engagement et de l'autonomie au sein des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

- Le groupe d'Annecy a célébré ses 10 ans en organisant le Camporee, un grand camp d'été de groupe local, avec 76 participants
- Les compagnons de Montpellier ont choisi de s'engager dans la communauté en montant un spectacle itinérant dans des villages hors zones touristiques et un EPHAD
- Lors du camp d'automne 2024, un camp d'été dédié au développement de la branche a été une ambition forte des compagnons eux même. 17 compagnons se sont ainsi retrouvés en juillet grâce à l'organisation des compagnons de Toulouse
- Enfin, les pionniers de la Réunion ont vécu un camp 0-3000m, en partant du niveau de la mer pour atteindre le sommet du volcan. Ce camp a été organisé dans l'année par les pionniers eux même, avec le suivi bienveillant de la maîtrise.

*À toutes celles et ceux qui ont rêvé, préparé et conduit ces camps : merci.*

*Vous incarnez l'esprit d'initiative, la confiance et la joie d'agir qui font battre le cœur des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.*



**58% des jeunes présents à l'année participent à un camp d'été**

## DETAIL DES CAMPS D'ETE 2025

	<b>Colibris 6-8 ans</b>	<b>Voyageurs 8-11 ans</b>	<b>Vaillants 11-14 ans</b>	<b>Pionniers 14-17 ans</b>	<b>Compas 17-20 ans</b>	<b>Totaux</b>	<b>Evolution 2024 → 2025</b>
<b>Camps accompagnés</b>		56	63			119	+49%
<b>Territoire Nord et Est</b>	20	45	60	18		143	+24%
<b>Territoire Rhône-Alpes</b>	37	74	82	49		242	-7%
<b>Territoire Méditerranée</b>	44	62	52	50	7	215	-1%
<b>Territoire Sud-Ouest</b>		72		36	17	125	-9%
<b>Territoire Outre-Mer</b>		17	14	12		43	+43 %
Totaux camps 2024	92	345	252	130	21	840	
<b>Totaux camps 2025</b>	<b>101</b>	<b>326</b>	<b>271</b>	<b>165</b>	<b>24</b>	<b>887</b>	<b>+6%</b>

## PROPORTION DES JEUNES QUI PARTICIPENT A UN CAMP D'ETE

<b>Branches</b>	<b>2022 (Jamborée Inspir'Action)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Colibris	48 %	31%	39%	43%
Voyageurs.es	57 %	62%	77%	56%
Vaillant.es	69 %	55%	43%	60%
Pionnier.es	100 %	65%	69%	80%
Compagnons	97 %	100%	49%	72%

Nous notons une augmentation de toutes les tranches d'âge à l'exception des voyageur.euse.s. Cette diminution s'explique par :

- Moins de camp d'été (12 en 2025 et 15 en 2024)
- Plus de camp jumelé (entre unité d'un même groupe local ou entre groupes) : 10 en 2025 et 8 en 2024



Un questionnement est en cours sur le format camp accompagnés. Ils ont pour objectifs de rendre autonome les unités pour leur départ en camp d'été l'année d'après et faire camper les jeunes qui ne pourraient pas sinon. Mais ce format pourrait aussi rendre dépendant les unités, qui reviennent donc chaque année.

#### LES REUSSITES

- Une belle remontée du pourcentage de vaillant.e.s présent à l'année qui participent à un camp d'été (43% en 2024 à 60% en 2025) alors qu'on constatait une baisse les deux années précédentes.
- Chaque années nos camps d'été sont inspectés. Cette année nous avons reçus des avis très positifs sur l'organisation et la pédagogie proposée aux jeunes. Un grand bravo ! Une amélioration à faire, cependant, sur la tenue des classeurs de camp et des affichages obligatoires.

#### LES DIFFICULTES

- L'association étant plus grande, les étapes d'accompagnement et de rendu des dossiers de camp ainsi que de leur validation doivent être mieux respectées. Les retards mettent en réelle difficulté les bénévoles des territoires ainsi que le bureau et les salariés.
- Le camp d'été vaillant.e.s en sud-ouest a été malheureusement annulé dans le dernier mois de préparation suite à un enchainement de difficultés sur sa mise en place.

---

***Nous avons constaté une baisse du nombre de camps en unité.  
Cela sera un axe d'accompagnement pour les prochaines années  
afin de proposer à plus de jeunes des projets exaltants pour clôturer  
leurs projets d'année.***

# ZOOM SUR LES GROUPES LOCAUX



Cette année encore, nous avons accueilli de nouveaux projets de création de groupes locaux, tout en accompagnant certains groupes locaux en difficulté.

Pour ces actions, le rôle des équipes territoriales est essentiel, elles permettent un meilleur accompagnement par plus de proximité et un temps d'accompagnement long.



Bordeaux, Verdon et Bugey sud ont tous les trois lancé leur première année complète de sortie. Bravo pour la transformation d'un projet de groupe à la concrétisation sur une année complète.

### TERRITOIRES

- Deux territoires (Rhône-Alpes et Méditerranée) ont fonctionné à l'année avec une équipe territoriale
- Nord-Est et Sud-Ouest ont chacun fonctionné avec au moins une Animatrice Territoriale.

En cette fin d'année, nous remercions particulièrement Johanna (AT nord), Elina (AT Sud-Ouest) et Pauline (DT Rhône-Alpes) qui ont toutes trois terminé leurs missions territoriales. Merci pour avoir osé vous lancer dans l'aventure et d'avoir fortement participé à co-construire ces rôles et le fonctionnement concret de nos équipes territoriales.

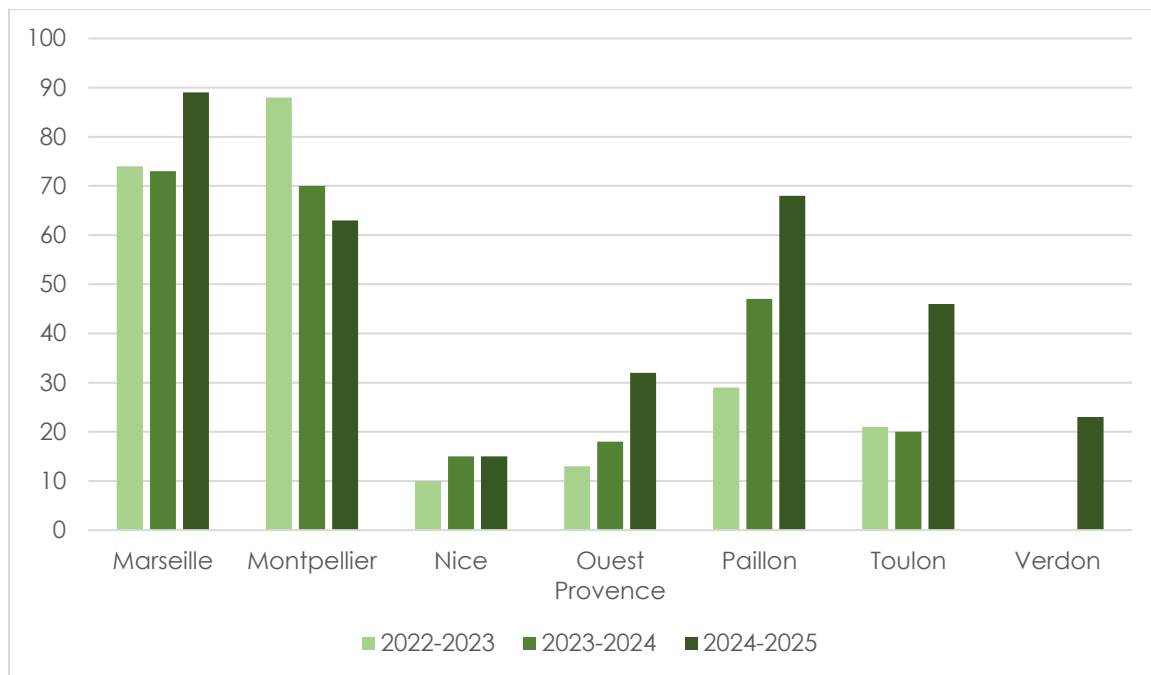
### REPARTITION ET EVOLUTION SUR UN AN DES JEUNES (MINEUR.ES) ADHERENT.ES PAR TERRITOIRES

Territoires	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025	Evolution sur la dernière année
Méditerranée	235	243	336	+ 38%
Rhône Alpes	444	470	535	+ 14%
Sud-Ouest	200	232	249	+ 7%
Nord	149	171	204	+ 19%
Nord-Est	23	32	42	+ 41%
Outre-mer	106	72	85	+ 18%

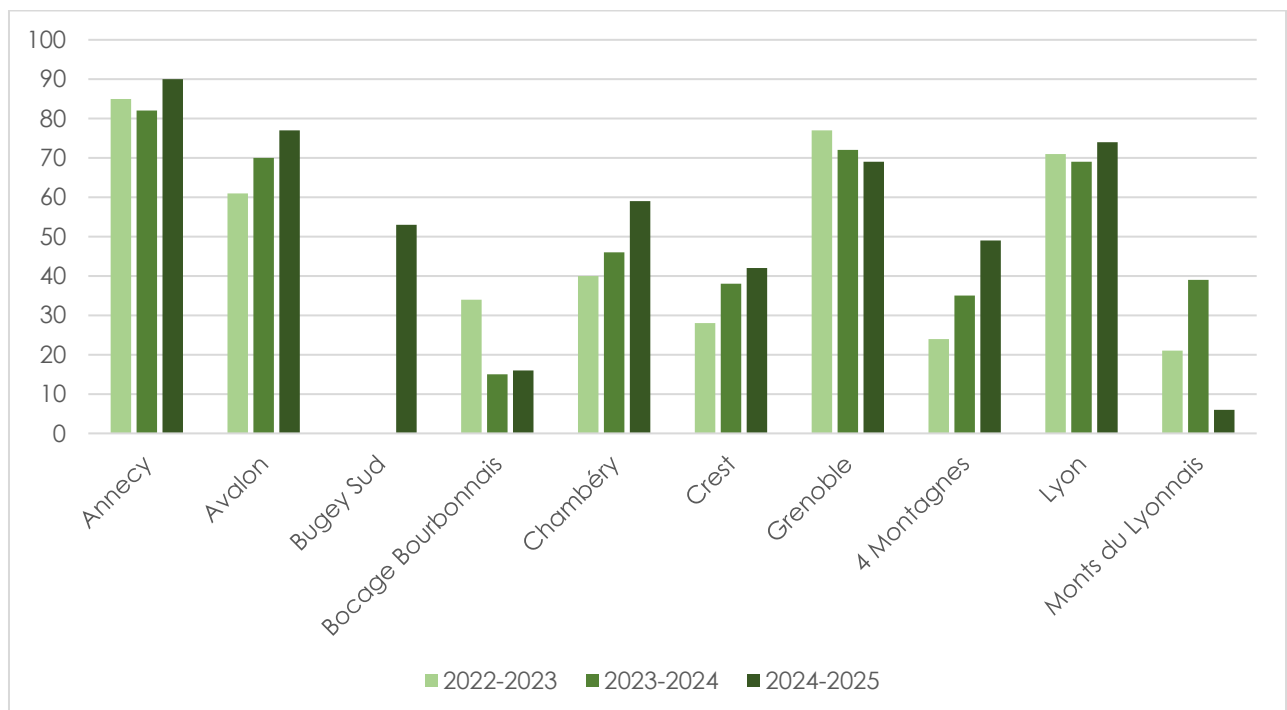


REPARTITION ET EVOLUTION DES JEUNES DETAILLEE PAR GROUPE LOCAL

NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE MEDITERRANEE

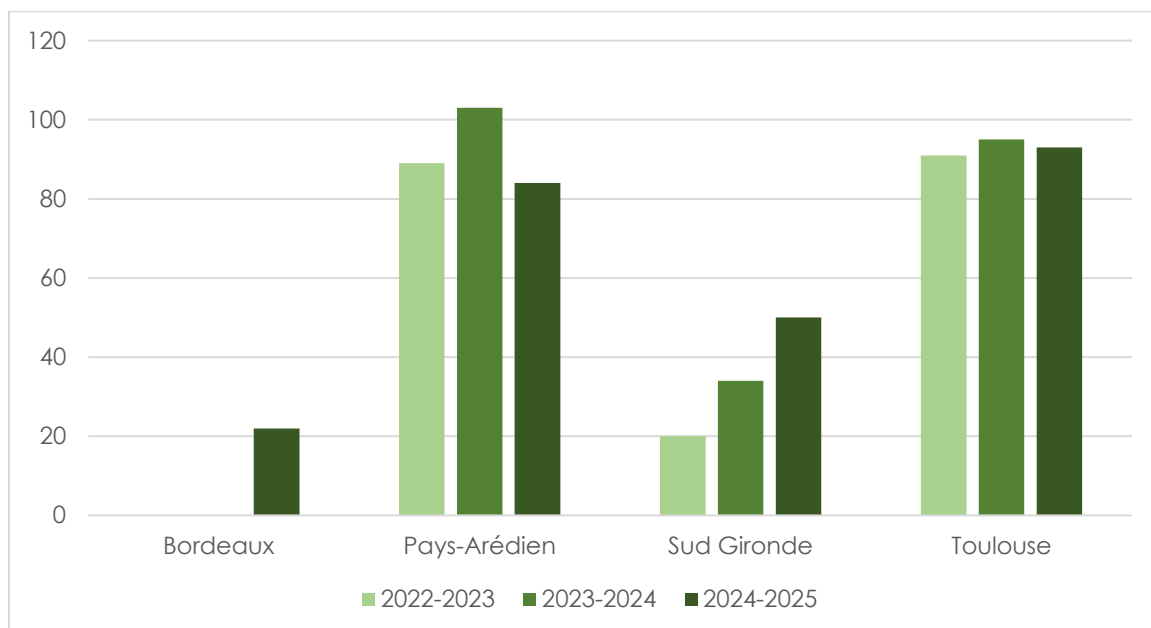


NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE RHONE-ALPES

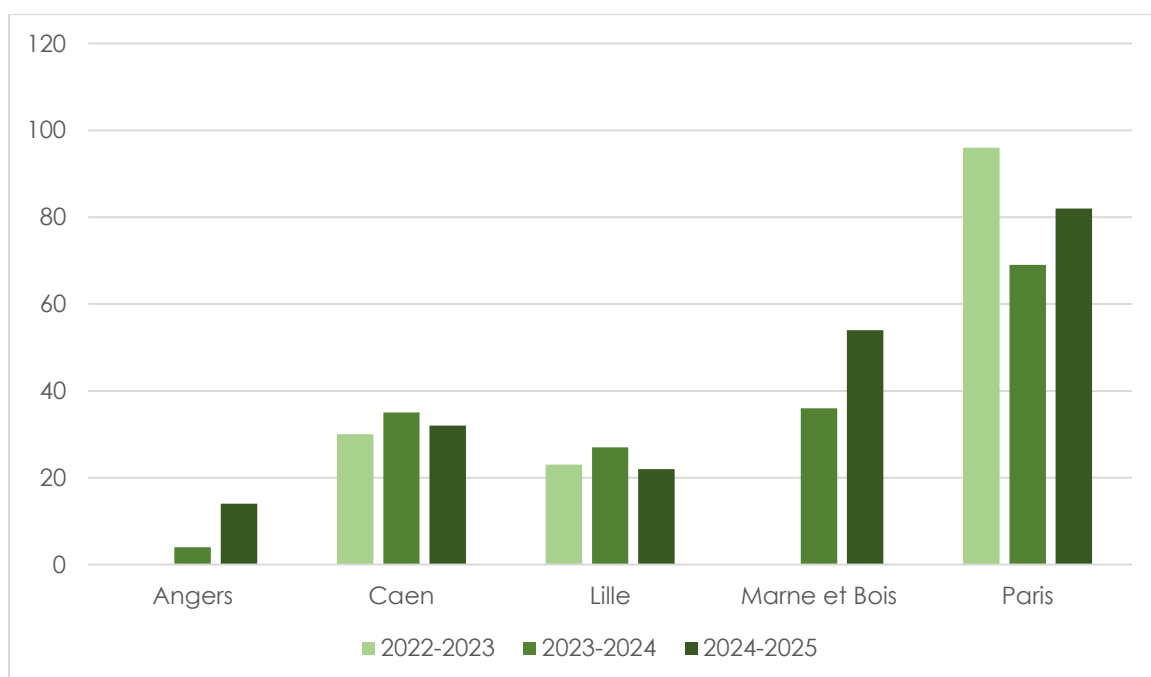




### NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE SUD-OUEST

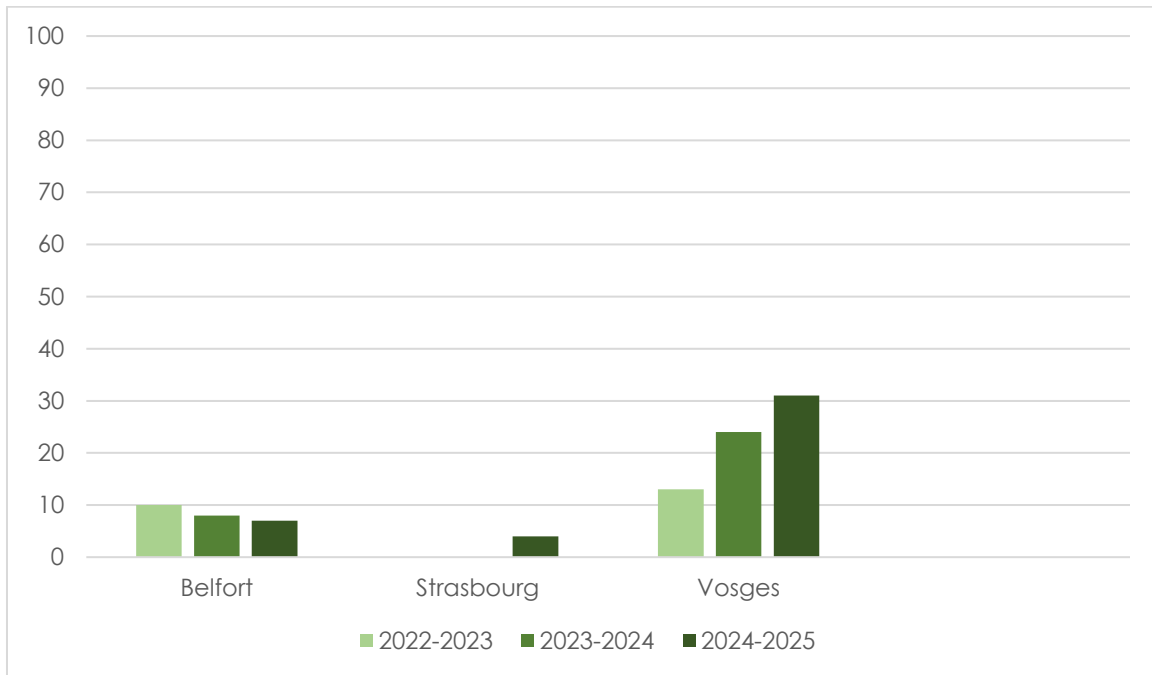


### NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE NORD

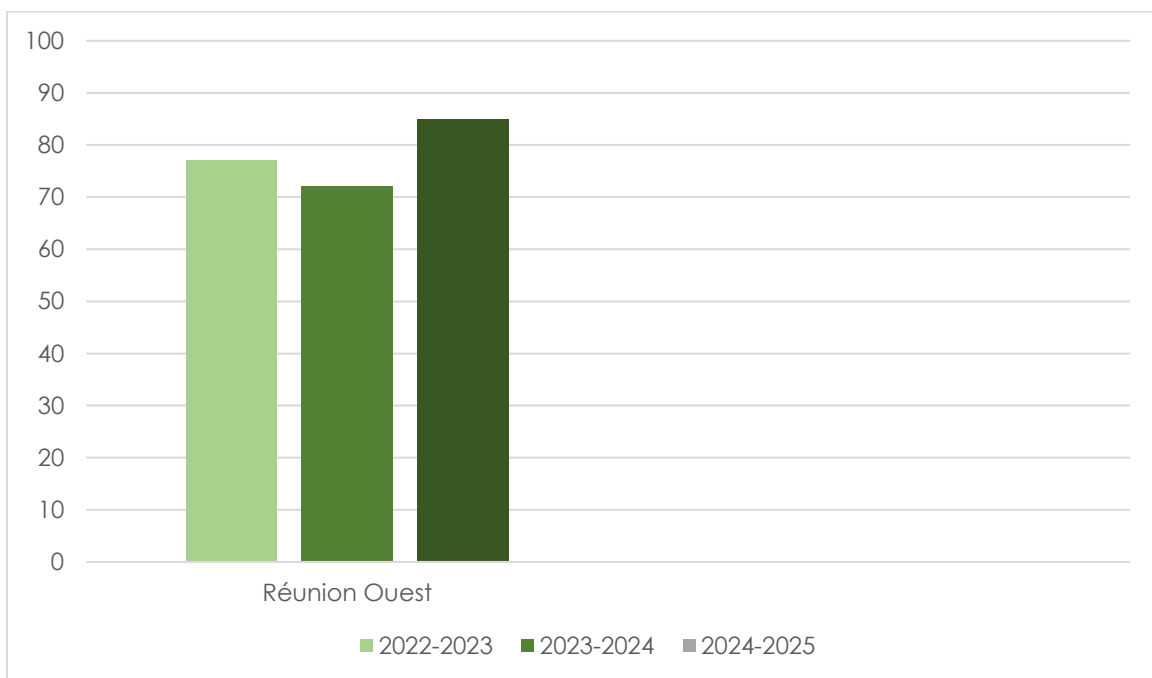




NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE NORD-EST



NOMBRE DE JEUNES PAR GROUPE LOCAL EN TERRITOIRE OUTRE-MER



# FORMATIONS

Cette année, les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature ont accueilli en formation, toutes formations confondues, environ 552 adultes (370 l'année dernière), auxquels il faut ajouter 58 formateurices.

*Un immense Merci à toutes celles et ceux qui ont mis du temps, de l'énergie, de la patience, de la passion et beaucoup d'amour dans cette saison des formations !*





Cette année, nous avons relevé de nombreux défis :

- A l'AG 2024, la passation du poste entre Leigh Gair, déléguée nationale formation depuis 2018, vers Ophélie Lefebvre
- La rédaction du dossier d'habilitation BAFA & BAFD du Scoutisme Français
- Basculement des inscriptions et paiements aux formations sur l'intranet

## LES CHIFFRES 2024-2025

Formation	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Evolution en nombre de personnes	2024-2025 formés
<b>BAFA &amp; BAFD</b>						
BAFA base	24	24	9	38	-21	17 (11 + 6 en SF)
BAFA appro	19	11	6	0	12	12 (11 + 1 en SF)
BAFD base	0	8	2	6	-1	5
BAFD appro	NC	NC	NC	3	4	7
<b>Retraites Spi'</b>						
Retraite spi base	16	16	28	10	2	12
Retraite spi appro	0	0	0	10	-10	0
Retraite spi compas	-	-	-	-	4	4
<b>Caravane des camps d'été</b>						
Directeurices & RGL	19	14	19	16	6	22
Intendance	13	7	10	9	-6	3
Construction	-	10	0	8	2	10
Territoire en folie	-	-	-	5	2	7
Caravanes continues février	-	-	-	63	54	117
Caravanes continues mai-juin	-	-	-	46	9	55
<b>Caravanes de rentrée</b>						
Réunion	15	15	15	19	10	29
Méditerranée	40	42	36	64	-11	53
Rhône Alpes	70	67	72	107	6	113
Nord	30	33	16	26	14	40
Sud-Ouest	30	26	28	54	-8	46
<i>Total des caravanes de rentrées</i>	<i>185</i>	<i>183</i>	<i>167</i>	<i>270</i>	<i>11</i>	<i>281</i>
<b>Total de toutes les formations</b>	<b>276</b>	<b>273</b>	<b>241</b>	<b>370</b>	<b>182</b>	<b>552</b>

## Evolution du nombre d'inscrits en formation

Voici le déroulé des formations de cette année 2024-2025, de manière chronologique :

Territoires en folies, la formation des équipiers territoriaux (janvier)

Pour la deuxième année, l'association a organisé une formation à destination des équipiers et équipières territoriaux, à laquelle la quasi intégralité des bénévoles territoriaux ont répondu présent.

Pour l'année 2025-2026, la volonté est d'ouvrir plus largement cette formation à toutes les personnes curieuses du fonctionnement des territoires pour susciter des engagements et former les relèves en cours.



### Les retraites spirituelles, formation à la pratique de la pleine conscience (février)

21 personnes au total (16 stagiaires et 5 formatrices et intendante) qui ont partagé cette semaine de pratique et de ressourcement au château de Biard la Chapelle. C'était également la première retraite avec un parcours dédié aux Compagnons. A partir de 2026 nous envisageons des retraites avec trois parcours en parallèle : primo-retraitants, retraitants et compagnons.



### Les formations BAFD (février, avril et août)

Une formation BAFD base a été co-organisée avec les Scouts et Guides de France en février. Trois bénévoles EDLN ont ainsi pu se former à la direction en s'appuyant sur les compétences des SGDF et la pédagogie EDLN, grâce à la présence de Leigh Gair comme formatrice. Neuf autres stagiaires EDLN ont également participé à des BAFD base ou perf, principalement avec les Scouts et Guides de France ou les Éclaireuses et Éclaireurs de France. La formation BAFD permet, au-delà d'ancrer des directeurs.trices de camps experts, de qualifier des futur.es directeurs.trices de formation.

A noter : cette année, un effort financier particulier a été réalisé avec une participation pour les stages BAFD en Scoutisme Français de 400€ (et l'intégralité pour les équipiers territoriaux et nationaux) notamment grâce au soutien de la fondation Nouveau Monde.

### Les caravanes continues, en ligne (février puis juin)

Pour cette deuxième année, nous avons eu la joie de proposer 11 parcours simultanés en février, afin de préparer au mieux les camps d'été, et 12 parcours en parallèle en juin pour les dernières questions avant les camps, la fin de l'année et l'anticipation de la rentrée. Un bilan plutôt joyeux avec de nombreux présents et un réseau motivé et dynamique pour préparer et animer les parcours ! Pour l'année prochaine nous envisageons de séparer une soirée à destination des chefs et cheftaines et une soirée à destination des autres rôles, dont les équipiers de groupes mais aussi les rôles répartis dans les maîtrises.



### Les formations BAFA

Deux sessions de formation BAFA (un base et un appro) se sont déroulés la même semaine à Pont de Barret, dans la Drôme en avril, dirigés par Alexandre Lasseigne et Ophélie et rejoints par une équipe dynamique et motivée, autant en formation qu'en intendance !

Nous notons un faible taux d'inscription par rapport aux autres formations et une irrégularité importante d'une année sur l'autre sur le nombre d'inscrits, rendant compliqué l'anticipation des besoins. De plus, nous avons de nouveau reçu beaucoup d'inscriptions tardives (mais moins d'annulations de dernière minute que d'habitude).

Il est essentiel d'encourager davantage de cheff.aine.s EDLN à rejoindre les formations BAFA proposées par l'association. En augmentant la participation de nos encadrants, nous assurons la transmission de l'esprit et des valeurs propres aux Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature, tout en dotant les groupes locaux d'outils pédagogiques solides et cohérents. Cet investissement collectif contribue non seulement à la qualité de l'encadrement des jeunes, mais aussi à la fidélisation des bénévoles. L'association fait un effort financier important pour la saison à venir en proposant des BAFAs à 250€ pour les EDLN!

Pour 2026 nous envisageons en parallèle de nos deux stages internes d'avoir deux partenariats avec le scoutisme français afin de proposer des stages sur toutes les zones de vacances d'avril.

En approfondissement, en plus du parcours à destination des « chefs et cheftaines d'unité », un parcours « nature et écologie » devrait venir remplacer le parcours « explo » (qui ira sur la caravane des camps d'été).

**Réussite :** Le nombre de formateurs et formatrices compétents au sein de l'association est en nette augmentation. La totalité de l'équipe de formatrices de 2024 a été présente en 2025 !

### Caravane des camps d'été

Les trois parcours ont eu lieu : la formation à l'intendance, la formation aux constructions et la formation DSF pour les directeurices, les responsables de groupe et les responsables de groupe péda'.

L'année dernière il avait été demandé de trouver un lieu plus accessible. Nous nous sommes donc retrouvés à Jambville (Yvelines). Le format de cette formation avec trois parcours en parallèle est jugé pertinent par les formateurs et les stagiaires. Cela permet de mutualiser les coûts, transports, créer une



dynamique entre les participants de différents groupes et territoires et de faire des temps inter-stages.

Pour 2026 nous envisageons d'y ajouter un quatrième parcours « explo » qui était jusqu'alors présent sur les BAFA appro.



### Caravanes de rentrée

Les caravanes de rentrées 2024 se sont toutes déroulées en septembre et octobre.

- 281 personnes formées, accompagnées d'une quarantaine de formateurs.rices et intendants mobilisé.e.s sur ces événements.
- Les chefs, cheftaines, équipiers et équipières de groupes expérimentés ont découvert un parcours de formation autour du Management bienveillant et tous les présents ont suivi la formation Safe from Harm, à l'abri de la maltraitance, qui est une demande de l'OMMS via le Scoutisme Français.

---

### *Le réseau des formateurices*

Un réseau de formateurice s'est créé et s'est petit à petit animé via un discord (notamment grâce à Sylvain Beauverger). L'objectif pour l'année à venir est de continuer à animer ce réseau et former en formations initiales puis continues toutes les formateurices de notre association. Les assises de la formation du Scoutisme Français (environ une fois par triennat) auront lieu le dernier week-end de novembre.

---



### Les qualifications dans le mouvement

Côté qualifications, les jurys de qualifications de l'association ont reçu de nombreuses demandes : 9 Animateur.trices du Scoutisme Français (ASF) et 14 Directeur.trices du Scoutisme Français (DSF). **Les titres sont maintenant directement émis via l'intranet.**

### LES AMBITIONS 2025-2026

- Animer et former un réseau de formateurs et formatrices
- Enrichir et renouveler certaines formations et parcours existants
- Communiquer plus et en amont sur les dates et lieux de formations
- Tester de nouveaux lieux de formations, plus centraux géographiquement (vers l'Auvergne)

# PEDAGOGIE



Toujours vibrante, la pédagogie des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature doit se déployer au plus près des jeunes



### CAMP D'AUTOMNE, UN TREMLIN POUR LES TERRITOIRES

Pensés pour soutenir la vitalité des territoires et favoriser le développement de la pédagogie auprès de bénévoles nouvellement engagés, les camps d'automne s'inscrivent désormais comme un rendez-vous clé du calendrier des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

En octobre 2024, le camp d'automne, qui s'est tenu près de Montpellier, a réuni 100 jeunes issus de 7 groupes locaux, 19 compagnons, 24 chefs et cheftaines bénévoles pour les équipes d'animation et une équipe de direction de 13 personnes pour cette très belle aventure ensoleillée.

Au total, près de 150 participants ont vécu une semaine rythmée par des activités nature, des temps de spiritualité, et des ateliers pédagogiques.

L'impact de ce camp a largement dépassé les objectifs initiaux :

- il a renforcé les liens entre les groupes locaux,
- formé de nouveaux chefs à l'approche pédagogique EDLN, à la vie quotidienne en camp et à l'animation spirituelle,
- et favorisé la pratique de la méditation de pleine conscience avec la présence de Denis qui a mené une méditation pour les compagnons.

Ce succès a conduit l'équipe territoriale Méditerranée à renouveler l'expérience en octobre 2025, avec un camp de territoire co-porté par cette dynamique équipe.

Un grand bravo à eux pour avoir lancé ce projet ambitieux, consolidé les liens entre les bénévoles et pérennisé les acquis éducatifs et organisationnels de cette édition.

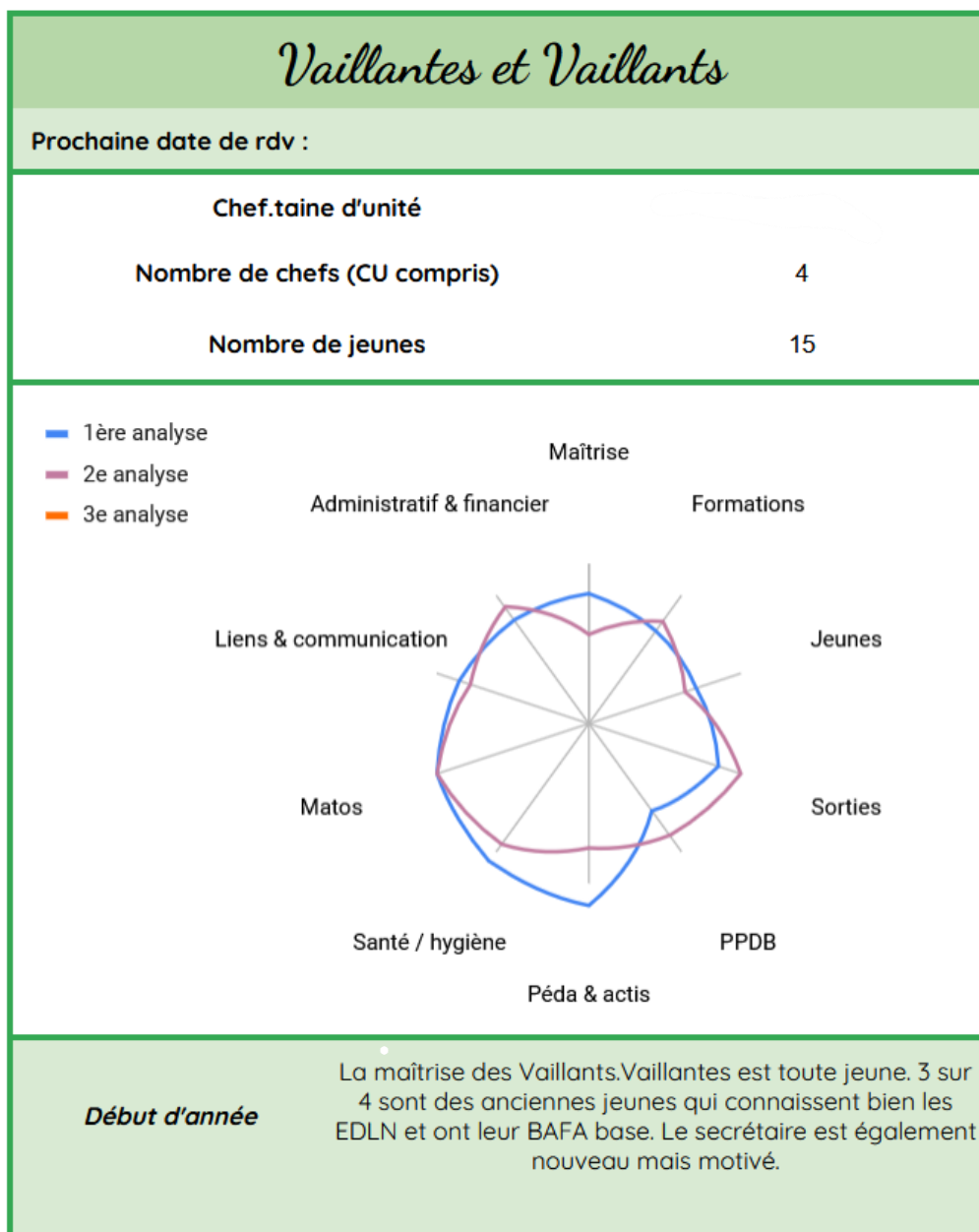
Une démarche inspirante, qui illustre la force de notre mouvement quand il s'appuie sur la coopération et la transmission.

### DEPLOIEMENT DE L'OUTIL D'ANALYSE DES UNITES

Les APéco (Accompagnateurs Pédagogiques) et Responsables Pédagogie des groupes poursuivent la mise en place de l'outil d'analyse des unités, lancé l'année précédente.

Les retours sont très positifs dans les groupes qui l'utilisent : il permet de mieux identifier les points forts et les besoins des unités, d'ajuster les accompagnements, et de renforcer la cohérence pédagogique à l'échelle nationale.

Toutefois, son utilisation reste encore inégale, certains groupes n'ayant pas encore pris en main l'outil. L'enjeu pour 2026 sera d'en étendre l'usage, notamment grâce à des temps d'échange et de formation.



#### RELANCE DE LA COMMISSION PEDAGOGIE

En lien avec le départ en novembre 2025 de notre salarié pédagogie et spiritualité, David Burvill, que nous remercions chaleureusement pour ces deux années au service de notre association, la commission pédagogie est en pause pour le moment. Lors de la reprise, cette commission aura plusieurs objectifs :

- mettre à jour les documents pédagogiques et guides d'animation ;
- partager régulièrement des ressources dans Le 7 ;
- initier les réflexions en vue de la révision des PPDB (Projet Pédagogique De Branche).



Ce travail collectif, au croisement des retours de terrain et des besoins éducatifs, permettra de consolider les outils mis à disposition des équipes et d'actualiser les repères pédagogiques en phase avec les valeurs et les pratiques des EDLN.

SPIRITUALITE



### LES RETRAITES SPIRITUELLES, FORMATION A LA PRATIQUE DE LA PLEINE CONSCIENCE

Le château de Biard la Chapelle (mis à disposition par la communauté bouddhiste de Shinnyo-En) à Céré-la-Ronde (Indre-et-Loire) continue d'accueillir nos retraites de méditation. Cette année c'est 21 personnes au total (12 stagiaires, 4 compagnons et 5 formatrices et intendante) qui ont partagé cette semaine de pratique et de ressourcement.

Nous avons eu la joie d'accueillir un instructeur MBSR de grande qualité, Kiêt Dao (de l'espace de la Source) dont le partenariat rencontré grâce au réseau de Nouveau Monde. C'était également la première retraite avec un parcours dédié aux Compagnons, comme planifié dans le plan triennal 2023-2025.

A partir de 2026 nous envisageons des retraites avec trois parcours en parallèle : primo-retraitants, retraitants et compagnons.

### SATI-SCOUT, LES CYCLES DE MEDITATION DE PLEINE CONSCIENCE

Le programme Sati-Scout (cycles de méditation de pleine conscience) a rassemblé une quinzaine de participants sur l'année, un chiffre similaire à celui de 2024. Une belle ouverture s'est notamment faite grâce à Kiêt, qui avait été formateur lors de notre retraite spirituelle. A ces côtés, c'est une dizaine d'EDLN qui ont suivi des cycles MBSR (Mindfulness-based stress reduction) ou MSC (Mindful Self-Compassion), en ligne, pendant 8 semaines consécutives et tout au long de l'année. Cela a permis des expériences riches et profondément nourrissantes. C'est une réelle chance d'offrir cette opportunité aux adultes de notre association. Pour la suite, l'objectif est de développer un réseau d'enseignant-es partenaires capables d'accueillir davantage d'Éclaireuses et Éclaireurs, et de mieux faire connaître le dispositif auprès de l'ensemble des adhérents EDLN.

### LA COMMISSION SPIRITUALITE

#### Réseau et partenariats

La Commission a participé à plusieurs rencontres de réseautage organisées par Nouveau Monde, permettant d'élargir le réseau de personnes inspirantes dans le domaine de la spiritualité laïque et du plein air.

Lors du camp d'automne 2024, Denis Robberechts est intervenu comme invité extérieur pour animer plusieurs temps spirituels. Ces interventions ont suscité un bel élan d'intérêt et de motivation parmi les jeunes : quatre Compas ont ensuite choisi de participer à la Retraite Spi.

Pour l'avenir, la Commission souhaite développer un réseau de personnes ressources incarnant la démarche spirituelle des EDLN — intervenant-es pour les camps, formateur-ices Sati-Scout, ou accompagnant-es pour les retraites.



### Remerciements

L'année 2024-2025 a été marquée par des incompréhensions sur le fonctionnement entre différentes instances, entre la commission spiritualité, le bureau, le rôle du Re'spi. Cela a conduit au départ volontaire de Jean-Michel Dancé, à qui nous adressons nos sincères remerciements pour son engagement fidèle et sa contribution précieuse depuis de nombreuses années. Cette année a souligné le besoin de clarification des missions et responsabilités de la commission, de la ou le salarié.e chargé.e de ce sujet, ainsi que du ou de la responsable spiritualité. L'objectif est d'améliorer la qualité et l'efficacité des projets, tout en favorisant une meilleure coordination entre les bénévoles et l'équipe salariée.

### Composition et évolution des rôles pour l'année 2025-2026

Pour l'année 2025-2026, la Commission Spiritualité redémarre avec l'engagement et énergie de Mathias Butaud, qui assure la continuité entre l'ancienne équipe et les nouveaux membres, prochainement rejoint par d'autres personnes qui ont pu mettre de l'énergie sur la spiritualité ces derniers mois. Le rôle du salarié qui accompagne cette commission évolue vers un soutien opérationnel à l'organisation, tandis que le conseil d'administration travaille actuellement à clarifier les rôles de chaque instance. À moyen terme, la commission souhaite recruter un·e nouveau·elle Re'Spi, afin de soutenir le rayonnement de la spiritualité au sein de l'association.

ECLAIRAGE SUR...

les commissions

et

groupes de travail



## Non à la maltraitance

Le groupe de travail « Non à la Maltraitance » (NALM), créé pour répondre aux exigences de l'Organisation mondiale du mouvement scout en matière de prévention et de traitement des situations de maltraitance, achève cette année la mission pour laquelle il avait été constitué. Sa dissolution est prévue à court terme, dans un esprit de continuité : les membres seront invités à rejoindre d'autres commissions dont les missions permettront de prolonger les dynamiques initiées.

Le groupe a poursuivi ses travaux sous la coordination de Dominique Bénard et Robin Valbret, avec l'appui du service national du 119, représenté ponctuellement au sein du groupe.

### Réalisations 2024-2025

L'année a été marquée par plusieurs avancées structurantes :

- la rédaction d'une formation NALM intégrée aux caravanes de rentrée,
- la mise en conformité des pratiques de l'association avec les standards de l'OMMS, en partenariat avec le SF,
- et le travail sur des documents de référence à destination des salariés chargés de la ligne d'urgence, encore en cours.

En coopération avec la commission Formation, le groupe a également amorcé la conception d'un module spécifique destiné aux jeunes adhérents, encore en cours d'élaboration à ce jour.

La procédure interne de gestion des signalements a par ailleurs évolué, avec la mise en place d'un outil dédié aux salariés gérant les signalements.

### Outils et diffusion

Un premier support de formation, sous forme de présentation numérique, est désormais utilisé lors des caravanes de rentrée.

Un support vidéo est en préparation afin de permettre aux responsables n'ayant pu participer à la session en présentiel de se former à distance.

À terme, la validation de cette formation, en caravane ou en ligne, deviendra possible et obligatoire pour tout encadrant de jeunes.



La diffusion s'effectue actuellement dans le cadre des caravanes de rentrée territoriales, en attendant l'élargissement du dispositif vers les jeunes eux-mêmes.

### Coopération nationale

En parallèle, le groupe EDLN a commencé une coopération avec le groupe de travail Safe From Harm de la Fédération du Scoutisme Français, permettant des échanges réguliers avec les autres associations du mouvement dans une logique de mutualisation des bonnes pratiques.

### Perspectives 2025-2026

Avec la clôture du groupe de travail, les efforts se poursuivront au sein des commissions concernées pour :

- renforcer le parcours pédagogique des jeunes sur les questions de protection et de résilience,
- et pérenniser les bonnes pratiques relatives à la gestion des signalements (formation, uniformisation des documents, accompagnement des responsables).

La stratégie nationale de prévention et de traitement des situations de maltraitance est désormais pleinement intégrée à la vie du mouvement, et continuera à se consolider dans les années à venir à travers les commissions Formation et Pédagogie.

Nous remercions chaleureusement Anita MARTRAIRE, Hortense VANDENKOORNHUYSE, Juliette GALOPEAU ainsi que Nina MANTEL pour leur implication dans le groupe de travail Non A La Maltraitance !



## Commission internationale

En 2024-2025, la commission internationale a participé à plusieurs évènements du scoutisme mondial

- IC forum Malte (Teresa)
- Symposium Suède (Johann)
- Conférence européenne Vienne (Teresa & Johann)

« Les Organisations Mondiales des Mouvements Scouts et Guides (OMMS et AMGE) ont revu leur plan d'action pour les 3 prochaines années en 2024. C'est naturellement que les organisations régionales (l'Europe pour notre part) ont proposé à leur tour une mise en action d'un plan triennal pour 2025-2028.

Deux évènements internationaux marquent la rédaction et le vote de ce plan triennal au niveau des Organisations Européennes des Mouvements Scouts : le *Symposium* et la *Conférence Européenne du Scoutisme et du Guidisme*.

Le Symposium s'est déroulé sur 3 jours à Höör (Suède), en mars 2025, et a permis de co-construire les amendements et résolutions (sorte de déclinaison locale des recommandations mondiales) à mettre au vote à la Conférence Européenne. Cette dernière s'est vu accueillir 46 délégations européennes du Scoutisme et du Guidisme, en juillet 2025 à Wien (Autriche), pendant 5 jours d'ateliers, de débats et de votes mais aussi de partenariats entre nos organisations. Les commissions européennes ont également exposé leur stratégie et résultats pour ces 3 années écoulées. De nombreux axes sont encore à développer (spiritualité, écologie, paix) et je vous encourage à y participer.

Ces évènements sont autant d'occasions de montrer, au sein de la Fédération du Scoutisme Français, nos spécificités EDLN dans l'image du scoutisme mondial. Notre association reste petite mais ne doit pas pâlir de ses actions en faveur de l'environnement et des jeunes qu'elle éduque.

En tant que commissaire international, Johann entretient nos valeurs (notamment la sobriété dans l'alimentation et les transports) avec nos frères et soeurs du Scoutisme



Français et développe des partenariats avec nos homologues frontaliers : Belgique, Luxembourg, Allemagne, Italie et Espagne. Plusieurs initiatives de camps conjoints sont à l'étude, tant en France qu'à l'étranger, et j'espère pouvoir vous relayer une invitation de camp en Allemagne en 2026.

Le prochain Jamboree mondial en Pologne à l'été 2027 (<https://www.jamboree2027.org/>) sera une première pour notre mouvement et l'aboutissement de mon mandat au service du projet à l'International. J'espère vous y retrouver nombreuses et nombreux pour vivre la fraternité scout mondiale et rêver d'un monde meilleur, plus juste pour nous-même, nos frères et sœurs et notre planète. »

Teresa Ferrari (Commissaire Internationale AMGE) & Johann Delebarre (Commissaire International OMMS)





## Inclusion

Le groupe de travail est constitué de 4 à 5 membres actif·ve·s. Nous avons tenu cette année un week-end de travail en présentiel, organisé dans le cadre du week-end intercommission avec la Coméco. À côté de ce temps fort, nous avons réalisé 4 réunions à distance réparties au cours de l'année.

Le travail du groupe inclusion a suivi deux axes cette année :

- Production de documents et ressources pour l'accueil de jeunes avec des troubles neurodéveloppementaux
- Élaboration de propositions pour le plan triennal

### Accueillir des jeunes avec des troubles du neurodéveloppement

Suite au sondage de l'association réalisé en avril 2024, le sujet sur lequel les bénévoles ont mentionné avoir le plus besoin d'être outillé·e·s a été l'accueil de jeunes avec des troubles neurodéveloppementaux (notamment trouble du spectre autistique et trouble de l'attention avec ou sans hyperactivité). Le groupe de travail a donc été missionné par le CA pour travailler à produire de la documentation sur ce sujet. Nous avons conçu et diffusé plusieurs fiches thématiques à destination des chefs et cheftaines, mises à disposition sur le Centre de ressources :

- Une fiche de communication, adaptée aux jeunes à besoins spécifiques, pour mieux préparer l'accueil et le dialogue.
- Des fiches techniques proposant des pistes concrètes pour accompagner un·e jeune avec TDAH ou TSA au sein de nos unités, avec des éléments de définition, et des exemples d'aménagements.

Lors de l'année à venir, nous souhaitons tester sur le terrain ces outils, recueillir des retours d'expérience auprès des chef·taine·s et des jeunes, et adapter les documents en conséquence.

Le groupe de travail possède également sa propre adresse mail et est désormais joignable par les groupes locaux qui auraient besoin d'un accompagnement à ce sujet.



### Perspectives 2025-2026 et plan triennal

Nous avons également fait des propositions d'objectifs à intégrer au plan triennal. Suite à la relecture du CA, les axes de travail à venir sont les suivants :

- Créer un kit du nouveau bénévole pour faciliter l'accueil de personnes n'ayant jamais été scout·e·s. Ce livret d'accueil répondrait à un besoin largement exprimé dans le sondage de l'association réalisé en 2024.
- Continuer à outiller les bénévoles sur les troubles neurodéveloppementaux : nous souhaiterions notamment que les membres du groupe de travail puissent suivre des formations à ce sujet. Nous souhaitons également créer une bibliothèque et une ludothèque de ressources inclusives accessible en ligne, et mettre en place des kits d'outils pédagogiques inclusifs sur les camps d'automne et camps accompagnés pour que les maîtrises puissent se les réapproprier par la suite.

Le groupe de travail souhaite continuer à se réunir à l'occasion de week-ends en présentiel en plus des réunions en visioconférence pour mener ce travail.



## COMECO

Cette année, la coméco était une équipe réduite qui avance à son rythme. Martin et Barbara nous ont quittés mais Titouan nous a rejoint, bienvenue ! Pour la première fois, la coméco compte maintenant des membres du CA (Titouan et Emma).

L'année dernière nous parlions de "fin du premier cycle de la coméco", l'année 24-25 marquait donc le début d'un second cycle, orienté vers la formation, la pédagogie et le SF, en coopération avec les autres commissions. La réorganisation des commissions pédagogie et formation a pu expliquer en partie la plus faible dynamique de la coméco cette année.

Le format 2 week-end par an a permis d'être efficace et d'avancer sur des sujets focus.

En quelques chiffres :

- 1 week-end coméco
- 1 week-end intercommision
- 5 réunions sur zoom
- En moyenne 3 participants par réunion
- Accueil d'un nouveau membre
- Participation à des évènements du SF et relance de la dynamique d'écologie en SF
- Participation à un évènement AMGE sur l'écologie
- Intégration d'un atelier écologie au BAFA Base

Bilan des objectifs de l'année 2024-2025

- Travail sur le bilan carbone à l'échelle d'un groupe local : objectif revu puis abandonné, la priorité de l'association n'est plus à cet endroit-là. L'outil bilan carbone est pour le moment laissé de côté, nous favoriserons d'autres indicateurs.
- Travail sur la formation à l'écologie : En cours, des petits pas ont été faits. Objectif à poursuivre en lien avec la commission formation.
- Faire des propositions pour le prochain plan triennal : fait !



- Travail de veille sur la révision des PPDB : Changement depuis septembre 2024 : le nouvel objectif est désormais d'intégrer des "annexes écologie" dans les PPDB, cela sera fait tout au long du triennat 2026-2028, en lien avec la commission pédagogie.
- Organiser un week-end intercommission : Fait !! c'est une belle réussite de l'année, la coméco s'est réunie avec la commission communication (Lucie) et le GT inclusion pour un week-end de travail enrichissant et efficace.

### Et pour la suite ? Objectifs pour 2025-2026

- Maintenir un format 2 week-end/an, dont un week-end inter commissions
- Recruter des nouveaux membres
- Priorité sur la formation et les PPDB (en lien avec les autres commissions)
  - Travail sur la formation à l'écologie des bénévoles, via des partenariats avec divers acteur.ices (animation nature, naturalistes, fresques...) et un ou plusieurs modules à proposer en formation BAFA
  - Travail sur les annexes écologie dans les PPDB
- Focus sur les liens avec le SF et l'intermouvement.

Nous sommes motivé.es mais nous souhaitons grandir en effectif et opinions. Nous souhaitons recruter des personnes motivées pour faire une réunion tous les 2 mois environ et 2 week-end par an pour réfléchir aux questions d'écologie aux EDLN et être à la hauteur des enjeux écologiques encore plus urgents chaque année.

Rejoignez-nous ! [comeco@edln.org](mailto:comeco@edln.org) .



# Modele socio-économique

## Subventions

Un travail a été mené pour faciliter les demandes de subvention des groupes locaux, notamment pour la FDVA fonctionnement et projet. De nombreux trésoriers ont été présent lors d'une réunion de présentation en décembre 2024, suite à laquelle a été envoyé un document type bilan à compléter notamment avec les informations du groupe local présent sur intranet. Un exemple d'argumentaire a aussi été partagé.

## ALSH

Des outils d'auto-évaluation existent, ils permettent de vérifier l'état de structuration du groupe local pour une demande ALSH. A noter que les demandes doivent être faites plusieurs mois avant janvier, car les instructions sont longues et nécessitent des rendez vous en présentiel avec la CAF.

## Mécénat

Les groupes locaux souhaitent faire des demandes de mécénat. La commission devra travailler sur les périmètres afin que les différents établissements ne se bloquent pas mutuellement. Un argumentaire est en phase de test.

## Siret

Presque tous les groupes locaux de plus d'un an ont un numéro de SIRET. Les nouveaux groupes demandent souvent la création d'un SIRET dès leur première année, ce qui démontre une bonne compréhension des sources de financement.

Dans plusieurs départements, nous avons une difficulté forte à faire modifier les adresses. Il est donc essentiel d'avoir des adresses durables ou à défaut, de demander les modifications d'adresse plusieurs mois avant de faire une demande de subvention.

# Relations extérieures



## RELATION AVEC L'ÉTAT

Nos interlocuteurs principaux sont la DDCS de Savoie qui héberge l'ensemble de nos déclarations, les DDCS locales, la DJEPVA, les CAF départementales et la CAF nationale (CNAF).

### Evolution des déclarations des activités à l'année

En 2023-2024, un travail d'expérimentation a été mené avec quelques groupes locaux pour déclarer en autonomie leurs activités auprès de la DDCS de Savoie (via le site TAM). En 2024-2025, cette expérimentation a été généralisée à l'ensemble des groupes.

- Les déclarations des groupes locaux sont mises à jour dès le recrutement d'un nouveau bénévole.
- Les responsables de groupe ont une meilleure compréhension du processus de déclaration, notamment des stagiaires pratiques BAFA

**Nous remercions la DDCS de Savoie pour l'étroite collaboration que nous entretenons avec ses services.**

### Augmentation des subventions dans un contexte budgétaire tendu

**Nous remercions la DJEPVA avec qui nous entretenons des relations chaleureuses et de confiance mutuelle.** En 2025, la DJEPVA a réaffirmé son soutien aux activités des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature en augmentant les subventions allouées dans un contexte budgétaire tendu.

### Généralisation des aides ALSH

De plus en plus de groupes locaux souhaitent bénéficier des aides ALSH pour financer leurs activités.

- Le groupe MSE a accompagné 2 groupes dans leurs nouvelles demandes.
- Valérie s'est rapprochée de ses homologues de la fédération du scoutisme français pour connaître leurs fonctionnements sur ces aides. L'objectif est de généraliser cette aide en créant un cadre commun à toute l'association.

4 groupes locaux ont bénéficié des aides ALSH pour un montant total de 28 200€.

**A l'avenir :** Valérie mènera un travail avec la CNAF (CAF nationale) pour faire connaître nos activités et fluidifier les nouvelles demandes ALSH.

---

***La convention AVEN nationale a par ailleurs été renouvelée en 2025 et le dispositif Pass Colo a été reconduit, permettant à 182 jeunes de partir en camp.***



## AU NIVEAU DU SCOUTISME

### Présidence EDLN de la fédération

En 2024, Romain Fernandez a été élu président de la fédération du scoutisme français au nom des EDLN. Ses convictions, au service de son mandat, sont tournés vers le bon fonctionnement de la vie fédérale au service des activités de scoutisme de terrain (collège du SF, vis mon camp...).

- Recrutement d'un délégué général de la fédération
- Identification d'un bénévole en coordination des collèges du scoutisme français
- Rédaction d'un manifeste du scoutisme français, rappelant nos valeurs communes



Éclaireuses  
& Éclaireurs  
de la Nature

### Soutien à la formation et entraide

Les bonnes relations entretenues avec la fédération du scoutisme français ont permis à 8 bénévoles EDLN de bénéficier des formations BAFD des Scouts et Guides de France.

Les réunions régulières auxquelles participent Ophélie (avec les responsables formations), Laurine (avec les délégués généraux) et Diane et Laurine (avec les délégués généraux et les présidents d'asso) permettent un échange de pratiques et d'entraide riche.

En 2025, Robin Valbret a également co-coordonné un groupe de travail « à l'abri de la maltraitance » pour soutenir les associations dans leurs mises en conformité vis-à-vis de l'OMMS.

## AU NIVEAU DES ASSOCIATIONS DE PLEINE CONSCIENCE

**L'association compte peu d'enseignants de méditation de Pleine Conscience parmi ses bénévoles ou intervenants/amis proches.** C'est un frein à l'accès à la pratique pour les bénévoles de l'association et notamment les chefs et cheftaines qui doivent animer la proposition spirituelle auprès des jeunes.



Plusieurs moments ont été employés à faire du lien cette année :

- Participation à un évènement de rencontre avec des acteurs de la Pleine Conscience, via le fonds de dotation Nouveau Monde
- Rencontre avec Denis Robberechts, enseignant de méditation, puis participation de Denis au camp d'automne Méditerranée 2024
- Rencontre avec Kiet Dao, enseignant de méditation, puis participation de Kiet à la retraite spirituelle 2025 et participation de 8 EDLN à un cycle MBSR/MSC
- Rencontre avec d'autres structures comme Karuna Sechen, l'Association pour la Méditation Laïque à l'Ecole ou Emergences et d'autres enseignants de méditation.

**L'objectif est de rendre accessible la pratique de la Pleine Conscience dans l'association en proposant aux bénévoles des temps de pratique avec des enseignants inspirants régulièrement tout au long de leur engagement.**

**A l'avenir :** des enseignants de méditation seront invités aux évènements nationaux et territoriaux pour donner envie aux bénévoles de pratiquer, d'aller en retraite spi ou de participer à un cycle Satsicout (cycle de méditation type MBSR à prix conscient).

#### AU NIVEAU DES INSTITUTIONS ET COMMUNAUTES BOUDDHISTES

Les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature via le groupe local de Paris étaient présents à la célébration de Vesak, organisée par l'Union Bouddhiste de France, dont ils sont membres depuis plus de 10 ans. L'Union Bouddhiste de France regroupe les centres du Dharma installés sur le territoire français.

#### PARTENARIAT AVEC « TOUS DEHORS FRANCE »

#### FAIRE RESEAU ET COOPERER POUR DEVELOPPER LE LIEN A LA NATURE



Emma Falconnet a pris la suite de Matthieu Chapelier pour suivre les travaux du collectif Tous dehors France auprès d'autres structures inspirantes (Dynamique sortir, WWF, Frene ...)

# GOUVERNANCE

Le conseil d'administration a fonctionné régulièrement au cours de l'année. Il s'est réuni trois fois en présentiel sur des formats week-end et cinq fois en visio depuis l'AG 2024.

Pour la première fois, un week-end du bureau a été organisé en septembre 2025.



### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année, le CA a accueilli 4 nouveaux administratrices et administrateurs. Après les avoir accueillis en décembre suite à l'assemblée générale, nous nous sommes réunis tout au long de l'année, lors de weekends et de visioconférences. L'année a également marqué le départ d'Emmanuel Buu du conseil d'administration et de l'association. Le CA souligne et remercie son engagement et l'immense énergie qu'il a donnée aux EDLN pendant de nombreuses années. Nous lui souhaitons une bonne continuation et de s'épanouir dans ses engagements futurs.

L'élaboration du plan triennal 2025-2028 a occupé une grande partie des travaux du conseil d'administration cette année. Elle a permis d'aborder beaucoup de sujets différents, à prioriser pour les années à venir.

Lors du week-end du CA de février, le conseil d'administration a fait un tour d'horizon de la vie des groupes locaux et échangé sur les différents enjeux de l'association. Il en est ressorti des grandes intentions souhaitées par les membres du conseil d'administration.

Ces intentions ont ensuite été transmises aux différents organes de l'association : commissions, groupes de travail et cercle des délégués territoriaux. Les groupes locaux ont également pu faire des apports durant les assemblées locales, même si aucun groupe ne s'en est saisi.

Lors du week-end de juin, le conseil d'administration a récolté les retours des différents organes pour arbitrer et construire le plan triennal qui sera présenté lors de l'assemblée générale. Le CA a aussi travaillé sur le renouvellement de ses membres, la place des pionniers en BAFA ou encore la prise en compte d'évolutions pédagogiques concernant les compagnons.

Nous avons pu observer au cours de l'année une réelle envie d'ouvrir de nouveaux sujets et constaté qu'il fallait être plus nombreux et maintenir un engagement constant. Nous souhaitons à ce titre avoir un CA plus complet qui puisse se saisir des décisions de l'AG et des initiatives portées en son sein.

Conscients du besoin de transparence envers le reste de l'association, nous souhaitons également améliorer notre communication sur les sujets travaillés par le conseil d'administration et réfléchissons à un moyen efficace de vous informer de nos avancements.

### BUREAU

Le bureau a également été renouvelé de sa moitié en début d'année. Grâce à un soutien mutuel entre les membres du bureau, l'année s'est déroulée avec efficacité, engagement et solidarité. Assisté par une équipe salariée forte, présente et impliquée, avec laquelle il a travaillé de concert, en confiance et de manière collaborative, permettant une réelle montée en compétence pour ce nouveau bureau. Pour la première fois, le bureau a également expérimenté un weekend de travail, durant lequel différents sujets ont pu



être abordés tels que la stratégie salariale, l'élaboration du budget prévisionnel, la politique « à l'abri de la maltraitance », le budget des formations etc...

Nous avons également au cours de l'année relevé l'enjeu et la nécessité d'une communication fluide entre conseil d'administration et bureau et nous travaillons à améliorer celle-ci.

# COMMUNICATION

L'arrivée du fonds de dotation « Nouveau Monde » en 2023 est un coup de boost pour le développement des EDLN

Ce partenariat a pour vocation de pousser notre proposition à un plus grand nombre de jeunes, en donnant un coup de pouce à notre développement territorial, tout en préservant la qualité pédagogique de nos actions.



### ACCOMPAGNEMENT NOUVEAU MONDE

Les réunions d'accompagnement stratégique continuent. Et le partenariat aussi. Toujours portés sur les mêmes axes forts :

- Évolution de l'image de marque
- Développement territorial
- Maintien de la qualité des activités pédagogiques et spirituelles.

### SITE INTERNET

Une version plus moderne du site a été créée pour faciliter la vie des équipes et offrir aux visiteurs une navigation plus fluide et agréable. Il intègre un espace blog pour relayer les actualités des groupes locaux et les temps forts du mouvement. Un travail réalisé par un développeur professionnel, une équipe de bénévoles engagés, deux salariés de l'association et de nombreux contributeurs et relecteurs.

- Un espace blog
- Une réorganisation des contenus avec notamment une mise en valeur des outils annexes au site (photothèque, marmite éclairée, boutique...)
- Une conception incluant une réflexion sur son poids et sa consommation d'énergie
- Des choix éthiques et l'utilisation d'outils libres

### SOUTIEN AUX GROUPES LOCAUX POUR LES RECRUTEMENTS

Pour y répondre, Lucie, salariée communication, a réalisé les travaux suivants :

- Mise à jour de la charte graphique et de tous ses supports (bannières, documents...)
- Mise à disposition d'un compte Canva partagé avec des supports de communication
- Mise à jour du kit recrutement
- Organisation de formations lors des caravanes de rentrée et caravanes continues pour les responsables communications des groupes locaux
- Création d'un kit stand pour favoriser la visibilité lors des forums des associations
- Création d'un nouveau flyer plus moderne

Aujourd'hui encore trop peu de groupes locaux ont un responsable communication formé, une opportunité manquée de décharger le responsable de groupe. Plusieurs groupes locaux utilisent Canva et la nouvelle charte pour créer des supports de communication. 29 groupes locaux ont reçu un kit stand.



A l'avenir : l'animation des responsables communication des groupes est essentielle pour diffuser et faire vivre les supports créés. Cela doit permettre de soutenir durablement le recrutement au sein des groupes. Ce travail doit s'accompagner d'un travail sur la fidélisation des chefs et cheftaines.

### RESEAUX SOCIAUX

Toutes les actualités de l'association sont sur la page Facebook : 4000 followers. Le groupe Facebook : 2300 membres est alimenté par les adhérent.es, bénévoles et parents. Le nombre moyen des publications est en augmentation. Depuis novembre 2019, l'association est également présente sur Instagram : 1 379 abonné.es). L'objectif est de communiquer auprès des 17-30 ans, des Pionnier.es et des Compagnons. Les comptes connaissent une croissance en croissance faible. Une stratégie plus précise pourrait les aider à gagner en notoriété si cela est important pour l'association.

### PRESSE ET MEDIA

Les EDLN ont été mentionnés dans Approches coopératives, Sagesse bouddhistes et Okapi en cette année 2024-2025. Différents articles de presse locale ont été écrits parlant de camps ou d'événements. Un article de qualité devrait sortir prochainement dans Passerelle Eco. Les EDLN ont été mentionnés en introduction d'un podcast connu : Nouvel Œil pendant 1 semaine. Une collaboration est en cours de création avec le média Salamandre.

### AUTRES SUPPORTS DE COMMUNICATION

La sortie de deux sweats EDLN disponibles à la vente sur la boutique du scoutisme qui peuvent servir pour les groupes locaux à remercier leurs bénévoles.

« Le 7 » continue à être envoyé chaque mois aux groupes locaux pour notre communication interne. A plus de 600 destinataires. Les taux d'ouverture sont excellents ; 73% de moyenne ces douze derniers mois.

La mailing-list des EDLN comporte un peu plus de 5 600 adresses.

Enfin, la chaîne Youtube de l'association a été moins utilisée avec seulement la publication de la nouvelle vidéo de promotion. Nous mesurons la possibilité qu'offrent les vidéos pour la communication, mais cela demande plus de temps et d'énergie pour créer une seule vidéo.



# Conclusion

L'année écoulée marque l'aboutissement réussi d'un plan triennal ambitieux. En franchissant le cap des **2 000 adhérents** en juin 2025, notre association a confirmé sa belle dynamique et l'intérêt des familles, seulement quelques années après avoir célébré le 1 000e membre. Cette progression n'est pas seulement quantitative, elle est le reflet d'une association qui se transforme et se structure autour d'une proposition éducative qualitative et attractive.

## UN PLAN TRIENNAL REALISE ET UNE STRUCTURATION RENFORCEE

La majorité des objectifs prioritaires fixés en 2022 ont été atteints alors même qu'ils semblaient ambitieux et impossibles cette même année : l'association s'est dotée d'un **nouvel Intranet** performant et a opéré un **renouveau complet de son identité visuelle** (nouveau logo, nouveau site internet), un changement de cap qui met enfin nos outils de communication à la hauteur de la modernité de notre association.

Grâce à la diversification de nos sources de financement, nous avons pu renforcer notre soutien aux groupes locaux en créant deux nouveaux postes salariés. Plus fondamentalement, l'échelon territorial a finalisé sa structuration et s'est inscrit de manière durable dans le fonctionnement associatif.

## UNE REUSSITE COLLECTIVE

Ces réussites sont avant tout collectives. Nous avons atteint cette année un **nombre record de bénévoles** engagés notamment dans nos équipes territoriales. Le modèle mis en place et expérimenté ces dernières années est prêt à être dupliqué et le territoire Méditerranée en est le joyeux témoin. Ce renouveau a naturellement fait place à de nouvelles personnes, tout en nous offrant l'occasion de saluer et remercier celles et ceux qui se sont investis pendant de longues années.

## UN PROJET QUI RAYONNE

Notre rayonnement est désormais manifeste : l'association attire et donne envie. De nouveaux groupes continuent de se créer, et l'association a fait l'objet de plusieurs parutions dans la presse nationale.

Sur le terrain, nous avons vu se réaliser des projets ambitieux et porteurs de sens : de l'expédition des Pionniers à la **Réunion** à la participation au **Roverway en Norvège**, en passant par l'organisation de deux camps d'automne en 2025, dont un entièrement porté par des bénévoles !



### DEFIS ET HORIZONS : LE NOUVEAU PLAN TRIENNAL

Conscients des défis qui nous attendent, notamment pour le développement de nos branches Vaillants et Pionniers, c'est avec un élan d'optimisme et une vision claire que nous abordons l'avenir et le lancement du prochain plan triennal. Les projets vécus cette année sont un formidable moteur pour la suite. L'horizon 2025-2028 s'annonce tout aussi passionnant avec la perspective enthousiasmante du **Jamboree en Pologne** et **la célébration des 20 ans de l'association** en 2027 ! L'occasion de célébrer avec fierté le chemin parcouru, témoignage de notre pérennité et de notre impact.

Forte de plus de 2 000 adhérents, l'association est désormais prête à relever les prochains défis avec fierté et engagement. Cette réussite collective n'aurait pas été possible sans l'énergie de tous. Nous adressons un **grand merci** aux anciennes et anciens qui ont bâti cette association, ainsi qu'aux nouveaux qui rejoignent l'aventure, qu'ils découvrent le scoutisme à 6 ans ou à 28 ans. C'est ensemble que, petit à petit, nous changerons le monde.

Laurine Guillard, déléguée générale



Si tu es motivé par un des sujets traités lors de cette AG et qui veut mettre ton énergie à profit au sein d'une commission, voici les emails pour joindre les commissions

Sois le.la bienvenu.e !

Commission pédagogie .....pedagogie@edln.org

Commission spiritualité ..... spiritualite@edln.org

Commission internationale ..... international@edln.org

Commission écologie .....comeco@edln.org

Commission Communication .....communication@edln.org

Commission Inclusion.....inclusion@edln.org

Commission Modèle socio économique .....gt-eco@edln.org

Tu veux contacter le bureau, le conseil d'administration ou tu es intéressé.e par une mission de service civique ? Voici les adresses

Bureau.....bureau@edln.org

Conseil d'administration.....ca@edln.org

Volontaires en service civique..... info@edln.org



## Remerciements

Au fil des années, les éclaireuses et éclaireurs de la nature ont reçu le soutien de nombreux partenaires. Ces soutiens sont essentiels pour la pérennité de nos actions, leurs mises en œuvre et leurs développements.

Notre projet, associant le scoutisme, l'écologie et la pleine conscience, répond aux enjeux actuels de la société et raisonne de plus en plus pour de nombreuses familles.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos partenaires pour leur soutien essentiel

Les partenaires des EDLN (par ordre alphabétique)



De la part de :

Diane Léault-Decas, présidente

Laurine Guillard, déléguée générale

Et toute les personnes engagées dans ce projet !

## Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

“Ethan nous a raconté sa semaine et il a terminé par ‘c’était incroyable’. Merci pour tous les souvenirs que vous laissez à nos enfants”

★★★★★

“Anthony s’est régalé, il a été ravi de sa semaine encore merci à vous pour tout”



## Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

Bravo à toute l'équipe pour la qualité de l'organisation, de la communication, etc...

★★★★★

Un très grand merci pour ce que vous faites pour cette jeunesse !

## Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

“Je vous remercie pour la semaine, Giulia s’est éclatée!”



## Témoignages CAMP AUTOMNE 2024

★★★★★

“Merci pour cette chouette semaine. Lilou a beaucoup appréciée et les nouvelles rencontres aussi”



Éclaireuses  
& Éclaireurs  
de la Nature

*Fournisseur de souvenirs depuis 2007*



Éclaireuses  
& Éclaireurs  
de la Nature



- Assemblée générale 2025 -

Pièce 3 :

# Montant des adhésions

# 2026-2027



## Montant des adhésions 2026–2027

### PREAMBULE

Depuis les décisions votées lors de l'assemblée générale 2021, les adhésions à l'association fonctionnent selon les principes suivants :

Principes généraux :

- L'adhésion est valable du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août, même si elle est souscrite en cours d'année.
- **L'adhésion est obligatoire pour tous les membres Eclaireuses et Eclaireurs** (tous les jeunes de la branche Colibris à la branche Compagnons).
- **L'adhésion est obligatoire pour tous les membres Responsables**, qui selon l'article 3 des statuts « *sont ceux qui, ayant accepté les méthodes et les règles des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature, ont été accrédités pour accomplir une mission d'animation ou d'encadrement* ». Ces membres responsables (bénévoles) doivent remplir un bulletin d'adhésion mais peuvent bénéficier d'une exonération de leur cotisation.

Principes des montants :

- Le montant des adhésions est établi selon une grille tarifaire modulée en fonction du quotient familial fiscal (différent du quotient familial de la CAF).
- Les recettes issues des adhésions sont perçues et employées par le budget national de l'association.
- 50 % du montant total des dons provenant d'un groupe local lors de la campagne d'adhésion est reversé à ce groupe local depuis le budget national.
- Un reçu fiscal est délivré pour toute adhésion et/ou don versé à l'association à partir de la seconde tranche du quotient familial fiscal.
- L'adhésion « camp », valable pour la durée d'un camp d'été, est au tarif réduit unique de 30 € pour les mineurs ne faisant pas partie d'un groupe local à l'année.

Ces principes s'appliquent actuellement aux adhésions 2025-2026 dont les montants sont :

Quotient familial	< 9600€	de 9601 € à 16800 €	de 16801€ à 26400€	> 26401 €
1 <sup>er</sup> enfant	☐ 30 €	☐ 50 €	☐ 80 €	☐ 110 €
Par enfant, à partir du 2 <sup>ème</sup> enfant	☐ 30 €	☐ 30 €	☐ 50 €	☐ 80 €

### POUR L'ANNEE SCOLAIRE 2026-2027

Il est proposé au vote de l'assemblée générale de reconduire les mêmes principes et montants.



Éclaireuses  
& Éclaireurs  
de la Nature

- Assemblée générale 2025 -

Pièce 4:

Conseil d'administration



# Élection des administratrices et administrateurs

## COMPOSITION ACTUELLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DU BUREAU

	Civ.	NOM	PRENOM	FONCTIONS AU BUREAU 2024-2025	DUREE DU MANDAT
1	M	GAY	Laurent		2024-2025
2	Mme	THOMAS	Adèle	Trésorière	2021-2025
3	M	MORHAIN	Titouan		2021-2025
4	Mme	FALCONNET	Emma		2024-2026
5	M	VALBRET	Robin	Vice-Président	2022-2026
6	M	HAMELIN	Jérôme		2022-2026
7	Mme	POURCEL	Claire	Membre	2024-2027
8	M	BUU	Emmanuel		2023-2027
9	M	DARBLADE	Benoît		2023-2027
10	Mme	LEAULT-DECAS	Diane	Présidente	2024-2028
11	Mme	PATOU	Camille	Secrétaire	2024-2028
12	Mme	ROCHAT	Mélanie	Membre	2024-2028

- **Trois administrateurs et administratrices, élues à l'AG 2021 ou remplaçant un administrateur élu à cette AG, arrivent en fin de mandat et doivent être remplacés ou réélus** (par une nouvelle candidature, le cas échéant).
- **Un administrateur a démissionné et doit être remplacé.** Les mandats des administrateurs ainsi élus en remplacement d'un membre démissionnaire prendront fin à la date où devait normalement expirer le mandat du membre remplacé (cf. art 5 des statuts).
- **Ce sont donc au minimum quatre administratrices ou administrateurs qui devront être élus ou réélus par l'assemblée générale 2025**



Week end de travail du CA dans le Rhône, février 2025



**Selon les statuts et règlement intérieur (extraits) :** « L'association est administrée par un conseil d'administration dont le nombre des membres, fixé par délibération de l'assemblée générale, est compris entre douze (12) membres au moins et seize (16) membres au plus. Les membres du conseil d'administration doivent être majeurs et à jour de leur cotisation. Les membres du conseil sont élus au scrutin secret pour quatre (4) ans par l'assemblée générale et choisis dans les catégories de membres dont se compose cette assemblée.

*Le renouvellement du conseil a lieu par quart, tous les ans. Les membres sortants sont rééligibles.*

*Tout membre de l'association, ayant exercé un poste de responsable pendant au moins un an au sein de l'association, sauf dérogation spécifique accordée par le conseil d'administration, est éligible au conseil.*

*Le conseil élit parmi ses membres un bureau composé d'un(e) président(e), un(e) à trois vice-président(e)s, un(e) trésorier(ère) et éventuellement un(e) trésorier(ère) adjoint(e), un(e) à deux secrétaire(s), des membres. Le bureau est composé de huit (8) membres au maximum. Il est élu pour un an. Ses membres sont rééligibles. »*

**A la date de l'écriture de la pièce, nous n'avons pas assez de candidatures pour atteindre le minimum de douze membres au Conseil d'Administration.**

Bien que les statuts permettent à l'association de fonctionner, le manque de membres pose des difficultés sur la capacité de production du Conseil. C'est aussi pour garantir une plus large représentativité des opinions que le Conseil d'Administration lui-même espère atteindre le nombre minimum de membres élus.

Les candidatures sont donc encore ouvertes, par email à l'adresse [info@edln.org](mailto:info@edln.org)

### **Article 5 des statuts**

*En cas de vacance, le conseil pourvoit provisoirement au remplacement de ses membres. Il est procédé à leur remplacement définitif par la plus prochaine assemblée générale. Les pouvoirs des membres ainsi élus prennent fin à la date où devrait normalement expirer le mandat des membres remplacés.*



### Liste des candidats en 2025 :

Par ordre d'arrivée des candidatures connues au 22/11/2025.  
Les candidatures restent ouvertes jusqu'à l'assemblée générale.

## ADÈLE THOMAS

### *Missions exercées :*

J'ai été cheftaine sur de nombreux camps, directrice de camp et RGL dans les groupes de Grenoble, Paris Kutang et Annecy et aussi service civique. Je suis maintenant membre du conseil d'administration et du bureau de l'association, où j'occupe le poste de trésorière.

### *Motivations :*

Après 4 années en tant qu'administratrice au sein du conseil d'administration des EDLN, dont une en tant que trésorière de l'association, je souhaite renouveler mon mandat pour les 4 années à venir. Je vous remercie pour votre confiance qui a porté mon engagement jusqu'ici.

Au cours de ces 4 ans, j'ai beaucoup appris sur l'association et son fonctionnement, mais aussi sur les sujets du conseil d'administration (politique À l'abri de la maltraitance, rédaction, validation et bilan des plans triennaux, gouvernance partagée, cycle de l'engagement bénévole...) et du bureau (validation des camps d'été, lien avec l'équipe salariée, gestion de tous types de sujets plus ou moins simples...). Je souhaite continuer à faire vivre l'association et l'équipe nationale, notamment sur mon rôle de trésorière au côté du conseil d'administration et de l'équipe salariée pour la mise en place de nouveaux process sur les 4 prochaines années et sur le déploiement du prochain plan triennal.

Bref, tout ça pour dire que la mission d'administratrice me plaît beaucoup, et que je veux continuer de faire de mon mieux !

## TITOUAN MORHAIN

### *Missions exercées :*

Actuellement, je suis chef d'unité pionnier et responsable péda au groupe local Ouest Provence, que j'ai fondé il y a 4 ans avec ma mère. Je suis au conseil d'administration et au groupe de travail "implication des jeunes dans la gouvernance" depuis 2 ans. Je suis également à la ComEco depuis cette année.

### *Motivations :*

Comme certain.aine.s ont commencé à le dire avant moi et qui sont passés au CA ; je suis un enfant des EDLN. Je suis EDLN depuis que j'ai 11 ans (Vaillant). Pendant toutes ces années riches en aventures, les EDLN m'ont tellement apporté. A tel point qu'aujourd'hui, je ne peux plus distinguer un bout de moi qui ne soit pas produit des EDLN. Durant mes années vaillant et pio, les journées scouts étaient pour moi mon oxygène. Ces journées



(d'un quotidien compliqué), m'ont donné confiance. Une journée par mois, un camp par ci par là, des projets, des gens incroyables et vous voilà transformé à tout jamais ! Le super pouvoir de la vie dans la nature et de la bienveillance ! Au fil des années, vous m'avez fourni le terreau de la meilleure des qualités pour commencer à faire pousser la vie dont je rêve. Je vous dois énormément. À ma promesse pio j'ai dit, entre autres, que j'avais une dette envers les Edln. C'est peut-être une formulation maladroite, mais c'est pour dire à quel point je ressens le besoin de permettre à d'autres enfants de bénéficier de cette pédagogie saine et constructive, ce parcours dont j'ai bénéficié. Participer à faire vivre un groupe local est certainement le meilleur moyen de faire vivre cette pédagogie. Mais entrer au CA est pour moi un moyen supplémentaire de m'engager et la possibilité de porter ce projet encore plus largement. Entrer au CA c'est apporter ma pierre pour la construction d'une association qui participe à proposer des solutions concrètes et puissantes aux générations à venir, face aux enjeux qui sont là et qui arrivent. Pour moi les EDLN doivent d'abord être la démonstration vivante que la bienveillance ça marche. Ils doivent aussi proposer des pistes, des solutions, des projets. Je voudrais participer à faire en sorte qu'on soit une sorte de bibliothèque vivante de solutions pour ceux qui veulent vivre en harmonie avec la nature et entre humains dans des relations saines et bienveillantes. Je suis là pour m'engager pour les jeunes, pour l'écologie et pour le lien entre le national et le terrain. Pour moi c'est ça être « engagé pour un monde meilleur ».

## **CORALIE DARSY**

### *Missions exercées :*

J'ai été bénévole au groupe local de Paris entre 2018 et 2024 comme secrétaire, gestion des inscriptions, secrétaire de maitrise.

### *Motivations :*

*J'ai découvert les EDLN lors de la fête des 10 ans du mouvement. Ça a été une révélation et peu après, mes enfants se sont inscrits et j'ai pu voir au fil des années tout le bénéfice de cet espace pour eux : déconnexion et immersion dans la nature, débrouillardise, sobriété, profondeur et introspection, liens humains et aujourd'hui l'engagement et l'autonomie qui les rend solide.*

*Après avoir participé modestement au niveau du groupe local de Paris depuis 2018 en tant que secrétaire, soutien aux inscriptions, secrétaire de maitrise, j'ai de l'enthousiasme à l'idée de m'engager au CA. Ce rôle me connectera au mouvement à un autre endroit : contribuer aux réflexions stratégiques au service de sa structuration et son développement.*

*Mes différentes expériences de vie me paraissent cohérentes pour y prendre une place : je travaille actuellement à la coopérative Oasis (en charge de l'animation du réseau) et suis en lien avec de nombreux écolieux du réseau sur tout le territoire français / je suis engagée individuellement dans une dynamique de sobriété et de mutualisation avec mes voisins qui touchent aux sujets de faire ensemble et d'écologie / je suis pratiquante du village des Pruniers, formée et pratiquante à la CNV / et enfin j'ai été quelques années éducatrice Montessori et reste passionnée sur les sujets de pédagogie.*



*Voici quelques sujets sur lesquels je pense concrètement pouvoir apporter une contribution :*

- inspiration dans les dynamiques collectives (organisation, outils, retours d'expériences)*
- lien avec les écolieux en France pour trouver des lieux de camp/personnes inspirantes localement*
- contribuer sur les sujets d'éducation et pédagogie*

*Je souhaite aussi contribuer à travers mon regard de parent qui pourra être complémentaire dans les choix et orientations du mouvement.*

*Je suis très touchée par l'engagement bénévole de toutes les personnes qui contribuent à ce mouvement et je serais heureuse de soutenir cela à mon tour.*

Pas de candidat

Pas de candidat

Tu portes haut et fort des valeurs EDLN que tu souhaites voir incarner dans le projet commun au service des jeunes !

Et si tu rejoignais le conseil d'administration ? Envoie ta candidature à [info@edln.org](mailto:info@edln.org)



Éclaireuses  
& Éclaireurs  
de la Nature

- Assemblée générale 2025 -

Pièce 5 :

**Plan triennal 2025–2028**



## Préambule

L'association des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature poursuit une ambition éducative : celle de **constituer, pour tous les enfants et jeunes du mouvement, une inspiration vers une vie épanouie**, une contribution dans l'éducation d'individus responsables et engagés, attentifs à eux-mêmes et aux autres, à la nature et au monde.

**C'est la raison d'être de l'association, sa boussole intérieure, son engagement.** Cette ambition éducative constitue le sens profond de toute action portée par le mouvement.

C'est ainsi que **les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature se développent pour répondre à la demande toujours plus nombreuse de familles qui manifestent leur intérêt pour une éducation de sagesse, de pleine conscience et de non-violence**, où chacun peut explorer un cheminement personnel vers une vie heureuse et altruiste.

Pour aller plus loin dans cet engagement, renforcer la qualité du vécu proposé aux enfants et accompagner l'implication des adultes bénévoles, il est nécessaire que nos objectifs de développement s'ancrent sur la base de ces priorités éducatives.

### Objectifs du document

**Le plan triennal est tout à la fois l'objectif et le tracé du chemin à parcourir.** Il sera ainsi étudié et voté en assemblée générale.

Il s'agit d'accompagner sereinement le développement attendu des effectifs, à tous les niveaux de l'association : locaux, territoriaux et nationaux.

**Nous espérons que ce document sera partagé et utile  
à tous les membres et bénévoles du mouvement pour que  
chacun s'en saisisse et le fasse vivre au cœur de ses responsabilités.**



## Plan triennal 2025-2028

Pendant les trois prochaines années, **l'association s'engage à faire pousser quatre jolies fleurs qui représentent les thématiques stratégiques suivantes :**

Vivre les trois piliers de la pédagogie EDLN avec fierté

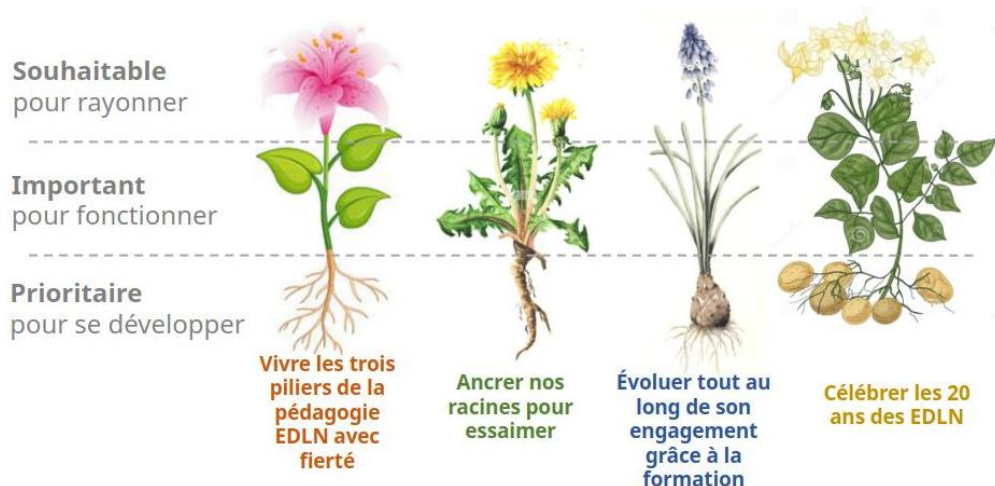
Ancrer nos racines pour essaimer

Évoluer tout au long de son engagement grâce à la formation

Célébrer les 20 ans des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature

Chaque thématique comprend :

- des actions prioritaires, qui permettent à l'association de fonctionner ;
- des actions importantes, qui permettent à l'association de se développer ;
- des actions souhaitables, qui permettent à l'association de rayonner !



Le conseil d'administration a souhaité un plan triennal **au service de l'activité des groupes locaux** et du projet éducatif de l'association dont les piliers sont le scoutisme, la Pleine Conscience et l'écologie.



Il a voulu que ce plan triennal soit l'occasion de **développer le nombre de jeunes bénéficiaires des activités tout en gardant la qualité des activités, la simplicité et la richesse du projet éducatif.**

Durant ce triennat, **l'association fêtera ses 20 ans d'existence.**

A cette occasion, le conseil d'administration souhaite **célébrer les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature et surtout affirmer la fierté de faire partie d'un mouvement plus grand que soi et qui porte un projet positif pour le monde et pour le vivant.**



## Vivre les trois piliers de la pédagogie EDLN avec fierté

*Durant ce triennat, les groupes locaux seront encouragés et accompagnés pour ouvrir toutes les tranches d'âge. L'objectif est de permettre à tous les jeunes qui le souhaitent de vivre tout au long de leur construction les trois piliers du projet éducatif des EDLN : scoutisme, Pleine Conscience et écologie.*

*Nous souhaitons que les jeunes puissent être fier.es de faire partie des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature en comprenant l'impact que peut avoir l'action collective au travers du scoutisme.*

### Prioritaire

#### Être fier.e d'être EDLN et s'engager dans la communauté

🌱 Tous les groupes partagent leurs rétrospectives de camps chaque automne ou hiver pour valoriser les expériences de camps, inspirer les jeunes et transmettre aux parents.

🌱 Au moins 1 vis mon camp est vécu dans l'association chaque année.

🌱 Les unités sont encouragées à vivre des projets d'engagement dans la communauté pour faire l'expérience de l'action collective. Une liste des associations et partenaires locaux existe et les groupes locaux font au moins une activité avec un partenaire par an. Par exemple : chantiers participatifs, actions solidaires en faveur des personnes en difficulté, construction de mares, création de haies sèches, ramassage de déchets, etc.

🌱 La proposition alimentaire continue à être vécue dans toute l'association. Une majorité de groupes utilise la marmite éclairée.

🌱 Une délégation EDLN d'une trentaine de Pionniers Pionnières au moins participe au Jamboree Pologne en 2027. L'évènement est l'occasion de former une équipe internationale pérenne au-delà de l'évènement.

#### Apporter une compréhension des phénomènes écologiques

🌱 En partenariat avec des associations compétentes, des actions de formations des jeunes et des chefs et cheftaines sont proposées par les groupes et les territoires dans l'objectif d'amener une compréhension rationnelle des phénomènes liés à la crise écologique (fresques, ateliers scientifiques, visites guidées, etc.). Au moins cinq groupes font vivre ces activités, en unité ou avec des intervenant.es spécialisé.es.



## Vivre et infuser la pleine présence aux EDLN

- 🌱 Les ordres du jour des réunions dans toute l'association commencent systématiquement par un temps de présence/centrage.
- 🌱 Une réflexion sur un vocabulaire commun et homogène est menée, dans l'objectif de donner des définitions et des liens clairs entre bouddhisme, laïcité et pleine conscience, afin d'être comprises par toute personne extérieure ou membre de l'association.
- 🌱 Un.e membre de la commission spiritualité est encouragé.e et attendu.e à participer aux événements de l'association (AG, formation BAFA, caravane de rentrée, caravane continue, caravane des camps d'été, retraite Spi...).
- 🌱 Un.e enseignant.e qualifié.e ou une personne avec un parcours suffisant (et validé par la commission spi) est présent.e sur tous les grands événements territoriaux et nationaux, tels que les formations BAFA, caravane des camps d'été, caravanes de rentrée, camp d'automne etc.

## Finaliser la politique "à l'abri de la maltraitance"

- 🌱 Les procédures relatives à la politique "À l'Abri de la Maltraitance" sont finalisées.
- 🌱 La politique "À l'Abri de la Maltraitance" est publique et promue dans les groupes locaux, auprès des adultes (bénévoles et parents) comme auprès des jeunes.
- 🌱 La charte "À l'Abri de la Maltraitance" est publique et connue de tous les adultes.
- 🌱 La sécurité des informations partagées avec l'équipe en charge des maltraitances est garantie.
- 🌱 Une feuille de processus à destination des cheff.aine.s et de l'équipe nationale est créée pour traiter efficacement la majorité des situations de maltraitance

## Important

### Proposer des ressources accessibles à toutes et tous

- 🌱 La PPDB Pionniers et Pionnières est réécrite en cohérence avec le nouveau projet éducatif. Elle inclura "À l'Abri de la Maltraitance" et l'engagement dans la communauté. Les PPDB Vaillant.es et Voyageur.euses seront revues dans un second temps, en partant du haut.
- 🌱 Les objectifs éducatifs EDLN sont accessibles et utilisés par les chefs et cheff.aine.s dans la construction de leurs projets pédagogiques de camp ou de l'année.
- 🌱 Les contenus pédagogiques OMMS et AMGE sont diffusés dans l'association et accessibles sur le site internet.
- 🌱 Des outils inclusifs sont développés sur les troubles neurodéveloppementaux (TSA, TDAH notamment). 2 kits avec 3 outils à développer selon les tranches d'âge sont créés.



### Sur le centre de ressources :

- 🌱 Des programmes d'activités sont trouvables par recherche thématique.
- 🌱 Les fiches d'activité disponibles sur le centre de ressource sont triées et rangées.
- 🌱 Au moins 10 fiches d'activité sont ajoutées au centre de ressource.
- 🌱 Des documents sur les troubles de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDA-H) sont mis à disposition des bénévoles.

### Outiller les chefs et cheftaines sur l'écologie

- 🌱 Sur le modèle des annexes spirituelles dans les PPDB, des annexes "écologie" par tranche d'âge sont écrites et intégrées dans les PPDB. Elles incluent des fiches d'activités et des parcours cohérents sur l'écologie, adaptées aux tranches d'âge et progressives, basées sur les objectifs éducatifs.
- 🌱 Une réflexion est menée dans l'association sur les enjeux d'éco-anxiété. Une définition est trouvée et des ressources pour parler et calmer l'éco-anxiété sont mises à disposition des chefs et cheftaines.

### Offrir des outils clé en main sur la spiritualité

- 🌱 14 temps spirituels clé en main sont finalisés pour être inclus dans les PPDB de chaque branche, de Voyageurs à Pionniers.
- 🌱 Les travaux sur les annexes spirituels des PPDB sont terminés.
- 🌱 Un travail d'harmonisation et de synthèse des documents existants et doublons éventuels dans le centre de ressources est entamé pour apporter plus de clarté.

## Souhaitable

### Diversifier et faciliter l'accès au contenu pédagogique

- 🌱 Des ressources de contes EDLN sont accessibles.
- 🌱 Des vidéos Youtube sur les contenus des PPDB sont produites si un soutien financier est possible.
- 🌱 Les chants principaux sont enregistrés et disponibles.
- 🌱 Le carnet de chants est corrigé (accords de guitare, mise en page, orthographe), des nouveaux chants EDLN sont intégrés.

### Analyser l'impact carbone des transports en camp

- 🌱 La partie "transport" des dossiers de camp est analysée afin de tirer des conclusions concernant les données en matière d'impact carbone des 4 dernières années de suivi des camps.



## Enrichir la pratique spirituelle

- 🌱 Le dossier de camp encourage un créneau dans la grille d'activités, un temps de libre contemplation en silence et immersion en nature, et des mini-pauses (radio-nature impromptues, gong de rappel de présence etc.)
- 🌱 Au moins 5 intervenants sur la spiritualité sont identifiés, approuvés et communiqués aux groupes locaux et aux directeurs de camp pour enrichir la pratique spirituelle dans les activités.
- 🌱 Un réseau des lieux de pratique spirituelle est identifié.
- 🌱 Des réseaux ressources et partenariats avec d'autres structures sont identifiés, pour permettre un recrutement ciblé de cheff.taines pratiquant déjà la méditation, la pleine conscience et/ou le dharma (sans approche prosélyte) ou déjà familiers et motivés par cela.
- 🌱 Un bol chantant ou gong est disponible dans chaque unité.

## À l'Abri de la Maltraitance

- 🌱 Une équipe NALM (Non À La Maltraitance) capable de venir en support des territoires et du national pour gérer les situations difficiles est formée et identifiée.
- 🌱 Des espaces d'écoute sont organisés sur les événements nationaux en s'appuyant sur la formation "Oreilles écoutantes" de l'OMMS.
- 🌱 Les documents finaux sont traduits en anglais.
- 🌱 Une formation "rapide et clé en main" existe, en direction des intervenants extérieurs sur des événements de l'association.



## Ancrer nos racines et essayer

*Durant les trois prochaines années, l'association poursuivra son travail de consolidation des groupes locaux et de structuration, notamment avec l'aide des territoires. Cela permettra d'offrir la proposition EDLN à toutes les tranches d'âge dans les groupes locaux, et à plus de jeunes en ouvrant des groupes nouveaux pour des territoires plus proches géographiquement.*

*D'après les projections, en 2028, nous compterons :*

- 2200 jeunes adhérents
- 1000 adultes adhérents
- 45 groupes locaux, et 60 jeunes en moyenne dans les groupes de plus de 2 ans.
- 6 territoires
- 55 camps d'été



Prioritaire :

## Des équipes locales structurées pour permettre à toutes les tranches d'âge de vivre le scoutisme

🌱 Les équipes de groupes sont constituées au minimum de

- Un RGL (Responsable de Groupe Local)
- Un co-RGL péda
- Un trésorier
- Un responsable matériel
- Un secrétaire par unité
- Un chargé de la communication et recrutement
- Un chef d'unité par unité ouverte

🌱 Une personne par maîtrise et par équipe de groupe est formée à la spiritualité (participation à la retraite spirituelle ou à un cycle Satiscout).

🌱 Les groupes locaux de plus de deux ans comptent 60 jeunes en moyenne. Les tranches d'âge Voyageurs, Vaillants, Pionniers sont ouvertes dans tous les groupes locaux de plus de deux ans.

🌱 Les maîtrises sont composées d'au moins un chef pour 6 jeunes. Un chef d'unité est identifié et formé dans chaque maîtrise.

🌱 80% des jeunes adhérents à l'année partent en camp d'été. Pour cela, une pédagogie de qualité est mise en place et la communication avec les parents est claire et structurée.

🌱 Des moyens sont mis en place pour permettre aux unités de camper en autonomie. En développant la résilience des groupes locaux, la majorité des camps peuvent se faire sans nécessiter de jumelage.

## Recruter et accueillir des nouveaux bénévoles

*Le recrutement de nouveaux bénévoles est l'une des problématiques récurrentes exprimées par les groupes locaux. Un effort national doit être fourni pour soutenir les groupes locaux dans ce travail de recrutement.*

🌱 Les groupes locaux sont soutenus pour recruter des chefs et cheftaines entre 18 et 24 ans afin de diminuer l'âge moyen. Une réflexion est menée pour continuer à fournir des moyens concrets utiles aux groupes.

🌱 Un bénévole communication/recrutement est identifié/formé/accompagné dans chaque groupe local. Un kit de communication est développé à destination de ces bénévoles.

🌱 Un kit stand est édité, mis à jour et diffusé dans les groupes pour améliorer la visibilité et le recrutement sur des événements type forum des associations.

🌱 Des communications nationales régulières font rayonner et connaître l'association auprès d'un public large. Une campagne nationale de recrutement est lancée. Les bénévoles communication des groupes locaux sont mobilisés pour la diffuser et la relayer.



🌱 Un tunnel d'engagement efficace est mis en place sur le site internet pour recruter des nouveaux chefs et cheftaines.

🌱 Un livret d'accueil à destination des nouveaux bénévoles est rédigé et diffusé. L'objectif est de faciliter leur accueil.

### Développement et structuration des équipes territoriales

*Le modèle territorial expérimenté lors du dernier triennat doit continuer à se développer pour assurer sa pérennité. Des équipes territoriales constituées, formées et accompagnées permettent un meilleur accompagnement des groupes locaux sur tous les sujets.*

🌱 Les équipes territoriales sont composées au minimum de :

- 1 délégué.e territorial.e
- 1 équipier administratif et financier
- 1 accompagnateur.ice pédagogique et écologique (Apéco) pour 3 groupes
- 1 accompagnateur.ice spirituel pour 5 groupes

Selon les territoires, un rôle de co-délégué.e territorial.e et/ou d'animateur.ice territorial.e et/ou personne ressource ALSH (subvention de la CAF à destination des "Accueil de Loisirs Sans Hébergement") peut être ajouté.

🌱 Un week-end de travail dans l'année des délégués territoriaux est organisé.

🌱 Les fiches missions des territoires sont terminées et diffusées.

🌱 Les territoires ont défini et mis en place un modèle économique permettant de financer leurs activités.

### Accompagnement des bénévoles locaux

🌱 L'accompagnement des camps d'été est réalisé majoritairement par les équipes territoriales.

🌱 Un camp d'été accompagné est proposé chaque année pour permettre aux unités en difficulté de camper en étant soutenues dans l'organisation de leur camp.

🌱 Une réflexion est menée sur le processus de validation, d'accompagnement et de déclaration des camps. Un format est défini et appliqué au cours du triennat.

🌱 L'outil de suivi des unités est utilisé par l'ensemble des accompagnateurs pédagogiques territoriaux dans l'accompagnement pédagogique des unités. L'outil est diffusé et connu.

### Vie des territoires

*Les territoires sont vivants et vivent des activités entre groupes. Cela permet la rencontre, l'échange de pratiques et le soutien entre groupes. Les équipes territoriales y rencontrent physiquement les personnes qu'elles accompagnent.*

🌱 Un camp d'automne est organisé chaque année dans au moins un territoire, soutenu par l'équipe nationale.



🌱 Un mini-camp ou week-end à destination des jeunes est organisé chaque année dans chaque territoire.

### Bon fonctionnement de la gouvernance

*La gouvernance est l'ensemble des bénévoles qui sont élus pour définir et mettre en œuvre les orientations nationales de l'association. Il s'agit de l'assemblée générale, du conseil d'administration et du bureau.*

🌱 Le conseil d'administration et le bureau maintiennent leur bon fonctionnement tout au long du triennat. Le conseil d'administration se réunit 2 à 3 fois par an en présentiel.

🌱 La communication du bureau envers le CA est fluide (ex : le bureau partage ses ordres du jour au CA). La communication des décisions du CA est améliorée pour être plus transparente et accessible au reste de l'association.

🌱 La fiche mission du responsable spirituel est réécrite pour rendre ses missions réalisables. Le responsable spirituel est invité à participer aux réunions du conseil d'administration.

🌱 Au cours des deux premières années de mandat, les administrateurs et administratrices sont encouragés à participer à une retraite spirituelle ou un cycle de Pleine Conscience. L'objectif est qu'un tiers des membres du CA soit formé à la spiritualité.

🌱 Au cours de leur mandat, les administrateurs et administratrices sont encouragés à suivre d'autres formations du programme de formation EDLN pour diversifier les compétences du CA.

🌱 Un énoncé des missions et raisons d'être du CA et du bureau est écrit et communiqué.

### Important

#### Accompagner les bénévoles dans leur cycle de l'engagement : fidéliser, accompagner, valoriser et remercier

🌱 Un travail est mené sur la fidélisation des bénévoles. L'objectif est que les bénévoles soient présents 6 mois de plus, soit en moyenne 2 ans.

🌱 Un travail est mené afin de définir des moyens de valorisation des bénévoles, notamment en fin de mission.

🌱 Le réseau des anciens bénévoles est animé. Il permet de mobiliser des bénévoles sur des événements ponctuels et de maintenir le lien avec la communauté EDLN.

🌱 Un travail sur les mandats est réalisé au cours du triennat. Une durée des mandats est définie et appliquée pour les missions bénévoles locales, territoriales et nationales. Ce travail a pour objectif de prévenir la fatigue des bénévoles et de les réorienter vers des missions en mesure de renouveler leur motivation.

### Des territoires plus petits géographiquement

*Des territoires plus petits géographiquement encouragent la solidarité entre les groupes, les rendant plus résilients.*



🌱 Les territoires Nord, Est et Sud-Ouest sont accompagnés et soutenus dans l'ouverture d'au moins 3 groupes (par an, sur l'ensemble du territoire) pour les rendre plus indépendants.

🌱 La stratégie d'ouverture de groupe est écrite et appliquée après plusieurs expérimentations. Une réflexion est notamment menée sur la mise en place d'un réseau d'ambassadeurs et ambassadrices d'ouverture de groupe.

🌱 Le territoire Ouest-Nord-Est est séparé en au moins deux territoires.

🌱 Les territoires Méditerranée et Rhône-Alpes pourraient être séparés en plusieurs territoires selon les opportunités et avec l'implication de ses membres. *NB : un territoire de plus de 12 groupes devient compliqué à accompagner et faire vivre.*

### Des commissions au service de la vie des groupes

🌱 Un énoncé des missions et raisons d'être des commissions est écrit et communiqué. Les rôles dans les commissions sont définis et attribués.

🌱 Les commissions en fonctionnement durant le triennat sont :

- commission accompagnement des groupes locaux (=cercle des délégués territoriaux),
- commission spiritualité,
- commission écologie,
- commission formation,
- commission pédagogie,
- commission communication,
- commission internationale,
- commission modèle socio-économique.

En plus de ces commissions, des groupes de travail sont créés pour répondre à des besoins ponctuels (ex : groupe de travail inclusion ou safe from harm).

🌱 L'équipe nationale (commissions et salarié.es) comporte entre 30 et 40 personnes à la fin du triennat.

🌱 Les commissions et groupes de travail sont suivis et accompagnés par les salarié.es ou des membres du bureau. Elles fonctionnent avec au minimum deux personnes actives et basent leurs actions sur les objectifs fixés dans le plan triennal, au service des groupes locaux.

🌱 Au moins deux expérimentations du double lien entre les commissions et le CA sont menées.

🌱 Un week-end des commissions est organisé chaque année.

### Faire rayonner via nos relations extérieures et partenariats

🌱 Un travail est réalisé pour fixer les objectifs de chacun des partenariats suivants.

#### **Au sein de la fédération du scoutisme français :**

🌱 La représentation au sein des instances du scoutisme français est maintenue (conseil national, comité de suivi, commissions internationales, commission formation etc.). Les EDLN participent à la gouvernance de la fédération.



- 🌱 Les EDLN portent leur voix sur les actions concrètes et ambitieuses pour l'écologie en France et en Europe. Un groupe de travail écologie du SF est créé avec l'impulsion des EDLN.
- 🌱 La présence des EDLN dans les collèges de la fédération est encouragée pour favoriser la rencontre.
- 🌱 Des liens sont créés avec les responsables administratifs et financiers des autres associations de la fédération pour échanger sur les pratiques.

### **Autour de l'écologie :**

- 🌱 Une personne est présente dans le collectif Tous Dehors France au nom des EDLN.

### **Autour de la spiritualité :**

- 🌱 Les liens avec l'UBF sont maintenus. Les EDLN participent à l'assemblée générale de l'UBF et à la célébration de Vesak.
- 🌱 Les liens avec les acteurs de la Pleine Conscience, rencontrés via Nouveau Monde notamment, sont maintenus et enrichis.

## Améliorer les procédures administratives

- 🌱 Une politique sur la procédure des notes de frais et des abandons de frais est définie et appliquée.
- 🌱 Un commissaire au compte est identifié et certifie nos comptes dès lors que les seuils réglementaires sont atteints. La saisie comptable est optimisée pour faciliter cette mise en conformité.
- 🌱 Un travail est effectué sur les partenariats administratifs nationaux pour plus de simplicité et de réactivité.
- 🌱 Une réflexion sur les financements privés est menée. Cela peut aboutir à la rédaction d'un plan RSE national.
- 🌱 Les groupes locaux sont accompagnés dans leurs recherches de subventions. Les subventions obtenues par l'association sont maintenues voire augmentées.
- 🌱 La campagne d'adhésion annuelle se termine en décembre. Cela nécessite un accompagnement administratif des groupes pour atteindre cet objectif.
- 🌱 Le format de présentation du rapport financier est amélioré pour amener plus de lisibilité.
- 🌱 La vigilance à ce que le coût des activités ou le soutien financier apporté permettent l'accueil de familles moins favorisées est maintenue.

## Souhaitable :

### Implication des jeunes

- 🌱 Une réflexion est menée sur la possibilité d'ouvrir un vote des Compagnons en assemblée générale, avec un accompagnement pédagogique.
- 🌱 Une réflexion est menée sur l'implication des jeunes à l'échelle des territoires.



- 🌱 Un travail est mené sur le format des assemblées locales pour impliquer davantage les Compagnons. Des expérimentations sont menées au sein de certains groupes locaux.
- 🌱 Une réflexion est menée sur l'organisation de week-ends à destination des aînés pios et les compas.
- 🌱 Une réflexion est menée sur la promesse et l'engagement chez les compagnons.

### Intranet et usages numériques

- 🌱 Les développements de l'intranet sont maintenus avec un projet par an pour garder l'outil performant.
- 🌱 Un système de sauvegarde des données nationales est mis en place.
- 🌱 Le système de pilotage des adhérents (outils statistiques et suivis des finances) est opérationnel.
- 🌱 Un groupe de travail numérique est créé. Il a comme mandat de créer "un kit numérique" recensant les bonnes pratiques à adopter pour une pratique éthique du numérique. Petit à petit, ce kit est diffusé pour faire évoluer progressivement l'usage numérique.



## Évoluer tout au long de son engagement grâce à la formation

*La formation doit permettre un bénévolat joyeux et porteur de sens dans un objectif de proposer un scoutisme de qualité sur le terrain. L'intention est de permettre à tout le monde de se former dès les compagnons, de développer un réseau de formateur.ices et de poursuivre et enrichir les formations internes.*

### Prioritaire

#### Calendrier des formations :

- 🌱 Trois sessions BAFA base par an sont organisées à des dates différentes et géographiquement réparties (dont au moins 1 ou 2 portées par les EDLN).
- 🌱 Deux sessions BAFA appro par an sont proposées avec différents parcours répondant aux besoins de l'association (dont au moins 1 portée par les EDLN).
- 🌱 Une session BAFD base par an est organisée en partenariat avec un des mouvements de la fédération du Scoutisme Français.
- 🌱 Deux sessions de retraite spirituelles sont organisées chaque année à des dates différentes avec trois parcours en parallèle : un parcours pour les nouveaux retraitant.es, un parcours continu, un parcours pour les équipes compas.



🌱 Une caravane des camps d'été est organisée chaque année. Elle comprend des parcours différents identifiés selon les besoins de l'association (direction (RGL, co-RGL péda, directrice de camps), construction, intendance).

Une réflexion est menée sur d'autres parcours à proposer (explo, santé, spiritualité etc.)

🌱 Une prise en charge financière très favorable est encouragée dans les groupes locaux pour soutenir l'envoi en formation (l'information est disponible notamment sur le site et dans le 7). Les aides nationales sont révisées dans le même sens.

**Objectif : permettre à tout le monde de se former à la pédagogie EDLN avec un calendrier et une politique financière favorables.**

### Enrichir les parcours BAFA

🌱 L'objectif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) est intégré au BAFA.

🌱 Lors des BAFA appro, un parcours "Animation nature et écologie" est possible. Ce nouveau parcours se fait en partenariat avec une structure spécialisée (ou intervenant qualifié et compétent) dans la formation des adultes à l'animation nature, le naturalisme et l'écologie.

### Former les bénévoles en interne, avec des parcours sur mesure

🌱 Une caravane de rentrée est organisée par an, par territoire. La thématique du parcours "formation continue" portera sur l'écologie, la spiritualité et un autre thème lié au scoutisme au cours du triennat.

🌱 Durant le triennat, la formation à la politique "à l'abri de la maltraitance" est incluse dans le parcours des formations comprenant une formation à destination des chefs et cheftaines avant leur contact avec les jeunes et un parcours avancé.

🌱 Au moins une personne par maîtrise est formée à l'intendance. Le départ en formation intendance est encouragé pour continuer à faire vivre la proposition alimentaire dans tous les groupes.

🌱 Au moins une personne par maîtrise est formée en techniques de scoutisme/campisme. Le départ en formation construction est encouragé.

🌱 Une formation annuelle des équipes territoriales est mise en place.

### Former à la spiritualité

🌱 Un kit clé en main de la retraite spirituelle est écrit, détaillant les ateliers.

🌱 Les Compagnons sont soutenus financièrement pour participer à la retraite spirituelle au cours de leur parcours.

🌱 La participation à un cycle de Pleine Conscience est largement encouragée pour permettre à une trentaine de bénévole par an de se former avec des instructeurs différents.

🌱 Une réflexion est menée sur l'opportunité de relancer les retraites spi appro. Un format doit être défini au cours du triennat ainsi qu'une liste de personnes aptes à l'animer.



## Créer un réseau de formateurs et formatrices

- 🌱 Un réseau de formateur.ices est consolidé : en fin de triennat au moins 20 formateur.ices sont eux-mêmes formé.es.
- 🌱 Les formateur.ices EDLN participent aux formations de formateurs et aux assises de la formation en SF.
- 🌱 En début de triennat, une formation de formateur.ices en ligne est disponible.
- 🌱 A la fin du triennat, une formation de formateur.ices base est proposée en présentiel par les EDLN, les formations appro restent en SF.

## Important

### Se former à l'écologie

- 🌱 Des modules de formation à l'écologie sont inclus systématiquement dans les parcours de formation des formateurs BAFA, des formateur.ices spirituels et des accompagnateur.ices pédagogiques et écologiques (apéco).
- 🌱 Un partenariat est créé avec une ou deux associations pour permettre à des chef.taines de suivre une formation d'animation nature en dehors du parcours BAFA. Exemples : CEN, LPO, FNE... *(NB : sur le format sati-scout, formation facilitée et à moindre coût).*
- 🌱 Une réflexion est menée pour évaluer l'opportunité de créer une retraite écologie. Cette formation viserait à approfondir les questions d'écologie, de naturalisme et d'animation nature, à destination des bénévoles du mouvement.

### Proposer des formations à tous les rôles

- 🌱 Des ateliers et des modules de formation liés aux troubles neurodéveloppementaux sont développés dans les formations EDLN (notamment en caravane de rentrée), en lien avec le GT inclusion.
- 🌱 L'accompagnement et la formation des trésorières et trésoriers est renforcée :
  - Amélioration de la formation des trésorières et trésoriers.
  - Écriture d'un livret d'accueil des trésoriers/secrétaires.
  - Amélioration de la connaissance des leviers financiers accessibles aux associations pour les GL.
- 🌱 A chaque week-end du conseil d'administration, un atelier de formation continue est organisé selon les besoins identifiés dans l'association et pour faire monter en compétence la gouvernance.
- 🌱 Deux sessions de caravane continue en ligne est proposée 2 fois par an avec de nombreux parcours pour préparer les camps d'été et la rentrée.

## Souhaitable

- 🌱 Un budget pour les cycles de Pleine Conscience existe dans chaque GL pour participer activement aux contributions des bénévoles.



- 🌱 Une réflexion est menée pour évaluer l'opportunité de créer une formation spirituelle sur un format week-end.
- 🌱 L'accueil de personnes extérieures sur les formations est encouragé, notamment en BAFA.
- 🌱 Une fiche mission "Accompa" ainsi qu'une fiche mission "coordinateur national compas" sont créées.
- 🌱 Une réflexion est menée sur la formation des accompagnés.



## Célébrer nos 20 ans !

*En 2027, l'association des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature célébrera ses 20 ans ! À cette occasion, tous les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature, actuels et anciens, seront invités à se réunir, célébrer et jouer partout dans l'association et de partager la fierté d'appartenir aux Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.*

- 🌱 Des événements avec une trame commune sont organisés dans les territoires (ou à défaut dans les groupes locaux) pour permettre à tous les jeunes de se réunir et célébrer les 20 ans.
- 🌱 Un événement est organisé nationalement à destination des adultes bénévoles (actuels et anciens), des amis et partenaires de l'association, des Compagnons et des Pionniers et Pionnières. L'objectif de l'évènement est de vivre un moment festif et joyeux autour des valeurs de l'association avec des ateliers divers.
- 🌱 Une équipe pilote est identifiée dès 2025 pour organiser le projet.
- 🌱 Une large communication est faite autour de l'évènement.
- 🌱 La célébration est en accord avec l'éthique de l'association en matière d'écologie : transports sobres, ampleur et lieu raisonnés, alimentation en accord avec la proposition alimentaire.



Éclaireuses  
& Éclaireurs  
de la Nature



- Assemblée générale 2025 -

Pièce 2:

Rapport financier 2024–2025

Budget prévisionnel 2025–2026



## Table des matières

Compte de résultat .....	3
Résultat et volume financier .....	4
Gestion financière des groupes locaux.....	5
Analyse financière de l'association .....	9
Fonds de Dotation Nouveau Monde .....	14
Disponibilités.....	16
Conclusion et affectation du résultat .....	17



# Compte de résultat

L'exercice comptable a débuté le 1<sup>er</sup> septembre 2024 et a été clôturé au 31 août 2025. Il comprend l'ensemble des dépenses et recettes de l'association entre ces dates. Le compte de résultat a été visé par notre expert-comptable.

Intitulé	Réalisé 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025	Réalisé 2024/2025	Evol N-1>N
<b>Charges de fonctionnement</b>	<b>325 773</b>	<b>298 238</b>	<b>351 102</b>	<b>8%</b>
<b>Autres achats et charges</b>	<b>47 332</b>	<b>63 450</b>	<b>51 908</b>	<b>10%</b>
Equipement et matériel	3 034	1 000	1 139	-62%
Fourniture de bureau	840	1 000	1 605	91%
Location immobilière	12 110	10 200	9 708	-20%
Assurance	1 466	1 500	1 715	17%
Rémunération intermédiaires	881	1 000	1 047	19%
Honoraires comptables	1 500	1 500	1 545	3%
Communication	1 164	16 200	11 949	927%
Frais de déplacement	10 564	12 000	9 619	-9%
Frais de missions	1 948	2 000	2 131	9%
Frais de réception	2 824	3 500	2 242	-21%
Frais postaux	319	700	641	101%
Frais hébergement internet	775	800	208	-73%
Frais téléphone + fibre	728	800	856	18%
Frais bancaire	2 098	2 200	2 170	3%
Frais chèques vacances + CESU	78	500	273	-448%
Cotisations extérieures	7 151	8 500	5 057	-29%
Charges diverses	9	50	3	-62%
<b>Rémunération du personnel</b>	<b>180 193</b>	<b>218 818</b>	<b>234 716</b>	<b>30%</b>
Salaires bruts	135 088	169 616	180 759	34%
Charges sociales	41 263	45 702	53 471	30%
Contribution service civique	3 580	2 500	226	-94%
Provision congés payés	188	-	1 057	-663%
Cadeaux	74	1 000	1 317	1680%
<b>Projet intranet</b>	<b>27 000</b>	<b>10 000</b>	<b>2 521</b>	<b>-91%</b>
<b>Report fonds de dotation</b>	<b>63 561</b>		<b>53 606</b>	<b>-16%</b>
<b>Solidarité inter-groupes</b>	<b>4 432</b>	<b>3 871</b>	<b>2 130</b>	<b>-52%</b>
<b>Achats territoires</b>	<b>571</b>	<b>2 099</b>	<b>3 748</b>	<b>557%</b>
<b>Aide au projet des jeunes</b>	<b>2 685</b>	<b>-</b>	<b>2 473</b>	<b>-8%</b>
<b>Pôle formation</b>	<b>20 507</b>	<b>20 000</b>	<b>20 059</b>	<b>-2%</b>
Frais formation interne	2 496		4 673	87%
Frais formation SPI	3 457		2 575	-26%
Frais formation BAFA BAFD	9 379		6 016	-36%
Frais formation externe	5 175		6 795	31%
<b>Camps nationaux</b>	<b>42 862</b>	<b>36 000</b>	<b>40 128</b>	<b>-6%</b>
Achats camp d'automne	17 626	18 000	12 577	-29%
Achats camps accompagnés	16 717	18 000	27 551	65%
Achats Roverway	8 519	-	-	-100%
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>389 142</b>	<b>354 238</b>	<b>411 289</b>	<b>6%</b>
<b>RESULTAT HORS GL</b>	<b>4 419</b>	<b>0</b>	<b>3 643</b>	<b>-18%</b>

TERRITOIRES				
Achats territoires			6 580	
<b>TOTAL CHARGES TERRITOIRES</b>			<b>6 580</b>	
<b>RESULTAT TERRITOIRES</b>			<b>- 3 748</b>	

GROUPES LOCAUX				
Achats activités année	189 153		206 792	9%
Achats camps été	158 071		161 387	2%
Frais bancaires groupes locaux	1 945		1 935	-1%
<b>TOTAL CHARGES GL</b>	<b>349 168</b>	<b>360 000</b>	<b>370 113</b>	<b>6%</b>
<b>RESULTAT GL</b>	<b>10 253</b>	<b>-</b>	<b>49 888</b>	<b>387%</b>

<b>TOTAL GENERAL DES CHARGES</b>	<b>738 310</b>	<b>714 238</b>	<b>784 234</b>	<b>6%</b>
<b>RESULTAT GENERAL</b>	<b>14 672</b>	<b>0</b>	<b>53 530</b>	<b>265%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>752 982</b>	<b>714 238</b>	<b>837 764</b>	<b>11%</b>

Intitulé	Réalisé 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025	Réalisé 2024/2025	Evol N-1>N
<b>Produits de fonctionnement</b>	<b>325 124</b>	<b>298 238</b>	<b>360 030</b>	<b>11%</b>
<b>Subventions d'exploitation</b>	<b>35 458</b>	<b>44 996</b>	<b>44 613</b>	<b>26%</b>
Subvention FONJEP	15 398	21 196	20 490	33%
Subvention service civique	2 560	1 800	-	-100%
Subvention DJEPVA	8 000	14 000	14 000	75%
Subvention FDVA formation	5 000	6 000	2 500	-50%
Subvention FDVA projet	4 500	2 000	5 000	11%
Indemnité prévoyance			2 623	
<b>Dons</b>	<b>7 292</b>	<b>7 400</b>	<b>5 847</b>	<b>-20%</b>
Dons ponctuels	5 020	5 100	4 052	-19%
Dons réguliers	1 790	1 800	1 530	-15%
Dons réception	340	500	160	-53%
Mécénat entreprise	142	-	105	-26%
<b>Fonds de dotation</b>	<b>137 000</b>	<b>93 150</b>	<b>148 561</b>	<b>8%</b>
Fonds de dotation Nouveau Monde	137 000	85 000	148 561	8%
Report fond de dotation		8 150		
<b>Cotisations</b>	<b>76 584</b>	<b>79 647</b>	<b>87 737</b>	<b>15%</b>
Adhésions	76 584	79 647	87 737	15%
<b>Autres produits de gestion</b>	<b>2 268</b>	<b>4 050</b>	<b>4 571</b>	<b>102%</b>
Produits divers	8	50	1 873	
Intérêts comptes épargnes	2 260	4 000	2 698	19%
Remb. formation du personnel				
<b>Reversements financement asso</b>	<b>63 655</b>	<b>66 095</b>	<b>65 596</b>	<b>3%</b>
Reversements année	37 145	38 259	38 530	4%
Reversements camps	26 510	27 836	27 066	2%
<b>Boutique</b>	<b>2 867</b>	<b>2 900</b>	<b>3 104</b>	<b>8%</b>
<b>Pôle formation</b>	<b>16 602</b>	<b>17 000</b>	<b>12 210</b>	<b>-26%</b>
Recettes formations internes	3 520		3 990	13%
Recettes formations SPI	2 685		1 820	-32%
Recettes formations BAFA BAFD	10 397		6 400	-38%
<b>Camps nationaux</b>	<b>51 835</b>	<b>39 000</b>	<b>42 692</b>	<b>-18%</b>
Recettes camps d'automne	20 362	21 000	15 020	-26%
Recettes camps accompagnés	22 322	18 000	27 672	24%
Recettes Roverway	9 152	-	-	
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>393 561</b>	<b>354 238</b>	<b>414 932</b>	<b>5%</b>

TERRITOIRES				
Recettes territoires			2 832	
<b>TOTAL PRODUITS TERRITOIRES</b>			<b>2 832</b>	

GROUPES LOCAUX				
Recettes activités d'année	110 231		139 555	27%
Recettes camps été	175 077		153 665	-12%
Dons reversés GL	1 615		1 943	20%
Abandon de frais / dons en nature			45 880	
Mécénat d'entreprise	995		-	-100%
Subventions villes / dép. / rég.	29 570		27 609	-7%
Subvention CAF année (PS ALSH)	20 884		28 229	35%
Subvention CAF séjours (VACAF...)	21 049		23 120	10%
<b>TOTAL PRODUITS GL</b>	<b>359 421</b>	<b>360 000</b>	<b>420 001</b>	<b>17%</b>

<b>TOTAL GENERAL DES PRODUITS</b>	<b>752 982</b>	<b>714 238</b>	<b>837 764</b>	<b>11%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>752 982</b>	<b>714 238</b>	<b>837 764</b>	<b>11%</b>



## Résultat et volume financier

Le volume financier global de l'association est en augmentation de 5 %.

### Répartition du résultat annuel 2024-2025

Exercice	Charges	Produits	Résultat
<b>2024-2025</b>	<b>784 234</b>	<b>837 764</b>	<b>53 530</b>
2023-2024	738 310	752 982	14 672
2022-2023	542 794	537 894	-4 900
2021-2022	639 485	680 172	40 688
2020-2021	370 875	408 389	37 514
2019-2020	313 105	363 228	50 123
2018-2019	364 684	384 254	19 570
2017-2018	303 924	350 331	46 407
2016-2017	257 527	267 073	9 546
2015-2016	191 763	213 123	21 360
2014-2015	123 877	135 086	11 209
de 2010 à 2015	327 071	358 045	30 974
de 2007 à 2010	48 745	54 614	5 868

**Excédent de l'activité des groupes locaux** = 49 888 € (+387 % par rapport à 2024-2025)

**Excédent du budget de l'asso hors groupes** = 3 643 €

Le résultat de l'activité hors groupes locaux est bon. Son affectation sera décidée par l'assemblée générale (voir chapitre consacré).



# Gestion financière des groupes locaux

## Analyse et perspectives pour le développement financier des groupes locaux

En observant le fonctionnement des groupes locaux, on note trois dynamiques distinctes, qui démontrent à la fois de la diversité de notre mouvement et des leviers mobilisables pour renforcer la solidité financière des groupes locaux

### 1. Les groupes locaux structurés

Ces groupes, souvent organisés autour d'un binôme de responsables — dont un RGL péda — démontrent que cette organisation facilite le développement et la stabilité du GL. Le responsable de groupe local peut ainsi se consacrer au développement, à la structuration et à l'animation de l'équipe de groupe, ce qui favorise la montée en compétences des équipiers, leur engagement et leur satisfaction. Ce fonctionnement permet également aux trésoriers de dépasser la seule saisie comptable pour participer au pilotage financier, garantissant une vision claire, stratégique et anticipée.

Contrairement aux idées reçues, ce modèle n'est pas réservé aux grandes villes : il émerge partout où la charge est partagée, permettant aux bénévoles de mieux répartir les temps d'engagement.

### 2. Les groupes en structuration

Ces groupes investissent beaucoup dans la vie d'équipe, la préparation des activités et le recrutement de chefs et cheftaines. Cet investissement humain est précieux mais il se heurte parfois à une limite : sans stratégie financière solide, il est parfois difficile d'accompagner durablement ces nouveaux bénévoles.

Par manque de ressources, ces groupes peinent à :

- financer les départs en formation, pourtant essentiels pour la prise de responsabilité et à la maîtrise de la pédagogie
- soutenir des projets de camps ambitieux (transport, matériel, lieux spécifiques)
- offrir des moments conviviaux simples mais structurants pour l'équipe, comme les "pizzas péda" (à la fois temps d'échange sur les retours du terrain et temps de cohésion pour l'équipe).

Pourtant, un accompagnement financier régulier est un levier pour fidéliser les chefs et cheftaines et les équipier·e·s de groupe. Lorsqu'un groupe peut former ses responsables, investir dans du matériel de qualité et soutenir les projets pédagogiques, l'engagement des bénévoles s'installe dans la durée. L'expérience montre même qu'une bonne dynamique permet aux chefs et cheftaines de recruter eux-mêmes de nouveaux animateurs.



Avoir les moyens financiers pour « kiffer » est une formidable motivation pour les chefs et cheftaines. À l'inverse, une équipe qui doit improviser et se débrouiller s'essouffle rapidement.

Ainsi, l'enjeu pour ces groupes est double : consolider leur proposition éducative et structurer leur pilotage. Avoir des disponibilités financières est indispensable pour soutenir l'énergie investie dans le recrutement, sécuriser la montée en compétence et permettre aux chefs et cheftaines et équipier·e·s de s'engager sereinement sur la durée.

L'appui des équipiers territoriaux administratifs et financiers peut être un puissant levier pour le développement de ces groupes. Nous avons donc un enjeu fort à identifier des bénévoles en fin de mission dans leur groupe local qui auraient envie de transmettre leur expérience aux autres groupes du territoire.

### **3. Les nouveaux groupes locaux**

Dans leurs premières années, certains groupes semblent vivre un « syndrome de l'imposteur ». Ils hésitent à solliciter une participation financière des familles, multiplient les offres gratuites ou les dépenses de convivialité (par exemple liées aux goûters), ce qui fragilise rapidement leur équilibre budgétaire.

Pour ces groupes, deux priorités se dégagent clairement :

- l'investissement dans la formation, y compris celle des équipiers, condition essentielle d'un développement harmonieux ;
- et l'acquisition progressive du matériel indispensable, afin de garantir la qualité et l'autonomie du groupe dans l'organisation de week-ends et de camps.

Les conseils territoriaux, en partageant les bonnes pratiques avec eux, peuvent les rassurer sur la pertinence des tarifs conseillés. Les activités ont un coût réel, et il est normal qu'une partie soit prise en charge par les familles. Assumer ce principe, c'est garantir la qualité des activités et la pérennité du groupe.

*Ainsi, bien que les groupes locaux soient soumis à des enjeux de recrutement, le pilotage financier du groupe peut aussi faciliter l'amélioration du cycle de l'engagement des équipiers. C'est dans cette optique que le pôle admin et finances accompagne les équipiers administratifs des groupes locaux et des territoires, en mettant en place des outils dédiés dont ils peuvent se saisir et en étant présent sur les temps de formation afin de répondre aux questionnements du terrain.*



### Subventions des groupes locaux

8 groupes locaux ont obtenu 27 609 € de subventions publiques, soit 3 450 € en moyenne par groupe (contre 4 200 € en moyenne pour 7 groupes en 2023-2024).

4 groupes locaux ont obtenu 28 229 € d'aides ALSH des CAF, c'est 35 % de plus que l'année précédente.

Détail des subventions publiques perçues par les groupes locaux sur 3 ans

	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Evolution en un an
<b>Collectivités locales</b>	7 000	11 770	20 184	+ 71%
<b>FDVA Projet</b>	0	3 000	6 800	+ 126%
<b>ALSH</b>	3 660	18 834	28 229	+ 49%
<b>Autres aides</b>			624	-
<b>Totaux</b>	<b>10 660</b>	<b>33 604</b>	<b>55 213</b>	

**Autres aides** : il s'agit de dispositifs de prise en charge des participations aux frais des sorties par des coupons de réduction produits par les collectivités locales. Contrairement aux subventions, elles n'augmentent pas les recettes des groupes locaux.

- Ce sont les mêmes groupes qui demandent et obtiennent des subventions et les aides ALSH. Depuis l'arrivée de Valérie, un travail est fourni pour accompagner les groupes au montage de dossiers de subvention (réunion annuelle, aide à l'argumentation, outils d'aide à la rédaction et à la construction de comptes de résultat normés, tableau de calcul de la valorisation du bénévolat, missions de conseil).
- Le temps nécessaire à la rédaction des demandes de subvention semble être un frein, c'est pourquoi des outils sont mis en place pour faciliter le travail. La présence des trésorier-e-s en formation, notamment en caravane, est un levier important pour la compréhension de la gestion de la trésorerie et, par ricochet, des subventions.

La commission Modèle Socio-Economique (MSE) se tient à disposition des groupes locaux pour les soutenir dans leurs recherches de financement.

Pour obtenir des subventions, la régularité des demandes est une réelle plus-value, les groupes locaux sont encouragés à poursuivre ces demandes même s'ils n'ont rien obtenu en 2024-2025. Les actions des chargés de communication des groupes locaux peuvent faciliter l'obtention de subventions en permettant la visibilité des actions de terrain. Un travail commun est à construire au niveau de l'équipe de groupe.



## Subventions pour l'accès aux vacances des jeunes

Détail des aides aux vacances perçues par les groupes locaux sur 3 ans

	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Evolution
<b>Aides aux Vacances Enfant</b>	11 324	15 620	16 784	+ 7%
<b>Pass Colo</b>	-	9 941	7 715	- 22%
<b>Totaux</b>	11 324	25 561	24 499	

Grace au conventionnement national des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature, plus de 140 jeunes ont pu partir en séjour de vacances en bénéficiant une aide financière de l'état soit plus de 16% des adhérents.

35 d'entre eux ont pu utiliser le Pass Colo sur les camps (dispositif réservé aux jeunes de 11 ans). Nous devons être collectivement attentif à bien identifier les jeunes pouvant bénéficier de cette aide.

Quelques séjours, financés par la Mutualité Sociale Agricole, ne figurent pas dans ce tableau, faute d'indicateur de suivi adapté.



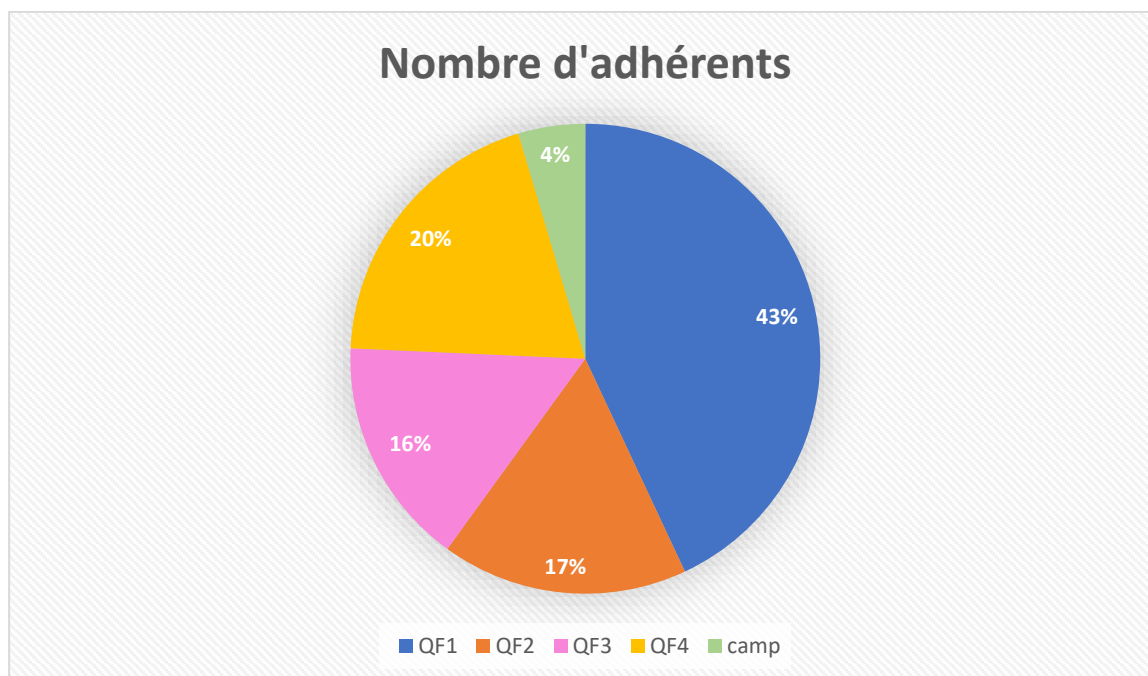
## Analyse financière de l'association

### CSP du public accueilli

Nombre d'adhésions par quotient familial, tous groupes locaux confondus

	QF 1	QF 2	QF 3	QF 4	Camp
<b>Adhérents adulte</b>	436	63	66	60	
<b>Adhérents enfant</b>	463	291	262	351	96
<b>Total</b>	898	354	328	411	96

NB : le QF1 correspond aux revenus fiscaux non imposables



La répartition des quotients familiaux de nos adhérents confirme la diversité sociale au sein des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Notre mouvement accueille des jeunes issus de milieux variés, ce qui constitue une vraie richesse éducative.

Nous observons cependant un écart entre les adhésions et le nombre de jeunes accueillis en camp : seuls 16% des participants aux camps bénéficient d'aides aux vacances. Aujourd'hui, nous ne savons pas si cela signifie que ces jeunes partent moins en camp, ou s'il s'agit d'une incompréhension du fonctionnement des QF.

Cet écart nous interroge. Nous chercherons à affiner cette analyse dans les années à venir, afin de mieux comprendre les freins éventuels et de renforcer encore la mixité sociale au cœur de nos actions.



### Budget solidarité inter-groupes

Le budget solidarité inter-groupes, issu des recettes des camps d'été 2024, s'élevait à 3 871 €. 2 130 € ont été reversés aux groupes qui en ont fait la demande. Parmi les 1 714 € restant, 1 000 € étaient fléchés pour soutenir deux ouvertures de groupe qui n'ont pas abouti. La somme est donc reportée sur l'enveloppe 2025-2026.

- **Le budget solidarité inter-groupes doit servir aux groupes locaux qui ont un besoin financier ponctuel (par exemple ouverture du groupe, besoin en formation, achat de gros matériels). La date de dépôt des demandes est communiquée tous les ans dans le 7.**

### Budget des territoires

Les dépenses associées à l'activité des territoires ont pour moitié été financée par le Fonds de dotation Nouveau Monde. Un travail a été réalisé en 2024-2025 avec l'ensemble des territoires pour définir un modèle de financement fixe et non dépendant du fonds de dotation.

Deux territoires ont défini un modèle clair sur la base d'un forfait par adhérent ou par jeune. **Ces modèles sont en cours de mise en place sur le terrain, une restitution sera présentée à l'AG 2026.**

### Dons et adhésions

Le **montant total des adhésions** est en augmentation de 15 %. C'est plus que l'augmentation du nombre d'adhérents (11 %).

Dans l'ensemble **les dons nationaux continuent de diminuer (-19 %)** et semblent être reportés sur les groupes locaux. A partir de l'exercice 2024-2025, les dons ponctuels comprennent les abandons de frais de déplacement nationaux, soit 632€.

NB : il n'y a pas eu de réelle campagne de dons nationale depuis plusieurs années. Le nombre de donateurs réguliers, qui soutiennent le projet EDLN depuis sa création, est également en baisse.

### Subventions

Malgré un contexte de finances publiques tendues, l'association a augmenté ses enveloppes obtenues pour 2025. Certaines apparaissent sur l'exercice 2025-2026 pour faciliter le pilotage associatif.



Notons deux belles réussites obtenues grâce au travail de Laurine et de Valérie :

- Augmentation de l'enveloppe « Soutien partenariat JEP » de la DJEPVA : 20 000 € obtenus pour 2025-2026 contre 8 000 € obtenus en 2023-2024
- Augmentation de l'enveloppe « FDVA formation national » : 13 800 € obtenus pour 2025-2027, contre 5 000 € pour les trois dernières années.

Seuls deux postes salariés sont financés en partie par le dispositif FONJEP, contre trois l'année précédente. Une nouvelle demande devra être faite en 2026.

- **L'augmentation des subventions dans un contexte tendu souligne la confiance appuyée des pouvoirs publics dans le projet éducatif porté par l'association et dans la solidité de la structure associative. C'est une réussite collective dont nous pouvons être fièr-es !**
- **L'augmentation de ces enveloppes permet de maintenir le montant des reversions nationales et des adhésions ces dernières années dans un contexte inflationniste et de pérenniser un poste salarié supplémentaire sur fonds propre, conformément au dernier plan triennal et suite à la fin du financement du poste pédagogie par le Fonds de dotation Nouveau monde.**

### Commissaire aux comptes

**Rappel :** A partir de 153 000 € de subventions publiques annuelles OU de 153 000 € de dons et adhésions annuelles, une association est dans l'obligation de faire viser ses comptes par un commissaire aux comptes.

En 2024-2025, l'association a perçu un total de 121 000€ de subventions publiques et 141 000€ de dons et adhésions. Les seuils seront sans doute atteints d'ici un ou deux ans.

- **Un travail de mise en conformité doit être effectué par anticipation. Cela engendrera des changements dans la saisie comptable de l'association ainsi que des frais associés.**

### Financement du budget de fonctionnement – forfaits année et camps

Les **forfaits prélevés sur les activités** à l'année sont en augmentation de 4 %. Le décalage entre l'augmentation des adhésions et celui des forfaits s'explique par l'exonération des forfaits pour la première année d'activité des groupes en ouverture.

Les **forfaits prélevés sur les camps d'été** sont en augmentation de seulement 2 %.

### Autres recettes

Les « **Recettes de la boutique** » sont perçues de façon indirecte, avec un pourcentage des excédents reversé à l'association et qui génère une recette d'environ 3 100 €.



Les « **Produits divers** » de **1 800 €** correspondent à l'indemnisation par Tous dehors France des heures fournies par Matthieu. Ce format a pris fin en 2025 et ne sera pas renouvelé.

### Pôle formation

Les « Formations internes autres » comprennent les caravanes des camps d'été et le week-end des territoires en folie. **Les 700 € de déficit sont à imputer à la formation des territoires qui est financée par le Fonds de dotation Nouveau Monde à ce jour.**

La retraite spirituelle (formation à la spiritualité et à l'accompagnement des ateliers de pleine conscience) est en déficit de 200 €, après réaffectation d'une aide aux projets des jeunes pour les 4 compagnons qui y ont participé cette année. Cette aide permet aux compagnons de participer gratuitement à la retraite spi prévue dans la pédagogie des Compagnons.

- Le bureau de l'association a décidé d'augmenter le prix de la retraite spirituelle pour 2026, à 200 €. Une retraite de ce type coûte entre 400 € et 1000 € dans les structures externes.

Les BAFA ont généré un faible excédent de 400 €.

**Le pôle formation est en déficit d'environ 8 000 €. Cela s'explique par l'effort d'envoi en formation externe BAFD base et appo, soutenu par le Fonds de dotation Nouveau Monde.**

### Autres charges de fonctionnement

12 000 € ont été utilisés pour les **projets communication** dont le nouveau site internet, les kits stands des groupes locaux, les nouveaux flyers, la nouvelle identité graphique, etc. 10 000 € sont financés par le Fonds de dotation Nouveau Monde.

**Les frais de réception** sont en baisse grâce à l'organisation économe des week-ends du conseil d'administration dans des lieux gratuits ou très peu chers. Cependant, nous devons prévoir une augmentation importante à l'avenir pour la location des lieux de l'assemblée générale.

Les **cotisations extérieures** sont en baisse. En effet, l'organisation du congrès des méthodes éducatives via la fédération du scoutisme français avait généré une augmentation exceptionnelle des dépenses lors de l'exercice précédent

La **rémunération du personnel** est en nette augmentation. Cela correspond à la présence de deux salariés supplémentaires de septembre à août 2025 (contre mars à août en 2024) ainsi qu'aux frais associés aux ruptures conventionnelles des contrats de Leigh Gair et Lucile Pelletier au dernier trimestre 2024.



En mettant à profit l'expérience professionnelle de développeur de Valérie, nos dépenses dédiées au **développement de l'intranet** ont fortement diminué. Ainsi, nous pouvons prévoir le développement de nouvelles fonctionnalités au rythme d'une par an pour le plan triennal 2025-2028, en plus des corrections de bug et du contrat de support annuel. Ces développements, essentiels pour simplifier les actions des équipiers de groupe, seront financés par le fonds de dotation Nouveau Monde.

**L'aide au projet des jeunes** a été utilisée à hauteur de 2 743 € (en plus du financement de la retraite spirituelle des Compagnons). L'enveloppe restante nous permettra d'aider les unités dans leurs projets, à priori jusqu'en 2028. Cette année, l'enveloppe était suffisante pour financer tous les projets qui en ont fait la demande. Pour mémoire, cette aide est un reliquat de subvention obtenue sur le Jamboree, elle ne sera donc pas reconductible.



## Fonds de Dotation Nouveau Monde

En 2023, l'association a obtenu le soutien appuyé du Fonds de dotation Nouveau Monde pour le développement de ses activités. Au-delà du soutien financier, c'est aussi un soutien humain qui s'est créé avec chaleur et bienveillance. Nous remercions vivement toute l'équipe du fond de dotation pour leur confiance dans le projet des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

Une première enveloppe de 220 000€ a été obtenue en 2023 pour 2 ans. Elle a permis :

- Le développement des territoires en finançant les activités des bénévoles pour accompagner les groupes locaux et les camps d'été, ainsi que le financement des week-ends de formation des équipiers territoriaux pour un montant total de 8 000 €.
- La présence de Lucie à la communication pour moderniser l'image de l'association, créer un nouveau site internet, outiller les groupes locaux pour le recrutement des chefs et cheftaines, mettre à jour nos supports de communication flyers et autres, être présents dans plusieurs médias nationaux, etc. pour un montant total de 91 000 €.
- La présence de David à la pédagogie, et par ricochet la présence d'Ophélie à 80 %, uniquement sur la formation, pour organiser deux camps d'automne et deux camps accompagnés, recruter et accompagner les accompagnateur·ice·s pédagogiques, organiser les saisons des formations et mettre à jour les contenus pour un montant total de 76 000 €.
- L'envoi en formation BAFD des équipier·e·s territoriaux et nationaux sans frais pour faciliter la montée en compétence et la prise de responsabilité pour un montant total de 10 000 €.
- La suite du développement du projet intranet et donc tous les modules associés aux camps d'été et à la formation, ainsi que les évolutions qui arrivent depuis pour un montant total de 37 000 €.

NB : certaines dépenses associées aux salaires seront réalisées sur l'exercice 2025-2026.

Ce financement a été une aubaine pour l'association. Plusieurs de ces projets n'auraient pas pu être réalisés sans ce soutien. Les effets positifs de celui-ci se font ressentir dans l'association dès maintenant et plusieurs rebonds positifs sont encore à prévoir. Encore un immense merci pour la confiance accordée !



Mais ce n'est pas fini... ! Une nouvelle enveloppe de 140 000 € a été obtenue pour 2025-2027. Elle sera répartie comme suit :

- Le financement d'un poste salarié et des moyens associés pour soutenir l'activité des groupes locaux existants (en priorité sur « Recruter et fidéliser des bénévoles »), soutenir l'ouverture de groupes et l'animation des territoires. 50 000€/an
- Le renouvellement du financement de l'envoi en formation BAFD et de la formation des équipiers territoriaux et des formateur·ice·s nationaux. Ce financement permet notamment que l'association n'augmente pas le prix des formations concernées en 2026. 10 000€/an
- La poursuite des travaux pour faire rayonner l'association et principalement soutenir les actions de recrutement des chefs et cheftaines. 5 000€/an
- Le soutien à la mise en conformité de nos comptes par un commissaire au compte. 5 000€/an

NB : un travail va être réalisé par le bureau avec l'appui de l'équipe salariée pour redéfinir la distribution des missions entre les salariés. Le poste pédagogie est financé sur fond propre et sera donc renouvelé hors dotation Nouveau monde.



## Disponibilités

**Les comptes de l'association présentent une disponibilité globale d'environ 402 162 € au 30 septembre 2025. Il s'agit des résultats cumulés depuis la création de l'association, majorés des recettes perçues en septembre 2025.**

*NB : La « disponibilité » correspond aux sommes disponibles sur les comptes en banque à un instant donné. La date du 30 septembre a été choisie car à cette date, les comptabilités des camps d'été sont majoritairement clôturées et les activités à l'année n'ont encore pas complètement commencé (hors adhésions à l'association).*

- **Les comptes des groupes locaux présentent une disponibilité cumulée d'environ 201 000 €** au 30 septembre. On note des disparités entre les groupes, de 500 € à 56 000 €.  
La trésorerie des groupes est en moyenne de + 5 300€ moyenne réduite.
- **Les autres comptes de fonctionnement de l'association disposent d'une disponibilité de 79 000 € en comptes courants et 122 000 € placés sur des livrets.** Cette disponibilité comprend les sommes affectées aux projets des jeunes (8 792 € restants), à la vie des commissions (4 200 €) et une partie du financement du Fonds de dotation Nouveau Monde.



## Conclusion et affectation du résultat

### Retour sur l'année 2024-2025

**Beaucoup de signes témoignent d'une gestion financière saine de l'association,** cohérente avec son activité et qui diversifie ses sources de financement :

- **Les subventions sont en augmentation à tous les échelons de l'association,** démontrant la confiance accordée par les institutions publiques dans le projet des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Cela permet notamment, **malgré le contexte inflationniste, que les montants des forfaits des camps/année et des adhésions restent inchangés depuis le changement de modèle économique en 2021.**
- Le résultat financier est bon sans être excessif. Les dépenses et les recettes sont cohérentes avec l'attendu et font preuve d'une **très bonne anticipation** et d'un très bon suivi. Un certain nombre d'indicateurs financiers sont cohérents avec l'activité de l'association (par exemple sur les adhésions). Tout cela résulte d'une **bonne gestion financière globale, assurée avec sérieux et responsabilité.**

**Les deux derniers exercices ont également été marqués par l'obtention du financement du Fonds de dotation Nouveau Monde,** permettant d'engager des dépenses importantes pour des projets structurels au service du projet éducatif des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

Cependant, il faut garder une vigilance sur la fin possible de ce financement.

**L'association devra être capable de pérenniser un nouveau poste salarié au terme du financement.** Selon les indicateurs, ce sera le cas en 2026-2027 grâce à l'augmentation des subventions notamment.



### Proposition d'affectation du résultat

Le conseil d'administration propose à l'assemblée générale d'affecter le résultat financier 2024-2025 de la manière suivante :

#### 1) Résultat des groupes locaux = 49 888 €

Proposition d'affectation :

- ⇒ Les groupes locaux conservent leurs excédents dans la trésorerie de leurs comptes bancaires respectifs et peuvent l'utiliser pour leurs projets.

#### 2) Résultat hors groupes locaux = 3 643 €

Proposition de réaffectation :

- ⇒ Mise en réserve

#### 3) Réaffectation des résultats précédents = 20 681 €

Vie des commissions

L'assemblée générale 2022 avait affecté 6 000 € de résultat aux commissions. Il reste 4 263 € de cette enveloppe à réaffecter par l'AG 2025.

NB : les dépenses réalisées par les commissions ont finalement pu être financée par le budget déplacements 2024-2025 pour un montant de 1 547,34€. Le budget des commissions reste donc inchangé pour 2025-2026.

Propositions de réaffectation :

- ⇒ Renouvellement de cette enveloppe sur l'année 2025-2026

Aide au projet des jeunes

Suite au résultat du Jamboree, l'AG 2022 avait affecté 17 981 € à l'initiative « Projets des jeunes ». Lors de l'AG 2024, cette enveloppe a été élargie au financement de la participation des Compagnons à la retraite spirituelle. En 2025, il reste 8 792 € à réaffecter par l'AG.

Propositions de réaffectation :

- ⇒ Renouvellement de l'enveloppe sur l'année 2025-2026



# Budget prévisionnel 2025-2026

Intitulé	Réalisé 2023/2024	Réalisé 2024/2025	Prévisionnel 2025/2026	Evol N-1>N
<b>Charges de fonctionnement</b>	<b>325 773</b>	<b>351 102</b>	<b>306 537</b>	-13%
<b>Autres achats et charges</b>	<b>47 332</b>	<b>51 908</b>	<b>60 500</b>	17%
Equipement et matériel	3 034	1 139	1 200	5%
Fourniture de bureau	840	1 605	1 500	-7%
Location immobilière	12 110	9 708	10 200	5%
Assurance	1 466	1 715	1 700	-1%
Rémunération intermédiaires	881	1 047	1 100	5%
Honoraires comptables	1 500	1 545	6 600	327%
Communication	1 164	11 949	6 200	-48%
Frais de déplacement	10 564	9 619	12 000	25%
Frais de missions	1 948	2 131	2 800	31%
Frais de réception	2 824	2 242	5 500	145%
Frais postaux	319	641	700	9%
Frais hébergement internet	775	208	1 000	380%
Contrats support sites			1 400	
Frais téléphone + fibre	728	856	900	5%
Frais bancaire	2 098	2 170	2 300	6%
Frais chèques vacances + CESU	78	273	400	47%
Cotisations extérieures	7 151	5 057	5 000	-1%
Charges diverses	9	3	-	-100%
<b>Rémunération du personnel</b>	<b>180 193</b>	<b>234 716</b>	<b>233 500</b>	-1%
Salaires bruts	135 088	180 759	176 500	-2%
Charges sociales	41 263	53 471	54 000	1%
Contribution service civique	3 580	226	2 000	785%
Provision congés payés	188	1 057	-	-100%
Cadeaux	74	1 317	1 000	-24%
<b>Projet intranet</b>	<b>27 000</b>	<b>2 521</b>	<b>7 480</b>	197%
<b>Report fonds de dotation</b>	<b>63 561</b>	<b>53 606</b>		
<b>Solidarité inter-groupes</b>	<b>4 432</b>	<b>2 130</b>	<b>5 057</b>	137%
<b>Achats territoires</b>	<b>571</b>	<b>3 748</b>		
<b>Aide au projet des jeunes</b>	<b>2 685</b>	<b>2 473</b>		
<b>Pôle formation</b>	<b>20 507</b>	<b>20 059</b>	<b>29 100</b>	45%
Frais formation interne	2 496	4 673	6 400	
Frais formation SPI	3 457	2 575	3 000	
Frais formation BAFA BAFD	9 379	6 016	10 000	
Frais formation externe	5 175	6 795	9 700	
<b>Camps nationaux</b>	<b>42 862</b>	<b>40 128</b>	<b>43 000</b>	7%
Achats camp d'automne	17 626	12 577	16 000	27%
Achats camps accompagnés	16 717	27 551	27 000	-2%
Achats Roverway	8 519			
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>389 142</b>	<b>411 289</b>	<b>378 637</b>	-8%
<b>RESULTAT HORS GL</b>	<b>4 419</b>	<b>3 643</b>	<b>-</b>	

Intitulé	Réalisé 2023/2024	Réalisé 2024/2025	Prévisionnel 2025/2026	Evol N-1>N
<b>Produits de fonctionnement</b>	<b>325 124</b>	<b>360 030</b>	<b>314 237</b>	-13%
<b>Subventions d'exploitation</b>	<b>35 458</b>	<b>44 613</b>	<b>54 513</b>	22%
Subvention FONJEP	15 398	20 490	14 213	-31%
Subvention service civique	2 560		1 500	
Subvention DJEPVA	8 000	14 000	20 000	43%
Subvention FDVA formation	5 000	2 500	13 800	452%
Subvention FDVA projet	4 500	5 000	5 000	0%
Indemnité prévoyance		2 623		
<b>Dons</b>	<b>7 292</b>	<b>5 847</b>	<b>4 900</b>	-16%
Dons ponctuels	5 020	4 052	3 500	-14%
Dons réguliers	1 790	1 530	1 400	-8%
Dons réception	340	160	-	
Mécénat entreprise	142	105		
<b>Fonds de dotation</b>	<b>137 000</b>	<b>148 561</b>	<b>78 615</b>	-47%
Fonds de dotation Nouveau Monde	137 000	148 561	78 615	-47%
Report fond de dotation				
<b>Cotisations</b>	<b>76 584</b>	<b>87 737</b>	<b>98 265</b>	12%
Adhésions	76 584	87 737	98 265	12%
<b>Autres produits de gestion</b>	<b>2 268</b>	<b>4 571</b>	<b>2 500</b>	-45%
Produits divers	8	1 873	-	
Intérêts comptes épargnes	2 260	2 698	2 500	-7%
Remb. formation du personnel				
<b>Reversements financement asso</b>	<b>63 655</b>	<b>65 596</b>	<b>72 344</b>	10%
Reversements année	37 145	38 530	43 924	14%
Reversements camps	26 510	27 066	28 419	5%
<b>Boutique</b>	<b>2 867</b>	<b>3 104</b>	<b>3 100</b>	0%
<b>Pôle formation</b>	<b>16 602</b>	<b>12 210</b>	<b>18 400</b>	51%
Recettes formations internes	3 520	3 990	5 400	
Recettes formations SPI	2 685	1 820	3 000	
Recettes formations BAFA BAFD	10 397	6 400	10 000	
<b>Camps nationaux</b>	<b>51 835</b>	<b>42 692</b>	<b>46 000</b>	8%
Recettes camps d'automne	20 362	15 020	19 000	26%
Recettes camps accompagnés	22 322	27 672	27 000	-2%
Recettes Roverway	9 152			
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>393 561</b>	<b>414 932</b>	<b>378 637</b>	-9%

<b>TERRITOIRES</b>		<b>6 580</b>	<b>3 000</b>	-54%
Achats territoires		6 580		
<b>TOTAL CHARGES TERRITOIRES</b>		<b>6 580</b>	<b>3 000</b>	-54%
<b>RESULTAT TERRITOIRES</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	

<b>TERRITOIRES</b>		<b>2 832</b>	<b>3 000</b>	6%
Recettes territoires		2 832		
<b>TOTAL PRODUITS TERRITOIRES</b>		<b>2 832</b>	<b>3 000</b>	6%

<b>GROUPES LOCAUX</b>	<b>349 168</b>	<b>370 113</b>	<b>375 000</b>	1%
Achats activités année	189 153	206 792		-100%
Achats camps été	158 071	161 387		-100%
Frais bancaires groupes locaux	1 945	1 935		-100%
<b>TOTAL CHARGES GL</b>	<b>349 168</b>	<b>370 113</b>	<b>375 000</b>	1%
<b>RESULTAT GL</b>	<b>10 253</b>	<b>49 888</b>	<b>-</b>	

<b>GROUPES LOCAUX</b>	<b>359 421</b>	<b>420 001</b>	<b>375 000</b>	-11%
Recettes activités d'année	110 231	139 555		
Recettes camps été	175 077	153 665		
Dons reversés GL	1 615	1 943		
Abandon de frais / dons en nature		45 880		
Mécénat d'entreprise	995			
Subventions villes / dép. / rég.	29 570	27 609		
Subvention CAF année (PS ALSH)	20 884	28 229		
Subvention CAF séjours (VACAF...)	21 049	23 120		
<b>TOTAL PRODUITS GL</b>	<b>359 421</b>	<b>420 001</b>	<b>375 000</b>	-11%

<b>TOTAL GENERAL DES CHARGES</b>	<b>738 310</b>	<b>784 234</b>	<b>756 637</b>	-4%
<b>RESULTAT GENERAL</b>	<b>14 672</b>	<b>53 530</b>	<b>-</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>752 982</b>	<b>837 764</b>	<b>756 637</b>	-10%

<b>TOTAL GENERAL DES PRODUITS</b>	<b>752 982</b>	<b>837 764</b>	<b>756 637</b>	-10%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>752 982</b>	<b>837 764</b>	<b>756 637</b>	-10%



## A propos du budget prévisionnel

### Concernant les produits

Les recettes prévisionnelles 2025-2026 prévoient une augmentation de 12 % du nombre d'adhérents jeunes et de 5 % du nombre de jeunes accueillis en camp.

### Concernant les charges

Des charges importantes sont prévues pour réaliser les projets engagés et financés par le Fonds de dotation Nouveau Monde :

- 5 000 € supplémentaires pour la communication
- 5 000 € pour la mise en conformité par un commissaire aux comptes
- 7 000 € pour la suite du projet intranet
- 9 700 € pour soutenir les activités des territoires

### Concernant les groupes locaux

Les dépenses/recettes des groupes locaux sont prévues pour être à l'équilibre à la clôture des comptes.