

PÉDAGOGIE > PPDB > VAI > ACTIVITÉS > RÔLES

ACS FEU 2/3

Branche :	Durée :	Nombre d'enfants :	Nombre d'adulte :
PIO	1h30	à partir de 5	1

Objectifs :	Matos :
- Identifier les émotions liées au conflit - Dialoguer sur les conflits du quotidien - Découvrir des pistes de résolution de conflit	- Annexe : cartes joker - Feuilles et stylos

1. Introduction (10 min)

En petite équipe, dresser en 5 minutes une liste de toutes les émotions qui peuvent être liées à un conflit (en amont, pendant et après). Puis faire un retour en groupe complet. En faire une grande liste, à conserver pour le prochain temps.

2. Mise en scène (30 min)

Pendant 10 minutes et par groupe de 2-3, iels choisissent une situation de conflit du quotidien puis iels le mettent en scène.

Puis chaque groupe présente aux autres le conflit choisi mais s'arrête au moment où le conflit est à son paroxysme, sans en donner la suite. Si besoin, l'équipe explicite des éléments du conflit.

3. Trouver des solutions (40 min)

Chaque équipe choisit un des conflits présenté, ou tout le monde est sur le même. Même principe, iels ont 5-10 minutes pour mettre en scène avec cette fois une solution à proposer. On peut aussi donner des cartes jokers (suivant aussi ce qui sera sorti la veille)

Puis présentation en groupe complet et discussion autour des solutions.

- Les solutions proposées pour résoudre les conflits vous semblent-elles réalistes et applicables ?
- Quel joker/solution semble avoir été le plus facile à appliquer ?
- Quel est celui qui vous a paru le plus efficace pour résoudre les conflits ?
- etc.

4. Conclusion (10 min)

Reprendre la liste des émotions. Est-ce qu'il y en a à ajouter ?

Le lendemain, reprise de ces émotions pour aller plus loin et apprendre ce qui est sous-jacent.

Médiatrice / Médiateur Personne facilitant le dialogue entre les deux parties en conflit pour les aider à trouver ensemble une solution.	Négociation Recherche d'un accord entre deux parties par la confrontation des intérêts respectifs et d'éventuelles concessions.
Arbitre Personne choisie par les deux parties en conflit pour trancher le débat.	Humour Capacité à prendre du recul sur une situation et sur soi-même par le biais du rire, à différencier de la moquerie.
Empathie Capacité d'être à l'écoute et de ressentir les émotions des autres	Dialogue Discussion où chacun.e pourra à son tour écouter l'autre et être entendu.

Médiatrice / Médiateur Personne facilitant le dialogue entre les deux parties en conflit pour les aider à trouver ensemble une solution.	Négociation Recherche d'un accord entre deux parties par la confrontation des intérêts respectifs et d'éventuelles concessions.
Arbitre Personne choisie par les deux parties en conflit pour trancher le débat.	Humour Capacité à prendre du recul sur une situation et sur soi-même par le biais du rire, à différencier de la moquerie.
Empathie Capacité d'être à l'écoute et de ressentir les émotions des autres	Dialogue Discussion où chacun.e pourra à son tour écouter l'autre et être entendu.