



Éclaireuses
& éclaireurs
de la Nature

- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024 -

PIÈCE 4 :

Conseil d'administration

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

Pièce 4 : Élection des administratrices et administrateurs

Composition actuelle du conseil d'administration et du bureau

	NOM	PRÉNOM	FONCTION AU BUREAU 2023 - 2024	DURÉE DU MANDAT	STATUT À L'AG 2024
1	MAGNANI	Séréna	Vice présidente	2020 – 2024	Fin de mandat
2	LEAULT DECAS	Diane	Vice présidente	2020 – 2024	Fin de mandat
3	BENARD	Dominique		2022 - 2024	Fin de mandat
4	THOMAS	Adèle		2021 – 2025	Mandat en cours
5	MORHAIN	Titouan		2023 – 2025	Mandat en cours
6	PONS	Julien		2022 - 2025	Démissionnaire
7	HAMELIN	Jérôme		2022 – 2026	Mandat en cours
8	LEFEBVRE	Ophélie	Présidente	2022 – 2026	Démissionnaire
9	VALBRET	Robin	Trésorier	2022 – 2026	Mandat en cours
10	BERNAT	Valérie		2023 – 2027	Démissionnaire
11	BUU	Emmanuel	Trésorier adjoint	2023 – 2027	Mandat en cours
12	DARBLADE	Benoit		2023 – 2027	Mandat en cours
13	HENIQUE	Alexandre	Secrétaire	2023 – 2027	Démissionnaire

- **Trois administrateurs et administratrices, élues à l'AG 2020 ou remplaçant un administrateur élu à cette AG, arrivent en fin de mandat et doivent être remplacés ou réélus** (par une nouvelle candidature, le cas échéant).
- **Quatre administrateurs et administratrices sont démissionnaires et peuvent être remplacés.** Les mandats des administrateurs ainsi élus en remplacement d'un membre démissionnaire prendront fin à la date où devait normalement expirer le mandat du membre remplacé (cf. art 5 des statuts).
- **Ce sont donc au minimum six administratrices ou administrateurs qui devront être élus ou réélus par l'assemblée générale 2024**



Week end de travail du CA en Ardèche, juin 2024

Selon les statuts et règlement intérieur (extraits) : « L'association est administrée par un conseil d'administration dont le nombre des membres, fixé par délibération de l'assemblée générale, est compris entre douze (12) membres au moins et seize (16) membres au plus. Les membres du conseil d'administration doivent être majeurs et à jour de leur cotisation. Les membres du conseil sont élus au scrutin secret pour quatre (4) ans par l'assemblée générale et choisis dans les catégories de membres dont se compose cette assemblée.

Le renouvellement du conseil a lieu par quart, tous les ans. Les membres sortants sont rééligibles.

Tout membre de l'association, ayant exercé un poste de responsable pendant au moins un an au sein de l'association, sauf dérogation spécifique accordée par le conseil d'administration, est éligible au conseil.

Le conseil élit parmi ses membres un bureau composé d'un(e) président(e), un(e) à trois vice-président(e)s, un(e) trésorier(ère) et éventuellement un(e) trésorier(ère) adjoint(e), un(e) à deux secrétaire(s), des membres. Le bureau est composé de huit (8) membres au maximum. Il est élu pour un an. Ses membres sont rééligibles. »

A la date de l'écriture de la pièce, nous n'avons pas assez de candidatures pour atteindre le minimum de douze membres au Conseil d'Administration.

C'est une situation inédite, bien qu'elle ait été prévue dans les statuts, voir article 5 si dessous.

Ainsi, le Conseil d'Administration peut fonctionner, bien que le manque de membres pose des difficultés sur la capacité de production du Conseil. C'est aussi pour garantir une plus large représentativité des opinions que le Conseil d'Administration lui-même espère atteindre le nombre minimum de membres élus.

Les candidatures sont donc encore ouvertes, par email à l'adresse info@edln.org

Article 5 des statuts

En cas de vacance, le conseil pourvoit provisoirement au remplacement de ses membres. Il est procédé à leur remplacement définitif par la plus prochaine assemblée général. Les pouvoirs des membres ainsi élus prennent fin à la date où devrait normalement expirer le mandat des membres remplacés.

Liste des candidats en 2024 :

Par ordre d'arrivée des candidatures connues au 05/11/2024.

Nous vous informons que certaines candidatures ne sont pas encore arrivées. Les candidatures restent ouvertes jusqu'à l'assemblée générale. Vous pourrez retrouver la liste complète des candidatures actualisée dans cette pièce disponible sur le site internet.



DIANE LEAULT DECAS

Missions exercées :

Membre du Conseil d'Administration et du Bureau

Motivations :

Entrée dans le mouvement en tant que voyageuse en 2013, j'ai suivi les années suivantes un parcours plutôt classique à travers les vaillants puis les pionniers. Lors de ces années en tant que jeune, j'ai appris, rêvé, découvert, construit, pensé, imaginé, chanté, campé, marché et encore fait tant d'autres choses, entourées d'ami.e.s, qui aujourd'hui le sont encore et de chefs et cheffaines, qui m'ont inspiré, fait rire et chanté, m'ont emmené à l'aventure vivre dans la nature. Après avoir vécu ces années-là, je peux honnêtement dire que les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature ont changé ma vie. J'ai souhaité par la suite, m'investir au sein de l'association pour, à mon tour, amener moi aussi ma pierre à notre édifice et faire rêver d'autres jeunes. Je suis devenue cheffaine, et j'ai encore et encore appris, auprès des jeunes, des autres chefs et cheffaines, en formation, à l'année, comme en camp, à Crest, Grenoble, Tours, Jacou et ailleurs.

Il y a 2 ans, Laurine m'a appelé, avec une question : « tu voudrais pas rejoindre le CA ? ». Au début, je ne comprenais pas encore trop pourquoi l'on m'avait proposé cela. Très innocemment, j'ai postulé, convaincu par les valeurs de notre mouvement, notre utilité et avec l'envie de participer au développement de notre belle association.

Lors de ces deux dernières années, je me suis investie dans le conseil d'administration et dans le bureau, d'abord en tant que vice-trésorière, puis vice-présidente. J'ai découvert ces groupes de travail, des personnes inspirantes et engagées et toutes les missions associées et je dois dire que j'y ai trouvé une place. Je me représente aujourd'hui afin de continuer ma mission au sein du bureau et du CA, de continuer à m'engager, pour proposer un scoutisme de qualité au plus grand nombre de jeunes. J'ai envie de m'engager pour le développement de la branche des compagnons afin de faire vivre cette proposition au plus grand nombre d'entre eux. Je m'engage également pour pousser l'accompagnement des bénévoles, dans leur parcours, leur vécu et leur formation.

Convaincu du bienfondé du projet éducatif de notre association et de la volonté de ses bénévoles de le faire vivre au plus grand nombre de jeunes, je me re présente aujourd'hui pour ces mêmes valeurs, planter des graines et rendre le monde meilleur.



LAURENT GAY

Missions exercées :

Actuellement, je n'ai plus de mission au sein des EDLN.

Je me qualifie comme "ancien", venant donner des coups de main ponctuels ici ou là.

Par exemple, début octobre 2024, j'ai fait partie de l'équipe intendance de la caravane du territoire Auvergne-Rhône-Alpes.

Mais j'ai occupé plusieurs missions chez les EDLN, souvent en multi-casquettes :

- 3 ans Animateur territorial Rhône-Alpes
- 3 ans Membre de la Commission Formation
- 2 ans Membre de la Commission Internationale

Pendant cette période, j'ai également eu des participations en tant que formateur sur des BAFA, BAFD, Caravane ainsi que des directions ou sous-directions de camps.

Par contre, je n'ai jamais été membre d'un Groupe Local. C'est une situation peu commune chez les EDLN et cela m'a permis d'avoir un autre regard sur l'évolution de l'association.

A noter que, comme beaucoup, je suis un transfuge d'un autre mouvement du SF: j'ai été pendant de nombreuses années bénévole chez les SGDF.

Dans ma vie personnelle, je suis un informaticien indépendant de 51 ans célibataire et sans enfant.

Je suis engagé dans un collectif autour de l'émancipation numérique via le logiciel libre : les CHATONS (voir <https://chatons.org>).

J'ai entamé depuis quelques années une transition vers une vie plus sobre, sûrement influencé par mes années EDLN et mon engagement avec The Shifters, une association prônant la décarbonation (voir <https://www.theshifters.org>).

J'habite maintenant à Roanne (Loire), un petit désert EDLN entre le GL Mont du Lyonnais et le GL Bocage Bourbonnais.

Motivations :

Je souhaite mettre mon expérience du scoutisme dans les dynamiques à moyen-long terme des EDLN et c'est pour cela que je suis candidat à rejoindre son Conseil d'Administration.

Il y a en particulier 3 points que je souhaite défendre en intégrant le C.A.

Ces points sont, soit mentionnés dans le plan triennal 2022-2025, soit en seraient des extensions qui me semblent évidentes.

Bien entendu, ce serait également des éléments que je porterais pour qu'ils figurent sur notre plan triennal suivant s'ils n'étaient pas atteignable en 2025.

Modèle économique: Que les bénévoles soient de vrais bénévoles.

« Les bénévoles ne sont pas payés, non pas parce qu'ils ne valent rien, mais parce qu'ils n'ont pas de prix. »

(Sherry Anderson)

En effet, les bénévoles ne reçoivent pas de salaire mais au EDLN, iels se retrouvent trop souvent à devoir payer pour leur bénévolat. Transport, événement, formation, petits achats, ... il reste tout plein de situation où le/la bénévole doit sortir son porte-monnaie afin d'accomplir sa mission.

Dans la continuité du modèle socio-économique que l'association conduite depuis 2021, il serait bien que l'on puisse intégrer la prise en charge complète des frais engagé par les bénévoles. Cela va des remboursements kilométriques (tarif fiscal) au financement complet d'une formation de type BAFA ou BAFD. Je sais que sur ce dernier point, certaines personnes ne sont pas pour mais je pourrais argumenter ce

positionnement (c'est bien, les points de vues différents, c'est source de riches débats). En bref, je pense qu'il ne faut qu'aucune action que veuille entreprendre un bénévole ne soit bloquer pour des questions d'argent.

Toute cette démarche pourrait aussi nous interroger sur le coût d'un bénévole (en fonction de sa mission et de sa structure) et de voir comment on met en face nos recettes pour équilibrer notre fonctionnement.

Peut-être que des règles de solidarité inter-groupe verra le jour afin que les petits GL naissant puissent appliquer ces mêmes politiques que les vieux & gros GL.

Vers la fin du statut « hors groupe »

Je n'ai jamais été dans un Groupe Local, sur tout plein d'événement EDLN j'étais référencé « hors groupe ».

D'un premier abord, cela peut sembler logique, mais ce terme peut-être un peu violent, comme si j'étais hors « du » groupe, hors de la communauté EDLN bien que mon action était visible pour l'association, au niveau territorial ou national.

Le plan triennal 2022-2025 a validé la volonté de donner une vraie mission aux équipiers/équipières territoriaux et aux commissions nationales.

Déjà, je pense que les membres des commissions devraient être appelé « équipiers/équipières nationaux bénévoles » parce que c'est vraiment ce qu'ils sont : salariés et bénévoles nationaux sont les deux jambes d'une même personne, sans l'un des deux, on boite.

En dehors de leurs missions et de leurs valorisations symboliques, il faudrait qu'ils soient vraiment considéré dans leur engagement :

- En leur donnant les vrais moyens financier en particulier sur leurs remboursements de frais (des « vrais » bénévoles).

- Il n'existe pas d'Assemblée Territoriale ou d'Assemblée des Commission : comment ses

équipiers/équipières peuvent soumettre des retours au C.A. ? Est-ce que seul les GL peuvent le faire et les autres échelons sont exclus du débat démocratique de l'association ? Doivent-ils compter que sur des liens spécifique avec des membres du C.A. et « chuchoter à leur oreilles » pour que leur parole compte ?

- A l'A.G., il y a un ensemble de voix « hors groupe », il serait bien que l'on re-définissent ces voix pour les équipiers/équipières territoriaux et pour les équipiers/équipières nationaux bénévoles. Ce n'était pas vraiment un problème quand il n'y avait que 2-3 « hors-groupe » dans le mouvement, mais avec notre développement, ce ne sera plus vraiment marginal.

Notre association grandit et on aura de moins en moins le cas où des bénévoles occupent plusieurs casquettes : de plus en plus, ces missions bénévoles territoriales ou nationales seront à plein temps.

Ne nous méprenons pas, un équipier/une équipière territoriale ou nationale n'est pas coupé du terrain, iel l'occupe juste différemment qu'un/une bénévole d'un Groupe Local.

C'est eux/elles que l'on retrouve en première ligne sur les formations, les caravanes, les camps d'automne, les

camps accompagnés ou groupés : iels restent toujours en lien avec les chefs/cheffaines et les jeunes.

Et que faire d'une autre catégorie des « hors groupe » : les ami(e)s et anciens/anciennes. Tout ceux qui gravite autour du mouvement pour donner un coup de mains ponctuelles (une journée de rangement sur une formation, du transport de matériel sur une caravane, des courses d'intendance sur un camp, ...).

On était bien content de les (re)trouver pour le jamboree, tout ces bénévoles mais cela a été du travail pour les mobiliser.

Nous ne sommes pas une association bien vieille mais on commence à avoir des

anciens/anciennes : pourquoi ne pas faire vivre un collectif pour les accueillir et de leur permettre de garder un lien, comme iels ont en envie, en participant à des petites actions ponctuelles.

Les logiciels libres pour plus de sobriété numérique

Dans le plan triennal 2022-2025, nous avons écrit qu'il serait souhaitable que l'on amène un réflexion pour aller vers du logiciel libre.

Je suis un informaticien engagé sur ce domaine et je participe même personnellement à l'évolution de logiciels libres au sein de collectifs. Je considère que l'on ne peut pas prôner, avec cohérence, la sobriété en utilisant les outils numériques de la sur-consommation :

- Notre communication se centralise sur FaceBook (et même des vidéos Youtube) et elle se trouvent entremêlé de publicité vantant des produits que l'on veut combattre dans notre Projet Éducatif.
- Nos visioconférence se font essentiellement via Zoom, le logiciel d'une entreprise américaine flou sur sa sécurité et son respect de la vie privée.
- Nos documents structurelles sont gracieusement hébergé par Google qui paye peu d'impôts en France (merci à Google de me permettre de poster cette candidature dans un Google-Form)
- WhatsApp, Instagram (et autre) nous offre si gentillemeent leurs outils contre « trois fois rien » ... juste notre vie privée.
- Nos ventes et dons en ligne se font sur HelloAsso, une entreprise Française qui n'est nullement une association comme son nom le laisse entendre et qui amassent « pour notre bien » de grosses commissions de la part de nos contributeurices.

Il faut reprendre le contrôle et la résilience du numérique de notre association.

C'est complexe, titanesque même et cela va être coûteux mais cela nous rendrait bien plus cohérent avec notre Projet Éducatif.

Pour finir

Comme vous voyez, j'ai des convictions qui rejoignent les valeurs des EDLN.

Je me présente donc au Conseil d'Administration des EDLN pour les portés

Je souhaite intégrer le Conseil d'Administration pour y apporter le point de vue d'un jeune qui a vécu de l'intérieur la proposition pédagogique de l'association. Je souhaite également intégrer le C.A pour apporter le regard de ma génération et mon expérience du terrain en tant que chef.

Et participer à ma mesure au rayonnement des Edln.



CLAIRE POURCEL

Missions exercées :

J'ai commencé en tant que cheftaine en 2019. Mon amie Noémie était aux EDLN depuis déjà quelques années. Elle m'en parlait régulièrement et j'ai eu envie d'essayer. Ça m'a plu dès la 1ère sortie ! 😊

J'ai été cheftaine tout au long de mon engagement EDLN jusqu'en juin 2024.

J'ai également été cheftaine d'unité (voyageurs.euses, pios), intendante (sur des sorties, weekends campés et sur un camp), responsable matos (en remplacement d'Adel et avant que le GL trouve Antoine), co RGL (officieusement avec Anne à partir du printemps 2023 et officiellement toujours avec Anne sur l'année 2023-2024). Comme co RGL,

j'étais en charge : des aspects pédagogiques pour le GL, accompagnements des maîtrises, de façon générale de tout ce qui est en lien avec les sorties / weekends : intendance, matos, recherche de lieux / partenariats. J'ai été Directrice adjointe (sur un camp) et co Responsable d'un village voyageurs.euses au camp d'automne dernier.

J'ai déménagé en juin 2024 de Lille à Lyon (pour des raisons professionnelles et personnelles) et j'en suis bien contente. C'est avec un pincement au cœur que j'ai quitté le GL de Lille.

Depuis que je suis installée à Lyon, je n'ai plus de mission au sein des EDLN.

Pour des raisons professionnelles, je n'ai pas pu participer au camp dont je devais être Directrice cet été (juillet 2024 - Directrice sur la préparation mais pas le camp) 😞

Pour bien m'installer dans ma nouvelle ville et nouvelle vie, je ne souhaite pas reprendre comme cheftaine avant janvier 2025.

J'envisage de potentiellement redevenir cheftaine.

J'ai échangé avec Claire, co RGL de Lyon et avec Corentin, ancien GL BB pour éventuellement reprendre dans un GL EDLN prochainement.

Dans les missions, ce qui me plaît le plus est l'animation.

Hors EDLN, mais comme le veut l'adage "scout.e un jour, scout.e toujours", je propose des temps spis (EDLN) dans des dispositifs ACM au travail 😊

Aussi, j'ajoute à cette question concernant les différentes missions, les formations auxquelles j'ai participé et qui m'ont accompagnées dans l'exécution de mes missions.

Formations EDLN :

BAFA base, 2 stages pratiques BAFA, BAFA appro, caravane de formation intendance, caravane de formation DSF.

Formations hors EDLN : BAFA base (Céméa Rhone Alpes)

Motivations :

C'est à la lecture du mail "Remerciements et appel à soutien pour le renouvellement du Conseil d'Administration" que je me suis demandée si être membre du CA EDLN me

Assemblée générale 2024 – Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature

Pièce 4 – Conseil d'administration

plairait (je n'y avais jamais pensé avant). J'ai pris ce mail comme une invitation à participer et m'engager à une autre échelle dans l'association : l'échelle nationale.

Je pense plutôt bien connaître l'association et j'adhère complètement aux valeurs portées, celles du scoutisme de manière générale et aussi les spécificités plus EDLN comme la spiritualité ou la proposition alimentaire végétarienne (je suis végétarienne à titre personnel).

Intégrer le CA EDLN, c'est réfléchir collectivement aux enjeux et au développement de la structure. C'est une autre manière (VS cheffaine ou RGL) de vivre, faire vivre et faire grandir l'association. Une nouvelle vision pour une nouvelle aventure en somme. Je pense avoir beaucoup à apprendre auprès des autres membres du CA car je n'ai pas d'expérience d'être dans un CA. Je crois pouvoir apporter ce que j'ai pu vivre et observer du terrain. J'attends un partage d'expériences, de connaissances et une ambiance joyeuse et simple.

Les enjeux pédagogiques m'intéressent tout particulièrement. Et, bien que j'ai occupé plusieurs rôles au sein des EDLN, l'animation reste ce qui est le plus cher à mon cœur.

Professionnellement, je travaille aujourd'hui comme animatrice polyvalente dans un Centre Social. J'anime et intervins auprès de différents publics : Petite Enfance (0-3 ans), Enfance (3-10 ans), Jeunesse (10-17 ans) et Familles. Je pense continuer à travailler dans l'animation sur les prochaines années. J'ai pour projet, à court / moyen terme, de réaliser un BPJEPS EEDD (Education à l'Environne et au Developpement Durable) et, à long terme, j'envisage de créer ma propre structure d'éducation populaire.

Je serais ravie de rejoindre le CA pour cette nouvelle aventure EDLN !

Pas de candidat

Pas de candidat

Pas de candidat

Tu portes haut et fort des valeurs EDLN que tu souhaites voir incarner dans le projet commun au service des jeunes !

Et si tu rejoignais le conseil d'administration ? Envoie ta candidature à info@edln.org