



Éclaireuses
& éclaireurs
de la Nature



- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024 -

PIÈCE 1 :

Rapport moral & Rapport d'activité

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

1.1 : Rapport moral

Par Ophélie LEFEBVRE, présidente et le bureau de l'association :

Chers membres de l'Association des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature,

L'année écoulée nous a offert son lot de défis et d'évolutions significatives, marquant une nouvelle étape dans notre parcours commun. Parmi les initiatives qui ont pris une importance grandissante, notre lien avec "Nouveau Monde" a joué un rôle central. Ce partenariat, amorcé et annoncé lors de la dernière Assemblée Générale, a renforcé notre mouvement et nous a permis de rencontrer d'autres acteurs de la pleine conscience tels que Karuna Shechen, l'Association pour la Méditation Laïque à l'École, et bien d'autres encore. Nous accueillons avec joie ces nouveaux liens avec ces belles organisations qui partagent nos valeurs et nous espérons que ces rencontres feront rayonner les EdLN un peu plus loin.

C'est dans cet esprit de partage que nous félicitons nos compagnons ayant participé au Roverway en Norvège. Ils ont su vivre pleinement cet enrichissant projet favorisant la rencontre de scouts de l'Europe entière, et nous sommes fiers de leur choix d'opter pour des transports respectueux de l'environnement, qui incarne parfaitement nos engagements écologiques. Cet événement n'a fait que renforcer notre volonté de promouvoir des actions concrètes en faveur de la planète, une valeur fondamentale que nous cherchons à ancrer dans chaque étape de notre mouvement.



En parlant de dynamisme et de renouveau, l'année a aussi été marquée par l'arrivée de Lucie, en charge de la communication, et de David, qui a rejoint le volet pédagogique et spirituel. Leur énergie, alliée à leur vision novatrice, a insufflé une nouvelle vitalité à notre association. Ensemble, ils ont contribué à mettre en lumière l'importance de la pleine conscience dans nos actions éducatives. Nous avons hâte de voir ces initiatives continuer à se développer et rayonner à travers notre réseau.

Cette année n'a pas été exempte de transitions, notamment au sein de notre équipe salariée. Avec émotion, nous avons fait nos adieux à Leigh, responsable de la formation, et à Lucile, en charge du pôle administratif et financier. Leur engagement indéfectible au fil des ans a été un pilier pour notre association et nous leur souhaitons tout le succès possible dans leurs nouveaux projets. En parallèle, l'arrivée et la transition avec deux anciennes administratrices, riches d'une expérience précieuse et animées par une passion commune, nous rassurent quant à la continuité de notre mission.

Sur le terrain, nos animatrices territoriales ont continué de jouer un rôle clé. Leur dévouement a permis à nos territoires de gagner en autonomie tout en maintenant une cohésion essentielle avec l'ensemble de l'association. Grâce à elles, nos valeurs et notre message continuent de résonner au plus près de nos membres, unissant ainsi les efforts locaux nationalement.

En parallèle, l'engagement des commissions et des groupes de travail a été inestimable. Tout au long de l'année, ils ont œuvré avec persévérance sur des projets cruciaux pour l'avenir de notre mouvement, contribuant à sa pérennité et à son expansion. Leur travail collectif reste un socle indispensable pour le bon fonctionnement de l'association.

Les défis que nous avons rencontrés n'ont pas été uniquement internes. Au sein du Scoutisme Français, des tensions et des divergences ont nécessité une médiation, notamment suite aux événements tragiques du 7 octobre 2023. Ces moments difficiles ont exigé de nous une grande force collective, mais aussi une réflexion approfondie sur la manière dont nous pouvons, ensemble, maintenir le dialogue et l'unité au sein de notre fédération. Des discussions ont également été amorcées, à notre initiative, autour de la sobriété et de la simplicité prônées dans le scoutisme à l'international, nous poussant à interroger notre place et nos actions à l'échelle globale.

Malgré ces défis, un moment particulièrement marquant a illuminé cette année : l'élection de Romain Fernandez à la présidence de la fédération du scoutisme français au nom des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. C'est avec une immense fierté que nous l'avons soutenu pour accéder à cette fonction, un symbole fort pour notre mouvement, et nous lui apportons tout notre soutien dans cette nouvelle aventure.

Enfin, cette assemblée générale marque un tournant important. Un renouvellement partiel du Conseil d'Administration, ainsi qu'un changement de bureau et de présidence se profilent à l'horizon. C'est un défi que nous relèverons ensemble, unis par notre vision et nos valeurs communes.

L'année 2024 a été celle de nombreuses réussites et de défis relevés. Grâce à notre engagement collectif, nous avons su renforcer les liens qui nous unissent, et nous abordons l'avenir avec confiance. Convaincus que les projets à venir, portés par notre humanisme et notre engagement, continueront à nous guider vers un futur empreint de paix, de solidarité et de pleine conscience, nous restons unis sur ce chemin.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre énergie.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

1.2 : Rapport d'activité 2023-2024

SOMMAIRE

1. Les EDLN en chiffres.....	5
2. Activités proposées dans les camps scouts	8
3. Activités proposées dans les groupes locaux.....	10
4. Formations	13
5. Pédagogie	17
6. Politique « à l'abri de la maltraitance ».....	19
7. Commission spiritualité	21
8. Relations extérieures.....	24
9. Les éclaireurs et éclaireuses de la nature à l'international	28
10. Commission écologie.....	30
11. Gouvernance	33
12. Communication	36
13. Inclusion.....	39
14. Modèle socio économique.....	42
15. Volontaires en service civique.....	44
16. Salarié.e.s.....	45
17. Boutique.....	47
18. Structuration.....	48
19. Conclusion.....	49

Nota bene : ce rapport d'activité est le fruit d'un travail collectif et parallèle de nombreux bénévoles et salariés qui œuvrent à l'année dans les différents organes de pilotage des EDLN. Nous avons volontairement respecté le style d'écriture de chacun, signe de la pluralité des valeurs et engagements des différentes individualités qui se rejoignent et se respectent pour former ensemble l'esprit EDLN.

1. LES EDLN EN CHIFFRES

Cette année, l'association connaît une augmentation du nombre de jeunes, mais une diminution du nombre d'adultes dans les chiffres. Ce qui nous amène à une légère diminution du nombre total d'adhérents dans l'association.

Cependant, avec le nouvel intranet, la manière de comptabiliser a changé. Nous ne comptons que les adhérents qui ont validé totalement leurs adhésions, Précédemment, nous validions tous les bénévoles qui avaient exercé une mission au sein de l'association, même s'ils n'avaient pas rempli leur adhésion

Nous pouvons donc comparer les adhésions jeunes aux autres années, mais moins facilement les adhérents adultes.

En résumé

- **Les effectifs Jeunes (mineur.es adhérent.es) connaissent une augmentation cette année (+3 %).** Cette évolution est positive, mais inférieure à celle attendue initialement.
- Nous avons une diminution sensible du nombre de Pionnières et Pionniers, certainement due à des fermetures d'unités de cette tranche d'âge dans 2 groupes locaux. C'est une vigilance particulière à avoir. Cette tranche d'âge est précieuse dans la construction des jeunes adultes et pour ne pas avoir de coupure dans le parcours au risque de ne plus revoir ces jeunes.
- **Le taux adultes-encadrants / enfants reste bon :** la moyenne nationale est légèrement supérieure à un encadrant pour quatre mineurs (comme les années précédentes).
- **La répartition garçons/filles est assez équilibrée chez les jeunes.** Cependant, chez les adultes, surtout parmi les équipières et équipiers de groupe, nous avons un plus fort déséquilibre que les années précédentes.
- **60 % des enfants adhérents à l'année sont partis en camp d'été.** Cette proportion est en légère hausse par rapport à l'année dernière. Nous observons une baisse chez les Vaillants et Vaillantes pour la deuxième année consécutive.



Détail des branches (tranches d'âge) en 2023-2024

Tranche d'âge	Nom de la Branche	Effectifs masculins	Effectifs féminins	Totaux
de 6 à 8 ans	Colibris	102	109	211
de 8 à 11 ans	Voyageurs.es	273	242	515
de 11 à 14 ans	Vaillant.es	200	182	382
de 14 à 17 ans	Pionnier.es	77	107	184
de 17 à 20 ans	Compagnons	19	22	41
Total jeunes		671	662	1333
Répartition h/f		50.3 %	49.7 %	
Chefs/Cheffaines bénévoles		123	171	294
Autres responsables bénévoles		89	168	257
Total membres adultes		212	339	551
Répartition h/f		38 %	62 %	
TOTAL		883	1001	1884
Répartition h/f		47 %	53 %	



Évolution

	2019 2020	Evolution →	2020 2021	Evolution →	2021 2022	Evolution →	2022 2023	Evolution →	2023 2024
Membres adhérents à jour de cotisation	1332	+13 %	1504	+18 %	1781	+6 %	1896	- 1 %	1884
• dont total jeunes	939	+10 %	1030	+19 %	1228	+6 %	1298	+3 %	1333
• dont total chefs / cheffaines	226	+13 %	256	-11 %	228	+43 %	327	-10 %	294
Groupes locaux en fonctionnement	17	+12%	19	+37 %	26	-4 %	25	0 %	25
Enfants accueillis en camps d'été	543	+28%	694	+23 %	855	-8 %	790	+6%	840

Répartition des adhésions jeunes

Sur un total de 1333 jeunes (mineurs) accueillis :

- 1221 sont adhérents à l'année dans un groupe local (soit 92 % des jeunes)
- 112 ne sont adhérents que pour un camp d'été (soit 8 %)

La proportion des adhérents jeunes à l'année est en augmentation signe que **de plus en plus de jeunes participent aux activités toute l'année, et pas seulement sur un camp d'été.**

Mais il reste pertinent de faire découvrir le scoutisme par les camps d'été, et donc, d'avoir chaque année une centaine de jeunes adhérents pour les camps d'été.

Répartition homme/femme au sein de la gouvernance et des responsables de groupe

	Effectif masculin	Effectif féminin
Conseil d'administration	6	4
(dont membres du Bureau)	2	4
Responsables (et co) de groupe	20	21



2.ACTIVITÉS PROPOSÉES DANS LES CAMPS SCOUTS

Cette année, nous notons une augmentation du nombre de jeunes accueillis en camps d'été. Cette augmentation est commune à toutes les tranches d'âge, à l'exception des Pionniers et Compas pour lesquels nous observons un recul du nombre de participants.

840 jeunes ont pu expérimenter en profondeur la pédagogie des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Ils étaient répartis dans 45 camps (41 organisés l'année dernière).

À noter que cette année nous avons organisé plusieurs formats de camps accompagnés ou camps de groupes locaux à plusieurs branches.

Détail des camps d'été 2024

	Colibris 6-8 ans	Voyageurs 8-11 ans	Vaillants 11-14 ans	Pionniers 14-17 ans	Compas 17-20 ans	Totaux	Evolution 2023 → 2024
Camps accompagnés		21	59			80	NA
Territoire Nord et Est		72	43			115	+32 %
Territoire Rhône-Alpes	19	104	64	62	11	260	-24 %
Territoire Méditerranée	42	82	53	30	10	217	+15 %
Territoire Sud-Ouest	31	50	19	38		138	-3 %
Territoire Outre-Mer		16	14			30	-30 %
<i>Totaux camps 2023</i>	69	322	217	151	31	790	
Totaux camps 2024	92	345	252	130	21	840	+6%

Proportion des jeunes qui participent à un camp d'été

Branches	2021	2022 (Jamborée Inspir'Action)	2023	2024
Colibris	15 %	48 %	31%	39%
Voyageurs.es	67 %	57 %	62%	77%
Vaillant.es	76 %	69 %	55%	43%
Pionnier.es	94 %	100 %	65%	69%
Compagnons	100 %	97 %	100%	49%

Nombre de jeunes présents à l'année qui participent à un camp d'été : 60%

Les réussites

- 45 camps d'été organisés en 2024
- Un suivi et un accompagnement territorial des camps d'été

La baisse du nombre de Pionniers et Pionnières est certainement due aux unités à l'année qui ont fermé.

Nous avons augmenté le nombre de Vaillants et Vaillantes en camp d'été comparé à l'année dernière, mais seulement 43% des participants Vaillants à l'année sont allés en camp. Cela s'explique peut-être par une ouverture de plusieurs branches Vaillantes en fin d'année.

Les difficultés

- Il a été parfois moins facile pour certains camps de remplir en totalité les dossiers de camps. Cela peut être lié à la prise en main du nouveau fonctionnement avec l'intranet.

Nous avons constaté que pour certaines unités en difficulté, la perspective d'un camp en autonomie est trop ambitieuse. Pour y répondre, le format "camp accompagné" sera récurrent chaque année. Ce format permet à des unités moins formées de partir en camp avec une équipe de direction soutenante.



3. ACTIVITÉS PROPOSÉES DANS LES GROUPES LOCAUX

Cette année, nous avons accueilli de nouveaux projets de création de groupes locaux, tout en accompagnant certains groupes locaux en difficultés.

Les équipes territoriales bien installées et en lien avec les groupes ont permis un accompagnement plus proche et sur la durée.

A noter

- Bordeaux, Angers et Bugey sud ont tous les trois commencé des sorties découvertes au printemps dernier. **Bienvenu à eux chez les EDLN !**
- Pour 2024-2025, deux projets d'ouverture sont en cours : le groupe local du Verdon et le groupe local de Strasbourg.

Territoires

- Le territoire Rhône-Alpes a fonctionné à l'année avec une équipe territoriale
- Nord-Est, Méditerranée et Sud-Ouest, ont chacun fonctionné avec au moins une Animatrice Territoriale.



Répartition et évolution des jeunes (mineur.es) adhérent.es

Groupe local	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024
06 Grasse	27	-22 % 21	Fermeture	
06 Nice	-	11	10	50% 15
06 Paillon		En ouverture	29	62% 47
13 Marseille	68	-7 % 63	74	-1% 73
13 Ouest Provence	-	11	13	38% 18
34 Montpellier	81	+5 % 85	88	-20% 70
83 Toulon	16	+56 % 25	21	-5% 20
Territoire Méditerranée	192	+12 % 216	235	3% 243
03 Bocage Bourbonnais	-	15	34	-56% 15
26 Crest	-	22	28	36% 38
38 Grenoble	71	+8 % 77	62	16% 72
38 Quatre Montagnes	-	22	24	46% 35
69 Lyon	69	-4 % 66	71	-3% 69
69 Monts du Lyonnais	-	21	39	10% 43
73 Avalon	79	+18 % 93	61	15% 70
73 Chambéry		En ouverture	40	15% 46
74 Annecy	58	+14 % 66	85	-4% 82
Territoire Rhône-Alpes	277	+38 % 382	444	6% 470
31 Toulouse	71	+27 % 90	91	4% 95
87 Pays-Arédien	95	-5 % 90	89	16% 103
33 Sud Gironde		13	20	70% 34
Territoire Sud-Ouest	166	+16 % 193	200	16% 232
14 Caen	16	+169 % 43	30	17% 35
49 Angers				4
59 Lille	37	+24 % 46	23	17% 27
75 Marne et Bois				36
75 Paris	58	+55 % 90	96	-28% 69
77 Seine et Loing	17	-17 % 14	Fermeture	0
Territoire Nord	128	+51 % 193	149	15% 171
88 Vosges	14	+71 % 24	13	85% 24
90 Belfort	-	10	10	-20% 8
Territoire Nord-Est	14	+143 % 34	23	39% 32
97 Réunion Ouest	81	-7 % 75	77	-6% 72
97 Réunion Sud	-	37	29 puis fermeture	0
Territoire Outre-Mer	81	+38 % 112	106	-32% 72



4. FORMATIONS

Cette année, les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature ont accueilli en formation, toutes formations confondues, environ 370 adultes.

Les chiffres 2023-2024

Evolution du nombre d'inscrits en formation

Formation	2020-2021	2021-2022	2022-2023	Evolution	2023-2024
BAFA base	24	24	9	+322%	38
BAFA appro	19	11	6	-100%	0
BAFD base	0	8	2	+200%	6
BAFD appro	NC	NC	NC		3
Retraite spi base	16	16	28	-64%	10
Retraite spi appro					10
Caravane des camps d'été :					
• Directeur·ices et RGL	19	14	19	-16%	16
• Intendance	13	7	10	-10%	9
• Construction	-	10	-		8
Caravane de rentrée :					
• Réunion	15	15	15	+27%	19
• Méditerranée	40	42	36	+78%	64
• Rhône-Alpes	70	67	72	+49%	107
• Nord	30	33	16	+63%	26
• Sud-Ouest	30	26	28	+93%	54
Total	276	273	241	+54%	370



Les formations BAFA

Deux sessions de formation BAFA bases se sont déroulées à Malamaire (06).

Nous sommes revenus à un très bon niveau de chefs et cheffaines formés au BAFA base. Deux stages EDLN ont eu lieu grâce aux efforts conséquents de Leigh pour maintenir un stage EDLN/EEDF qui allait être annulé avec 15 inscrits EDLN.

En revanche, le BAFA appro a été annulé faute d'inscrits. Nous notons une irrégularité importante d'une année sur l'autre sur le nombre d'inscrits aux formations, rendant compliqué l'anticipation des besoins. De plus, nous avons de nouveau reçu beaucoup d'inscriptions et d'annulations tardives.

Réussite : le nombre de formateurs et formatrices compétents au sein de l'association est en nette augmentation, permettant cette année un premier stage BAFA sans présence de Leigh, responsable formation et avec Ophélie comme responsable de stage.

La formation BAFD base

Une formation BAFD base a été co-organisée avec les Scouts et Guides de France en février. Cinq bénévoles EDLN ont ainsi pu se former à la direction en s'appuyant sur les compétences des SGDF et la pédagogie EDLN. Malheureusement, aucun formateur EDLN n'a pu être présent.

Trois stagiaires EDLN ont également participé à un BAFD perf avec les Scouts et Guides de France.

La formation BAFD permet, au-delà d'ancrer des directeurs.trices de camps experts, de qualifier des futur.es directeurs.trices de formation.

A noter : l'engouement pour les formations BAFD est en nette croissance ces dernières années et est encouragé financièrement par le budget formation.

Les retraites spirituelles

Le lieu du château de Biard la Chapelle (mis à disposition par la communauté bouddhiste de Shinyo-En) à Céré-la-Ronde est très adapté au format de la retraite spi base et idéal comme cadre de méditation. 10 personnes ont participé à la retraite spirituelle base, c'est la limite acceptable pour maintenir la session. La baisse de 28 à 10 stagiaires s'explique en partie car il n'y a eu qu'une seule retraite spi base de maintenue cette année.

La retraite base prévue en avril a été annulée faute d'inscrits.

Célébration : 2024 marquait le retour de la retraite spirituelle appro, en partenariat avec Fréquence Nature, animée par Bastien Isabelle (ancien président des EdLN) et Pierre Lançon (ancien responsable spirituel). C'est un format extrêmement riche et représentatif de la spiritualité des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

10 stagiaires ont pu bénéficier de cette expérience de retour à la nature.

Cependant, le format de la retraite spi appro est à réfléchir. En effet, Pierre Lançon ne sera pas disponible les prochaines années pour les mener sous ce format qu'il a développé.

Caravane des camps d'été

Cette année, les trois parcours ont eu lieu : la formation à l'intendance, la formation aux constructions et la formation DSF pour les directeurs et les responsables de groupe. Le choix du lieu a été discuté car difficile d'accès pour la grande majorité des groupes pour une formation de 4 jours. Finalement, le taux d'inscription a été équivalent aux années précédentes. Les retours des stagiaires ont remonté la demande de trouver un lieu plus accessible.

Le format de cette formation avec trois parcours en parallèle est jugé pertinent par les formateurs et les stagiaires. Cela permet de mutualiser les coûts et surtout de faire des temps inter-stages. Régulièrement, des membres d'une même maîtrise de camp participent à des parcours différents.

Cette formation est organisée depuis plusieurs années. On observe que les contenus sont rodés et bien appropriés par les formateurs, garantissant une très bonne qualité de formation aux stagiaires.

Caravanes de rentrée

Les caravanes de rentrées 2024 se sont toutes déroulées en temps et en heure.

- 270 personnes formées, avec plus d'une quarantaine de formateurs.rices mobilisé.es sur ces événements.
- La formation est adaptée aux besoins des groupes locaux. Elle est un vrai moment de lancement d'année pour les groupes et le territoire.
- Ces caravanes sont de plus en plus prises en main par les équipes territoriales. Une réelle évolution !
- En 2024, le thème de la formation continue était « l'implication des jeunes ». Elle avait pour but de sensibiliser les chefs/cheftaines et les équipiers de groupe à l'implication des jeunes dans les prises de décision au sein de leur unité et de leur groupe local.



Des bénévoles joyeux, quelque part dans le Sud Ouest

Formation des équipiers territoriaux

Pour la première fois cette année, l'association a organisé une formation à destination des équipiers et équipières territoriaux. La quasi intégralité des bénévoles territoriaux ont répondu présent. Cela a permis de lancer une belle dynamique dans et entre les équipes et poursuivre la co-construction de la posture territoriale. Nous avons eu le plaisir d'accueillir une ancienne déléguée territoriale SGDF qui a pu partager son expérience. Pour l'année 2024-2025, la volonté est d'ouvrir plus largement cette formation à toutes les personnes curieuses du fonctionnement des territoires pour susciter des engagements et former les relèves.

La nouveauté : les caravanes continues !

Deux rendez-vous visio dans l'année pour poursuivre la formation des bénévoles par rôle. 11 parcours ont été proposés en janvier sur la préparation des camps d'été avec 63 participants et 6 parcours en mai sur l'anticipation de la rentrée N+1 avec 46 participants.

Un grand merci et bravo à Alexandre Lasseigne, volontaire en service civique au pôle formation, pour l'organisation et la coordination de ces caravanes continues !

Les qualifications dans le mouvement

Côté qualifications, les jurys de qualifications de l'association ont permis de délivrer 29 titres : Animateur.trice du Scoutisme Français (ASF) et Directeur.trice du Scoutisme Français (DSF).

Pour l'année 2024-2025, les titres seront directement émis via l'intranet.



Les perspectives 2024-2025

- Passation du poste entre Leigh Gair, déléguée nationale formation depuis 2018, vers Ophélie Lefebvre, prise de poste prévue le 25 novembre 2025
- Animation d'un réseau de formateurs et formatrices et montée en compétence vers plus d'autonomie sur les stages de formation
- Basculement des inscriptions aux formations sur l'intranet

Meilleure communication sur les formations pour maximiser le nombre d'inscrits

5. PÉDAGOGIE

Validation du projet éducatif et révision des propositions de branche

L'assemblée générale 2024 a validé la révision du projet éducatif. La commission pédagogie s'est donc mise en route vers la révision des propositions pédagogiques de branche. Dans un premier temps, elle a travaillé à réviser les objectifs de branche puis à définir le processus de révision des PPDB lors d'un week-end de travail élargi. Ce travail de révision prendra plusieurs années.

Ouverture d'un poste délégué national pédagogie

Grâce au soutien du fond de dotation Nouveau Monde, l'association a pu ouvrir un poste salarié dédié à la pédagogie du mouvement. A cette occasion, David Burvill a été recruté en s'appuyant sur son expérience du scoutisme et sa pratique de la méditation.

Cap sur les territoires et l'accompagnement pédagogique

Dans les prochaines années, l'association doit poursuivre le travail de structuration territoriale pour transmettre la compétence d'accompagnement pédagogique. Avec le développement du nombre d'unités et le renouvellement d'environ 50% des chefs et cheffaines chaque année, le besoin en accompagnement pédagogique est constant au sein de l'association. Le rôle d'accompagnateur ou accompagnatrice pédagogique doit répondre à ce besoin.

Pour la rentrée 2024, l'association comprend 3 accompagnateurs et accompagnatrices territoriales : Floriane Bal et Tao Celce en Méditerranée et Audrey Segard en Rhône-Alpes.

En parallèle, le rôle de responsable pédagogique (co-responsable de groupe) a été généralisé au sein des groupes facilitant la répartition des tâches et l'identification des



personnes à accompagner. Une formation dédiée leur a été proposée en caravane de rentrée.

Carnet de branche Colibris

Grâce à Laureen Fournier, Alexandre Lasseigne et Adèle Thomas, volontaire en service civique, l'association dispose maintenant d'un carnet de branche Colibris édité et disponible dans le menu Librairie de la boutique !



6. POLITIQUE « À L'ABRI DE LA MALTRAITANCE »

Le groupe "Non à la maltraitance" (NALM) a été créé à la suite de l'avant-dernière Assemblée générale pour répondre à la demande de l'Organisation mondiale des Mouvements scouts à chacune de ses organisations membres de mettre en œuvre une stratégie nationale de prévention et de traitement des actes de maltraitance.

Ce groupe de travail a donc été initié par le Conseil d'Administration pour faire aboutir cet objectif. Deux membres du Conseil d'Administration en sont les coordinateurs : Dominique Bénard et Robin Valbret. Leigh Gair a apporté son assistance au groupe.

Des responsables EDLIN intéressés par le sujet et/ou possédant une compétence professionnelle concernant la question de la maltraitance ont été sollicités pour rejoindre le groupe : Juliette Galopeau, Nina Mantel, Hortense Vandenkoornhuyse, Mélanie Platel, Rita Trindade.

Le groupe NALM s'est réuni tous les mois en vidéoconférences de septembre 2023 à mai 2024. Il s'est donné les objectifs suivants :

- Identifier et répertorier toutes les ressources publiées par les organisations mondiales, OMMS et AMGE et par les associations membres de la Fédération du Scoutisme français concernant la maltraitance.
- Proposer au CA un projet de stratégie nationale concernant la prévention et le traitement de la maltraitance.
- Définir un cahier des charges pour la publication d'outils d'information des jeunes, des parents et des responsables EDLN sur la prévention des risques de maltraitance et le traitement de ces maltraitements.
- Définir un cahier des charges pour la formation de nos responsables sur la maltraitance.
- Définir un cahier des charges pour réviser le programme éducatif afin de renforcer les capacités d'autodéfense des jeunes face aux actes de maltraitance.
- Définir des procédures permettant aux chefs, cheffaines et responsables de groupe de réagir correctement face aux actes de maltraitance, en accord avec les lois et les règlements en vigueur.

Le projet de stratégie nationale a été soumis au conseil d'Administration. Le Conseil l'a approuvé dans ses grandes lignes et formulé des recommandations pour son amélioration. Le groupe a élaboré une deuxième version afin de le soumettre à l'Assemblée générale.

Perspectives 2024-2025

Le groupe de travail doit élaborer les cahiers des charges pour :

- l'information des parents, des jeunes et des responsables.
- la formation des responsables en coopération avec la commission Formation.
- l'amélioration du programme pédagogique pour renforcer les capacités d'auto-défense des jeunes en coopération avec la Commission pédagogie.

Il doit aussi proposer des procédures permettant aux responsables EDLN de réagir correctement et efficacement face aux actes de malveillance.

7. COMMISSION SPIRITUALITÉ

Cette année, la com spi a vu arriver 2 nouveaux membres : David (salarié chargé entre autres de la spi) en mars et Julie Geneau en juin.

Julien a démissionné en mars suite à un désaccord sur la position "bouddhiste ou non" des EDLN mais plus largement, une lassitude de son engagement.

Pour l'année 2024-2025, la com spi comptera 9 membres :

Crystal LAM, Camille TRICLOT, Marielle DERRICK, Julie GENEAU, David BURVILL, Arthur CUIROT, Mathias BUTAUD, Emmanuel BUU, Jean Michel DANCE (responsable spirituel). C'est la dernière année pour Arthur.

Fonctionnement et réunion

La commission spi s'est réunie 8 fois cette année. La participation est irrégulière. Mais l'arrivée de David apporte de l'énergie. Les membres de la commission doivent continuer à s'engager pour que la commission fonctionne de façon plus régulière.

La tenue des réunions repose essentiellement sur Jean Michel et Manu.

Activités de la commission

- Soirée spi de branche

La com spi n'a pas proposé de "soirée spi de branche" spécifique. Cela a été remplacé par les caravanes continues qui ont été animées par David (merci à lui).

- Réflexion MEVI

La com' spi commence à tester l'application "Prezens" pour remplacer MEVI et les méditations proposées en live ou en différé par le groupe facebook "Change et Sois". Jean Michel intervient régulièrement sur "Change et Sois" et Mathias connaît bien l'équipe de "Prezens".

- Programme Satiscout

Peu de demandes cette année pour Satiscout en présentiel, certainement par manque de communication sur cette possibilité. Satiscout a été proposé en ligne. Une petite dizaine de bénévoles ont pu ainsi suivre un cycle MBSR.

Satiscout est un programme de mise en lien de bénévoles EDLN avec des enseignants MBSR.

En contrepartie de leur engagement aux EDLN, les bénévoles peuvent bénéficier d'un cycle MBSR en participation libre et conscience (une partie peut être prise en charge par le groupe local).

- Retraites Spi

La retraite base de février animée par Mathias, Emmanuel et David a réuni 10 stagiaires avec un bon équilibre entre cheftaines et adultes/équipiers. Cela reste assez peu vu la taille de notre association. Cependant, le stage fut très motivant.

Une seconde retraite base, prévue en avril, a été annulée faute d'un nombre de participants suffisant. Elle aurait dû se tenir en même temps que le BAFA, peut être que le calendrier n'était pas favorable.

La retraite appro d'avril a réuni 10 stagiaires, c'était la première retraite appro depuis la covid. La com spi se donne un an pour poser les bases de la reprise de ce stage ainsi que les prérequis nécessaires.

La com spi note une faible participation aux retraites spi.



Merci à la communauté Shinnyo-en pour l'accueil au château de Céré la Ronde

Structuration et pédagogie

Le travail sur les accompagnateurs spi territoriaux s'est poursuivi avec la validation d'une fiche de poste (accompagnateur rrice spirituel). La commission n'a pas réussi à trouver l'énergie pour recruter largement. Julie G. s'est portée volontaire pour être référente spi territorial pour le territoire nord.

Le travail sur l'annexe spi de la PPDB voyageur a été quasi finalisé. Il doit être transmis à la com péda pour intégration à la PPDB après avoir réglé les derniers détails.

Un recueil de temps spi "toute branches" a été démarré et a vocation à être intégré dans le livret pédagogique. Ce dernier doit être revu et condensé à l'image de la PPDB voyageur.

La commission a travaillé sur une nouvelle version du document « la spiritualité en question/réponse ». Il doit être mis en page et publié dans le centre de ressources.

Suite à une interpellation du conseil d'administration, la commission a lancé un groupe de travail sur le chamanisme avec une démarche structurée. Les résultats de ces travaux sont attendus avant la fin de l'année. La com spi rappelle que le projet spirituel est une éducation à la Pleine Conscience et qu'il faut être vigilant à ne pas tomber dans un syncrétisme (confusion de doctrine potentiellement incompatibles) en intégrant des pratiques chamaniques ou autre.

Contacts avec les communautés bouddhistes et l'Union Bouddhiste de France

Le groupe local de Paris a participé à Vesak.

La commission doit s'assurer de garder un lien avec l'UBF. Lama Trinlé, vice-président de l'UBF, a participé à l'AG des EDLN. Sa présence a été appréciée mais nous devons mieux savoir communiquer sur notre proposition spi.

Nous avons participé à Karuna Sechen - la rencontre altruisme 25 et 26 mai organisée par la fondation Good Planet. Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature y ont trouvé leur place aux côtés d'autres associations de Pleine Conscience.

Perspectives 2024-2025

Une réflexion doit être menée sur la formation interne à la Pleine Conscience (qualitativement et quantitativement).

A court terme

- La com spi continue ses travaux sur le chamanisme pour rendre ses recommandations au CA
- La com spi doit clôturer le chantier sur la PPDB voyageur
- La com spi doit se remettre en ordre de marche pour constituer le réseau des accompagnateurs spi territoriaux.

A plus long terme

- La com spi doit trouver un ambassadeur auprès de l'UBF
- La com spi doit statuer sur Prezens, Change et Sois et animer des sessions.
- Continuer à travailler sur le recueil des temps spi et le "livret pédagogique" avec la com péda.

8. RELATIONS EXTÉRIEURES

Relation avec l'État

Nous remercions la **DDCS de Savoie** pour l'étroite collaboration que nous entretenons avec ses services. Le dossier administratif national de l'association y est hébergé (lieu du siège social) pour nos déclarations de groupes, camps et BAFA.

Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature étaient présents en janvier 2024 au côté des associations reconnues « accueil collectif de mineurs » et réunies annuellement à la DJEPVA pour l'évaluation globale des ACM. Les EDLN entretiennent de très bonnes relations avec la **DJEPVA, ministère de la jeunesse**, qui les soutient régulièrement dans le déploiement de leurs activités.



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Les groupes locaux ont poursuivi les demandes de subventions locales et départementales, soutenu par la commission modèle socio-économique et Lucile, permettant de se faire connaître auprès des **services décentralisés de l'État**.

La convention AVEN nationale, obtenue en 2023 et renouvelée en 2024, permet également une meilleure visibilité auprès de **la CNAF et des CAF départementales**. 4 groupes locaux ont obtenu la prestation de service ALSH auprès de leur CAF pour financer leurs activités. Lucile Pelletier a travaillé à resserrer les liens avec la CNAF en rencontrant nos interlocutrices pour faciliter les échanges futurs.



Au niveau du scoutisme

La fédération du Scoutisme Français fédère six associations agréées « accueils de scoutisme », dont les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Nous sommes présents aux réunions mensuelles de la commission internationale via Johann Delebarre, de la commission formation via Leigh Gair, du comité de suivi via Laurine Guiland et du conseil national via Ophélie Lefebvre et Laurine Guiland.



9 stagiaires ont participé aux formations BAFD organisées par les Scouts et Guides de France (SGDF).

Le développement de l'intranet EDLN a été possible grâce au soutien des Eclaireuses et Eclaireurs Unionistes de France (EEUDF).

En avril 2024, les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature ont pris la présidence de la fédération du scoutisme français en la personne de Romain Fernandez, ancien salarié des EDLN.



Au niveau des associations de pleine conscience

En 2023, les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature ont obtenu un soutien financier et stratégique du **fond de dotation Nouveau Monde**. Ce soutien a permis à l'association d'embaucher Lucie Jolivot, à la communication et David Burvill au pôle pédagogie et aussi de poursuivre ou lancer des projets structurants pour l'association (intranet, site internet, campagne de communication...). L'objectif de ce soutien est de permettre à l'association d'augmenter sa visibilité et de développer ses activités auprès d'un plus grand nombre de jeunes. Nous remercions vivement le fond de dotation et notamment Gabriel Pacheco et Melissa Martinay pour leur confiance.

Grâce à ce soutien, les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature, via Jean-Michel Dance, David Burvill, Laurine Guiland et les bénévoles du groupe local de Paris ont également été présents aux rencontres altruistes organisées par l'**association Karuna Sechen** à la **Fondation Good Planet** à Paris. Ce fut l'occasion de tisser des liens et de se faire

connaître auprès d'autres associations développant la Pleine Conscience en France comme **l'Association Méditation Laïque Education** (AMLE) et **l'association Emergences**.

Au niveau des institutions et communautés bouddhistes

Les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature via le groupe local de Paris étaient présents à la célébration de Vesak, organisée par **l'Union Bouddhiste de France**, dont ils sont membres depuis plus de 10 ans. L'Union Bouddhiste de France regroupe les centres du Dharma installés sur le territoire français.

Cette année, Julien Pons et Robin Valbret ont permis de resserrer nos liens avec l'UBF en participant aux travaux de la commission éthique.

Partenariat avec « Tous Dehors France »

Faire réseau et coopérer pour développer le lien à la nature



Matthieu Chapelier continue de suivre les travaux du collectif Tous Dehors France (TDF) aux côtés d'autres structures (par exemple : Dynamique Sortir, WWF, FRENE, Terra Symbiosis, Réseau Ecole et Nature etc).

Le réseau Tous Dehors France se rapproche également du **ministère de la transition écologique**, notamment pour faire valoir le **besoin de nature dans l'éducation** des jeunes.



9. LES ÉCLAIREURS ET ÉCLAIREUSES DE LA NATURE À L'INTERNATIONAL

L'année fut bien remplie avec une charge de travail soutenue, notamment en raison de l'implication de Johann dans la CRIAMO et le COPIL ROVERWAY.

Temps forts et réalisations

- Organisation du ROVERWAY en Norvège (été 2023-2024)
- Rédaction d'une proposition de politique internationale
- Intégration de Clémentine et Thérèse en tant que commissaires AMGE
- Préparation à l'accueil de la conférence sur les méthodes éducatives par la fédération du Scoutisme Français en décembre 2023
- Sélection d'un camp international en Allemagne pour 2025

Fonctionnement de la commission

- Réunions ponctuelles, jugées insuffisantes pour créer une dynamique de commission
- Ambiance générale bonne, mais nécessité d'augmenter la fréquence des réunions plénières
- Besoin d'une meilleure anticipation des sujets à traiter

Ce bilan met en lumière les réalisations importantes de la commission internationale des EDLN, tout en soulignant les défis à relever pour améliorer son fonctionnement et son impact au sein de l'association.

Témoignage de Julien, jeune au roverway en Norvège.

Le format en deux temps avec un petit comité puis le gros regroupement est vraiment génial. J'ai adoré pouvoir rencontrer et découvrir les autres membres de mon premier village, c'est avec eux qu'on a gardé le plus de liens.

C'est vraiment une expérience culturelle riche mais il faut être au point sur son anglais (niveau b2 je pense) et ne pas être réservé.

Pour le camp principal il faut s'attendre à un format plus festivalier bien sûr. Ça reste néanmoins des moments forts et puissants de voir autant de scouts rassemblés au même endroit. Ça m'a fait sortir de mon île paradisiaque de chez les EDLN très ecole et bienveillant. En effet l'écologie et la qualité de la nourriture sur le camp était assez déplorable avec une proposition végétarienne plutôt mauvaise.

J'aurais aimé en apprendre davantage sur la Norvège au sein du roverway mais ce n'était pas là le but de l'aventure. J'aurais aussi aimé que l'on m'informe de l'économie parallèle des écussons pour ramener les miens.



10. COMMISSION ÉCOLOGIE

La coméco arrive à la fin d'un premier cycle de son existence aboutissant à la réécriture du projet éducatif et sa validation à l'AG 2023. Elle entre désormais dans une seconde phase qui sera centrée sur les questions de formation, de pédagogie et de lien avec les autres commissions. Cette année 2023-2024 a été consacrée au début de la réalisation de la ligne directrice des objectifs du plan triennal.

La Coméco a vu quelques changements dans son organisation et son équipe. Elle a vu ses effectifs réduire, avec le départ de Yann l'an passé puis Sophie qui nous quitte après un gros investissement dans la commission, ce qui nous a amené à recentrer notre attention là où nous en avons la possibilité.

En quelques chiffres

- 9 réunions
- 1 week-end en avril
- 4-5 participants en moyenne par réunion
- Participation à l'AG du SF et au week-end de la com Péda
- Formation écologie à la caravane de rentrée
- Atelier sur les limites planétaires à l'AG

A garder : la cohésion et dynamique du groupe et l'efficacité lors des week-ends !

Réussites de l'année

- Validation du nouveau Projet Éducatif à l'AG
- Une formation dédiée à l'écologie (caravanes de rentrée)
- Un document (l'écologie aux EDLN en 10 questions/réponses) presque terminé à valider pendant l'AG
- 4ème week-end de la coméco
- Participation à l'AG du SF pour un atelier écologie en SF
- Participation à la révision des objectifs éducatifs et au lancement de la réécriture des PPDB

Les objectifs identifiés pour l'année ont été atteints !!

Focus

Validation du nouveau projet éducatif à l'AG : après 3 années de travail à la coméco, la validation du nouveau PE à l'AG a marqué la fin d'un cycle pour la Coméco et l'aboutissement de nombreuses heures de travail.

Formation écologie à la caravane de rentrée : Plusieurs formations ont été réalisées en lien avec la coméco dans le cadre des formations continues de caravane, avec parmi les sujets, les limites planétaires, l'écoanxiété chez les jeunes et la résilience des jeunes face aux évènements climatiques. Un temps fort de l'année.

Un document « en questions / réponses sur l'écologie » : pour faire suite au document « la pleine conscience aux EDLN en questions réponses », nous avons décidé d'en réaliser un sur l'écologie. Un travail finalisé lors du WE coméco.

Le WE Coméco : cette année, avec uniquement les membres de la commission écologie, nous nous sommes retrouvés pour finaliser le document questions réponses sur l'écologie. Et avancer dans nos réflexions sur la suite.

L'an prochain proposition de 2 dates pour le WE coméco :

- post-AG (24 et 25 novembre)
- **fin mars ou 5-6 avril en inter-commission !** Nous invitons très chaleureusement tous les membres des commissions à se rejoindre le temps d'un week-end pour des temps de travail intra et inter commissions, faire du lien et du partage.

AG du SF : Sophie a participé et animé un atelier de réflexion sur l'écologie en SF. Globalement, le temps manque à toutes les associations pour mettre de l'énergie à faire de l'écologie en SF mais chaque association progresse et agit de son côté. Les partages d'expériences sont toujours intéressants, et la coméco sera ravie de pouvoir accueillir des personnes intéressées pour avancer à ce sujet. Actuellement, nous avons mis une pause à ce sujet étant trop peu nombreux dans la commission.

Révision des objectifs éducatifs et au lancement de la réécriture des PPDB : Emma a participé à un week-end autour des PPDB, un sujet vaste qui a pour objectif d'avoir révisé toutes les PPDB d'ici 5 ans. La Coméco restera présente de loin pour suivre les grandes lignes en matière d'écologie.

Finalement : une équipe réduite mais une bonne dynamique et cohésion d'équipe. Des changements organisationnels et une réussite des objectifs identifiés.

Perspective année 2024 -2025 :

Pour l'année 2024-2025 nous souhaitons organiser plus de week-end et moins de réunions zoom. Nous avons identifié les 5 priorités suivantes :

1. Travail sur le bilan carbone à l'échelle d'un groupe local à l'aide d'un outil développé par les EEDF.
2. Travail sur la formation à l'écologie des bénévoles, via des partenariats avec divers acteur.ices (animation nature, naturalistes, fresques...) et un ou plusieurs modules à proposer en formation BAFA
3. Validation du document "l'écologie aux EDLN en questions réponses"
4. Travail de veille sur la révision des PPDB
5. Réalisation d'un week-end intercommission (co-organisé)

Nous sommes motivé.es mais nous souhaitons grandir en effectif et opinions. Nous souhaitons recruter des personnes motivées pour faire une réunion tous les 2 mois environ et 2 week-end par an pour réfléchir aux questions d'écologie aux EDLN et être à la hauteur des enjeux écologiques encore plus urgents chaque année.

Rejoignez-nous !



Le Conseil d'Administration remercie chaleureusement la Comeco pour son énergie, son autonomie et ses initiatives !

Nous avons à cœur de pouvoir continuer à communiquer davantage et avancer ensemble.

11. GOUVERNANCE

L'année 2021-2022 a été consacrée à la mise en place du plan triennal : faire le bilan des quatre années écoulées, réfléchir, discuter, débattre et proposer des actions pour les trois années à venir.

L'année 2022-2023, en revanche, a été marquée par des difficultés internes. Nous avons pu identifier certaines causes et pistes d'améliorations. L'augmentation du nombre de membres du Conseil d'administration à 15 personnes a rendu le travail plus complexe. Nous n'avons pas assez anticipé que l'intégration de nombreux nouveaux administrateurs et administratrices nécessiterait davantage de temps de formation, ce qui a entraîné un certain désengagement au sein du groupe. En réponse, nous avons recherché des solutions, tant sur le fond que sur la forme, que nous avons commencé à tester cette année.

Bilan du bureau

À l'image de l'année dernière, le bureau a bien fonctionné cette année. Il a fait preuve d'efficacité, d'engagement et de solidarité, en se soutenant mutuellement et en répartissant les missions lorsque cela était nécessaire. Cela a été rendu possible grâce à une équipe salariée forte, présente et impliquée, avec laquelle nous avons travaillé en toute confiance et de manière collaborative.

Début de l'année 2023-2024 au Conseil d'administration

Suite à l'Assemblée générale de novembre 2023, nous avons entamé cette nouvelle année par plusieurs réunions en distanciel durant l'hiver. Nous avons accueilli les nouveaux membres du Conseil d'administration (Alex, Titouan et Benoît) et leur avons offert la formation nécessaire pour qu'ils se sentent à l'aise dans leurs nouvelles responsabilités. Nous avons également pris le temps de revoir le fonctionnement du C.A pour cette "année hybride", visant à favoriser plus de réunions en présentiel et ainsi résoudre certains des problèmes rencontrés l'année précédente.

Le début de l'année a été consacré à la mise en place de ce nouveau mode de fonctionnement, avec un équilibre entre présentiel et distanciel. Nous avons aussi identifié et priorisé les sujets à aborder pour l'année. Nous avons pris le temps de discuter de l'engagement et de la responsabilisation, tant individuelle que collective, au sein du C.A et clarifié les canaux et moyens de communication internes.

Travaux du début d'année 2023-2024

Les thématiques abordées en distanciel, de l'hiver jusqu'au printemps, ont principalement porté sur la politique de protection contre la maltraitance. Le groupe de travail sur la gouvernance a également fait l'objet de discussions régulières, entraînant des désaccords et discussions. À l'automne, nous avons abordé plusieurs sujets comme la communication (y compris les réflexions autour du logo de l'association), les retours des assemblées locales (notamment la consultation sur le vocabulaire des chefs et cheftaines et le code de conduite sur la bientraitance) ainsi que la préparation de l'assemblée générale.

Week-ends en présentiel

Nous nous sommes réunis à deux reprises (en complément de l'AG) en présentiel. Le premier week-end, en mars, a débuté par la présentation de facilitatrices et la réinstauration d'un cadre de confiance, jugé nécessaire pour plusieurs d'entre nous. Les salariés nous ont ensuite présenté l'actualité des territoires, des groupes locaux et des commissions. Nous avons poursuivi avec une réflexion sur la gouvernance, discuté de l'implication des jeunes au sein de l'association, abordé les problématiques liées au scoutisme français et à l'international, et préparé les assemblées locales.

Lors du second week-end, en juin, nous avons validé les objectifs de branche et réfléchi à l'accompagnement des bénévoles. Nous avons également préparé l'Assemblée Générale, notamment le renouvellement du bureau et du Conseil d'administration. D'autres points importants ont été discutés, tels que la politique « Safe from Harm », la gouvernance, les interrogations sur des activités autour du chamanisme dans certains groupes, et la nouvelle stratégie de communication (charte graphique et maquette du site internet). Nous avons pour terminer ce weekend, abordé la tranche d'âge "colibri", avec nos aspirations pour l'avenir.

C'est un bilan plutôt très positif pour ce format hybride avec plus de présentiel que de distanciel. Nous avons pu aborder plus de thématiques et de sujets que les années précédentes et nous avons remarqué une réelle montée en compétence rapide et implication des nouveaux arrivants. Nous avons toujours quelques frustrations dans le fait d'avoir parfois l'impression de survoler les sujets sans aller suffisamment en profondeur. De plus, l'énergie mise dans notre structuration interne a été au détriment de notre communication externe, avec notamment la démission de notre secrétaire en début d'année, pour des raisons professionnelles.

Enjeux pour l'Assemblée générale

Nous abordons cette nouvelle Assemblée générale avec un enjeu majeur : le renouvellement de plus de la moitié des membres du Conseil d'administration, ainsi que du bureau, avec notamment un changement de présidence. Ophélie, après trois années de présidence, ainsi que Serena pour le bureau, et Dominique et Valérie pour le CA, membres engagés de longue date, nous quitteront. Plusieurs autres membres

ont démissionné dans l'année ou ont prévu de démissionner au moment de l'AG pour diverses raisons telles que : personnelles ou professionnelles, cumuls de mandats, surcharge d'engagements scouts, désaccords avec le fonctionnement actuel, ou pour leur recrutement en tant que salariées.

Le recrutement d'un nouveau Conseil d'administration équilibré, dynamique et engagé sera donc un défi majeur pour cette Assemblée générale, et pour l'avenir de l'association.

12. COMMUNICATION

L'arrivée du fond de dotation pour promouvoir la méditation « Nouveau Monde » en 2023 est un coup de boost pour le développement des EDLN

Ce partenariat a pour vocation de pousser notre proposition à un plus grand nombre de jeunes, en donnant un coup de pouce à notre développement territorial, tout en préservant la qualité pédagogique de nos actions.

Accompagnement Nouveau Monde

Leur accompagnement comprend des réunions stratégie, communication et des échanges avec des professionnels de différents domaines pour permettre à l'association Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature de changer d'échelle, par 3 axes forts :

1. Évolution de l'image de marque
2. Développement territorial
3. Maintien de la qualité des activités pédagogiques et spirituelles.

Une communication plus structurée

Lucie Jolivot est arrivée comme salariée en mars 2024. Elle est chargée de la communication et du marketing de l'association. Ses missions principales sont :

1. La modernisation de l'identité graphique
2. La reconstitution d'une dynamique de communication (à travers une commission)
3. L'amélioration de la notoriété de l'association
4. Le soutien des groupes locaux dans leurs besoins généraux et surtout de recrutement

Modernisation de l'identité graphique du site web

Rendre l'identité graphique plus moderne, pour mieux représenter l'asso et ses ambitions. Le site devra être sobre et fonctionnel.

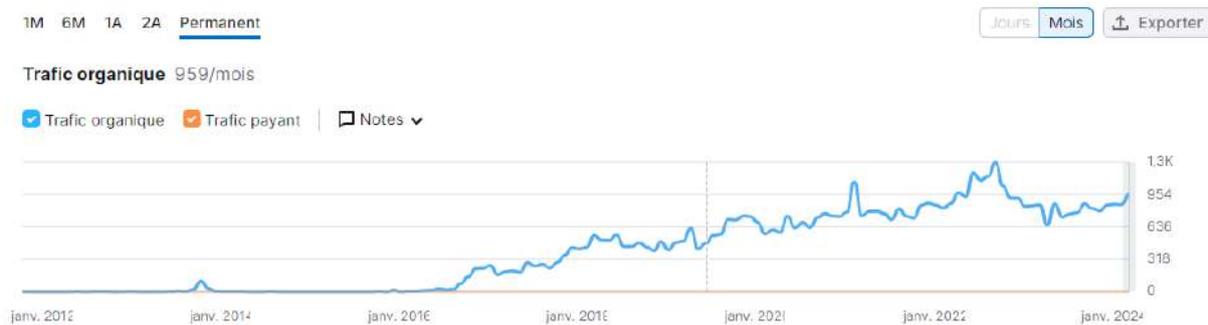
Refonte du site web

Les objectifs poursuivis sont :

- une remise en valeur des éléments importants du site
- une navigation plus fluide sur le site
- une architecture mieux organisée.
- de nouveaux contenus qui mettent l'asso en valeur (base photos, articles...)

Notre communication en chiffres

- Trafic sur notre site internet



- Nos réseaux sociaux

Les deux réseaux principaux pour communiquer en interne et en externe sont

Facebook : 3,5 K J'aime ; 4 K followers / Instagram : 1168 followers

- Le 7

Le 7 a été maintenu une fois par mois.

Nos adhérents disent recevoir le 7 :

systématiquement : 56,7% / Souvent : 19,7% / Rarement : 8,6% / Jamais : 15%

ils déclarent aussi

Lisent le 7 assidûment : 39,4% / de temps en temps : 38,9% / vraiment pas souvent : 16,2% / pas du tout : 5,6%

Résultats du sondage 2024

Le sondage de l'association 2024 a été lancé suite à la volonté des commissions de mieux connaître les attentes des bénévoles ; et du national à vouloir poser des indicateurs qu'il sera capable d'observer d'année en année.

Résumé de la communication

80% de nos membres disent avoir mené des campagnes de recrutement de différentes sortes : Forum 17,2%, mails 13,1%, presse 7,1%, bouche à oreille 18%, évènements 15,2%, affiche 15,2%, réseaux sociaux 14,1. Selon 53% de nos sondés

Ce qui fonctionne le mieux est le bouche à oreille.

Freins exprimés

- Manque de temps/ manque de bénévoles dédiés
- Manque de connaissances
- Nécessite de l'engagement/de l'implication/de la motivation
- Capacité d'accueil
- Zone géographique
- Idées préconçues liées au scoutisme
- Manque de structure pour créer des évènements de recrutement convaincants

Outils demandés

- Des visuels modernes / supports de com / existence digitale
- Kits de com personnalisables
- Des éléments de langage
- Calendrier des rencontres à des événements stratégiques
- Faciliter les relations entre groupes
- Des vidéos YouTube pour la réassurance et la démocratisation

Dans 64% des groupes locaux, il n'y a personne qui porte spécifiquement le rôle de communicant.

Connaissent-ils le kit de recrutement : Oui 54% ? Non 24%, OUI mais pas utilisé 22%. Le trouvent utile pour la majorité.

13. INCLUSION

Le groupe de travail a été créé au début de l'année 2023-2024.

La mission principale de cette année était :

- Analyser les difficultés et besoins rencontrés par les groupes locaux /chefs/cheffaines
- Lister les sujets prioritaires sur lesquels iels ont besoin d'être outillé-es

Conclusions du sondage à destination de l'association

Dans le sondage de l'association réalisé en avril 2024, une partie était dédiée aux questions du groupe de travail, dans l'objectif d'identifier précisément les besoins du terrain et nos axes de travail. Voici un résumé des résultats obtenus :

Les répondant-e-s à cette partie du sondage sont réparti-e-s ainsi :

Ancien-ne bénévole	21
Ancien-ne jeune et bénévole	13
Bénévole	197
Parent d'un-e jeune mais pas bénévole	192

1. Appréhensions et attentes en arrivant dans le mouvement

Parmi les bénévoles et ancien-ne-s bénévoles, 27.18% des répondant-es avaient des appréhensions et/ou attentes concernant l'inclusion de certaines personnes dans le mouvement, et 72.82% n'en avaient pas. Le sujet le plus mentionné par les 27% est la place des classes populaires et personnes en situation de précarité au sein du mouvement, suivi par l'accueil de personnes handicapées et de profils spécifiques.

Du côté des parents, 26.04 % mentionnent des attentes et appréhensions, qui concernent majoritairement l'intégration dans le groupe et la vie en communauté.

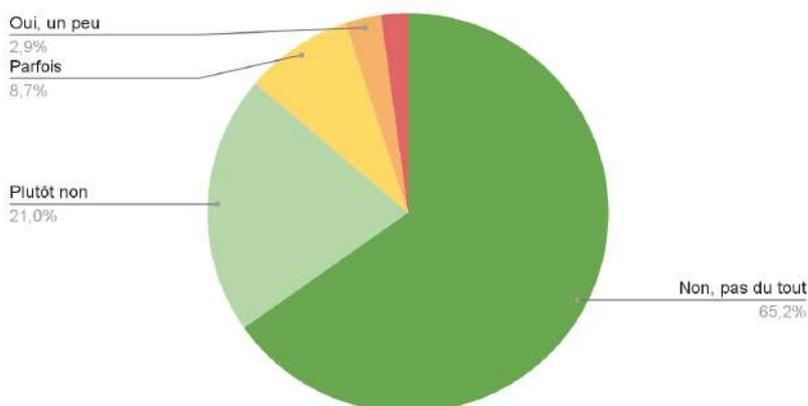
2. Difficultés rencontrées pour être inclus·e personnellement

Les graphiques ci-dessous présentent les réponses à la question "As-tu rencontré des difficultés pour être inclus·e personnellement au sein du mouvement ?". On constate qu'une importante partie des bénévoles et des jeunes n'en ont pas rencontré, mais que ce n'est pas le cas de tous·tes.

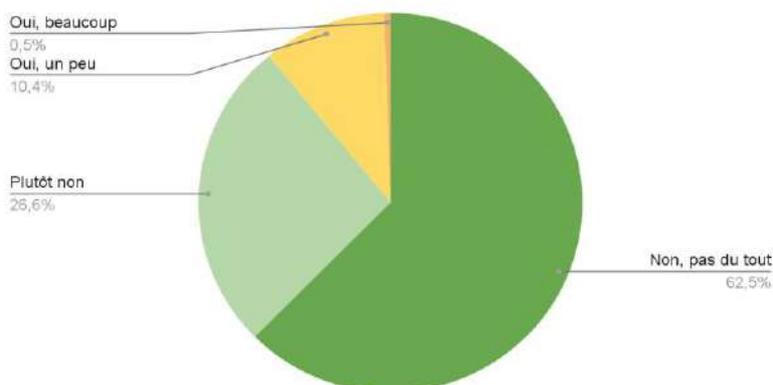
Du côté des bénévoles, les raisons de ces difficultés sont variées, le motif le plus évoqué étant une difficulté à trouver sa place auprès d'autres bénévoles plus expérimenté·e·s, et de comprendre les codes et le fonctionnement du mouvement. Certain·e·s demandent la mise en place d'un "kit du nouveau bénévole" pour faciliter l'arrivée au sein de l'association.

Du côté des jeunes, à nouveau, la question de la place dans le groupe est très souvent mentionnée par les parents non bénévoles.

En tant que bénévole, as-tu rencontré des difficultés pour être inclus·e personnellement au sein du mouvement ?



Mon enfant a rencontré des difficultés pour être inclus·e personnellement au sein du mouvement ?

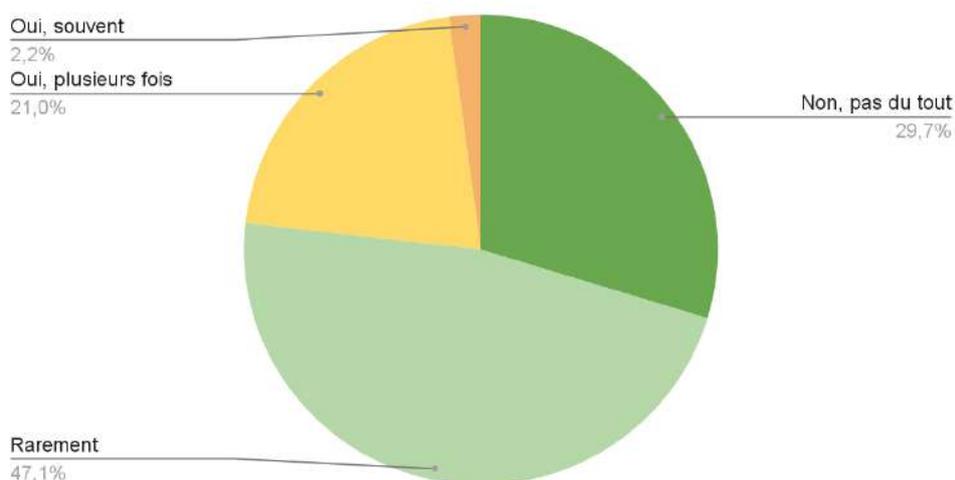


3. Difficultés rencontrées pour inclure d'autres personnes

La troisième partie concerne les difficultés rencontrées par les équipes de bénévoles pour inclure d'autres personnes. Les résultats montrent des difficultés davantage présentes de ce côté, bien que non majoritaires.

De très loin, le sujet le plus mentionné est l'accueil de jeunes handicapé·e·s ou avec des besoins spécifiques. Les jeunes porteur·euse·s de TSA (Trouble du Spectre Autistique) et/ou TDAH (Trouble Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité) en représentent la plus grande partie et sont majoritairement évoqué·e·s par les bénévoles. Ils disent manquer de clés pour les accompagner au mieux. Parmi les outils nécessaires sont notamment évoqués : des personnes ressources ou adultes dédiés à leur accompagnement, davantage de ressources et de formation des encadrant·e·s sur ces sujets.

En tant que bénévole, toi et/ou ton équipe avez-vous rencontré des difficultés pour inclure un·e enfant/adulte au sein du mouvement ?



Perspectives 2024-2025

Le groupe de travail comporte cette année 4 membres actif·ves (et très motivé·es) : Jean, Marie-Fleur, Mathilde et My-Hang.

Nos objectifs pour l'année 2024-2025 sont les suivants:

1. Produire de la documentation et des personnes ressources sur l'accueil des jeunes TDAH/TSA

L'accueil de jeunes handicapés (spécifiquement TDAH/TSA) a été de très loin le sujet le plus mentionné dans le sondage, il s'agit donc de notre axe de travail principal pour l'année 2024-2025. Nous allons travailler à produire de la documentation et des personnes ressources accessibles sur ces sujets.

2. Préparer le prochain plan triennal

Faire des propositions au CA/AG d'objectifs à intégrer au plan triennal.

14. MODÈLE SOCIO ÉCONOMIQUE

La commission modèle socio-économique a poursuivi deux axes cette année :

- Evaluation des impacts financiers pour les groupes locaux
- Formations aux nouvelles pratiques et outils

Evaluation des impacts financiers

Via le sondage dont vous êtes le héros, nous avons pu observer les changements de pratique dans les Groupes Locaux (nommés GL par la suite).

- Sources de financement

La majorité des groupes se sont investis dans les recherches de subvention (22 GL, dont 19 déclarent avoir obtenu une subvention) et 11 GL ont mené des actions d'autofinancement.

Le mécénat n'était pas très attendu dans le nouveau modèle, on voit pourtant que 15 groupes s'y sont lancés.

4 GL ont fait des campagnes de dons sur HelloAsso.

7 GL ont voulu monter un dossier ALSH et tous déclarent avoir réussi (Annecy, PA, Paillon, Toulouse, Lille, Crest, Grenoble).

Seul un groupe déclare ne pas avoir mis en place d'action.

Des actions d'autofinancement originales :

la Thèque intergalactique, Vente de pulls, de gâteaux régionaux et d'orange

Les GL ont souvent mené à bien leurs actions, il y a peu de différences entre la liste des actions envisagées et celles réussies.

Les GL ne mettent majoritairement pas l'accent sur les dons lors de la campagne d'adhésion.

Seuls 4 GL ont fait ensuite des campagnes Hello Asso pendant l'année.

On note donc que les GL ont du mal à solliciter les dons.

- Evolution de la participation des familles dans les finances des GL

Sur les 16 répondants, la grande majorité des GL (12 GL) déclarent n'avoir pas augmenté le prix des participations annuelles pour les familles. 4 disent avoir augmenté le montant de la participation à cause de l'inflation ou de critères propres au GL (besoin accru de formation ou de matériel).

En ce qui concerne les camps d'été, 14 GL n'ont pas pu diminuer le prix des camps, en grande majorité à cause de l'inflation qui pèse lourd sur le budget de camp. Cependant, 4 GL ont pu diminuer le prix demandé aux familles grâce aux nouvelles sources de financement.

Les GL ont pris en compte les objectifs annoncés, même si la conjoncture économique ne leur a pas toujours permis de diminuer le prix des camps

- Effort des GL pour la mise en place du nouveau modèle

La mise en place du nouveau MSE a demandé des changements de fond à tous les GL.

13 GL ont rapidement adoptés de nouvelles pratiques et certains ont pu recruter de nouveaux équipiers de groupe avec des compétences adaptées ou découvrir des opportunités jamais exploitées auparavant (mécénat par exemple)

8 GL ont des difficultés ou se sentent perdus. Ce sont en général des GL avec une équipe de groupe peu développée et/ou qui n'ont pas pu obtenir l'aide de familles.

Formation aux nouvelles pratiques et nouveaux outils

Nous avons :

- accompagné 22 GL dans l'attribution de Siret, outil indispensable pour la demande de subvention,
- créé un outil d'autoévaluation centré sur la capacité des GL à gérer une subvention ALSH,
- tenu une caravane de formation continue autour des pratiques financières pour accompagner les GL.

Notre commission est toujours à l'écoute des GL pour les accompagner et mettre en place les outils efficaces dans votre gestion des sources de financement

Perspectives pour 2024-2025

- Accompagnement et mise en place d'outils pour une gestion simplifiée de l'ALSH
- Création d'une politique nationale de mécénat, si des bénévoles avec les compétences nécessaires nous rejoignent
- Amélioration de l'outil de suivi comptable des GL

15.VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE



En 2023-2024, le recrutement de volontaires en service civique a été difficile, sentiment partagé par les autres associations bénéficiant de ce dispositif et renforcé par la localisation en milieu rural des bureaux EDLN. Plusieurs missions n'ont pas été attribuées.

Cependant, nous avons accueillis trois volontaires de grande qualité avec qui nous avons eu beaucoup de plaisir à travailler :

- Alexandre Lasseigne, en distanciel avec Leigh
- Adèle Thomas, à Culoz avec Titou et Lucile
- Laureen Fournier, à Pau avec Leigh

Ce sont principalement eux qui ont créé le carnet de branche des Colibris.

Ce dispositif, dans son ensemble, fonctionne bien, tant pour l'association que pour les jeunes accueillis. Notre agrément a été renouvelé pour trois ans en juillet 2024. Le dispositif est reconduit comme chaque année depuis 2014.

Si l'aventure vous intéresse, contactez rapidement un des salariés de l'association !!

16. SALARIÉ.E.S

En mars 2024, grâce au financement du fond de dotation Nouveau Monde, l'association a pu ouvrir deux nouveaux postes salariés : délégué national pédagogie en CDI et chargée de projet communication sur 2 ans. L'association compte donc 6 salariés pour soutenir l'activité de l'association.

Départs

A la rentrée 2024, Lucile et Leigh ont émis le souhait de quitter leurs fonctions après plusieurs années de salariat. Elles ont respectivement été remplacées par Valérie et Ophélie.

Leigh, salariée depuis 2018 a été déléguée générale de l'association, puis responsable pédagogie et formation. En 6 ans de salariat, elle a apporté énormément de ces convictions et de ces valeurs au projet des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature. Elle a notamment transmis ses compétences de formatrice pour développer les formations BAFA et BAFD, mais aussi le développement d'un réseau de formateurs et formatrices compétents. Elle a finalisé la PPDB Pionniers, coordonné l'écriture de la PPDB Compagnons, écrit le carnet de branche Voyageurs (en tant que volontaire en service civique), coordonné l'écriture du carnet de branche Colibris et participé à la révision du projet éducatif. Elle a également été directrice et responsable pédagogique de nombreux camps d'été, camps d'automne et formations, faisant remonter des informations essentielles au pilotage de l'association. Elle s'est par ailleurs investie au sein de la Fédération du Scoutisme Français via le Conseil national et la Commission Formation créer des liens solides et précieux entre les associations. Enfin, ce que l'association a collectivement appris de Leigh, c'est sa capacité à accompagner tous les profils bénévoles à donner le meilleur d'eux même en leur faisant des retours constructifs et pertinents au service des jeunes et du projet éducatif de l'association.

Au nom du conseil d'administration, nous remercions chaleureusement Leigh pour tous ces apports durant ces années de volontariat, bénévolat puis salariat. Elle aura indéniablement marqué l'histoire de l'association. Nous lui souhaitons une bonne route vers ses projets futurs, en espérant que son chemin croise de nouveau celui des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature.

Lucile, salariée depuis 2022 a été chargée de mission au pôle administratif et financier. Nous la remercions pour le travail effectué avec sérieux, responsabilités et convictions. Lucile s'est notamment investie sur le développement de l'intranet, l'accompagnement des trésoriers, trésorières et secrétaires des groupes locaux et l'organisation du Jamboree lors de son service civique.

Bonne route à Lucile en espérant également te revoir parmi nous prochainement !

Renouvellement

Grâce au soutien du Fond de Dotation Nouveau Monde, nous avons pu ouvrir deux postes salariés en mars 2024 :

Nous accueillons ainsi **David** Burvill, en tant que délégué national pédagogie. David est bénévole ponctuel au sein de l'association depuis 2018 et pratiquant du Dharma depuis plus de dix ans. Il a pour mission de coordonner la mise en place de la pédagogie au sein de l'association en soutenant et outillant les chefs et cheffaines. Il travaille également au service de la commission spiritualité pour développer la pratique de la méditation dans toutes les activités de l'association.

Lucie Jolivot rejoint également l'équipe comme chargé de projet communication pendant 2 ans. Elle travaille à moderniser l'image de l'association et faire des campagnes de communication dans le but d'aider les groupes locaux à recruter des chefs et cheffaines et d'ouvrir des nouveaux groupes.

Accueil

En remplacement de Lucile, c'est **Valérie** Bernat qui a été recrutée comme responsable administratif et financier. Riche de son expérience en tant que responsable de groupe puis trésorière de l'association, Valérie est en charge d'accompagner les trésoriers et secrétaires des groupes locaux.

Enfin, en remplacement de Leigh, c'est **Ophélie** Lefebvre qui deviendra déléguée nationale formation à compter du 25 novembre 2024 au terme de son mandat de présidente.

Pour l'année 2024-2025, les personnes en poste sont les suivantes :



Valérie Bernat
Administratif et financier



Lucie Jolivot
Communication



David Burvill
Pédagogie



Matthieu Chapelier
Accompagnement des groupes
locaux et des territoires



Laurine Guiland
Déléguée générale



Ophélie Lefebvre
Formation

17. BOUTIQUE

LA BOUTIQUE DU SCOUTISME TOUT L'ÉQUIPEMENT NATURE

Depuis 2020, la boutique des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature est intégrée à la boutique du scoutisme, structure commerciale portée par les Scouts et Guides de France. Ce partenariat fonctionne bien et permet une meilleure efficacité dans l'envoi des commandes et les négociations avec les fournisseurs.



Outre les tenues des enfants (chemises scoutées et foulards), un ensemble de produits est en vente.

Les nouveautés 2024 :

- la Proposition Pédagogique de Branche (PPDB) des Compagnons
- le carnet de branche Colibris

18.STRUCTURATION

En septembre 2023, le nouvel intranet a été lancé pour faciliter la gestion des groupes locaux par les bénévoles. Grâce à cet outil, le suivi des inscriptions est simplifié, autant pour les activités de l'année que pour les camps.

6 mois de développement ont été nécessaires, porté par une équipe hybride de bénévoles et salariées. Les retours ont été globalement positifs, remontant le côté agréable de l'outil. Le nouvel intranet permet également un meilleur pilotage de l'association.

Un gros travail de support a été porté par Lucile Pelletier, puis Eric Battaglia et Sigolène Pailhes pour répondre aux demandes de utilisateurs.

Durant l'année 2023-2024, le module camp a été développé, ainsi que le module formation sorti en novembre 2024. Une série d'améliorations continues ont également été produites pour répondre aux demandes des utilisateurs.

La poursuite du développement de l'intranet a été possible grâce au financement du fonds de dotation Nouveau Monde et à l'investissement de Sigolène et Eric sur le sujet.

Un très grand merci à eux !!



19. CONCLUSION

L'année 2023-2024 a été une année d'ancrage, de confiance, de stabilité et de continuité pour l'association des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature, notamment portée par le soutien du fond de dotation Nouveau Monde.

Ancrage, car nous avons noué des partenariats précieux avec d'autres associations de la Pleine Conscience. Ces partenariats ont pour objectif de créer de la porosité entre ces associations qui forment des pratiquants aguerris de la méditation et notre association. Cela permet à la spiritualité de Pleine Conscience de se diffuser dans notre association et à nos bénévoles d'aller suivre des programmes de pratiques inspirants. La spiritualité de Pleine Conscience est au cœur de notre pédagogie et nous devons sans cesse s'assurer qu'elle se diffuse avec clarté et profondeur à tous les échelons de l'association.

Confiance, car le soutien reçu par nouveau monde est une reconnaissance du potentiel transformateur du scoutisme et particulièrement celui des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature. Notre ambition d'éduquer des futurs adultes engagés, conscients et responsables pour faire advenir un avenir souhaitable a trouvé une résonance chez d'autres. Nous travaillons maintenant collectivement à multiplier les opportunités de vivre un scoutisme de qualité pour les jeunes partout en France . Les ouvertures de groupe participent à cette diffusion de la proposition EDLN. Merci aux nouveaux groupes de Strasbourg, Verdon, Angers, Bugey Sud et Bordeaux de rejoindre l'aventure et bienvenue !

Stabilité, car grâce à l'engagement sans faille de presque 300 chefs et cheftaines et de 250 équipières et équipiers de groupe, la grande majorité des groupes locaux se portent bien et ont ainsi accueilli 1333 jeunes. Grâce à la consolidation de l'échelon territorial, les groupes locaux reçoivent un soutien continu de la part des déléguées, des animatrices et des accompagnateurs pédagogiques territoriaux. Cet accompagnement permet d'identifier les difficultés potentielles au bon moment et d'orienter les équipes locales vers leurs propres solutions.

Continuité, car depuis 18 ans, l'association poursuit sa structuration étape par étape. Ainsi, en 18 ans, elle a vu se créer petit à petit les différentes branches des Colibris aux Compagnons. Et cette année, c'est avec beaucoup de fierté que nous avons vu aboutir la proposition de branche Compagnons et surtout voir 11 jeunes de 17 à 20 ans participer à un Roverway en Norvège auprès de scouts du monde entier. Ces jeunes Compagnons sont le reflet de tout le potentiel de la pédagogie portée par les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature. Au travers de leur confiance, de leurs convictions et de leur capacité à les porter hauts, c'est tout un mouvement de bénévoles qui est remercié pour leur engagement depuis de nombreuses années. Un grand bravo à tous les Compagnons pour les routes parcourues et à venir !

Les perspectives 2024-2025 :

- Le travail sur l'ancrage spirituel doit se poursuivre notamment en permettant à un maximum de bénévoles de vivre des moments de Pleine Conscience inspirant et transformateur. Ainsi, ces mêmes bénévoles porteront pleinement le projet éducatif des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature auprès des jeunes. (Ex : sur le camp d'automne 2024, Denis Robberechts, enseignant MBSR et fondateur de Dharma Nature, est venu partager des temps de pratique sur le camp).
- La construction des territoires reste un enjeu majeur des prochaines années pour aider les groupes locaux à répondre à leurs problématiques. Il faut recruter pour tous les rôles et dans tous les territoires et former ces bénévoles pour que les groupes locaux existants et à venir soient soutenus dans leurs activités.
- Enfin, parce que le projet des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature mérite d'être connu, un travail de visibilité est engagé et sera poursuivi durant toute l'année. L'objectif est double : soutenir les groupes locaux dans le recrutement des chefs et cheffaines et ouvrir de nouveaux groupes locaux.

Globalement, notre association se porte bien et est résiliente face aux difficultés.

Elle est porteuse de sens pour beaucoup d'Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature qui y trouvent un lieu refuge et un lieu d'engagement, ainsi que des compagnons de route avec qui partager des mêmes valeurs pour les porter avec confiance dans tous les domaines de la société.

Cette association grandit et petit à petit, elle devient porteuse de sens également pour d'autres structures qui veulent s'associer à notre élan.

Ainsi les Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature rayonnent chaque jour un peu plus fort, plus loin.



Ophélie Lefebvre, présidente des EDLN et
Laurine Guiland, déléguée générale

Spécialement pour toi qui est motivé par un des sujets traités lors de cette AG et qui veut mettre ton énergie à profit au sein d'une commission, voici les emails pour joindre les commissions

Sois le.la bienvenu.e !

Commission pédagogiepedagogie@edln.org

Politique « à l'abri de la maltraitance »..... info@edln.org

Commission spiritualité.....spiritualite@edln.org

Commission internationale **Erreur ! Signet non défini.** international@edln.org

Commission écologiecomeco@edln.org

Commission Communication..... communication@edln.org

Commission Inclusion.....info@edln.org

Commission Modèle socio économiquegt-eco@edln.org

Volontaires en service civique info@edln.org

