Éclaireuses & éclaireurs de la Nature

- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022 -

PIÈCE 1 :

Rapport moral & Rapport d'activité

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022

1.1 : Rapport moral

Par Ophélie LEFEBVRE, présidente et le bureau de l'association :

Quel plaisir de se retrouver enfin tous ensemble lors du Jamboree Inspir'action, de partager un repas, d'échanger un sourire, de vivre un grand jeu et de chanter à 1200 personnes. On l'a fait ! Quel défi pour notre association, quelle récompense pour l'engagement de nos bénévoles et quels souvenirs pour nos jeunes rêveurs. "Assis dans l'herbe, ancré sur la terre…"

L'année 2021-2022 avait pourtant commencé dans une période d'incertitude liée au CoVID : pourrons-nous vivre une année sans annulation et sans protocole ? Heureusement, cette incertitude s'est dissipée et a permis progressivement un retour à la normale des activités scoutes à l'année et pour les camps.

De façon générale, on constate une belle augmentation des effectifs des jeunes à l'année (+19%) et une légère diminution des effectifs d'encadrement. Le taux d'encadrement d'un adulte pour cinq jeunes reste très bon. Nous comptons désormais 1800 membres à jour de leur cotisation, nous sommes passés de 19 à 26 groupes et nous avons organisé 32 camps d'été. Preuve de l'engouement constant pour nos activités !

Le calendrier du Jamboree a évidemment rythmé l'année. Cette organisation proposait un cadre pédagogique clé en main mais a aussi mis une pression forte sur les équipes de groupes, notamment à cause des anticipations du calendrier d'année, des besoins importants en matériel et de l'échéance fin janvier pour l'inscription des unités.

Du côté des territoires, ils continuent leur lente mise en route. Les conseils territoriaux ont lieu et dans la majorité des territoires, les animateurs les animent de manière autonome. Les caravanes de rentrée ont toutes été prévues mais la plupart ont dû être décalées en début d'année 2023. Nous souhaitons voir les territoires prendre part à l'examen des dossiers de camps dans les années à venir.

Sur le volet formation : les formations prévues ont toutes eu lieu. La retraite spi base (dont la dernière édition remonte à 2019) a pu être organisée. La caravane des camps d'été a proposé pour la première fois cette année un parcours construction et matériel en parallèle des parcours pour se former à la direction de camps ou à l'intendance. Une belle réussite pour ce nouveau format !

Côté salarié, l'équipe a connu beaucoup de mouvements. Les absences prévues et imprévues de Laurine nous ont obligées à embaucher plusieurs remplaçantes au pôle administratif et financier avec Marie-Line puis Solène. La nomination de Matthieu comme DG intérimaire a été décidée, le temps de stabiliser la situation. Tout cela a entraîné une implication accrue des élus du bureau pour s'adapter et pallier. Nous remercions particulièrement notre trésorière Valérie qui a dépensé ses heures sans

compter. La situation salariale est progressivement revenue à la normale depuis la rentrée 2022.

Conformément au plan triennal, nous avons aussi accueilli une quatrième salariée : Lucile. Elle a rejoint l'équipe comme chargée de mission pour le pôle administratif et financier. De plus, un véritable suivi des richesses humaines a été mené par le bureau avec objectifs et entretiens pour permettre de répondre au mieux aux besoins de nos salariés. Barbara a également poursuivi sa mission de coordinatrice adjointe au Jamboree et plusieurs services civiques ont œuvré pour l'association.

Grande avancée, les EDLN ont regroupé les bureaux de Nyons et de Chambéry et ont ouvert un bureau à Culoz dans l'Ain qui regroupe Laurine, Lucile et Matthieu. C'est une avancée positive pour nos salariés d'avoir pour la première fois un bureau commun !

Du point de vue financier aussi, le bilan est positif. Une importante subvention a été obtenue pour le Jamboree ce qui a permis de compenser la hausse sévère des coûts de transports. La commission MSE a beaucoup travaillé à la mise en œuvre du nouveau modèle socio-économique voté à la dernière AG. Les groupes locaux aussi s'en sont saisis puisqu'on note une nette augmentation des demandes de subvention pour la rentrée 2022.

Concernant nos liens avec la fédération du Scoutisme Français, notre activité se poursuit. Romain, œuvre comme responsable de la commission formation et coordonne le délicat dossier du renouvellement de l'habilitation BAFA/BAFD. Si nous avons assisté en nombre à l'assemblée générale du SF, nous n'avons pu en revanche participer à la conférence européenne qui se déroulait en même temps que le Jamboree Inspir'action.

Parallèlement à la confiance du SF qui nous a attribué la responsabilité d'une commission majeure, nous constatons une confiance accrue de nos partenaires institutionnels. Cela se traduit par une augmentation des subventions, un accompagnement plus précis ou le déblocage de sujets majeurs tel que la convention VACAF nationale enfin décrochée il y a peu. Le Jamboree a été un événement phare qui a démontré notre sérieux et le travail précis et constant tant des bénévoles que des salariés de l'association.

Car enfin, nous avons pu vivre le Jamboree Inspir'Action ! Il a eu lieu après plusieurs années de travail, d'organisation et un report d'un an. Une belle célébration pour nos 15 ans d'existence, l'occasion pour toutes et tous de se retrouver et d'expérimenter ensemble le monde que nous souhaitons pour demain. Beaucoup de participants, enfants comme adultes, ont vécu leur première expérience scoute. Nous espérons qu'ils reviendront motivés dans les groupes locaux pour faire rayonner toute cette énergie. Cet événement clôture le quadriennat 2018-2022.

Enfin, le conseil d'administration a mis sur pied et animé une consultation de l'association pour l'écriture du nouveau plan triennal 2022-2025 : consultation des commissions, des territoires, des assemblées locales (pour les adultes et pour la première fois, des jeunes) et enfin consultation des adhérents par réunion Zoom. Une petite équipe poursuit sa rédaction. Une présentation du projet de plan a eu lieu mi-octobre puis sera soumise au vote à l'AG.

Pour terminer, deux événements attirent notre attention :

Le premier est le retour de la guerre en Europe avec le conflit Russo-Ukrainien. Notre participation à la collecte de fonds via le scoutisme mondial nous permet à notre échelle d'être solidaire pour aider la population civile de ce pays dans l'attente d'un retour à la paix, comme nous l'enseigne le scoutisme. Elle nous touche aussi directement par la déstabilisation de différents marchés tels que l'énergie et impacte notre quotidien, dans le scoutisme comme au-delà.

Le second est la canicule en Europe et les nombreux incendies que nous avons vécu, notamment en France. Le changement climatique nous touche directement. De nombreuses bases et lieux n'ont pu accueillir de camp cette année pour limiter le risque d'incendie. Comment allons-nous adapter notre scoutisme à ces nouveaux enjeux ? Comment pouvons-nous nous préparer au mieux à *ouvrir nos bras pour aider la foule* comme le dit l'hymne des Éclaireurs de la Nature ?

Pour l'année à venir :

- Après la validation du plan triennal en AG, nous allons pouvoir débuter sa mise en place autour de quatre axes :
    - La spiritualité comme source
    - Accueillir notre croissance naturelle
    - Éduquer des jeunes confiants et résilients
    - S'ouvrir au monde

- L'accent cette année va être mis sur l'accompagnement du terrain. A travers le renforcement des équipes territoriales mais aussi la mise en place et l'animation de cercles de pairs.

- Le chantier de la mise en œuvre effective du nouveau modèle socioéconomique va également retenir l'attention du bureau et de la commission MSE.

- Il y a un an, nous faisions le choix en conscience d'être adhérent auprès de l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses (instance féminine du Scoutisme Mondial). Nous sommes heureux d'avoir enfin une commissaire internationale pour nous représenter et continuer de porter notre voix !

- Des temps d'échanges et de partage pour les commissions, territoires et le conseil d'administration vont avoir lieu lors de cette AG. Nous souhaitons que ces opportunités puissent se représenter et mettre notre énergie sur le présentiel plutôt que le distanciel.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022

1.2 : Rapport d'activité 2021-2022

SOMMAIRE

1. Les EDLN en chiffres 6
2. Activités proposées dans les camps scouts 10
3. Activités proposées dans les groupes locaux 122
4. Formations 1515
5. Commission pédagogie 19
6. Commission spiritualité 21
7. Relations extérieures 22
8. Les Éclaireurs de la Nature à l'international 26
9. Commission écologie 27
10. Jamboree Inspir'Action 31
11. Gouvernance 32
12. Communication 35
13. Bénévolat et volontariat 37
14. Boutique 38
15. Conclusion 39

1. LES EDLN EN CHIFFRES

L'association connaît à nouveau une année de **forte croissance des effectifs jeunes** accueillis sur les activités. **Le nombre des groupes locaux en fonctionnement est aussi en nette augmentation.**

Le nombre total de chefs/cheftaines encadrant les activités diminue. Cela peut s'expliquer par la diminution des bénévoles qui ne faisaient qu'un camp d'été, plutôt qu'un engagement à l'année. La proportion encadrant.es/mineurs reste très bonne.

L'augmentation des effectifs résulte, entre autres, de l'implication de nouveaux bénévoles sur les groupes locaux en ouverture, ainsi que de l'engouement dû à l'organisation du Jamboree.

La qualité pédagogique appliquée dans les groupes et la montée en compétence des bénévoles demeurent toujours les principaux leviers d'une croissance saine.

En résumé :

- **Les effectifs Jeunes (mineur.es adhérent.es) connaissent une forte augmentation cette année (+19 %).** Cette évolution est cohérente avec l'augmentation du nombre de groupes locaux en activité (+37 %), passant de 19 à 26 groupes.

- La « pyramide des âges » est semblable à tous les mouvements scouts : une proportion plus élevée des 8-11 ans puis un amoindrissement des effectifs avec l'âge. La branche Compagnons a bien évolué en effectif grâce au Jamboree.

- **Le taux adultes-encadrants / enfants reste bon :** la moyenne nationale est d'un encadrant pour cinq mineurs (contre un pour quatre en 2020-2021).

- **La répartition garçons/filles est assez équilibrée**. Les effectifs féminins sont un peu plus importants chez les membres responsables (adultes bénévoles).

- **67 % des enfants adhérents à l'année sont partis en camp d'été**. Cette proportion reste sensiblement identique à l'année précédente (71 %) et pourrait en particulier être améliorée chez les Voyageurs.es et les Colibris.

Détail des branches (tranches d'âge) en 2021-2022 :

Tranche d'âge	Nom de la Branche	Effectifs masculins	Effectifs féminins	Totaux
de 6 à 8 ans	Colibris	101	85	**186**
de 8 à 11 ans	Voyageurs.es	258	194	**452**
de 11 à 14 ans	Vaillant.es	205	141	**346**
de 14 à 17 ans	Pionnier.es	100	108	**208**
de 17 à 20 ans	Compagnons	21	15	**36**
	Total jeunes	**685**	**543**	**1228**
	Répartition h/f	*56 %*	*44 %*	
	Chefs/Cheftaines bénévoles	101	127	228
	Autres responsables bénévoles	115	180	295
	Autres adhérent.es adultes	17	13	30
	(dont 2 membres d'honneur)			
	Total membres adultes	**233**	**320**	**553**
	Répartition h/f	*42 %*	*58 %*	
	TOTAL	**918**	**863**	**1781**
	Répartition h/f	*52 %*	*48 %*	

Évolution :

	2018 2019	Evolution →	2019 2020	Evolution →	2020 2021	Evolution →	2021 2022
Membres adhérents à jour de cotisation	*1201*	*+11 %*	1332	*+13 %*	1504	*+18 %*	**1781**
• **dont total jeunes**	909	*+3 %*	939	*+10 %*	1030	*+19 %*	**1228**
• **dont total chefs / cheftaines**	206	*+10 %*	226	*+13 %*	256	*-11 %*	**228**
Groupes locaux en fonctionnement	17	*0 %*	17	*+12 %*	19	*+37 %*	**26**
Enfants accueillis en camps d'été	510	*+6 %*	543	*+28 %*	694	*+23 %*	**855**

Répartition des adhésions jeunes

Sur un total de 1228 jeunes (mineurs) accueillis :

- 1133 sont adhérents à l'année dans un groupe local (soit 92 % des jeunes)
- 95 ne sont adhérents que pour un camp d'été (soit 8 %)

La proportion des adhérents jeunes à l'année (92 %) est en augmentation par rapport à l'année précédente (83 %), signe que **de plus en plus de jeunes participent aux activités toute l'année, et pas seulement sur un camp d'été**.

Répartition h/f au sein de la gouvernance et des responsables de groupe :

	Effectif masculin	Effectif féminin
Conseil d'administration	7	*5*
(dont membres du Bureau)	3	3
Responsables de groupe	9	17

La Loi du cœur des Voyageurs
Le voyageur découvre le monde
et les vivants.
et la confiance.
Dans les pas de Thaq le tigre
avec ma tribu,
je découvre le monde !

2. ACTIVITÉS PROPOSÉES DANS LES CAMPS SCOUTS

Cette année les camps d'été se sont organisés autour du Jamboree. Cela a apporté à la fois de la simplicité (cinq jours de camp pris en charge, démarches en amonts etc.) mais aussi de nombreuses difficultés et contraintes pour les groupes.

855 enfants ont pu expérimenter en profondeur la pédagogie des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. C'est une croissante conséquente (+23 %).

En amont du Jamboree, trois camps accompagnés nationaux ont été organisés (Colibris, Voyageurs, Vaillants). Un format conséquent à organiser en plus d'un Jamboree mais qui a permis à plus de 200 jeunes de vivre un camp d'été en plus du Jamboree.

Détail des camps d'été 2022 :

	Colibris 6-8 ans	Voyageurs 8-11 ans	Vaillants 11-14 ans	Pionniers 14-17 ans	Compas 17-20 ans	Totaux	Evolution 2020 → 2021
Camps accompagnés		63	66			129	
Territoire Nord	22	49	30	44		146	+3 %
Territoire Rhône-Alpes	36	84	68	74	13	272	+13 %
Territoire Méditerranée	11	35	22	32	15	120	-3 %
Territoire Sud-Ouest	22	24	46	47	6	143	+8 %
Territoire Outre-Mer		13	15	17	1	45	-21 %
Totaux camps 2022	**91**	**268**	**247**	**214**	**35**	**855**	+23 %
Totaux camps 2021	*24*	*246*	*240*	*179*	*5*	*694*	

Les réussites :

- 32 camps d'été organisés en 2022
- Une **augmentation de 23 %** du nombre de jeunes accueillis

Globalement nous avons accueilli plus de jeunes en camp d'été. Mais cela diffère grandement par tranche d'âge entre l'été 2021 et 2022 :

Les Colibris et les Compagnons ont considérablement augmenté. Cela est dû en grande partie à l'organisation du camp accompagné Colibris et du Jamboree.

Nous pouvons également noter de nombreux jumelages qui permettent de soutenir les unités fragiles et pallier au manque de matériel.

Départ des jeunes en camp d'été :

Branches	Pourcentage des jeunes adhérents à l'année inscrits à un camp d'été
Colibris	48 %
Voyageurs.es	57 %
Vaillant.es	69 %
Pionnier.es	100 %
Compagnons	97 %

Les difficultés :

- **Les camps d'été ont subi de nombreuses contraintes dues à l'organisation du Jamboree** (dates, lieux, matériel commun de campisme). Cela a demandé une énergie supplémentaire aux groupes locaux ainsi qu'aux maitrises.

- L'accompagnement pendant la préparation des camps d'été était plus difficile que d'autres année. Une grande partie des forces vives (bénévoles et salarié.es) étaient déjà missionné.es pour la préparation d'Inspir'Action.

3. ACTIVITÉS PROPOSÉES DANS LES GROUPES LOCAUX

C'est une première depuis plusieurs années : de manière générale, les groupes locaux ont fonctionné sans interruption (covid) !

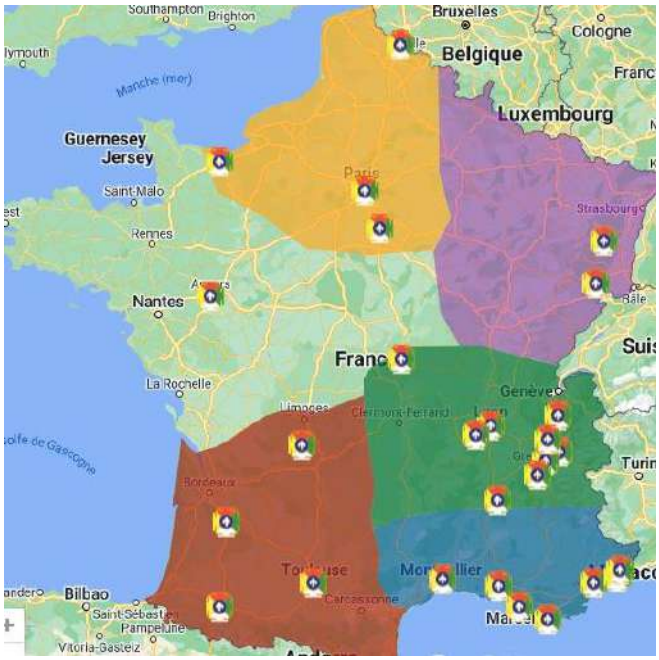
Les groupes locaux en création depuis parfois plusieurs années ont pu se lancer et accueillir les jeunes de manière plus régulière. Nous passons de 19 à 26 groupes locaux en fonctionnement. Bravo à toutes les personnes qui se sont impliquées !

A noter :

- Les groupes locaux ont pu vivre une année « classique » et sans coupure, qui a permis de mettre l'accent sur l'engagement des jeunes sur une année pleine.
- **Nous accueillons cette année sept nouveaux groupes locaux et nous avons toujours plusieurs projets d'ouverture !**
- Nous apercevons maintenant assez nettement trois types de groupe qui diffèrent selon leur taille : les plus petits (de 10 à 15 jeunes), les moyens (de 16 à 60 jeunes) et les grands (+ de 60 jeunes).

Territoires :

- Tous les territoires, à l'exception du territoire Nord/Nord-Est, ont à minima une animatrice territoriale (AT). Les conseils territoriaux ont fonctionné pendant toute l'année.
- **Le nouveau modèle territorial se met en place progressivement.** Le territoire Rhône-Alpes est le premier à avoir une équipe territoriale.



Répartition et évolution des jeunes (mineur.es) adhérent.es à l'année au sein des groupes locaux :

Groupe local	2017-2018	2018 - 2019		2019 - 2020		2020 - 2021		2021 - 2022	
06 Grasse	25	*4%*	26	*-12%*	23	*17%*	27	*-22 %*	**21**
06 Nice	-		-		-		-		**11**
06 Paillon	-		-		-		-	En ouverture	
13 Marseille	80	*4%*	83	*-20%*	66	*3%*	68	*-7 %*	**63**
13 Ouest Provence	-		-		-		-		**11**
34 Montpellier	90	*-18%*	74	*28%*	95	*-15%*	81	*+5 %*	**85**
83 Toulon	-		-		-		16	*+56 %*	**25**
Territoire Méditerranée	195	*-6%*	183	*1%*	184	*4%*	192	*+12 %*	**216**
03 Couzon	-		-		-		-		**15**
26 Crest	29	*7%*	31	*-3%*	30	*-100%*	0		**22**
38 Grenoble	46	*20%*	55	*-4%*	53	*34%*	71	*+8 %*	**77**
38 Quatre Montagnes	-		-		-		-		**22**
69 Lyon	51	*4%*	53	*-6%*	50	*38%*	69	*-4 %*	**66**
69 Monts du Lyonnais	-		-		-		-		**21**
73 Avalon	101	*-3%*	98	*-15%*	83	*-5%*	79	*+18 %*	**93**
73 Chambéry	-		-		-		-	En ouverture	
74 Annecy	-		42	*33%*	56	*4%*	58	*+14 %*	**66**
Territoire Rhône-Alpes	227	*23%*	279	*-3%*	272	*2%*	277	*+38 %*	**382**
31 Toulouse	36	*31%*	47	*38%*	65	*9%*	71	*+27 %*	**90**
87 Pays-Arédien	49	*59%*	78	*22%*	95	*0%*	95	*-5 %*	**90**
33 Sud Gironde									**13**
Territoire Sud-Ouest	96	*47%*	141	*27%*	179	*-7%*	166	*+16 %*	**193**
14 Caen	-		-		-		16	*+169 %*	**43**
59 Lille	6	*250%*	21	*81%*	38	*-3%*	37	*+24 %*	**46**
75 Paris	34	*106%*	70	*-40%*	42	*38%*	58	*+55 %*	**90**
77 Seine et Loing	-		15	*67%*	25	*-32%*	17	*-17 %*	**14**
Territoire Nord	40	*213%*	125	*0%*	125	*2%*	128	*+51 %*	**193**
88 Fraize	-		9	*67%*	15	*-7%*	14	*+71 %*	**24**
90 Belfort	-		-		-		-		**10**
Territoire Nord-Est	0		9	*67%*	15	*-7%*	14	*+143 %*	**34**
97 Réunion Ouest	48	*46%*	70	*-21%*	55	*47%*	81	*-7 %*	**75**
97 Réunion Sud	-		-		-		-		**37**
Territoire Outre-Mer	48	*46%*	70	*-21%*	55	*47%*	81	*+38 %*	**112**

4. FORMATIONS

Cette année, les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature ont accueilli en formation, toutes formations confondues, environ 220 adultes.

75% des groupes locaux ont envoyé au moins une personne en formation dans l'année (hors caravane de rentrée).

La moyenne d'âge de nos formations est de 31 ans, avec la moyenne la plus basse pour le BAFA base à 24 ans, et la plus haute à 38 ans pour la caravane de direction. Les formations accueillent 60% de femmes et 40% d'hommes, ce qui est proportionnel au public adulte engagé dans l'association.

Les chiffres 2021-2022

BAFA base : 24
BAFA appro : 11
BAFD base : 8
Retraite spi base : 16
Caravane des camps d'été directeurs de camp + RGL : 14
Caravane des camps d'été intendance : 7
Caravane des camps d'été construction : 10
Caravane de rentrée Réunion : 15
Caravane de rentrée Méditerranée : 42
Caravane de rentrée Rhône-Alpes : 67
Caravane de rentrée Nord : 33
Caravane de rentrée Sud-Ouest : 26

On constate que l'implantation d'une session de formation dans un des territoires de l'association ne favorise pas particulièrement le nombre d'inscrits issus de ce territoire.

Les formations BAFA

Elles se sont déroulées au domaine de la Planche, pour que certains chefs/cheftaines puissent expérimenter le lieu du jamboree en amont. Une diminution des effectifs cette année, qu'on explique par des gros effectifs l'année précédente suite à la pause covid. Le nombre d'inscrits en formation BAFA n'augmente pas à la proportion d'augmentation des adultes dans le mouvement.

Les stages se sont bien déroulés dans l'ensemble, les formateurs.trices sont de plus en plus compétent.es, expérimenté.es et formé.es. Ce qui permet une réelle appropriation du kit BAFA.

La formation BAFD base

En février 2022, **la formation BAFD base a été coorganisée avec les Scouts et Guides de France. Huit stagiaires EDLN ont été qualifié.es.** Cette formation faite en Scoutisme Français est une vraie richesse pour nos directeurs.trices. Elle permet de voir d'autres pratiques, et nous faire grandir dans nos expériences.

La formation BAFD permet, au-delà d'ancrer des directeurs.trices de camps experts, de qualifier des futur.es directeurs.trices de formation. En effet, les responsables de stage BAFA doivent être titulaires du BAFD. Il est donc important que les EDLN puissent se former au BAFD pour continuer à développer les BAFA et garantir l'offre de formation sur le long terme.

Caravane des camps d'été

Cette année **les caravanes des camps d'été ont accueilli pour la première fois la formation construction. Le bilan a été très positif.** L'ajout de cette dernière formation a permis une plus grande diversité des profils et des rencontres riches. Elle a aussi allégé et amélioré la logistique commune. Les intendant.es n'avaient que la cuisine à faire, les constructeurs ont pu mettre à disposition des stages des installations de qualité, et les directeurs.trices ont pu profiter des autres formations pour mieux comprendre les enjeux de ces rôles.

Tant que nous ne dépassons pas la cinquantaine de participant.es il est très riche de réaliser ces formations ensemble.

La retraite spirituelle

Après trois années consécutives de pause, **une retraite spirituelle a pu être organisée et maintenue cette année**. Elle a accueilli 16 participant.es, et n'a donc pas rempli ses places. Bien que cette retraite se soit organisée et vécue, le nombre de personnes formées à la pleine conscience et la proposition spirituelle est encore trop basse. Il va falloir mettre une énergie conséquente dans la formation de nos chefs et cheftaines qui sont garants du développement spirituel chez les jeunes.

Elle s'est déroulée à Céré-la-Ronde, dans le château de Biard la Chapelle, où nous avons été très bien accueillis par la communauté bouddhiste de Shinyo-En.

Formation de formateurs

Pour la première fois, **les EDLN ont envoyer une petite dizaine de chefs et cheftaines se former au rôle de formateur** avec les EEUDF (Eclaireuses et Eclaireurs Unionistes) sur un weekend en janvier. Seules deux personnes de cette formation ont pu former avec les EDLN cette année, cependant on espère qu'elles s'engageront dans des formations au courant de la prochaine saison.

Caravane de rentrée

Les caravanes de rentrée 2022 sont très en retard. Deux sur cinq se sont maintenues en début d'année, les trois autres ont été reportées en janvier 2023. Cela s'explique d'une part par l'augmentation des effectifs et donc une recherche de lieu qui devient de plus en plus compliqué. De plus les personnes en charge d'organiser les caravanes avant l'été ont toutes été mobilisée pleinement sur le jamboree.

Les conséquences seront donc une rentrée sans doute plus lente pour les équipes et jeunes. Il faudra donc bien penser à s'y prendre en amont cette année pour permettre à la rentrée prochaine un lancement d'année plus tôt.

Les qualifications dans le mouvement

Côté qualifications, les jurys de qualifications de l'association ont permis de délivrer une cinquantaine de titres : Animateur.trice du Scoutisme Français (ASF) et Directeur.trice du Scoutisme Français (DSF). Les premier.es responsables de groupes locaux ont obtenu la qualification suite à la formation.

La procédure étant bien rodée côté équipe nationale, **il est maintenant nécessaire de renforcer le dispositif et de systématiser la procédure au niveau des groupes locaux** :

- Toute qualification a un dossier rempli consciencieusement par le.la candidat.e et son.sa responsable de groupe,
- Tout chef ou cheftaine rejoignant le mouvement doit aller en formation initiale en caravane, et être qualifié Animateur.trice stagiaire,
- Tout aspirant chef/cheftaine d'unité doit aller en BAFA, et constituer un dossier de qualification Animateur.trice Titulaire du Scoutisme Français,
- Tout chef/cheftaine d'unité en maîtrise de son rôle doit aspirer au rôle de directeur.trice de camp, en participant à une caravane des camps d'été, et en remettant un dossier de qualification DSF.

De cette manière, les unités seront plus autonomes et compétentes, et pourront expérimenter la responsabilité entière d'organiser leurs camps d'unité, avec l'appui de leur équipe de groupe.

5.COMMISSION PÉDAGOGIE

Volet conception

L'organisation mondiale du mouvement scout (OMMS) a accompagné les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature à **mettre les Lois du cœur à jour**, notamment vis-à-vis de la spiritualité. Elles intègreront les propositions pédagogiques de branches au fur et à mesure de leurs rééditions.

Lors du Jamboree, l'équipe de musiciens a commencé à avancer sur la **chanson des Voyageurs.es et Compagnons**. Elles ont été coconstruites avec les jeunes sur place.

Une réunion de conseil d'administration a porté sur les prochains avancements des EDLN sur l'implication des jeunes. Les jeunes sont définis comme tout participant bénéficiant des activités et de la pédagogie, des Colibris aux Compagnons. Le C.A. a décidé de renforcer ce qui existe déjà dans notre pédagogie, et soutenir le terrain à faire vivre l'existant dans un premier temps. **La question de l'implication des jeunes dans la gouvernance est l'objectif à moyen terme.**

La maltraitance

Depuis quelques années, le nombre d'appels sur la ligne d'urgence des EDLN augmente concernant les cas d'enfants qui font part à leurs chefs ou cheftaines qu'ils sont maltraités ou victimes de violences dans leur vie quotidienne, scolaire ou familiale.

L'organisation mondiale du mouvement scout, en parallèle, a fait devenir obligatoire pour toutes les associations une politique « à l'abri de la maltraitance ». Cette année le pôle pédagogie a produit une fiche récapitulative pour les chefs et cheftaines ainsi qu'une fiche d'activité pour les jeunes. **Lors de la caravane de rentrée la formation pour les ancien.nes est autour du thème de la maltraitance et bientraitance. Ce ne sont que les premiers pas de cette politique.**

Les camps d'été

Cette année l'été s'est déroulé autour du Jamboree. Toute la force d'accompagnement pédagogique nationale a été mise sur la conception du jamboree et suivi des unités dans ce projet. Il a été pédagogiquement une réussite en accueillant toutes les branches !

L'année dans les groupes locaux

Il est encore difficile d'évaluer la mise en place des propositions pédagogiques à l'année dans les unités.

Le déploiement des équipes territoriales devrait on l'espère aider à évaluer sa mise en place et ses difficultés.

6.COMMISSION SPIRITUALITÉ

Activités de la commission

Durant l'année 2021-2022 **la com' spi a proposé les activités mensuelles de méditation via internet (MEVI) ainsi que les soirées spi de branches**. Nous constatons un essoufflement de ces dispositifs. Nous avons donc décidé fin août d'arrêter MEVI. Concernant les soirées spi de branches, nous réfléchissons à un format qui serait plus thématique que par branche afin de rendre le dispositif plus attractif.

La proposition spirituelle des Compas a également été rédigée. Basée sur une recherche éthique personnelle et une pratique de la pleine conscience adulte, elle vient compléter le parcours spirituel des jeunes EDLN.

La retraite spirituelle « base » s'est tenue en avril à Céré-la-Ronde. Elle a permis de former 16 retraitant.es, un score honorable pour retraite post COVID mais pas à la hauteur de nos ambitions.

Trois des membres de la com' spi ont rejoint le pôle spirituel du jamboree inspir'action. Le pôle a réalisé le programme spirituel du jamborée qui comprenait de nouveaux temps spi, l'animation d'un lieu dédié à la spiritualité pendant le jam' : la tente spi ainsi que les temps spi de la cérémonie de clôture et d'ouverture. A cette occasion, Julien, le responsable du pôle spi et Mathias ont rejoint la com' spi.

La révision de la loi du cœur et la promesse a été entreprise pour les rendre conformes aux cadres de l'OMMS en particulier concernant le "devoir envers Dieu". Un contact avec l'OMMS a été pris mais les travaux n'ont pas abouti à une approbation. Ils se poursuivent.

Responsable de la com'spi

Bastien notre responsable spirituel intérimaire a passé la main. **La com' spi a proposé que Jean-Michel Dance prenne la suite et le conseil d'administration l'a accrédité le 19 septembre**.

Nous remercions chaleureusement Bastien, pour toutes ces années de bénévolat à construire et porter la spiritualité dans l'association, à être le gardien de la pleine conscience.

Perspectives 2022-2023

La commission s'attachera à créer et faire vivre un réseau d'accompagnateurs.trices spi au sein de l'association. Un rafraîchissement de certaines pédagogies de branche pour permettre une approche progressive de la pratique. Enfin les formules MEVI et les soirées spi de branche seront profondément revues.

7.RELATIONS EXTÉRIEURES

Relation avec l'État

Nous remercions la **DDCS de Savoie** pour l'étroite collaboration que nous entretenons avec ses services. Le dossier administratif national de l'association y est hébergé (lieu du siège social) pour nos déclarations de groupes, camps et BAFA.

Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature étaient présents en mars 2022 au côté des neuf autres associations françaises reconnues « accueil de scoutisme » et réunies annuellement à la DJEPVA pour évaluation globale des activités de scoutisme.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Nous remercions également la **DJEPVA** (Direction nationale de la Jeunesse, de l'Education Populaire et de la Vie Associative) pour leur confiance ainsi que pour l'ensemble des subventions allouées à nos projets, en particulier la subvention Jeunes et Nature (56 500 €).

L'organisation du Jamboree a été réalisée en collaboration avec les services décentralisés de l'État, notamment pour les enjeux de sécurité, que nous remercions et parmi lesquels :

- La DDCS de Savoie et la DDCS du Puy de Dôme
- La préfecture du Puy de Dôme, Mme la sous-préfète, les pompiers et la gendarmerie.

NB : Le Jamboree a fait l'objet d'un rapport d'inspection particulièrement positif.

Au niveau du scoutisme

La fédération du Scoutisme Français fédère six associations agréées « accueils de scoutisme », dont les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Elle reprend son rythme habituel suite à la crise sanitaire et un important changement d'équipe bénévole et salariée.

Le point majeur de l'année a été l'obtention de **l'habilitation BAFA/BAFD** auprès du gouvernement. Le droit d'organiser des stages BAFA et BAFD, pour les six associations membres de la fédération, dépend en effet de la fédération. Le dossier qui avait été transmis l'année dernière n'a été accepté que de façon probatoire. Le nouveau dossier a été déposé en septembre 2022, la réponse d'habilitation sera reçue en janvier 2023.

Un gros travail est réalisé au niveau de la fédération pour **soutenir les collèges du Scoutisme français (structures décentralisées de la fédération** pour mettre en place des initiatives sur le terrain). Les EDLN sont encore peu impliqués dans les collèges. Nous espérons qu'avec la mise en place de notre organisation territoriale, nous pourrons être davantage présents.

Nous avons, pour la première année, adhéré à l'AMGE (Association Mondiale des Guides et Eclaireuses) et donc participons depuis peu à la CRIAMA, commission du scoutisme français qui fait le lien entre les associations et l'AMGE.

Les EDLN ont organisé un des plus grands « **Vis mon camp** » depuis quelques années en invitant toutes les associations à participer au Jamboree. Nous avons donc reçu une centaine de jeunes de quatre associations du Scoutisme français.

Au niveau des institutions et communautés bouddhistes

Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature étaient présents, comme chaque année, lors de l'assemblée générale de l'Union Bouddhiste de France, dont ils sont membres depuis plus de 10 ans. L'Union Bouddhiste de France regroupe les centres du Dharma installés sur le territoire français et représente le bouddhisme et toutes ses composantes auprès de l'État.

Nous remercions de tout cœur les deux représentants de l'UBF qui se sont déplacés pour visiter le Jamboree : Yves Boudero, vice-président et Lama Droupgyu Wangmo. Leur présence a été le signe que les liens qui unissent l'UBF et les Éclaireurs de la Nature sont vivants et doivent se poursuivre durablement.

Au niveau des relations extérieures

Partenaires présents au Jamboree :

- L214
- LPO
- Réseau FRENE
- L'Archipel du Vivant

Nous remercions vivement les partenaires pour leur apport lors du Jamboree !

Partenariat avec « Tous Dehors France »

Faire réseau et coopérer pour développer le lien à la nature

Depuis plus d'un an nous sommes acteur du collectif Tous Dehors France (TDF) aux coté d'autres structures (par exemple : Dynamique Sortir, WWF, FRENE, Terra Symbiosis, Réseau Ecole et Nature etc).

Tous Dehors France est une initiative collective, regroupant associations, réseaux et fondations, cultivant l'ouverture à tous types d'acteurs (petite enfance, sport, santé, enseignement, recherche…), qui souhaite générer une évolution sociétale majeure : développer la conscience, à tous les niveaux de la société, de l'enjeu de l'interdépendance entre les humains et les autres êtres vivants.

C'est dans ce cadre que nous apportons un peu de temps et d'expertise scoute.

ÉCLAIREURS DE LA NATURE

8. LES ECLAIREURS DE LA NATURE À L'INTERNATIONAL

Les objectifs de la commission :

- **promouvoir la culture de l'international au sein notre association**
- **assurer le lien avec la Fédération du scoutisme français en participant à ses commissions internationales**

Pendant l'année 2021-2022 la commission internationale a entamé un **travail de fond de réflexion sur des sujets venant des recommandations de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS)**, tels que :

- la valorisation du travail des bénévoles ,
- la formation des bénévoles et des jeunes à la rencontre internationale,
- les partenariats possibles entre EDLN et associations avec valeurs communes,
- l'évaluation des besoins de connaissance et d'informations sur la dimension internationale de la part de groupes locaux.

Ces propositions ont été portées dans la réflexion autour du plan triennal des EDLN.

Lien avec les commissions du Scoutisme français

Le travail de représentation des EDLN au sein du Scoutisme français continue avec des **rendez-vous réguliers avec les autres commissaires internationaux OMMS**. Nous avons participé à l'écriture de la feuille de route 2022-2025 de la CRIAMO.

Nous n'avons pas pu représenter les EDLN lors de la conférence Européenne, à cause du planning (même période que le Jamborée), mais nous avons participé à l'élection du candidat du Scoutisme français au sein du comité européen, et nous travaillons actuellement à la candidature de la France pour héberger le Forum des Méthodes éducatives.

Actuellement, nous travaillons à **l'accueil et la formation de la commissaire internationale AMGE** (Association mondiale des Guides et Éclaireuses).

Perspectives 2022-2023

La commission souhaite s'engager dans les prochains mois dans l'écriture d'une **charte de la commission internationale EDLN**, en lien avec les travaux des autres commissions.

9. COMMISSION ÉCOLOGIE

Cette année la Commission Ecologie, dite Coméco, a été bien active. La commission a notamment réalisé son deuxième week-end Coméco, dispensé une belle formation intendance et organisé sa présence et ateliers lors du Jamboree.

En quelques chiffres

- 12 réunions, soit une par mois
- 4 ou 5 participants en moyenne par réunion
- 11 participant.e.s à notre apogée : Sophie, Emma, Yann, Stéphane, Romain, Bilal, Héloïse, Barbara, Annette, Fiona
- Présence de la commission à trois assemblées générales : EDLN, SF, EEDF
- 4 jours de formation à l'intendance
- 1 weekend (2 jours SF + 2 jours Coméco) en février
- et une flexyourte et des ateliers lors du Jamboree !

Lors de l'AG dernière, il a été présenté la **réflexion commune sur la résilience** entre le conseil d'administration et la Coméco au travers d'un atelier débat permettant de s'approprier cette thématique (lire la synthèse ici).

Il avait également été proposé aux bénévoles présent.e.s de suivre une **Fresque du climat**. Ces ateliers ont eu un bon retour et ont permis de sonder l'intérêt pour définir davantage notre implication en matière d'écologie.

Dernièrement **la commission a été sollicitée par les Éclaireuses et Éclaireurs de France (EEDF) pour présenter ses travaux** lors de leur AG en juin. C'est Yann qui nous a représenté ! Cet intérêt des EEDF confirme nos volontés à vouloir faire ensemble.

WEEKEND COMECO

Pour la deuxième année depuis la création de la commission, un week-end Coméco a été organisé en février. Ouvert à l'ensemble des bénévoles du mouvement et cette année aux commissions écologie des associations de Scoutisme Français et au-delà, le weekend de quatre jours a été intense.

le programme environnement du scoutisme mondial

L'objectif ? Créer des initiatives de résiliences constructives et pratiques dans un but commun de réduire notre impact sur l'environnement, pour éduquer et former aux enjeux du changement climatique. Plusieurs ateliers ont été menés : A quoi pourrait ressembler une formation à l'écologie dans le scoutisme ? Quelles perspectives inter-mouvement pour l'écologie ? Comment accompagner les Compagnons dans leurs choix de transports ? etc.

Est né de ce week-end de travail pleinement apprécié et enjoué plusieurs résultats :

- Les **propositions de la Coméco pour le plan triennal** : « MAINTENANT » (lire la synthèse ici).

- Les prémices d'une **commission écologie du scoutisme**. Ils ont répondu présents : les SGDF, les EEUDF et la FEE. Faisons de l'écologie ensemble ! Tout seul on va plus vite mais ensemble on va plus loin et avec plus d'impact. Avec des actions concrètes pour un monde meilleur en mutualisant nos réflexions, nos documents et actions écologiques, afin d'enrichir nos pratiques scoutes.

- La **relecture du projet éducatif** avec notamment des propositions d'actualisation / modifications pour la partie sur l'écologie. Ce document est le garant de la vision des EDLN, il est au cœur de nos pratiques, nous nous devons d'en être fidèle au regard des réalités du terrain et ambitions. Cette partie concernant l'écologie est une « proposition écologie », un texte fondateur pour notre projet éducatif déclinable dans nos pédagogies de branche.

Lors de ce week-end nous étions 11 bénévoles avec une belle répartition autant géographique qu'en expériences scoutes, sensibilités écologiques et niveaux de responsabilité dans l'association. Une réussite que nous espérons voir se pérenniser dans le paysage EDLN.

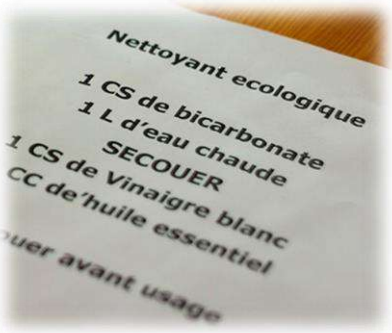
LA COMECO AU JAMBOREE

La Coméco était bien présente au Jamboree Inspir'action à travers : trois ateliers sur l'Agora, une tente flexyourte d'informations, des boîtes mystères à thèmes et des votes libres pour susciter la réflexion, engager les discussions… Il a été proposé de former les jeunes et bénévoles aux enjeux du climat et des déchets à travers deux fresques.

Également, un débat a eu lieu sous la flexyourte et une cueillette de plantes aromatiques et médicinales a été effectuée pour rendre service à nos hôtes les EEDF du site de La Planche.

Nous remercions particulièrement Habitat Libre en Poitou d'avoir prêté la flexyourte ainsi que Xavier des SGDF, le livreur des madeleines Bijou et Eric du groupe local du Pays Arédien pour avoir veillé à son acheminement ;)

FORMATION INTENDANCE



Le groupe de travail dédié à la valorisation de la proposition alimentaire des EDLN a proposé sa **formation intendance lors de la caravane des camps d'été** sur quatre jours. Une réussite !

8 stagiaires et 2 formatrices ont expérimenté plus d'une quinzaine d'ateliers. Un petit nouveau a particulièrement été apprécié : un moment pour permettre aux intendant.es stagiaires de prendre le temps de réaliser les menus des camps d'été tout en étant accompagné et parfois même en présence du directeur.trice du camp.

Pour la première fois la formation a accueilli parmi les stagiaires plusieurs chefs/cheftaines de camp EDLN et une formatrice SGDF. Le groupe a particulièrement ambiancé la caravane et a été pro-actif dans la formation. Les bilans ont été très positifs.

Nous espérons que les groupes locaux ne manqueront pas de continuer à motiver leurs bénévoles à se former en intendance ! Car si un camp réussi est une intendance réussie, une intendance réussie c'est une bonne anticipation et une formation adaptée :)

Par ailleurs, les formatrices (Ophélie, Elina et Sophie) sont à la recherche de nouveaux.elles formateur.trices pour les années à venir. Il s'agit de préparer la relève et c'est encore mieux s'il peut y avoir un tuilage. N'hésitez pas à contacter Elina si vous êtes intéressé.e : elinacerlo@hotmail.com

PARTENARIAT LA FOURCHE

Les EDLN ont entamé un partenariat avec la boutique en ligne de produits bios et français : La Fourche ! Grâce notamment à Loïc, chef EDLN et responsable du service client du site de La Fourche, nos intendant.e.s ont des tarifs préférentiels par l'intermédiaire du groupe local grâce à un code promotionnel.

Ce magasin livre vos courses de sec directement sur votre lieu de camp. La Fourche divise ses marges par cinq pour diminuer les prix et rendre le bio accessible à tous.tes et se rémunère grâce à une adhésion annuelle, rentabilisée dès la première commande. Ce fournisseur est référencé sur le site de la Marmite éclairée => https://lafourche.fr/home

MARMITE ÉCLAIRÉE

Pour rappel : la marmite éclairée, un outil de calcul des quantités des recettes pour aider les intendant.es lors de la préparation des camps et week-end campés est entièrement accessible en ligne et en version responsive (format téléphone) => https://lamarmite.edln.org/edln/about.php.

Il ne faut pas hésiter à faire remonter les bugs dans les recettes via le signalement ! Pour rejoindre l'équipe des testeurs de recettes et modérateur.trices, contactez Eric : la.marmite.eclairee@edln.org

PERSPECTIVES 2022-2023

Aujourd'hui trois groupes de travail ont été constitués :

- Sur la création d'une commission Écologie du scoutisme (Scoutisme français et au-delà),

- Sur la proposition de réécriture de la partie Écologie du projet éducatif,

- Sur la réalisation du Bilan carbone de l'association (en lien avec une école sur le développement durable).

Par ailleurs, la commission est désormais impliquée et représentée dans d'autres organes de l'association : Julien pour le CA et Yann pour la commission formation.

Nous sommes motivés mais nous souhaitons grandir en effectif et opinions. Les chantiers à venir sont vastes et pluriels, cela demande de l'investissement humain de la part de l'association si nous voulons être à la hauteur des enjeux écologiques encore plus urgents chaque année. Rejoignez-nous : comeco@edln.org .

10. JAMBOREE INSPIR'ACTION

1212 Éclaireuses et Éclaireurs ont vécu cette été le premier Jamborée, appelé Inspir'Action. Une première dans l'association et qui a été une franche réussite. L'événement a rassemblé 868 jeunes de 6 à 20 ans.

Ces cinq jours d'événements ont teinté les camps d'été mais aussi l'organisation à l'année, ce qui a demandé une énergie plus conséquente à l'ensemble des bénévoles de l'association.

« Être **Inspir'** c'est prendre le temps de cultiver son bon cœur,

Prendre conscience de la Nature environnante
mais aussi de sa Nature intérieure.

Être **Action**, c'est s'engager pour la communauté
et avoir un impact positif pour la Nature.

Et aux Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature,
nous sommes les deux à la fois : **Inspir'Action** ! »

Le Jamboree Inspir'Action s'est déroulé du 25 au 29 juillet 2022 sur le domaine de La Planche dans le parc naturel régional de Livradois-Forez. C'est un centre scout des Éclaireuses & Éclaireurs de France.

Ces cinq jours d'événement ont été ponctués de temps forts tels que : la cérémonie d'ouverture (lundi soir) ainsi que celle de clôture (jeudi soir). Colibris, Voyageurs.es, Vaillant.es, Pionnier.es et Compagnons ont été réuni.es pour célébrer ensemble et à l'unisson la joie d'être Éclaireuses et Éclaireurs.

Ils étaient tous.tes invité.es à se rencontrer à l'agora (place centrale du Jamborée). Un lieu d'échange et de partage. Ce lieu rassemble une multitude d'activités (jeux, lieu de rencontre, apprentissage, bar à tisane, etc.)

Les matins, les après-midis ainsi que les veillées étaient rythmés par les activités Inspir'Action (jeux en village ou bien inter-village et même un grand jeu de contrées). Ces activités ont été créés pour correspondre à chacune des tranches d'âges et en lien avec l'imaginaire créé pour ces cinq jours. L'imaginaire des animaux de la forêt a été débuté en cérémonie d'ouverture, vécu pendant les cinq jours et clôturé à l'unisson le jeudi soir.

Un bilan plus complet du Jamboree (qui reprend tous les items de l'organisation ainsi que la compilation des bilans des participants) est en annexe de ce rapport d'activité.

11. GOUVERNANCE

L'année 2020-2021, nous avions consolidé la mise en œuvre de ce qui avait été entamé en amont pour rendre le conseil d'administration autonome, ouvert et transparent. Nous avions également vécu une formation sur l'intelligence collective et la gouvernance.

Cette année 2021-2022, nous avons continué à acquérir un socle commun en lien avec les valeurs de notre association grâce à une formation sur la Communication Non Violente. Une grande partie de l'année a été occupée par le plan triennal : faire le bilan des quatre années écoulées, réfléchir, discuter, débattre et proposer pour les trois prochaines.

Le conseil d'administration a fonctionné avec 12 membres (plus de détails dans la pièce n°4 de l'AG sur le renouvellement et sur la page "ressources humaines" du site internet) :

- ✓ Au Bureau : Ophélie (présidente), Emmanuel (vice-président), Valérie (trésorière), Serena (secrétaire), Corentin (membre), Arthur (membre)
- ✓ Ainsi qu'au CA : Adèle, Adryan, Julien, Louis, Pauline et Romain.

La majorité du CA et du Bureau souhaite poursuivre son engagement pour l'année qui arrive. Le CA et le Bureau semblent avoir trouvé un certain équilibre et confort dans leurs fonctionnements respectifs et souhaitent continuer sur la même lancée.

Nous anticipons également la relève avec l'envie d'intégrer et de former chaque année de nouveaux membres afin que la gouvernance reste dynamique et ne s'essouffle pas. Le Bureau va être amené à évoluer, notamment avec le départ de Valérie après deux années en tant que trésorière, une mission dans laquelle elle a énormément apporté à l'association ainsi qu'à la gestion des salarié.es.

Voici une petite rétrospective de nos réunions mensuelles lors de cette année :

Organisation de la gouvernance

Pour la 2ème année, le conseil d'administration a décidé d'améliorer la transparence des décisions, notamment en incluant une synthèse de chaque réunion, dans le 7 (bulletin d'information à l'attention des groupes locaux, chaque 7 du mois). Les responsables de groupes peuvent trouver le résumé de chaque conseil d'administration ainsi que les synthèses de leurs décisions.

Pendant cette année, nous avons essayé d'entretenir un lien plus étroit avec les commissions, notamment en faisant un point régulier au début de chaque C.A.

Nous souhaitons continuer sur cette lancée notamment en réfléchissant à ouvrir certains C.A à toute l'association ou aux commissions, territoires…

La proposition pédagogique de branche Compas

Notre première réunion a eu pour objectif de **lire, questionner et commenter la proposition** faite suite au « HackaCompas » pour la Proposition Pédagogique de Branche à destination des Compagnons. Nous avons principalement abordé le cadre symbolique, le lien au groupe local et la spiritualité.

L'implication des jeunes

Nous avons abordé ce thème dans deux C.A avec en parallèle les réflexions menées par un groupe de travail. Cette problématique a émergé d'une assemblée locale en 2020 avec l'idée d'organiser une assemblée de jeunes. Nous nous sommes questionnés sur l'intérêt de les impliquer, ce qu'on faisait déjà dans l'association, ce que l'on souhaite continuer, approfondir et mettre en place.

Nous avons fini par définir deux axes : pédagogique ou gouvernance et avons jugé plus pertinent d'approfondir le premier. Une première étape a été d'intégrer les jeunes lors des assemblées locales et sur la réflexion du plan triennal. Pour la première fois les Pionniers sont invités à l'AG. Nous souhaitons ensuite poursuivre ces réflexions et formations dans les prochaines caravanes et en parallèle voir avec les jeunes, eux-mêmes leurs envies et besoins.

Le Jamboree inspir'action

A six mois du commencement nous avons fait un point d'étape avec des représentants des différents pôles et avons pu ensemble aborder plusieurs points d'attention. **La grande majorité du C.A a fait le choix de vivre le Jamboree de l'intérieur** en tant que chef ou cheftaine, équipier de contrée, dans un pôle, etc.

La gouvernance

Nous avons abordé les réflexions et propositions faites par un groupe de travail (issu d'une problématique de l'AG 2020) autour de **six axes** : le partage par cercles, le double lien, la présence de la jeunesse, l'élection sans candidats, la prise de décision par consentement, l'horizontalité. Nous avons pu poser pour chaque axe des objectifs, échelles, échéances et commentaires.

Le plan triennal

Nous avons utilisé notre weekend de travail en présentiel ainsi que de nombreuses réunions pour avancer sur le plan triennal. Tout d'abord **faire le bilan des quatre années écoulées** puis définir le processus que nous souhaitions le plus clair, facile à prendre en main et démocratique possible. Pour cela plusieurs allers-retours ont été faits pendant les derniers mois à différents moments, dans différents organes et de différentes manières afin que chacun puisse donner son avis et faire des propositions pour l'avenir de notre association !

Perspectives

- Les réunions qui ont lieu avant l'assemblée générale porteront sur les retours d'assemblées locales, la fin d'ébauche et mise en page du plan triennal et la préparation de l'assemblée générale.

- Nous allons profiter de cette année pour revoir, approfondir et continuer à mettre en œuvre plusieurs des décisions et actions pas encore commencées ou en cours.

- Nous souhaitons continuer à nous former autour d'un socle commun autour de la gouvernance partagée, intelligence collective et communication non violente. Cela nous semble important d'être formé afin d'ensuite avoir les outils et clés et pouvoir les faire rayonner à travers toute l'association.

- **Le Conseil d'administration et le Bureau sont impatients de mettre en place et dérouler le nouveau plan triennal**. Cela a été le fil rouge de notre année et nous espérons que chacun aura envie de le porter à son échelle !

12. COMMUNICATION

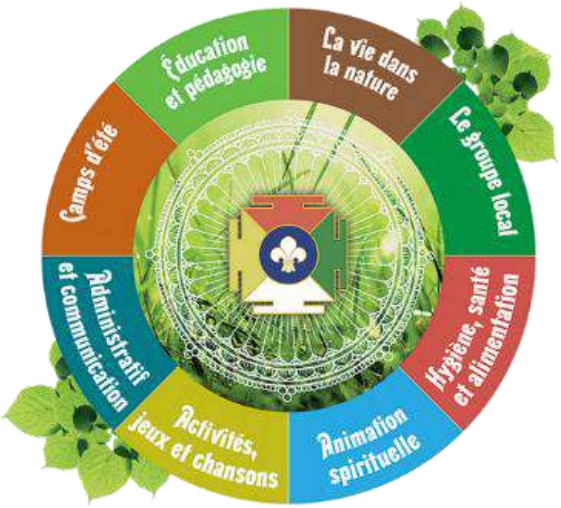
Cette année la commission communication a été formée et occupée par et pour le Jamboree. Appuyée par des volontaires en services civique et un salarié, cela nous permet d'avoir une communication stable sur l'année en plus du Jamborée.

Site internet et centre de ressources

Toujours apprécié par sa richesse et son contenu, le site internet www.edln.org est mis à jour très régulièrement. C'est une base solide de notre communication, par exemple les mails ou posts sur les réseaux renvoient systématiquement au site.

Cet outil est très largement utilisé par l'ensemble des bénévoles de l'association. Cette année encore de nouveaux documents ont été ajoutés.

En particulier, **la photothèque de l'association a été entièrement refondée à la suite du Jamboree**, pour diffuser de nombreuses photos en bonne qualité.



Réseaux sociaux

Cela fait deux ans que nous sommes présents régulièrement sur les réseaux « dits » sociaux.

Toutes les actualités de l'association sont sur la page Facebook : 3663 followers (+9 % d'augmentation en un an).

Le groupe Facebook : 1 885 membres (+ 16 % d'augmentation en un an) est alimenté par les adhérent.es, bénévoles et parents. Le nombre moyen des publications est en augmentation.

Depuis novembre 2019, l'association est également disponible sur Instagram : 990 abonné.es (+ 29% d'augmentation en un an). L'objectif est de communiquer auprès des 17-30 ans, des Pionnier.es et des Compagnons. Le compte connait une croissance régulière depuis bientôt deux ans.

Autres supports de communication

Cette année, nous n'avons pas écrit de **bulletins d'information** à destination des jeunes et des adultes (Jamboree, congé maternité de Laurine…)

Un **dossier de presse** a été écrit et communiqué pour le Jamborée.

« Le 7 » continue à être envoyé chaque mois aux groupes locaux pour notre communication interne.

La mailing-list des EDLN comporte 4 820 adresses. Nous avions perdu l'habitude de l'utiliser. Cette année nous avons envoyé neuf mails (soit un tous les mois et demi). Ce moyen de communication fonctionne bien.

Enfin, la **chaine Youtube** de l'association a largement repris du service avec 32 vidéos (dont 15 en 2021-2022) et 890 abonné.es à l'heure actuelle.

Nous mesurons la possibilité qu'offre les vidéos pour la communication, mais cela demande plus de temps et d'énergie pour créer une seule vidéo.
A noter que nous avons aussi beaucoup utiliser notre chaine youtube pour des vidéos privées qui sont exclusivement des enregistrements des zooms (cercles des responsables de groupe, trésorier.es, etc.) Cela permet aux personnes non présentes d'avoir un replay.

13.BÉNÉVOLAT ET VOLONTARIAT

Le bénévolat de l'association est assuré par 523 membres responsables, soit une augmentation globale de 16 % par rapport à l'année précédente. C'est le signe d'une belle dynamique, qui se répète encore cette année.

Répartition des membres responsables :

- **Chefs/cheftaines = 228 bénévoles, en diminution de 11 %**
- **Autres responsables = 295 bénévoles, en augmentation de 52 %**

Pour la première fois, le nombre de bénévoles encadrant les mineurs (chefs et cheftaines scoutes) est en diminution. Cependant cette diminution peut s'expliquer positivement, car il est possible qu'elle soit due au fait que de plus en plus de chefs/cheftaines s'engagent toute l'année, ce qui diminue les besoins de nouveaux chefs spécifiquement pour les camps d'été.

Le nombre de bénévoles hors chefs/cheftaines a en revanche beaucoup augmenté. C'est le signe que les groupes locaux qui ont acquis une maturité de fonctionnement sont en capacité de recruter pour bien répartir les responsabilités. C'est bien sûr aussi le parallèle de l'augmentation du nombre de groupes en fonctionnement (+37%), mais également le bénévolat spécifique du Jamboree.

Courant 2021-2022, l'association a accueilli plusieurs volontaires en service civique :

- Gaïa Dambrosio à Nyons
- Justine Lefebvre et Romain Bernier à Pau

Cette année, aucun volontaire n'a été accueilli à Chambéry, en l'absence de Laurine en tant que tutrice.

Ce dispositif fonctionne bien, tant pour l'association que pour les jeunes accueillis. Il sera reconduit comme chaque année depuis 2014.

Notons aussi que plusieurs personnes ont permis à l'équipe permanente de poursuivre son activité cette année :

- Marie-Line Loisel et Solène Guilland ont successivement remplacé Laurine Guilland au pôle administratif et financier de l'association, pendant son congé maternité. Bravo et merci car c'est une barque difficile à manœuvrer :-)
- Lucile Pelletier a été bénévole de l'association, notamment sur le Jamboree, avant de devenir salarié au pôle administratif et financier.
- Mathieu Vernet est revenu saisir la comptabilité de l'association pour assurer la rentrée 2022.
- Barbara Monboussin a énormément œuvré dans le cadre de son stage pour seconder Matthieu Chapelier dans l'organisation du Jamboree.

14. BOUTIQUE

En 2020, la boutique des Eclaireuses et Eclaireurs de la Nature a intégré la Boutique du scoutisme, structure commerciale portée par les Scouts et Guides de France.

Cela fait maintenant deux années que nous fonctionnons sous ce partenariat, plus efficace dans l'envoi des commandes comme dans les négociations avec les fournisseurs.

LA BOUTIQUE DU SCOUTISME
TOUT L'ÉQUIPEMENT NATURE

La nouvelle boutique fonctionne très bien.

L'association a reçu 7% du prix de vente HT de l'ensemble des produits EDLN, soit environ 2 500 €.

Outre les tenues des enfants (chemises scoutes et foulards), un ensemble de produits est en vente.

A destination des jeunes :

- Carnets de branche Voyageurs
- Carnets de chants
- Gourdes à l'effigie du mouvement

A destination des groupes locaux :

- Banderoles pour les stands
- Drapeaux de toutes les branches
- Kakémonos (bannières verticales de présentation du mouvement)
- Propositions pédagogiques de branche pour les chefs/cheftaines
- Rubans qualités/talents pour marquer la progression personnelle des Voyageurs et Vaillants
- Perles et pierres pour marquer la progression personnelle des Pionniers

15. CONCLUSION

La réussite de l'organisation du Jamboree a marqué à coup sûr l'année qui vient de s'écouler.

Outre l'apport substantiel que le projet a insufflé au réseau dans son ensemble, ainsi qu'à la vitalité de son programme pédagogique, c'est aussi une expérience conséquente de gestion de projets que le mouvement et ses membres ont pu acquérir tout au long de ces deux années de préparation de l'évènement.

En tout état de cause, l'actualité 2021-2022 des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature, à l'épreuve du Jamboree, s'entend à différents niveaux :

- Tous les groupes locaux, y compris ceux en difficultés, ont déployé leurs ailes, gagné en structuration, en autonomie organisationnelle et matérielle,
- L'association a connu plusieurs ouvertures de groupes cette année, certains étant en attente d'ouverture depuis plusieurs années.
- Les commissions se renforcent, stabilisent leurs ressources humaines et déploient un contenu de plus en plus efficient sur le terrain.
- La qualité et la diversité des formations dispensées par l'association s'améliorent d'année en année pour accompagner les forces vives du bénévolat, même si le nombre d'inscrits doit encore être amélioré.
- La gouvernance de l'association est bien installée, mature et cohérente avec les enjeux de la structure.

Cette étonnante et vivifiante énergie de développement, qui emporte l'association à tous les échelons de son organisation, ouvre des perspectives que le plan triennal 2022-2025 se chargera d'orienter et d'accompagner.

A bien y regarder, cette petite association des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature ne commencerait-elle pas à poser, doucement, un pied dans la cour des grands ?...

L'année 2022-2023 : en route pour le plan triennal !