

# EDLN News

N°25 -  
été  
2021



Éclaireuses · Éclaireurs de la Nature  
Mouvement Scout pour une éducation à la Pleine Conscience



SCOUTISME  
FRANÇAIS

**Directrice de publication :**

Laurine Guiland

**Comité de rédaction :**

Adryan Graff, Delphine Vielle, Agathe Lestage, Amine Tostain, Nour Bourire, Serena Magnani

**Siège social :**

45 chemin du Peney  
73000 Chambéry

**Secrétariat national :**

[info@edln.org](mailto:info@edln.org)  
07 68 89 51 91

*Le bulletin d'information des EDLN est une publication éditée par l'association des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature, association loi 1901 reconnue d'intérêt général, agréée au titre national de la Jeunesse et de l'éducation populaire.*

**Crédits photos :**

EDLN, AMGE & banques d'images libres de droits (Pixabay)

**Création graphique :**

Laura Giraud, Delphine Vielle et Agathe Lestage



# Sommaire



Clique sur l'article qui t'intéresse pour te rendre directement sur la page concernée !



**Edito : se rapprocher !.....4**

**Dossier : la prise de décision au sein des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.....5**

Un fonctionnement par cercles : comment ? Par qui ? Pourquoi ?.....6

Le jeu des cercles, ou comment permettre à chaque jeune de s'exprimer.....8

Intégrer la communication non-violente au cœur de la maîtrise.....9

L'assemblée locale : penser globalement et agir localement.....10

Le conseil d'administration, boussole de l'association.....11

Les salariés de l'association : un appui au quotidien.....13

Quelques outils de gouvernance partagée.....15

**Les brèves.....18**

**La vie des groupes locaux !.....18**

Seine-et-Loing : La forêt est notre état d'âme.....18

Avalon : Les cabanes enchantées.....20

Réunion-Ouest : Au secours des tortues marines.....22

Pays-Arédien : Les Pionniers nettoient les rivières.....23

Paris : Formation des chefs et cheftaines.....23

Lille : La voie du Nord.....24

**Retours sur les formations 2021.....25**

**Destination internationale !.....26**

**Les recettes de la Marmite Éclairée.....27**

**Les EDLN en lien avec les éco-lieux.....28**

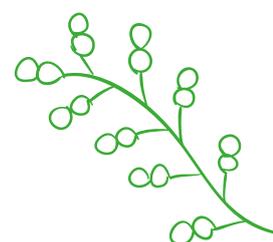
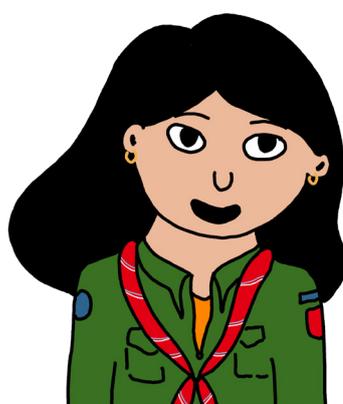
**Faire un feu dans les règles.....29**

**Soutenez le mouvement en faisant un don aux EDLN !.....31**

En bas des pages du bulletin : ce bouton !  
Clique pour revenir au sommaire !



 [Sommaire](#)





CHER·ES AMI·ES ÉCLAIREUSES ET ÉCLAIREURS DE LA NATURE,

CETTE ANNÉE, IL Y AURA UNE CHOSE QUE NOUS AURONS APPRIS SUR NOUS-MÊMES : SI LES MOMENTS D'INCERTITUDE NOUS METTENT À L'ÉPREUVE, ILS PEUVENT AUSSI RÉVÉLER NOTRE FORMIDABLE CAPACITÉ À S'ADAPTER ET À SE SOUTENIR LES UNS LES AUTRES POUR CONTINUER LE CHEMIN. CETTE ROBUSTESSE EST PROFONDÉMENT RASSURANTE ET RÉPOND FINALEMENT À UN BESOIN QUE NOUS RESSENTONS TOUS ALORS QUE LES MOIS DÉFILENT : SE RAPPROCHER ENFIN !

Car ce souhait toujours plus fort de partir à l'aventure nourrit une réalité engageante : toujours plus de jeunes et d'adultes prennent part aux activités de l'association, animés par une lumineuse envie de scoutisme. De nouveaux groupes se construisent tranquillement et rendent plus accessible et plus riche le mouvement des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

Au fil des ans, plusieurs aspirations sont venues accompagner cette croissance enthousiaste. Offrir une qualité éducative toujours aussi grande à chaque enfant, prendre soin de l'engagement de chaque bénévole, adapter l'association aux besoins nouveaux que suscite le nombre... Portée par cette ambition claire et audacieuse, l'assemblée générale a questionné en novembre 2020 la place de la gouvernance partagée aux EDLN et s'est prononcée en faveur de son développement, pour donner plus de place aux jeunes dans la prise de décision.

Nous avons donc opté pour un dossier explorant la gouvernance de l'association, son fonctionnement et les acteurs qui la font vivre. Notre souhait pour celle-ci est qu'elle reflète l'expérience de vie que nous proposons aux jeunes sur le terrain, une manière de décider ensemble et dans la bienveillance. Le scoutisme offre en effet un cadre unique pour apprendre à se positionner dans un groupe, respecter les avis des autres en exprimant le sien, et construire un choix commun, pour les jeunes comme les adultes !

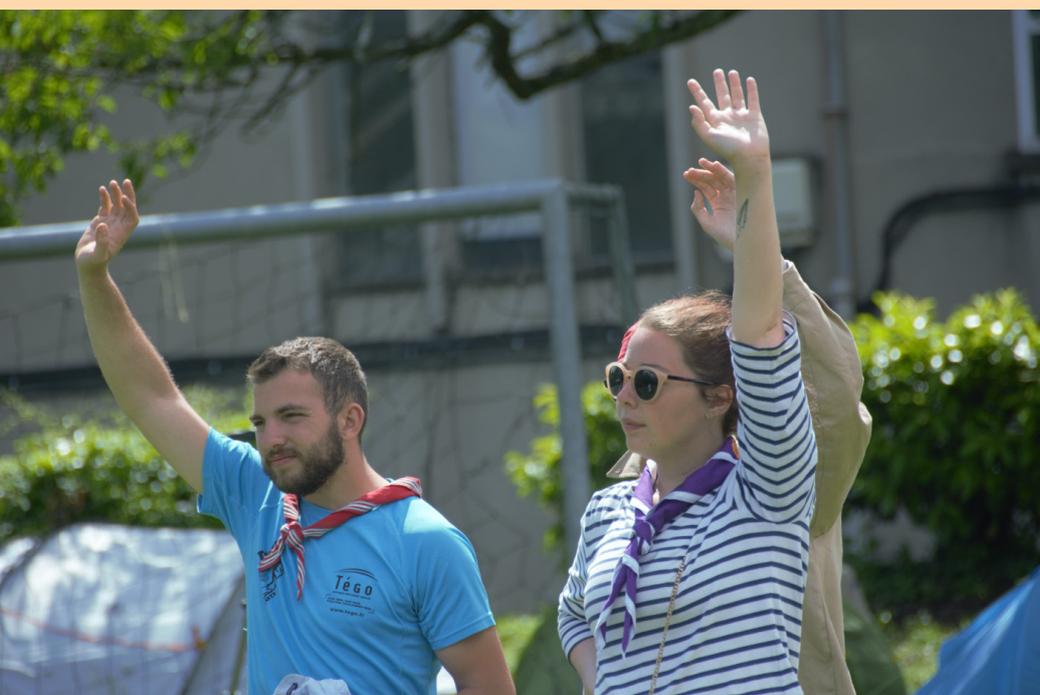
Les camps d'été qui s'engagent très bien, et sont autant de temps riches d'expérimentations et nous nous réjouissons qu'ils puissent avoir lieu grâce à l'énergie et l'engagement des bénévoles qui sont restés présents tout au long de cette année.

Nous vous souhaitons de tout cœur de vivre des jours merveilleux en communauté et dans la nature. On se retrouve l'année prochaine avec plein d'énergie accumulée cet été

*Amitiés scoutistes  
Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature*



# ..... Dossier "la prise de décision au sein des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature"



C'EST DONC POUR RÉPONDRE À CE BESOIN DÉMOCRATIE QUE NOUS AVONS SOUHAITÉ CONSACRER CE DOSSIER À CETTE QUESTION :

COMMENT PREND-ON DES DÉCISIONS AU SEIN DES EDLN ?

NOUS AVONS VOULU DONNER LA PLACE À CETTE RICHESSE HUMAINE QUI EST LA NÔTRE, PRÉSENTER LES RÔLES ET LES CERCLES QUI FONT VIVRE CETTE MINI-RÉPUBLIQUE QUI NE CESSE DE GRANDIR.

VOUS RETROUVerez DANS CE DOSSIER DES EXEMPLES DES PRATIQUES MISES EN PLACE DANS NOS DIFFÉRENTES INSTANCES DE DÉCISIONS, DES JEUNES ET DES ÉQUIPES DE GROUPES JUSQU'À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE.



# Un fonctionnement par cercles : ..... comment? Par qui? Pourquoi?



Le principe de base sur lequel les EDLN échantent et prennent des décisions ensemble est le fonctionnement par cercle : chacun y est égal aux autres et peut apporter sa richesse humaine, ses idées, son énergie, son écoute.

De nombreux cercles se sont dessinés au fur et à mesure de nos besoins : équipe de groupe, assemblée générale, conseil d'administration, commissions et les nouveaux territoires...

Voyons qui les compose et de quelle manière ils interagissent ensemble !

## Le groupe local

Le **groupe local** est formé par l'ensemble des jeunes, chefs et cheftaine et équipiers de groupe (secrétaire, responsable matériel et logistique, intendant(e), etc.). Il organise les sorties et les camps d'été pour les jeunes.

Lors des **assemblées locales**, les parents, les chefs et l'équipe du groupe local se regroupent, et les jeunes peuvent aussi participer ! On y évoque le bilan de l'année, des projets futurs pour le groupe, des idées que l'on a pour l'association et que l'on souhaite proposer à l'assemblée générale.

organise...

compose...

fait des propositions à...

L'**assemblée générale** (AG) se réunit une fois par an pour faire un point complet sur l'année écoulée (activités, finances, propositions des assemblées locales, ...). Elle est composée des représentants des groupes locaux, des territoires et du conseil d'administration.

élit...

Le **conseil d'administration** (CA), composé d'une quinzaine de personnes, examine les sujets votés en assemblée générale pour proposer des idées communes et prendre les décisions qui engagent l'association. Parmi eux, le **bureau** constitué d'un(e) président, un(e) secrétaire et un(e) trésorier/ière traite les affaires courantes comme un problème important dans un groupe local ou la gestion des salariés.

suit...

soutiennet...

Les **commissions** sont des groupes de bénévoles qui travaillent pour proposer des idées, des outils, et animer l'association sur un thème particulier (spiritualité, pédagogie, écologie, etc.) selon les orientations définies par l'AG.

## L'équipe nationale

Les **délégués** sont les salariés de l'association. Accompagnés de leurs volontaires en service civique, ils accomplissent différentes missions définies par le CA et le bureau et répondent aux besoins des groupes locaux.

accompagnent...

accompagnent...

Actuellement, les territoires se réunissent en conseil territoriaux composés des **responsables de groupes locaux**, d'un(e) délégué(e) territorial(e) et d'un(e) **membre de la commission** à l'accompagnement des groupes locaux et des territoires. À terme, d'autres rôles pourront voir le jour comme responsable formation, animateur/trice spirituel, etc.

compose...

Les équipiers territoriaux d'un même rôle peuvent se rencontrer entre **pairs** pour partager leurs expériences, animés par un(e) accompagnateur/trice de cercle.

Le **territoire** rassemble les groupes locaux d'un espace géographique Il les accompagne et soutient l'émergence de projets communs (comme l'organisation de la caravane de formation).

forme...

Pour mieux comprendre les territoires, vous trouverez bientôt sur le **centre de ressources** des plaquettes explicatives !

## Le territoire

## La gouvernance

Pour mettre des noms et des visages humains derrière chacun de ces rôles : la page **Richesses Humaines** du site !

# Le jeu des cercles, ou comment ..... permettre à chaque jeune de s'exprimer

## Qu'est-ce que le "vivre ensemble" chez les scouts ?

Lors d'un camp, un des objectifs essentiels est d'apprendre à vivre ensemble et de réussir à prendre des décisions collectivement. Pour se faire, deux éléments clés sont mis en place : le jeu des cercles et le pacte de tribu.

Le cercle est le lieu de démocratie chez les scouts. Tout le monde y est respecté. Le jeu des cercles se déroule à tous les niveaux :

1. Le cercle quotidien de sizaine/cordée qui invite à partager sa météo intérieure, et à faire le bilan de ce qui a été vécu. Les jeunes y font des propositions pour améliorer la vie d'équipe ou du camp.
2. Le cercle quotidien des protecteurs/guides/aînés où les référents peuvent transmettre aux chefs et cheftaines des retours de leurs équipes. Il s'agit de prendre la température de la tribu/caravane et de partager les propositions entre les équipes.
3. Le cercle quotidien de maîtrise dans lequel tous les chefs et cheftaines du camp se rassemblent le soir pour discuter des idées des jeunes, faire part de leurs besoins et envies et organiser la suite du camp.
4. Le cercle occasionnel de tribu/caravane où le village entier se rassemble pour prendre des décisions importantes pour la vie du camp et pour répartir les tâches entre les équipes.

L'un des cercles de village les plus importants est le premier, organisé en début de camp, où l'on constitue ensemble le pacte de tribu. Jeunes et maîtrise y mettent par écrit les règles de vie quotidienne, basées sur les propositions échangées en petits groupes. Chacun s'engagera à les respecter tout au long du camp, mais la tribu/caravane sera libre de l'enrichir si elle le trouve nécessaire.



PAROLE DE  
VAILLANT



*« Pendant un camp d'été avec ma cordée, on a eu envie que notre expo dure un jour de plus pour avoir le temps d'arriver à un village médiéval. On en a parlé dans le cercle de cordée, puis le guide a fait remonter la proposition aux chefs et ils ont trouvé que c'était une super idée, qu'ils ont incluse dans le programme du camp. Notre expo s'est bien passée et on était très contents d'avoir pris cette initiative ! »*



≡ PACTE DE TRIBU ≡

- FAIRE PREUVE DE BIENVEILLANCE ENVERS AUTRUI -
- RESPECTER L'ESPACE DES AUTRES -
- RESPECTER LES RASSEMBLEMENTS -
- TOURNER 7 FOIS SA LANGUE DANS SA BOUCHE AVANT DE PARLER... -
- LE NOUS AVANT LE MOI/LE DEVOIR AVANT L'ENVIE/LA TRIBU PASSE AVANT TOUT -
- RESPECTER LA PAROLE DES AUTRES -



# ..... Intégrer la communication non-violente au cœur de la maîtrise



## Un facilitateur d'échanges

Pour faire vivre les groupes locaux, les jeunes peuvent compter sur de nombreux bénévoles engagés et motivés. Les responsables organisent régulièrement des discussions lors desquelles les idées des uns et des autres cherchent leur terrain d'entente. En voulant tout donner pour faire vivre aux jeunes des camps inoubliables, on peut parfois avoir du mal à formuler ses idées (par excès d'enthousiasme !) ou bien vouloir mettre en pratique les siennes au détriment de celles des autres. Il existe cependant des outils pour améliorer les échanges.



## Lancez-vous !

La communication non-violente est déjà implicitement au cœur des échanges entre EDLN mais comme le montre Anne-Cécile, il est possible d'aller plus loin. En effet, chaque groupe local, quelle que soit sa taille, peut prendre l'initiative de se former à la communication non-violente, ou trouver d'autres outils susceptibles d'améliorer les échanges ou la prise de décision collective !

Anne-Cécile, responsable du groupe local d'Avalon en Savoie, nous en dit plus :

**« Au sein de notre groupe local, plusieurs parents ont déjà pu être formés et expérimenter la communication non-violente (CNV). Plus qu'un outil de communication, et de manière complémentaire à la Pleine Conscience, cet « art de vivre » entre vraiment en résonance avec la philosophie et le projet éducatif et aide à incarner l'état d'esprit des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.**

**Découvrir et pratiquer la CNV, c'est approfondir la connaissance de soi par l'accueil et la compréhension de ses émotions et de ses besoins. Cela permet aussi de développer la bienveillance envers soi et les autres, l'empathie, la compassion... C'est aussi apprendre à mieux coopérer et gérer les conflits. C'est pourquoi nous avons à cœur de faire découvrir la communication non-violente à travers l'organisation d'ateliers ou de formations, pour les chefs et cheftaines, les équipiers et les parents.**

**Beaucoup de bénévoles ont déjà entendu parler de la communication non-violente mais, un peu comme une langue étrangère, c'est un long chemin d'apprentissage. Nous n'avons jamais fini de grandir ! Nous avons envie que ces ateliers soient l'occasion de passer des moments conviviaux ensemble et de renforcer les liens entre les familles et les bénévoles. Certains chefs et cheftaines commencent déjà aussi à animer des temps avec les jeunes. Et bientôt, peut-être, l'initiation à la CNV sera-t-elle proposée dans la formation sur tous les territoires et dans les BAFA/BAFD ? »**

# L'assemblée locale : agir localement ..... et penser globalement

## Une démocratie de terrain

Parée d'une belle dose de communication bienveillante, l'équipe de groupe part du bon pied pour organiser son assemblée locale. Ce cercle est un moment de démocratie essentiel qui permet, au moins une fois par an, d'informer les parents de la vie du groupe local, de prendre des décisions pour celui-ci et de remercier les bénévoles. Elle offre également la possibilité de porter des propositions à l'assemblée générale sur les aspects d'organisation ou de pédagogie englobant toute l'association. Ces propositions peuvent avoir un impact fort car elles ont été réfléchies et nourries par plusieurs personnes sur le terrain. Elles sont ensuite proposées au débat et au vote à l'assemblée générale (AG). C'est donc un véritable outil pratique pour transmettre de nouvelles idées ou visions de l'association entre ses adhérents.

Par exemple, en 2018, les groupes de Toulouse et de Grenoble ont fait remonter via l'assemblée locale le besoin de créer une formation à destination des intendants de camp et l'AG l'a mise en place. Depuis, cette formation a lieu chaque année !

À l'image des cercles de cordée qui proposent à la tribu des évolutions pour le camp, l'assemblée locale est un moment de partage sincère et bienveillant ! Organisée sur une journée ou une demi-journée, elle est avant tout un moment de rassemblement convivial.

## Maintenant c'est à vous !



Les assemblées locales ne sont malheureusement pas toujours organisées au sein de tous les groupes locaux. Le conseil d'administration a à cœur que les groupes se saisissent de ce moment de vie démocratique. N'hésitez pas à demander de l'aide pour l'organisation de votre prochaine assemblée locale et à nous envoyer vos témoignages et retours.

## Une journée d'échanges

Valy, maman du groupe local de Montpellier, nous raconte son expérience lors de l'assemblée locale de 2020 :



**« L'assemblée du groupe de Montpellier a été mise en place dès la première année de nos activités et a évolué depuis. Elle a lieu au mois de mai, sur une journée complète : le matin, chaque chef d'unité mène une réunion avec les parents pour débriefer de l'année passée. On y envisage ensuite l'année suivante et on prend des décisions concrètes telles que le choix du montant des participations ou pour investir dans du nouveau matériel. »**

**L'expérience de cette gouvernance à la façon EDLN est très appréciée des parents car ils sont impliqués pour faire des choix qui les concernent directement. S'ensuit un grand repas partagé et le début d'après-midi est dédié aux jeux organisés par les jeunes eux-mêmes, ce qui apporte une bonne dose de détente pour tous. Nous finissons la journée par une réunion avec toutes les familles pour parler de l'évolution du groupe local et plus généralement de l'association dans son ensemble.**

**C'est aussi l'occasion pour les chefs de répondre aux questions, s'il y en a. Cette journée est organisée dans un format assez sollicitant pour les chefs mais les familles l'apprécient beaucoup. »**



# Le conseil d'administration, boussole de l'association

Les groupes locaux sont la base de la démocratie et de la vie scout, cependant il leur arrive de faire face à des questions qui concernent toute l'association ou qu'ils ne parviennent à résoudre seuls. Ils peuvent alors interpellier un cercle qui existe spécifiquement pour y répondre et les aider : le conseil d'administration.

Le rôle du conseil d'administration est très précieux pour l'association, il est le garant du projet éducatif et des décisions prises par l'assemblée générale, telle une boussole qui aide à garder le cap que l'on s'est donné. Pourtant, son rôle et son fonctionnement ne sont pas très connus au sein de l'association, voici quelques mots qui, nous l'espérons, vous éclaireront sur ses missions.

## Membres et représentativité : une diversité bienvenue !

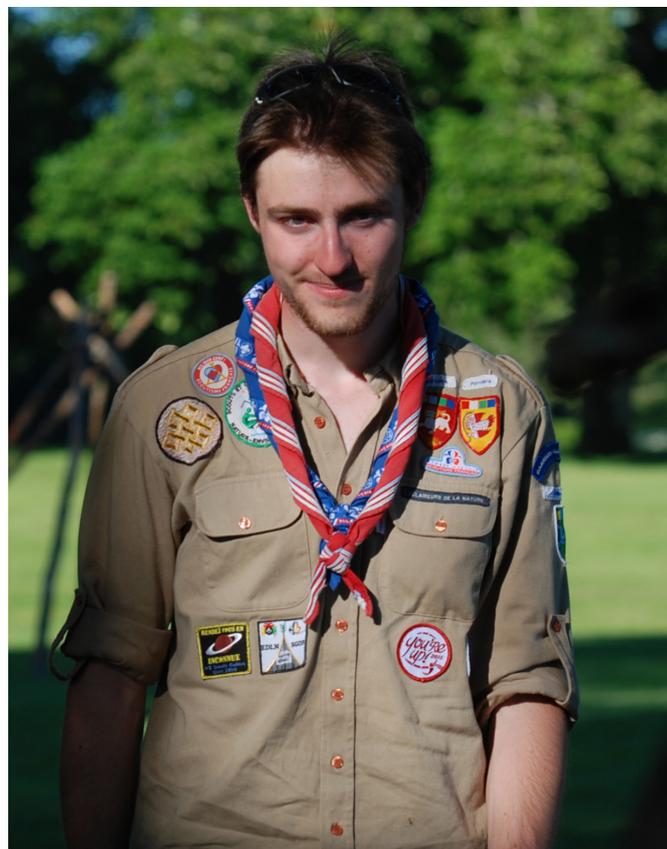


Le conseil d'administration est élu par l'assemblée générale et renouvelé d'un tiers chaque année. Les administrateurs et administratrices (entre 12 à 16 personnes) s'engagent pour un mandat de quatre ans. Actuellement, le conseil se compose de 13 membres entre 20 et 53 ans, venant de tous les territoires et aux parcours variés. La richesse apportée par les différents profils vise à représenter le mieux possible tous les adhérents de l'association.

Tout bénévole de l'association ayant au moins un an d'ancienneté peut y candidater. Il suffit pour cela qu'il envoie sa présentation par mail\* avant l'assemblée générale, qui se tient généralement en novembre. Le CA est un lieu de transmissions important où les nouvelles idées, envies et projets pour l'association sont bienvenues.

Adryan, administrateur depuis novembre 2020, témoigne des raisons qui l'ont amenées à se présenter au conseil d'administration :

**« J'ai été jeune pendant 7 ans aux Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature. Après une pause suite à mon projet compa', j'ai eu envie de continuer à participer à la vie de l'association. C'est une manière de redonner une partie de ce que les EDLN m'ont apporté pendant toutes ces années, à une place qui me correspond. Mon expérience en tant que jeune m'aide beaucoup, à la fois en termes de posture pour m'exprimer sans crainte, que sur le plan pratique. En témoignant de ce que j'ai vécu je fais de mon mieux pour entretenir cet esprit EDLN qui m'a tant plu dans ma jeunesse scout ! Mon engagement est encore récent, j'ai beaucoup de choses à apprendre et à comprendre, mais je me sens déjà bien plus à l'aise qu'au tout début. »**



# Le conseil d'administration, .....

## boussole de l'association (suite)

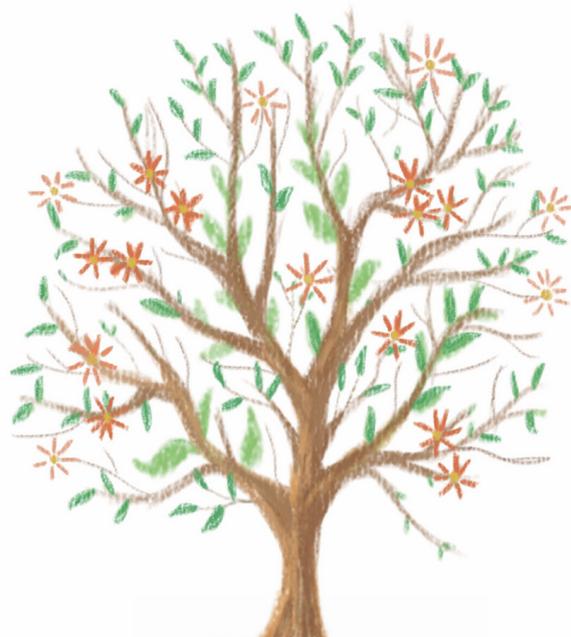
### Prendre le temps pour faire les bons choix

Le conseil d'administration se réunit une fois par mois pour traiter un sujet défini comme prioritaire par l'assemblée générale. Après chaque réunion, un article est publié dans le "7" (newsletter interne) pour partager le contenu des discussions et des décisions. Cette année, le conseil d'administration s'est par exemple penché sur le rôle des commissions au sein de l'association ou sur le format des assemblées locales.

\*Si vous voulez candidater au conseil d'administration, envoyez un mail à [info@edln.org](mailto:info@edln.org), Adryan vous répondra !

Adryan, peux-tu nous parler d'une décision importante que vous avez pu prendre récemment au sein du conseil d'administration ?

**« Nous avons pris la décision d'intégrer l'AMGE suite à une présentation de l'association par Coline Garnier (commissaire internationale du Scoutisme français), et une discussion sur les raisons pour lesquelles nous n'y avons pas adhéré jusqu'ici. Cela nous a permis de poser de nouveaux arguments et de faire un choix plus éclairé. Prendre cette décision avait donc du sens et j'ai trouvé que nous l'avions fait de la bonne manière ! »**



# Les salariés de l'association : un appui au quotidien

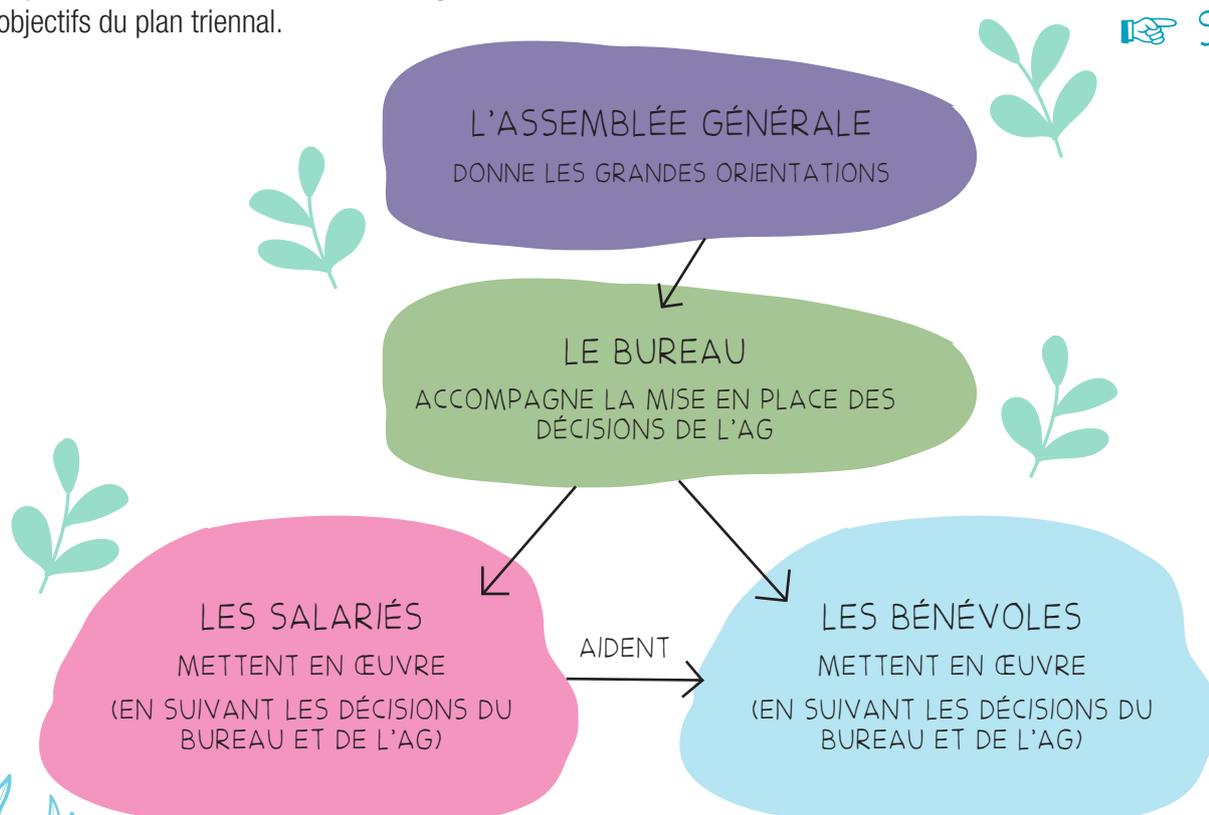
## Quelle place occupent les salariés dans une association portée par les bénévoles ?

Quelques années après sa naissance, l'association a décidé de miser pour sa structuration et son développement sur l'embauche d'un puis de deux salariés. Aujourd'hui au nombre de trois, ils ont apporté une force de travail considérable aux côtés des premiers bénévoles (création du projet pédagogique, des propositions pédagogiques de branches, ...). Ils ont également accompagné le développement de plusieurs groupes locaux ainsi que de nombreux camps d'été chaque année et apportent encore aujourd'hui leur soutien sur le terrain.

Les salariés participent à la plupart des réunions du bureau et du conseil d'administration. Leur rôle est de transmettre aux administrateurs et administratrices leur regard sur l'actualité des groupes locaux et des camps. Ils peuvent alors faire des propositions mais n'ont pas de droit de vote. Leur mission principale est de mettre en œuvre les décisions prises collectivement. Dans ce but, leurs actions sont guidées par les orientations de l'assemblée générale et les objectifs du plan triennal.

L'assemblée générale choisit donc les grandes orientations de l'association, le bureau prend des décisions dans le cadre de ces orientations, et les salariés les mettent en place concrètement main dans la main avec ses membres.

Ils se répartissent aujourd'hui trois ensembles de missions : Leigh au pôle formation et pédagogie, Laurine au pôle administratif et financier et enfin Titou (Matthieu) au pôle développement et accompagnement des groupes locaux.



 [Sommaire](#)

# Les salariés de l'association : un appui au quotidien (suite)

Bonjour Matthieu, pourrais-tu nous parler de ton rôle en tant que salarié dans l'association ?

*« J'accompagne les groupes locaux dans leurs activités et soutiens le développement de l'association. Je suis notamment responsable de la communication en lien avec les bénévoles de la commission communication.*

*Il s'agit à la fois de transmettre les informations au sein de l'association (mails, newsletter du "7", ...) et de lui donner de la visibilité (mails, réseaux sociaux, partenariats). Je suis également le coordinateur, avec Barbara Mauboussin, du prochain Jamboree Inspir'Action sur lequel nous travaillons depuis 2 ans. Enfin, je participe à des missions plus ponctuelles en fonction des besoins : direction de camp d'été, groupe de travail, formation (BAFA, caravane de formation).*

*Maintenant j'accompagne aussi les territoires dans leur développement et lorsqu'ils seront assez indépendants, ce seront eux qui suivront les groupes locaux de plus près. Alors, je serais là pour coordonner et accompagner les équipiers territoriaux. »*

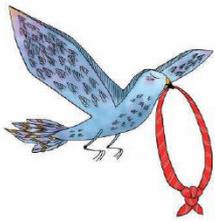
## Un fonctionnement "au contact" !

Matthieu continue :

*« Nous sommes chacun dans un des trois coins de la France. Cela nous offre une plus grande proximité avec le terrain, mais ajoute une difficulté à notre travail. Nous sommes malgré tout très en contact, notamment dans l'accompagnement des groupes locaux, afin de répondre au mieux aux besoins en faisant converger nos regards et nos compétences. Nous avons une réunion tous ensemble par semaine et il est rare de passer une journée sans voir un salarié sur Skype pour discuter d'un autre sujet. Un ou deux volontaires en Service Civique nous accompagnent pendant l'année dans nos missions. »*



# Quelques outils de gouvernance partagée



La notion de gouvernance partagée englobe énormément d'aspects différents de la prise de décision en groupe. Posture, rôles, outils... On se demande parfois par où commencer ! Le modèle de la prise de décision par consentement est un bon moyen pour faire un premier pas. Il peut s'appliquer à tous les niveaux de prise de décision, que ce soit au sein des groupes locaux ou pour tout type de groupe de décision.

Le modèle de prise de décision par consentement est d'ailleurs utilisé au sein du conseil d'administration depuis plusieurs années. Aujourd'hui, Séréna, administratrice et formée aux outils de gouvernance partagée, a souhaité éclaircir et structurer son fonctionnement.

## Le consentement : qu'est-ce que c'est ?

Nous entendons souvent le terme de "consentement" ces temps-ci, sans nécessairement en connaître toutes les distinctions. Selon le CNRTL\*, il désigne le fait de "vouloir bien, accepter, que quelque chose se fasse, ait lieu, existe". Le sens du consentement tel qu'il est utilisé en gouvernance partagée est bien plus riche, c'est ce qui nous intéresse dans cette partie.

\* Centre National des Ressources Textuelles et Lexicales, <https://www.cnrtl.fr/definition/consentir>



« Le consensus, c'est tout le monde dit oui ; le consentement, c'est personne ne dit non. »

## Vote à la majorité, consensus ou consentement ?

Chez les EDLN nous cherchons à éviter le piège du principe démocratique moderne, c'est-à-dire la prise de décision par majorité. Car celle-ci, quand elle n'est pas unanime, peut engendrer une frustration de la part de la minorité en contradiction avec le reste du groupe. Reste du groupe qui peut alors nourrir un sentiment d'exclusion voir même pousser certains membres à refuser de mettre en place la motion débattue.

En réponse à cette situation que l'on appelle «tyrannie de la majorité», la méthode du consensus vise à trouver un accord entre tous les membres. Elle paraît être le fonctionnement idéal, mais pose des problèmes dans sa mise en pratique : entre autres, difficulté de gérer les éventuelles frustrations, de recueillir une unanimité et en un temps raisonnable. C'est pourquoi les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature ont plutôt fait le choix d'utiliser le processus de prise de décision par consentement, un processus alternatif au précédent, dont les différences sont souvent synthétisées par la phrase : "le consensus, c'est tout le monde dit oui ; le consentement, c'est personne ne dit non."

# Quelques outils de gouvernance ..... partagée (suite)

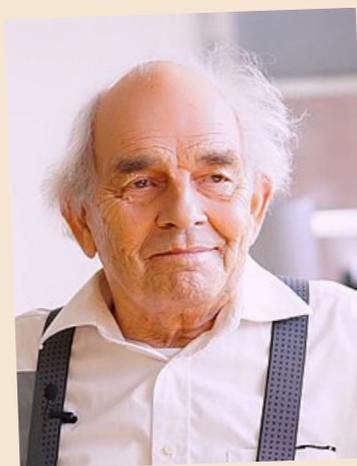
## Le consentement : comment ça marche ?

Le processus de consentement, imaginé par Gerard Endenburg, requiert de renoncer à rechercher le compromis idéal qui satisferait tout le monde, les membres du groupe acceptent donc consciemment qu'il n'existe pas de "solution parfaite". Ils commencent à réfléchir à partir d'une proposition apportée par l'un d'eux, et s'efforcent de l'améliorer. Il s'agit de faire plusieurs tours de parole afin d'explicitier tous les doutes, les craintes et d'apporter des améliorations au projet initial. Tout le monde participe à la bonification de l'idée de base jusqu'à ce que plus personne ne s'oppose à son adoption.

Afin que la prise de décision par consentement se déroule dans de bonnes conditions, les membres du groupe sont invités à adopter une posture constructive et bienveillante. Définir des objectifs clairs et limiter la durée de la réunion en amont sont de bons moyens d'évoluer dans un cadre sain. Le schéma ci-contre détaille la structure de la prise de décision par consentement et peut être un bon moyen pour ne pas oublier d'étape.

Les modèles de prise de décision hiérarchiques auxquels nous sommes habitués donnent la possibilité à une personne de trancher un désaccord, ce qui permet d'avancer rapidement mais est coercitif. La prise de décision par consentement s'appuie quant à elle, sur la solidarité du groupe afin d'éviter cette position de supériorité. En offrant à tous un espace d'échanges plus ouvert, elle permet de mieux tenir compte des intérêts de chacun et donne à tout le monde un plus grand sentiment d'inclusion. Ce modèle invite plutôt à choisir une ou plusieurs personnes référentes pour animer le débat (veille sur le temps, passage au sujet suivant, ...)

## Qui est Gerard Endenburg ?



Gerard Endenburg (1933-) est un ingénieur néerlandais ayant grandi dans des écoles alternatives rappelant le système Montessori que l'on peut trouver en France. Lorsqu'il reprend l'entreprise familiale en 1968, il fait face à de nombreux désaccords

entre les différentes strates de son entreprise. Il décide alors en 1970 de réfléchir à une manière d'améliorer l'organisation interne de celle-ci. Il invente et met au point au fur et à mesure de ses réflexions la méthode sociocratique moderne. Elle permet de mieux distribuer les décisions sur l'ensemble de la structure et est fondée sur quatre règles fondamentales : le consentement, les cercles, le double lien et l'élection sans candidats.

## Qu'est-ce que c'est l'Université du Nous ?



Créée en 2010 et basée à Chambéry, l'Université du Nous (UdN) est une association collégiale qui cherche à réinventer le "faire ensemble" et réfléchit à une transformation possible de la société. L'UdN s'appuie sur l'intelligence collective et propose un espace pour expérimenter, créer et transmettre ses connaissances.



# Quelques outils de gouvernance partagée (suite)

## La prise de décision par consentement

### Schéma récapitulatif des étapes à suivre

**Petit rappel** : ce processus prend du temps, l'idée n'est pas d'imposer une décision, mais de décider ensemble ! On travaille au sein d'une discussion ouverte, on respecte la prise de parole, sans la couper. On fait appel à l'intelligence collective et à la créativité de chacun. Si celui-celle qui a une objection, propose une bonification, on la prend en compte, toute aide est la bienvenue !

1. ON ÉCOUTE TOUTES LES PROPOSITIONS POSSIBLES.

2. ON RÉCAPITULE LES PROPOSITIONS ET ON DÉTAILLE LES POINTS QUI NE SONT PAS CLAIRS.

3. ON POSE SES QUESTIONS OU ON DONNE SON AVIS SUR LES PROPOSITIONS.

4. ON MET DES MOTS SUR SON ENGOUEMENT OU SES PEURS CONCERNANT LES IDÉES PROPOSÉES. ON PARTAGE SES INTUITIONS ET ON POSE SES OBJECTIONS EN LES EXPLIQUANT ET EN LES ARGUMENTANT.

RÉPÉTER LES ÉTAPES 4 ET 5 AUTANT DE FOIS QUE NÉCESSAIRE.

5. ON MODIFIE LES PROPOSITIONS, ON EN RETIRE ET ON EN AJOUTE D'AUTRES, SI BESOIN.

6. ON A CHOISI, LA DISCUSSION EST FINIE ? QUAND IL N'Y A PLUS D'OBJECTION, ON PEUT CÉLÉBRER LA PRISE DE DÉCISION PAR CONSENTEMENT !

# Les brèves .....

## La vie des groupes locaux !



## Seine-et-Loing :

### La forêt est notre état d'âme

En Seine-et-Loing, nous avons la chance d'avoir de très nombreuses forêts. De ce fait, nous avons un rapport particulier à ce milieu naturel et aux arbres qui le composent. Une relation pleine d'affection et de gratitude qui a marqué l'histoire de notre groupe local et que nous allons essayer de vous retracer en quelques étapes clefs.

Durant notre première année, nous n'avions pas de local ou de lieu officiel pour nous retrouver alors nous avons découvert lors de chaque sortie un nouvel endroit de la féérique forêt de Fontainebleau, et ce quelle que soit la météo. Nous avons même affronté de nombreuses fois la pluie mais aussi la neige et la grêle ! Située à seulement une heure au sud-est de Paris, cette vaste "Forêt d'Exception", de plus de 22 000 hectares, nous a offert une nature rayonnante et sensible lors de nos sorties mensuelles. C'est une invitation au voyage grâce à la diversité de ses paysages, de sa faune et de sa flore : chaos rocheux et points de vue, mares et landes, étendues de sable, forêt luxuriante ou boréale... Les "Arbre mon ami", constructions de cabanes et les cache-cache sous toutes leurs formes avaient trouvé forêt à leurs pieds !

 [Sommaire](#)





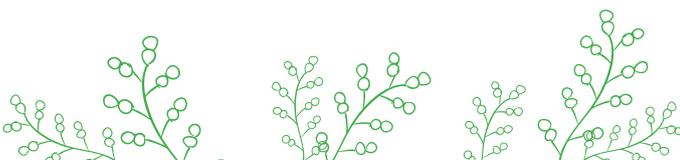
À partir de la deuxième année du groupe local, nous avons eu la chance d'être accueillis au Campus de la Transition. Cette association a été créée en 2018 par un collectif dans le but de créer un lieu de savoir et de transmission dédié à une transition écologique, économique et humaniste. Elle fait partie du réseau Oasis des Colibris et accueille de nombreux séminaires et formations en agroécologie ou des événements comme l'assemblée générale de Greenpeace. Situé au sud de la Seine-et-Marne et en transformation pour devenir un éco-lieu, le campus est composé d'un beau château, d'une ferme, d'un potager, mais surtout de nombreux hectares boisés. Lors de l'une de nos dernières sorties, en février, nous avons pu participer à un chantier de plantation d'arbres sur le domaine du château. L'objectif est d'implanter une forêt-jardin. Ainsi, deux espaces du campus vont voir grandir une centaine d'arbres, dont des arbres fruitiers, et des plantes mellifères qui attireront de nombreuses espèces d'abeilles et autres insectes pollinisateurs. De quoi redonner toute sa place à la biodiversité et au travail de la terre. C'était pour nous une belle occasion de se rendre utile et de remercier le campus pour son accueil en plantant, à notre tour, un petit bout de forêt.

Écoutez la forêt qui pousse plutôt que l'arbre qui tombe."

Lors de cette troisième année, le contexte sanitaire a bouleversé notre calendrier et nos modalités de sortie mais, une fois de plus, la forêt nous a offert un espace où pratiquer le scoutisme en plein air et nous a permis, aux jeunes, chefs et parents de profiter de bouffées d'air frais, remplies de *Mycobacterium vaccae*, cette bactérie des forêts qui agit comme un antidépresseur naturel : on en avait bien besoin !

Affection et gratitude donc, pour cette forêt qui depuis trois ans est réellement le fil rouge de notre groupe de Seine-et-Loing.

Terminons par une note d'espoir avec une citation de Friedrich Hegel qui reflète notre état d'âme : « Écoutez la forêt qui pousse plutôt que l'arbre qui tombe ».



# Les brèves

## La vie des groupes locaux !

Avalon :



### Les cabanes enchantées

« - Chers Vaillants, nous avons bravé la distance, la peur, et le froid, pour nous retrouver au Transfo. Vous savez que ce n'est pas un hasard... annonce Rita. Je passe la parole à Thomas et Alexis qui vont présenter la quête magique de la journée.

- Aujourd'hui nous allons fabriquer des nichoirs enchantés en bois de récupération pour les oiseaux. Cela fait partie de votre aventure de l'année : apporter votre aide aux animaux. Pour cela, vous avez amené vos scies, vos gants, et nous allons vous fournir du bois, des clous et des marteaux. Un parchemin porte les instructions pour réaliser les nichoirs, explique Thomas dynamiquement, avant de faire entendre son rire sans raison particulière, mais si communicatif que tout le monde rit bientôt aux éclats !

- Chaque cordée va choisir un repère dans la cour, et commencer à réfléchir au plan des nichoirs. C'est tout pour le moment, nous allons venir vers vous. Avez-vous des questions ?... Non, nous n'avons pas de scie sauteuse. Ok ? C'est parti ! lancé-je pendant que le soleil me réchauffe les cheveux. »





Bertille, la coordinatrice du lieu, nous rejoint après le pique-nique :

« - Bonjour à tous, bienvenue à l'Alternateur-le Transfo. Savez-vous quelle est la quête de cette association ?

- Il s'agit d'une recyclerie, quelqu'un peut-il me dire ce qu'est une recyclerie ?

- Oui, il s'agit de récupérer des matériaux aux pouvoirs magiques et de les mettre à disposition des aventuriers de la transition, des décorateurs de théâtres, et bien plus encore. Ce lieu se veut pour tous.

- Savez-vous à quoi servaient les bâtiments avant d'être récupérés par le Transfo ?

- Il s'agissait d'une tournerie de cuivre, fondée vers 1902, explique Bertille, et dernièrement le lieu était occupé par un fabricant de panneaux solaires... Nous allons maintenant pénétrer en zone utilisée par les artistes, et certains comme moi y habitent. Merci de rester grouper et de n'absolument rien toucher...

- D'accord ! répondent les vaillants en chœur. Nous le faisons pour le bien de tous. »

En fin de journée, après la visite de plusieurs ateliers de sculpteurs et l'observation d'un forgeron en pleine action, l'huile de lin badigeonnée sur les quatre extraordinaires cabanes à oiseaux a (presque) fini de sécher. Nous avons un nichoir à moineau en kit en forme d'une tente canadienne, un nichoir semi-ouvert à rouge-gorge qui évoque une boîte aux lettres américaine à la verticale, et deux nichoirs semi-ouverts à Merle ou à Grive, semblables à des arrêts de bus couverts. Tout ça réalisé par les mains habiles des Vaillants en quelques heures. Un beau dimanche ensoleillé, des idées et des souvenirs plein la tête. Les Vaillants – et les cabanes – sont réellement, enchantés !

Alexis, chef au groupe d'Avalon



# Les brèves

En 2021, un second groupe local « Réunion Sud » est en projet sur l'île de la Réunion !

## Réunion Ouest :

La vie des groupes locaux !

### Au secours des tortues marines

Le 3 avril 2021, les Vaillants et Pionniers du groupe local Réunion Ouest\*, en collaboration avec le Centre d'étude et de découverte des tortues marines (CEDTM) ont effectué une journée de reboisement sur une plage du littoral ouest qui constitue une zone de ponte pour les tortues marines.

Les tortues marines sont des espèces emblématiques de l'île de la Réunion. Avant l'arrivée de l'homme, cette île et ses nombreuses plages étaient un site de ponte important.

Aujourd'hui, celui-ci est fortement menacé. C'est sur une de ces précieuses plages que les Vaillants et Pionniers du groupe local Réunion Ouest sont venus

agir le 3 avril dernier afin de réhabiliter cet espace et de contribuer à la préservation des tortues marines. Ils se sont donc rassemblés pour aménager un véritable espace de rêve pour les tortues en y plantant des espèces végétales endémiques et indigènes qui jouent un rôle crucial dans leur reproduction.

 [Sommaire](#)



#### LE TÉMOIGNAGE DE CLARA, PIONNIÈRE



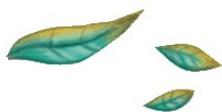
Curieux-se des activités CEDTM ? Rends-toi sur son site internet : <https://cedtm-asso.org/vegetation/>



*« Nous nous sommes réunis sur la plage de Cap Champagne à Boucan le samedi matin avec quelques Pionniers et Vaillants ainsi que les chefs.*

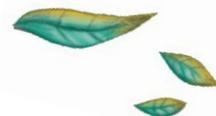
*Une animatrice du CEDTM nous a rejoints et nous avons commencé par un petit jeu. Ensuite, nous avons apporté le matériel sur la plage et nous nous sommes séparés en deux groupes, l'un pour ramasser les nombreux déchets qui étaient dans les plantations et l'autre pour commencer à mettre en terre de nouvelles plantes indigènes et endémiques.*

*L'animatrice nous a auparavant donné quelques informations sur les différentes plantes présentes et le mode de vie des tortues marines. L'ambiance était joyeuse malgré le soleil qui ne nous facilitait pas la tâche. »*



## Pays Arédien :

### Les Pionniers nettoient les rivières



Début décembre, les Pionniers du pays Arédien ont passé la journée à nettoyer les berges de deux cours d'eau : la Boucheuse et le ruisseau de la Brégère. Malgré le froid, ils ont retiré avec précaution et bonne humeur tous les déchets abandonnés ou accumulés depuis des années. Le fait de rendre service à la nature a été source de beaucoup de joie et de fierté.

À la fin de la journée, les Pionniers ont été très choqués par la quantité d'ordures présente dans ces deux cours d'eau : télévisions, bouteilles, plastique, électroménagers, jouets, chaussures et bien d'autres... Les déchets ont ensuite été évacués par les services de la communauté de communes.



## Paris :

### Formation des chefs et cheftaines

Les 6 et 7 mars ont été l'occasion pour le groupe EDLN de Paris d'organiser un week-end formation à l'attention des chefs et des cheftaines. Au programme : temps spi, formation spiritualité, montage de tentes, constructions et nœuds.

Le week-end s'est terminé avec une veillée autour du feu, une nuit fraîche dans les tentes canadiennes et le rangement du camp.



# Les brèves



 [Sommaire](#)

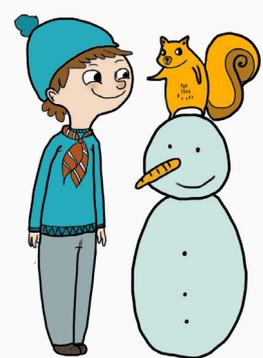
## Lille :

### La voie du Nord

**La vie des groupes  
locaux !**



Malgré plusieurs épisodes de confinement, nous avons réussi à maintenir le lien avec les familles. En effet, nous avons proposé des activités en ligne et nous avons eu la chance de pouvoir organiser quelques sorties. Cette année a été marquée par le partenariat avec l'association Astuce de Roubaix qui développe des actions d'éducation à l'environnement. Elle propose par exemple des activités en plein air autour du nourrissage des oiseaux, du jardinage, du land art, de la découverte de la faune et de la flore... Des projets en pleine adéquation avec la proposition pédagogique des EDLN !



Nos jeunes ont ainsi aidé à restaurer une cabane et une myriade de nouvelles constructions sont à venir. Merci à Isabelle pour sa confiance et sa patience ! Nous nous sommes promis de nous retrouver lors d'un week-end campé, une belle occasion pour nos nouveaux colibris de vivre une première expérience de camp en nature. Nous souhaitons à tous les jeunes de vivre les camps d'été avec beaucoup de joie et de bonheur.





## Retour sur les formations 2021

En 2021, les Éclaireuses et Éclaireurs de la nature ont eu la chance de pouvoir organiser quelques formations sur le terrain, un moment essentiel pour maintenir vivant le scoutisme à long terme.

C'est une chance d'avoir pu maintenir ces formations, autant de moments essentiels pour conserver vivant le scoutisme à long terme et transmettre les valeurs du mouvement.

**AMINE, STAGIAIRE Bafa,  
NOUS RACONTE SON  
EXPÉRIENCE**

D'abord le Bafa en avril, au cours duquel 40 stagiaires ont pu se retrouver à Boffres en Ardèche. Puis la caravane de formation en mai avec là aussi 40 stagiaires formés à l'intendance, à la direction de camp et au rôle de responsable de groupe. Malheureusement, la retraite spirituelle n'a pas pu être maintenue.



**« J'ai passé mon Bafa base dans un autre organisme et je suis entré dans le scoutisme par le service civique chez les EDLN. Ce stage était mon tout premier camp scout EDLN et a été une excellente découverte. J'ai tout de suite accroché à l'ambiance générale et je me suis rapidement intégré. Dès le premier jour, on m'a appris les bases du froissartage, les autres stagiaires étaient très ouverts et ça m'a beaucoup aidé. Le format du stage était très condensé, et les journées étaient bien chargées, ce qui a rendu le stage stressant mais ça m'a permis d'apprendre sur mes points forts et mes faiblesses. J'ai beaucoup appris pendant cette semaine et j'ai réalisé pourquoi j'avais choisi de rejoindre les EDLN. »**

# Les brèves

## Zoom sur notre adhésion à L'AMGE

Le conseil d'administration des Éclaireuses et les Éclaireurs de la Nature a décidé d'adhérer à l'Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses (AMGE).

Mais qu'est-ce que c'est ? Nous connaissons tous l'OMMS (l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout), qui fut créée en 1920 suite à la rencontre internationale de 33 mouvements scouts nationaux. L'AMGE quant à elle, fut créée en 1924 suite à la rencontre internationale de 1 100 guides de 40 pays différents. Adhérer à l'AMGE, c'est soutenir les guides et éclaireuses du monde entier et les aider à développer pleinement leur potentiel en tant que leaders et citoyennes actives !

Et comme le hasard fait bien les choses, cette décision a été prise le 8 mars, lors de la journée internationale des droits de la femme. Quelle belle symbolique !



## Un grand rendez-vous !

Cette année en août, précédée par le Forum des Jeunes, se déroulera en visio-conférence, du 25 au 29 août, la conférence mondiale de l'OMMS. Des délégations et des partenaires mondiaux d'organisations scouts de 171 pays se réuniront pour faire vivre le principal mouvement d'éducation populaire du monde. Séréna, commissaire internationale en sera la représentante des EDLN.

 Sommaire

Destination  
internationale !



## Les recettes de la Marmite Éclairée

## Confiez votre enfant à la Marmite Éclairée !

LA MARMITE ÉCLAIRÉE



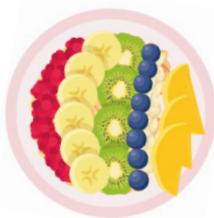
Élément important dans le cœur (et le ventre !) des jeunes et casse-tête sans fin pour les intendants, nous parlons ici de la question cruciale des repas en camp. Pour cela, les bénévoles de la marmite éclairée ont travaillé sur une version en ligne de l'outil. On peut y organiser un camp en renseignant quelques informations essentielles telles que les dates, le nombre de personnes présentes, et le groupe local référent du camp.

L'intendant va pouvoir définir le type de repas à prévoir pour chaque jour (un pique-nique, un repas chaud, ...) puis choisir les plats à préparer pour toute la durée du camp. À la fin, la Marmite crée un document récapitulatif comprenant une grille de menus pour le camp, les quantités et denrées à acheter pour chaque recette, les quantités d'ingrédients frais à acheter chaque jour, ainsi que les recettes et instructions pour chaque repas. C'est l'outil parfait pour l'intendant !

Déjà 140 personnes utilisent la marmite et 40 camps sont configurés pour l'été 2021 !

Vous ne vous y êtes pas encore mis ?

Qu'est-ce que vous attendez ? [Click !](#)



## Grain & Sens

Comme le rappelle notre projet éducatif, la nature est le lieu privilégié pour les scouts pour se regrouper, car c'est un cadre qui nous invite à l'émerveillement et à la prise de conscience de nos besoins primaires. Cette vision est partagée avec des communautés de vie vers lesquelles les EDLN se sont spontanément tournés : les « éco-lieux » ou « éco-villages ».

Résolument ouverts vers l'extérieur, les éco-lieux sont des terres d'accueil privilégiées pour les scouts de tout mouvement, où chacun peut rendre service à l'autre et partager des moments conviviaux. Ils favorisent l'apprentissage de la vie en communauté, familiarisent les scouts avec des pratiques plus respectueuses de l'environnement (toilettes sèches, permaculture), et les invitent à prendre soin des animaux et du jardin.

Aujourd'hui, l'association essaie de construire un partenariat à plus long terme avec le mouvement Colibris, une association regroupant plus de mille éco-lieux et habitats partagés au sein d'une centaine de groupes. Si vous connaissez un éco-lieu proche de votre groupe local, n'hésitez pas à les contacter pour organiser des activités avec eux !

Le mouvement des Colibris propose une carte collaborative qui les recense : [click ici !](#)

Les EDLN en lien  
avec les éco-lieux



 Sommaire

**Nous remercions  
notamment l'oasis  
Grain&Sens qui  
nous accueille avec  
soin et chaleur pour  
l'organisation de nos  
BAFA.**



## Faire un feu dans les règles

## Faire un feu, quel bonheur !

Qu'est ce que c'est agréable de se poser près des flammes pour se réchauffer et chanter :

"Entendez-vous dans le feu, tous ces bruits mystérieux..." tous ensemble accompagnés par la guitare. Bref, tout se passe bien jusqu'à ce que l'on se réveille le lendemain avec une odeur de brûlé qui vient chatouiller nos narines : toute notre réserve de bois est partie en fumée ! Pour éviter que cela n'arrive et pour garantir la sécurité du camp, voici un petit rappel des règles à respecter pour faire un feu.

### Que nous dit la loi ?

[L'article L131-1 du code forestier](#) interdit d'allumer un feu de camp sur un terrain dont on n'est pas propriétaire ou que l'on occupe sans l'accord du propriétaire, dès lors que l'on se trouve à moins de 200 mètres d'une forêt ou d'un bois. Cette interdiction s'étend également aux réserves naturelles et aux forêts publiques. Certains arrêtés municipaux l'interdisent sur des zones spécifiques cependant, il est possible de demander une dérogation à la mairie pour faire un feu en qualité de scout. Il faut donc penser à se renseigner auprès du département ou de la commune concerné(e).

Tu retrouveras toutes les règles relatives aux feux dans le cadre d'un accueil de scoutisme, elles sont résumées à la page 31 du [Guide Réglementaire](#) (édition 2020).

### Quel combustible utiliser ?

La meilleure solution est d'avoir à disposition des bois de différentes épaisseurs (des brindilles, du petit bois), secs depuis au moins un an.

Le propriétaire du terrain peut parfois en fournir, sinon trouve par toi-même (auprès d'agriculteurs du coin ou dans la forêt) !

 [Sommaire](#)



## Et concrètement, comment je fais ?



Maintenant que tu t'es assuré que tu pouvais bien faire un feu en toute légalité, voici comment t'y prendre pour le faire au mieux et sans risques.

La première chose à faire, avant même d'aller chercher du combustible, est de déterminer l'endroit où tu installeras le foyer. Pour cela, plusieurs éléments sont à prendre en compte : il doit être situé à 10 m des tentes minimum, aucune branche basse ne doit le surplomber à moins de 10 m et il est bien sûr proscrit de l'installer à proximité de matériaux inflammables (racines ou herbes sèches, épines de pin, etc.). Déblaie donc le terrain dans un rayon de 2 m autour du lieu du foyer.

De manière générale, un feu doit être surveillé en permanence et la présence d'eau à proximité est obligatoire afin de prévenir

d'éventuels départs de feu incontrôlés. Ensuite, prend garde à la puissance du vent et à son sens ! Lorsqu'il y en a trop, mieux vaut ne pas faire de feu du tout. Attention car les braises peuvent être ravivées par des bourrasques, même plusieurs heures après que le feu se soit apparemment éteint. Donc pour protéger ton foyer et minimiser le risque de propagation du feu par les racines, creuse un trou et entoure la zone de pierres. Enfin, il est indispensable d'éteindre soigneusement ton feu avec de l'eau au moment de quitter le camp. Le recouvrir de terre ou de sable ne ferait que l'endormir.



Pour finir, veillez à effacer toutes traces du feu une fois le camp terminé. Comme le dit Baden-Powell, un scout ne laisse derrière lui rien d'autre qu'un sourire !

### Ce petit rappel t'a été utile ?

Il répond à une demande de parents bénévoles !

Toi aussi, n'hésite pas à proposer un sujet qui t'intéresse pour le EDLN News ! Que ce soit pour un grand dossier ou une petite brève, le comité de rédaction accueille avec plaisir toutes les suggestions des bénévoles et sympathisants.



C'est à l'adresse [info@edln.org](mailto:info@edln.org) !



Soutenez le mouvement en faisant un don aux EDLN !”



*Chers amis,*

Les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature continuent dans une belle énergie leurs activités depuis plusieurs années déjà. Alors que nous voyons avec joie notre association s'agrandir au fil des ans, nous souhaitons vous adresser à tous, adhérents ou sympathisants, un immense merci !

Vous pouvez faire un don pour nous accompagner dans cette aventure ! Votre aide nous est précieuse, elle contribue à l'achat de matériel pour les activités, à la formation des bénévoles, et au développement des groupes locaux.

**Devenez donateur ponctuel ou bienfaiteur régulier ici :**

**À la suite de votre don, 66% de celui-ci sera déductible de vos impôts.**

***Nous vous souhaitons un très bel été et vous attendons impatiemment à la rentrée prochaine !***

